



## Rapport från CSG 180927

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

### INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

### INFORMATION

*Uppdrag att föreslå möjliga åtgärder för att förbättra delaktighet och inflytande i Bostad med särskild service (Maria Tuvegran och Lena Hasselgren)*

På begäran från brukarorganisationerna har frågan väckts kring brukares delaktighet och inflytande gällande Bmss. Man har sett att problemen till stor del ligger i att det är hög personalomsättning och att det är brist på kompetens i personalgrupperna. Tjänsteutlåtandet har mynnat ut i förslag på två åtgärdsområden, ett för staden gemensamt och ett lokalt. Planeringen är att TU:t ska samverkas vid nästa CSG. Tills dess ska man ändra lite i TU:t, gällande de ekonomiska konsekvenserna.

Saco lyfte att det inte står så mycket om arbetsmiljön och hur man ska få ordning på den, så att personalen stannar och inte slutar.

*Budgetpost Personal-/kompetensförsörjning delårsbokslut samt UR2 (Anmält av Yvonne Bergström, men Michael Färdig drog ärendet)*

Rapporten handlar om tre områden. Attraktiv arbetsgivare, förbättrad arbetsmiljö och sänkt sjukfrånvaro samt chefsförsörjning. Av delårsbokslutet framgår att anslaget lämnat en plusprognos om 8495 tkr. Orsaken till plusprognosen är att det inte blev någon övertalighet i samband med införandet av förskole- och grundskoleförvaltningarna. Dessutom har flera av åtgärderna i handlingsplanen för att förbättra arbetsmiljön kunnat genomföras inom ordinarie arbete.

Vårdförbundet lyfte att det är för lite fokus på att behålla personal och för mycket fokus enbart på chefer samt att ta in information.

*Löneutbetalningsdatum 2019 (Michael Färdig)*

Vi gick igenom utbetalningsdatum för lön under år 2019.

*Åtterrapporering antal anställda (Michael Färdig)*

Michael redogjorde för antal anställda som har första och andra lönenivån gällande pension. Detta för att se hur många som gynnas av löneväxling till pension. Första nivån ligger ungefär på 28 000 kr och det är cirka 21 000 anställda som når denna nivå. Det är drygt 3 000 anställda som når upp till den andra nivån om cirka 42 500 kr.

### *Förmåner (Michael Färdig)*

Förslaget som ligger innebär att alla anställda i staden får samma förmåner; exempelvis Västtrafikkort mot löneavdrag, rabatterat pris på stadens egna träningsanläggningar samt cykelförmån. Fackliga lyfter frågan om 80-90-100. Michael berättar att man har avstått ifrån detta, men tittar på att anställda ska kunna gå ner i tid från 61 års ålder. Han ska återkomma kring detta. Michael informerar om att frågan om förmåner förhoppningsvis tas upp i PU i oktober.

Närvarande för Sacorådet: Gunnar Valinder och Johanna Morgensterns (vid tangenterna)