

## **DIK-föreningen vid Linköpings universitet**

### **Verksamhetsberättelse för mars 2013-februari 2014**

DIK-föreningen vid Linköpings universitet startade i april 2004. Föreningen har för närvarande 111 medlemmar (februari 2013). Av dem arbetar 54 vid universitetsbiblioteket (UB), de övriga arbetar vid andra centrala enheter inom LiU och på institutionerna. Ett antal medlemmar är dubbelanslutna till SULF.

Styrelsen har under året haft tre sammanträden. Vid föregående årsmöte omvaldes Eva-Lisa Holm Granath (bibliotekarie) till ordförande samt Åsa Falckerby (bibliotekarie), Johan Toll (projektledare) och Ann Wäster (bibliotekarie) till ledamöter.

Föreningen är representerad i LiUs Saco-råds styrelse genom Eva-Lisa. DIK-styrelsen ger, till Saco-rådets styrelse, förslag på Saco-representanter till UBs LSG. Eva-Lisa är ordinarie ledamot och Marie-Louise Axelsson är ersättare. DIK-styrelsen utser Saco-representant till Biblioteksstyrelsen. Under året har Eva-Lisa haft det uppdraget. UB har tre arbetsmiljöombud. För närvarande är två av dem DIK-are: Johan Toll och Ann Wäster.

Medlemsutskick görs via två olika e-postlistor. En för de som arbetar vid UB och en för de övriga. I övrigt får medlemmarna även utskick från Saco-rådet vid LiU och centralt från DIK-förbundet. Styrelsen har en hemsida för föreningen:

<http://www.liu.se/insidan/personalorganisationer/saco/dik?l=sv>

Årsmötet 2013 hölls den 26 mars på Campus Valla. Då, liksom 2012, medverkade Hans Kyrö, ombudsman och lönestatistikansvarig på DIK. Temat var även denna gång "lönesättande samtal". DIK bjöd på lunchmackor. Vid mötet deltog 13 medlemmar.

Det var vid lönerevisionen 2012 som införandet av lönesättande samtal påbörjades vid LiU. Först ut var de fyra fakultetskanslierna, förutom IMT som redan tidigare infört lönesättande samtal. Saco-s rådets styrelse har en arbetsgrupp inriktad på lönesättande samtal, i den ingår Eva-Lisa. Här finns gruppens informationssida:

<http://www.liu.se/insidan/personalorganisationer/saco/lon/lonesattandesamtal?l=sv> . Gruppen gjorde under våren 2013 en enkel utvärdering av vad medlemmarna och cheferna vid fakultetskanslierna tyckte om de lönesättande samtalen.

Vid lönerevisionen hösten 2013 var det dags för biblioteket att införa lönesättande samtal. Saco-s arbetsgruppen och DIK-styrelsen inbjöd i slutet av augusti medlemmarna vid biblioteken till informella informationstillfällen vid alla tre Campus. Totalt var det drygt 25 DIK-medlemmar som passade på att komma och ställa frågor, diskutera och få information.

Detta har nu efter årsskiftet följts av ett medlemsmöte då medarbetarna vid fakultetskanslierna och biblioteket inbjöds till samtal om processen med lönesättande samtal. Det mötet samlade 5 medlemmar och var ett konstruktivt samtal om hur processen fungerat och vad som inför framtiden kan bli bättre. Motsvarande inbjudan till uppföljning har gått ut till de lönesättande cheferna, det mötet är planerat till i april.

Styrelsen avser att fortsätta och följa upp lönestatistiken över UB för att kunna se utvecklingen över tiden och även kunna uppmärksamma funktioner och individer.

Linköping 2014-03-18/DIK-föreningens styrelse