

Verksamhetsidé för Sacorådet i Göteborg

I. Uppdraget, nationell nivå

Saco ska

- arbeta för ett uthålligt samhälle, med kunskapen i centrum, vilket ska öka medborgarnas välbefinnande samt göra vardagen rikare och stärka demokratin
- utifrån en värdegemenskap baserad på medlemmarnas utbildning och kompetens tillvarata deras intressen och uppmuntra till anslutning
- verka för att minska skadeverkningar av ekonomiska kriser
- särskilt uppmärksamma de nyexaminerades situation
- verkar för ekonomisk stabilitet i offentliga sektorn för att undvika anställningsstopp och uppsägningar parallellt med generationsväxlingen
- uppmuntra unga medlemmars engagemang
- föra medlemmarnas talan i den allmänna debatten

("medlemmar" läs "Sacoförbundens medlemmar")

II. Uppdraget, Göteborgs Stad

Sacorådets verksamhet syftar till att genom samarbete säkerställa optimal styrka hos Sacoförbunden, och därigenom öka förutsättningarna för att inom vissa områden föra det fackliga arbetet framåt. Det sker genom att

- handlägga frågor som förbunden delegerar
- vara kontaktorgan mellan förbunden och kommunen i gemensamma frågor
- underlätta kontakter mellan förbunden och andra lokala organ
- övervaka arbetsgivarens tillämpning av lagar, avtal och överenskommelser
- utse Sacoföreträdare där lokal Sacoförening saknas
- stödja lokala Sacoföreträdare
- förmedla information mellan central och lokal Saconivå
- verka för bildandet av lokala Sacoföreningar
- stärka samhörighet och fri diskussion mellan medlemmarna
- i huvudsak arbeta med frågor som hanteras inom samverkanssystemets ram
- inte arbeta med förbundsuppgifter såsom löner, individärenden och tecknande av kollektivavtal

III. Organisation

Sacorådet

- är ett samarbetsorgan för 15 förbund, med totalt ca 6000 medlemmar vid ett 50-tal förvaltningar och bolag i staden
- har en styrelse med möjlighet för samtliga medlemsförbund att delta med en ordinarie ledamot och en ersättare
- tre ordförandeposter bemannas genom val vid årsmöte, där förbunden har rösträtt i proportion till medlemsantal
- arbetar i huvudsak genom ett kansli, bemannat med drygt två kommunombudstjänster, men också genom att uppdrag fördelas bland styrelsens ledamöter

V. Förhållningssätt i praktiken

Sacorådet eftersträvar i det dagliga arbetet att

- fokusera på medlemsnyttan
- agera långsiktigt, konsekvent och logiskt
- snarare tillämpa tålamod och konstruktiv dialog än konflikt
- respektera, och upprätthålla goda relationer med, arbetsgivaren
- respektera, och upprätthålla goda relationer med, andra fackliga organisationer
- beakta att många av medlemmarna är chefer, samt bidra till goda förhållanden för dem, med positiva konsekvenser för dem och för dess medarbetare
- balansera arbetsrättsligt korrekt fackliga krav mot verksamhetens ofta svåra förutsättningar

VI. Grundläggande värderingar

Sacorådet visar i sitt arbete, *utöver vad som följer av uppdraget*, respekt för

- alla förbundens lika värde
- demokratiskt fattade beslut, lagar, avtal, överenskommelser
- det politiska systemet och stadens organisation
- konsekvenserna av stadens storlek
- verksamheternas, göteborgarnas och samhällets behov

VII. Den gode Sacoföreträdaren

Sacorådet förespråkar centrala och lokala företrädare som

- står upp för de värderingar och arbetssätt som beskrivs i detta dokument
- bidrar till en god samarbetsanda mellan medlemsförbunden
- förmår lyssna till, förstå och företräda samtliga förbund
- förmår förstå många olika typer av verksamheter och arbetsmiljöer
- förmår att samlat beskriva och agera för hela Sacokollektivet

VII. Resultat

Sacorådet har under senare år uppnått

- stora framgångar i arbetet med ett nytt samverkansavtal
- stort inflytande i de många centrala samverkans- och arbetsgrupperna
- gott stöd åt den lokala nivån i form av utbildningar, information och stödmaterial
- gott stöd åt den lokala nivån i flera omfattande arbetsmiljöärenden
- mycket god tillgänglighet
- god anda medlemsförbunden emellan
- en, med få undantag, god relation till arbetsgivaren
- goda relationer till andra organisationer