



Protokoll fört på Sacorådets ordinarie styrelsemöte 221010

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Frånvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Frånvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare	Närvarande
Rolf Nilsson	Kassör	Närvarande
Jesper Lindeberg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Daniel Goncalves Ling*	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Carolina Dennisdotter	DIK	Närvarande
Johan Westergren*	DIK	Närvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Frånvarande
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Lars Utter*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Henrik Ragneskog	Naturvetarna	Frånvarande
Katarina Johansson *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Martin Norvenius*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Katarina Rick Ericson	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Anette Ingridsdotter Schwartz *	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Anders Ehlén	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande från 10.00
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Farmaceuterna	
Vakant	Farmaceuterna	
Vakant	SULF	
Vakant	SULF	

1. Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna

2. Dagordningens godkännande

Mötet godkänner dagordningen med tillägg av följande punkter:

- Tillämpningsanvisningar till samverkansavtalet; hur tar vi fram dem
- Frågor om Bank ID
- Hur ska förbunden hantera känsliga uppgifter
- Info om tvärfackligt möte om mellanfacklig etik
- Vill någon vara med på Workshop om jämställdhet?

3. Val av justerare

Erén Andersson, Akavia

Peter Carlmark, Sveriges Fysioterapeuter

4. Föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter

5. Samverkan

Pågående LÖK:ar för samverkan.

Finns inga.

Översyn av samverkansavtalet.

Under förra förhandlingstillfället tog fackliga upp frågan om att CSG borde vara skyddskommitté. Efter detta följde ett tillfälle då samtliga förbund tillsammans med arbetsgivaren diskuterade detta på ett separat möte. Ny förhandling är inbokad i slutet av oktober.

Sacorådets ordförande har varit i kontakt med Arbetsmiljöverket med anledning av att Göteborgs stad fått ett föreläggande om vite. AML:s kritik handlar bl a om att det är svårt att förstå stadens samlade omhändertagande av förvaltningarnas handlingsplaner.

Samverkansavtalets tillämpningsanvisningar – skall de hanteras i avtalsrådet eller inte?

Det finns både för och nackdelar med det. Efter en lång diskussion beslutade rådet följande:

Beslut: Att meddela till arbetsgivaren att närvarande förbund inte vill arbeta med detta i avtalsrådet, utan fortsätta arbetet i gruppen där samtliga förbund är med.

FÖS riskärenden

En FÖS med fokus på socialtjänstens riskärenden har bildats mellan de fyra socialförvaltningarna. En fråga framförallt för Akademikerförbundet SSR. Johanna Morgensterns och Nazanin Tajik är anmälda representanter.

Vad ska vi skriva under med i samverkansprotokoll.

Förslag:

I berättande text ska det stå enbart Sacorådet. ex Sacorådet menar/tycker/säger

I protokollets närvarolista:

Namn/Sacorådet/förbund/skyddsombud (om man är det)

Vid underskrift av protokoll:

namn+Sacorådet.

Vi behöver ge en samlad information till våra förtroendevalda samt arbetsgivaren och mötet beslutar att Sacos kommunombud skickar information till förvaltningarna och förtroendevalda.

Angående skyddsombud så är det förbunden som skall meddela arbetsgivaren om vilka som är nya skyddsombud och vilka som avgått.

6. Från CSG, HR, Avtalsrådet och ASG

CSG

CSG-rapporten är utskickad.

Ang BankID så blev det en diskussion under mötet angående vad arbetsgivaren kan kräva av oss. Du måste identifiera dig med ditt privata Bank ID för att utföra en signering. Mötet vill att vi lyfter frågan in till HR referensgrupp och att den fördjupade dialogen fortsätter där.

Vi ser bekymmer för personer med skyddad identitet, eller de som inte har Bank ID.

Sacorådet önskar en diskussion om olika aspekter på elektronisk signering.

Vad kan arbetsgivaren kräva, finns det andra alternativ än Bank ID.

En annan fråga är vad arbetsgivaren tänker kring ID handling som tryggar tjänstepersoner som rör sig inom och emellan kommunens enheter/förvaltningar och andra organisationer.

HR referensgrupp

Sacorådet tog upp frågan om att vi hör om stora skillnader i staden av godkännande av EA-dagar, dvs de 10 dagar/år man har möjlighet att få ledigt med lön i samband med närståendes sjukdom, död, begravning och bouppteckning.

Förhandlingschefen svarar att det nu är förtydligat i nya AB vad som gäller från och med 1 oktober. På Sacorådets möte uppkom frågor som visar att det ändå inte är tydligt, vilket vi tar med oss till nästa HR referensgrupp.

Avtalsrådet

ASG

Saco representerades av Yvonne Stenmark, LR

Info från arbetsgrupp angående remiss för Handlingsplan för att motverka tystnadskultur

Sacorådet har haft en arbetsgrupp som skrivit ett gemensamt remissvar som nu kommer delges förbunden. Eventuella synpunkter behöver komma

ordförande tillhanda absolut senast 31/10. Remissvaret kommer att skickas till arbetsgivaren den 3/11.

Akavia påminner övriga förbund att gärna kolla i respektive förvaltning om man har skrivit eller kommer att skriva något remissvar.

Referensgrupp angående stadens rehabiliteringsprocess

Byte av representant till Svante Henning, LR

7. Övriga grupper (Referensgrupper)

Referensgrupp för digitalisering.

IT stöd för lönekartläggning och analys är på gång att upphandlas och likaså Pulsmätning arbetsmiljö.

Ett nytt system är klart för Styrande dokument och ärendehantering som heter Ciceron. Det skall fungera med digitala Navet som är aktuellt att implementeras under nästa år.

Stratus 2.0 är upphandlat och klart och skall passa bättre med Göteborgs stads behov.

Från LR så meddelar man att Kulturskolan upphandlar ett nytt system för bokning av lektioner.

8. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Temamöte kring IT och digitalisering på nästa möte den 20/10. Stefan Wirtberg är med på Temamötet ihop med Eva Karlefjärd, Karin Sivertz samt Cecilia Warnholtz som representerar Sacorådet på det fortsatta CSG.

9. Omorganisation facknämnder NOS2023

Rekrytering pågår av chefer just nu och det är mycket för alla att göra.

10. Skyddsombudens dag 26 oktober och Årets skyddsombud

Tre nomineringar har kommit in och vilka som utses meddelas under denna vecka. Ceremonin är den 26 oktober i Rådhuset.

Den 24/10 kommer utkörning av de utlottade fruktkorgarna att ske. 10 korgar kommer att levereras.

11. Årsmöte 2023

Årsmötet beslutas till den 9 februari 2023. Övriga viktiga datum finns bifogat.

Många viktiga poster som blir av olika skäl tomma och behöver väljas då ordförande, samt 1:e och 2:e ordförande slutar.

Vår ordförande Johanna Morgensterns slutar i förtid med anledning av att hon fått ett nytt uppdrag. Slutar även som Sacorådskommunombud på 100%.

1:e vice ordförande Karin Sivertz, Akavia går i pension.

2:e vice ordförande Cecilia Warnholtz tillhör Lärarnas Riksförbund, som försvinner som förbund vid årsskiftet, slutar

På kassörsuppdraget ihop med 50% kommunombudsuppdrag är idag Rolf Nilsson, som också tillhör Lärarnas Riksförbund, slutar.

Sekreteraruppdraget som också är 100% kommunombud skall väljas för en ny 2 årsperiod. Det tillhör idag Eva Karlefjärd.

Valberedningen är informerad och kommer att gå ut med information till förbunden. Nu gäller det att hitta nya kandidater både till styrelsen och som kommunombud.

12. Kriget i Ukraina

Inget nytt.

13. Övriga arbetsmiljöfrågor

Inga frågor.

14. Från förbunden

Fråga om hantering av medlemslistor från Sveriges Arkitekter?

Varje år får våra förbund lönelistor att hantera och hur går förbunden då?

Varje förbund gör lite olika t ex skriver man ut på papper och förvarar i pärm i låsta skåp, man lösenordsskyddar excelfilen och sparar på dator, man raderar alla personuppgifter och sparar listan.

Vad som är viktigt är att man tar kontakt med sitt förbund och frågar dem hur de anser att medlemsuppgifter ska hanteras. Det är förbunden som äger informationen så måste det komma därifrån och hör vad förbundet säger och efter det går man till arbetsgivaren som skall tillhandahålla utrymme digitalt och/eller fysiskt.

Vissa förbund skickar t ex aldrig mail till jobbmailen utan till den mailadress medlemmen uppgett till förbundet. Så även om vi får lönelistor med namn kan vi inte koppla det till stadens mejl.

När det gäller protokoll på fysiska papper så får man fråga förbunden hur de anser att man ska göra, om de ska låsas in. I så fall behöver arbetsgivaren tillhandahålla möjlighet att låsa in på ett säkert sätt.

15. Övriga frågor

Det kommer att vara ett möte i eftermiddag som handlar om mellanfacklig etik. Det finns ett dokument som idag är 10 år gammalt och som man gemensamt vill revidera. Initiativet kommer från Sacorådet och Kommunal. Facklig etik handlar om att vi skall hålla ihop och inte strida internt framför arbetsgivaren, vi skall stötta varandra och vi skall inte aktivt kampanja över varandras medlemmar.

GU har frågat Sacorådet om vi vill delta på workshop för att öppna upp mellan fackförbund och forskare den 28/10. Johanna Morgensterns har möjlighet att gå och skickar även inbjudan till arbetsgruppen som jobbar med kollektivavtalet om trakasserier och kränkande särbehandling.

Göteborg 14 oktober 2022

Eva Karlefjård
Sekreterare

Justeras

Erèn Andersson
Akavia

Peter Carlmark
Fysioterapeuterna