

Årsmöte i DIK-föreningen vid Linköpings universitet 2013-03-26

Närvarande:

Lena Hansen-Trakell, Thomas Trakell, Marie Wiberg, Peter Karlsson, Ann Wäster, Inga-Lill Sjöholm Andersson, Johan Toll, Eva-Lisa Holm Granath, Anneli Friberg, Ann-Marie Pettersson, Marie-Louise Axelsson, Maria Svenningsson, Åsa Falkerby.

Temat för årsmötet var Lönesättande samtal och inleddes med att ordförande Eva-Lisa Holm Granath berättade lite kort om vad som är på gång för Universitetsbibliotekets del. UB kommer att sätta igång med lönesättande samtal i höst och Eva-Lisa sitter tillsammans med Inger Borg och Anita Utterström med i en grupp som ska försöka bevaka medlemmarnas intressen i frågan. Bland annat planeras fler informationstillfällen och utbildning inför genomförandet. För att grupperna inte ska bli för stora vid de här utbildningstillfällena tänker man sig att köra separata tillfällen på Campus Norrköping, Campus Valla och Campus US.

Johan Toll fortsatte med att berätta om en "intervju" han gjort med Martin Eneling, administrativ avdelningschef på IMT (Institutionen för medicinsk teknik). På avdelningen finns 40 anställda och man har använt sig av lönesättande samtal sedan ett par år tillbaka. Personalen har blivit uppmanad att skriva en A4 om sina arbetsuppgifter och annat som kan vara relevant för lönesättningen. På det stora hela är de flesta, enligt Martin, nöjda med lönesättande samtal som modell vid lönerevisionen och även om löneökningen inte blivit som man hoppats så tycker många i alla fall att det har känts bra att ha fått påtala sitt missnöje och haft en diskussion kring lönen.

Dragplåstret på årsmötet var även i år Hans Kyrö, ombudsman och lönestatistikansvarig på DIK, som informerade om lönesättande samtal och annat som kan vara bra att tänka på i det arbetet. Hans pratade bland annat om hur viktigt det är att vi redan nu och i olika sammanhang vågar prata om våra löner och framför allt hur våra lönekriterier ser ut. Han menade också att har man inte haft lönesättande samtal tidigare så får man räkna med att det tar ca tre år innan det sätter sig.

[Läs mer om lönesättande samtal på DIK:s sida.](#)

1. Mötets behöriga utlysande.
Mötet befanns vara utlyst i god tid.
2. Val av ordförande, sekreterare och justeringsman för mötet. Till ordförande valdes Eva-Lisa Holm Granath, till sekreterare valdes Åsa Falckerby och till justeringsman valdes Thomas Trakell.
3. Styrelsens verksamhetsberättelse. Verksamhetsberättelsen delades ut vid mötet och tillfälle gavs till kommentarer innan den lades till handlingarna.
4. Fråga om styrelsens ansvarsfrihet.
Mötet beviljade styrelsen ansvarsfrihet.
5. Val av styrelseledamöter. Efter ledamoten Sonja Eriksson bortgång i december består styrelsen av fyra personer. Samtliga blev omvalda vilket innebär att Eva-Lisa Holm Granath valdes till ordförande och Åsa Falckerby, Johan Toll och Ann Wäster till ledamöter.
6. Föreningens representanter i olika organ.
I UB:s LSG är Eva-Lisa Holm Granath ordinarie ledamot och Marie-Louise Axelsson ny som ersättare, Ann Wäster och Johan Toll är med i egenskap av arbetsmiljöombud. Eva-Lisa Holm Granath sitter både med i SACO-rådets styrelse samt som SACO-representant i Biblioteksstyrelsen.
7. Övriga frågor.
Inga övriga frågor kom upp.

Sekreterare



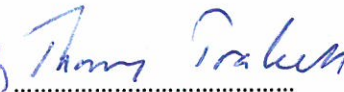
Åsa Falckerby

Ordförande



Eva-Lisa Holm Granath

Justeringsman



Thomas Trakell