



Protokoll fört på Sacorådets ordinarie styrelsemöte 220905

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Frånvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare	Närvarande
Rolf Nilsson	Kassör	Närvarande
Jesper Lindeberg	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Daniel Goncalves Ling*	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Carolina Dennisdotter	DIK	Närvarande
Johan Westergren*	DIK	Frånvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande
Erén Andersson*	Akavia	Frånvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Lars Utter*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Henrik Ragneskog	Naturvetarna	Frånvarande
Katarina Johansson *	Naturvetarna	Närvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Martin Norvenius*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Katarina Rick Ericson	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Anette Ingridsdotter Schwartz *	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Anders Ehlén	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Farmaceuterna	
Vakant	Farmaceuterna	
Vakant	SULF	
Vakant	SULF	

1. Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkänns med 3 nya frågor som handlar om samverkan och EA-dagar

3. Val av justerare

Erik Torstensson, SRAT

Jessica Andersson, Sveriges Arbetsterapeuter

4. Föregående mötesprotokoll

Godkänns och läggs till handlingarna

5. Samverkan

Pågående LÖK:ar för samverkan.

Inga pågående lökar.

Översyn av samverkansavtalet.

Sacorådet skall ha en workshop på onsdag och det är viktigt att få medskick till ordförande om man inte har möjlighet att vara med. Dialogen med arbetsgivaren kommer att fortgå och det är bra att få Sacorådsförbundens tankar samlade inför den fortsatta förhandlingen.

Arbetsmiljöverket har gjort inspektioner på Miljöförvaltningen, Förskoleförvaltningen, samt Förvaltningen för Funktionsstöd för något år sedan. Resultatet har redovisats på varje förvaltnings FSG. En övrig anmärkning från Arbetsmiljöverket har handlat om att staden inte har någon sammanhållande organisation kring SAM. Var ser man den sammanhållna bedömningen och hur kommer det fram till våra politiker som har det yttersta ansvaret. Utifrån vad Arbetsmiljöverket skrivit väcks frågan om att CSG behöver vara skyddskommitté. Även detta kommer diskuteras vid workshopen.

FÖS mellan Intraservice och skolförvaltningarna

FÖS med skolförvaltningarna är avslutad. Det finns en fråga kvar att diskutera och det är om arbetsgivaren brustit i MBL under processen. Sveriges Ingenjörer tittar på detta då det berör deras medlemmar.

En FÖS mellan Intraservice och Inköp och upphandling är aktuell. Det handlar om tjänster och uppdrag från Intraservice till som skall placeras på Inköp och upphandling.

FÖS utifrån projekt STADIG.

Mötena fortsätter. Inget nytt att berätta just nu.

Övrig fråga från Sveriges Ingenjörer

Utbildningsförvaltningen och Sacorådets representanter i FSG

Just nu är det Sveriges ingenjörer, Sveriges Skolledarförbund och Lärarnas Riksförbund representanter som sitter på samverkansmandat. UBF har ingen Sacoförening och tillsättandet har skett via respektive förbund. Sacorådets Kommunombud kommer att hjälpa till i jobbet att starta upp en lokal Sacoförening och det är där man i fortsättning utser samverkansrepresentanter. Det är bra om man kan hitta representanter från de olika typer av arbetsplatser och arbetssituationer som finns inom UBF för att få en bra mix av representation. Om det inte finns någon Sacoförening så skall representanter anmälas in via Sacorådets ordförande.

6. Från CSG, HR, Avtalsrådet och ASG

CSG – rapporten är utskickad

Utredningen om "max antal medarbetare per chef" presenterade sitt material för dialog på CSG och lanserade att 30 medarbetare är ett möjligt tak per enhet. Sacorådet ser en risk i att det blir en norm i stället för tak. Ärendet ska samverkas på CSG denna vecka.

Från HR referensgrupp

Arbetsgivarens plan kring strategisk kompetensförsörjning i staden kommer att skickas ut till alla Sacorådsförbund. Några exempel som beskrivs i rapporten är att idag finns 5000 lärare och ca 4000 av dessa behöver bytas ut inom de närmaste 10 åren. Om man vill ha sjuksköterskor till stadens lediga tjänster så behöver man i princip anställa alla som tar examen vid Göteborgs universitet.

Flera förbund på Sacorådet beskriver svårigheter att få kvalificerade personer till lediga tjänster. Vissa tjänster måste annonseras ut ett flertal gånger.

Referensgrupper kring rekrytering håller på att tas fram bl a på Socialförvaltningarna och Grundskoleförvaltningen. Socialförvaltningen Hisingen tillsvidareanställer så gott som alla, då det annars är omöjligt att få sökande till vissa tjänster.

Vi behöver bevaka om det blir mycket provanställningar eller andra tillfälliga lösningar som inte gagnar våra medlemmar.

Uppföljning av rehabprocessen kommer fortsätta att ha regelbundna uppföljningssamtal med de fackliga organisationerna. Bildspel kring redogörelsen på HR referensgrupp skickas till Sacorådet.

Redogörelse hur man arbetar med avhoppare var också en punkt på HR referensgrupp.

Avtalsrådet – inga möten

ASG

Rolf Nilsson anmäls in som ersättare för Eva Karlefjärd under resten av året.

Ordförande önskar en arbetsgrupp angående remiss för Handlingsplan för att motverka tystnadskultur. Remissvaret skall vara klart i november. Anmäl snarast intresse att vara med i arbetsgruppen till Johanna Morgensterns.

7. Övriga grupper (Referensgrupper)

Referensgrupp för digitalisering.

På senaste möte pratade man om E- learning för chefer, samt att digital signering via BankID prövas på några förvaltningen.

Sveriges Arkitekter undrar över frågan om nya e-postadresser för alla, då nuvarande system inte räcker till.

Digitaliseringsgruppen får kolla upp vad som hänt i frågan och höra om någon riskbedömning har gjorts.

Det har varit utvärderingsmöte på Intraservice ang IA-systemet mellan arbetsgivare, fackliga samt berörd distributör.

Sveriges Skolledare tar upp frågan om att det i riskbedömningar ofta hänvisas till ett E-learningssystem som skall användas som en lösning på risken. Men det är inte tillräckligt.

8. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Se dagordning CSG den 8 september.

Vilka förbund vill vara med i referensgrupp angående att brukare inom Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen inte vågar framföra brister. Stadsledningskontoret håller i referensgruppen.

Anmäl snarast in namn på representanter till Johanna Morgensterns.

9. Omorganisation facknämnder NOS2023

Sacorådet har en arbetsgrupp gällande NOS som träffas regelbundet.

Det var en mycket stressig period i maj/juni både för arbetsgivaren och fackliga med mycket rekrytering bl a. Själva organisationsförslaget kommer att presenteras under v. 36 där det blir tydligt var enheter och uppdrag hamnar. De flesta enheter kommer att flyttas som hela, men en del splittras mellan de olika förvaltningarna.

Akavia ställer en fråga angående övertalighetsförhandlingar då de blivit kallade till en sådan förhandling. Från projektet vill man samköra övertalighetsförhandlingarna med alla chefer. Det viktiga är att man gör på likvärdigt sätt så det blir så bra som möjligt för våra chefer.

Akavia har möten med berörd förvaltning för att höra hur de kommer att göra.

10. Skyddsombudens dag 26 oktober och Årets skyddsombud

Årets skyddsombud – vem blir det från Sacorådets medlemsförbund? Information om nomineringsförfarandet skickas ut till förbunden som sedan nominerar in sina kandidater till ordförande senast 7 oktober.

Prisceremonin ihop med de andra organisationerna sker den 26/10 kl. 10.00

Under oktober kommer vi också ha en utlottning av fruktkorgar till arbetsplatser och skyddsombud. Mer information om detta kommer på hemsidan.

11. Årsmöte 2023

Vi behöver göra vissa småjusteringar av text i stadgarna.
Förslag på datum för årsmöte är den 9/2 2023.

Sveriges lärare, som blir det gemensamma förbundet 1:e januari 2023, är ett Sacoförbund, men vi vet ännu inte om de vill ansöka om att vara med i Sacorådet i Göteborgs stad. Det gäller även Sveriges Skolledarförbund som går samman med Lärarförbundets chefer till ett gemensamt Skolledarförbund.

Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund kommer att bjudas in till årsmötet och vara med på de punkter som handlar om verksamhetsåret 2022.

12. Kriget i Ukraina

Inget nytt att informera om gällande stadens beredskap.

13. Övriga arbetsmiljöfrågor

Arbetsmiljöveckan kommer att ligga utspridd under hela hösten. Ett tips är att gå in på Utbildningsportalen och anmäla sig till intressanta föreläsningar.

14. Från förbunden

Fysioterapeuterna har en fråga angående EA-dagar (Ledighet för Enskilda angelägenheter.) Det finns riktlinjer kring detta i staden, men förbundet har fått synpunkter till sig att det ser väldigt olika ut i staden. Skall det vara så?

Mötet beslutar att ta frågan till HR-referensgrupp 5/10 2022.

Akavia ställer frågan om Vision har startat någon förhandling med arbetsgivaren angående arbetstidsförkortning för medarbetare inom Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen. Johanna Morgensterns kollar på torsdag när hon träffar Vision på aktuell förvaltning.

15. Övriga frågor

En uppmaning att sprida inom förbunden att höstens utbildningar finns att anmäla sig till på hemsidan. Ny som Skyddsombud, Ny i Samverkan samt Grundkursen.

Göteborg den 7 september 2022

Eva Karlefjärd
Sekreterare

Justeras:

Erik Torstensson
SRAT

Jessica Andersson
Sveriges Arbetsterapeuter