

DIK-föreningen vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för mars 2014-februari 2015

DIK-föreningen vid Linköpings universitet startade i april 2004. Föreningen har för närvarande 109 medlemmar (februari 2015). Av dem arbetar 52 vid universitetsbiblioteket (UB), de övriga arbetar vid andra centrala enheter inom LiU och på institutionerna. Ett antal medlemmar är dubbelanslutna till SULF.

Styrelsen har under året endast haft ett sammanträde, i kombination med mer informella kontakter och avstämningar. Vid föregående årsmöte omvaldes Eva-Lisa Holm Granath (bibliotekarie) till ordförande samt Åsa Falckerby (bibliotekarie), Johan Toll (projektledare) och Ann Wäster (bibliotekarie) till ledamöter.

Medlemsutskick görs via två olika e-postlistor. En för de som arbetar vid UB och en för de övriga. I övrigt får medlemmarna även utskick från Saco-S-rådet vid LiU och centralt från DIK-förbundet. Styrelsen har en hemsida för föreningen:

<http://www.liu.se/insidan/personalorganisationer/saco/dik?l=sv>

Föreningen är representerad i LiUs Saco-S-råds styrelse genom Eva-Lisa. DIK-styrelsen ger, till Saco-rådets styrelse, förslag på Saco-representanter till UBs LSG. Eva-Lisa är ordinarie ledamot. Under året har Emma Burman avlöst Marie-Louise Axelsson som ersättare. DIK-styrelsen utser Saco-representant till Biblioteksstyrelsen. Under året har Eva-Lisa haft det uppdraget. UB har tre arbetsmiljöombud. För närvarande är alla tre av dem DIK-are. Johan (Valla) och Ann (HUB) har varit arbetsmiljöombud några år. Under året har Åsa tagit över rollen som arbetsmiljöombud på CNB efter Kajsa Gustavsson Åman. Anneli Friberg är sedan årsskiftet facklig representant i den utvidgade styrgruppen för projektet Ny LiU-web. Där representerar hon alla de fackliga organisationerna vid LiU.

Under året har HUB byggts om och Ann har som arbetsmiljöombud haft en viktig roll under den processen. På Campus Valla har arbete pågått inför universitetsstyrelsens beslut om bygget av nytt studenthus och ombyggnad av D-huset. Johan har ingått som arbetsmiljöombud i arbetsgruppen resurs/grupprum/arbetsplatser. Eva-Lisa har ingått som facklig representant i arbetsgruppen universitetsbibliotek/Didacticum/IKT. Det arbetet går på olika vis in i en ny och intensiv fas under 2015 i och med universitetsstyrelsens beslut om byggnation.

Årsmötet 2014 hölls den 26 mars på Campus Valla. Temat var arbetsmiljöarbete vid LiU ur ett fackligt perspektiv. Veronika Brodin Patcha, som är centralt arbetsmiljöombud på HU, medverkade. DIK bjöd på fika. Vid mötet deltog 10 medlemmar.

Det var vid lönerevisionen 2012 som införandet av lönesättande samtal påbörjades vid LiU. Först ut var de fyra fakultetskanslierna, förutom IMT som redan tidigare infört lönesättande samtal. Saco-S-rådets styrelse har en arbetsgrupp inriktad på lönesättande samtal, i den ingår Eva-Lisa. Här finns gruppens informationssida:

<http://www.liu.se/insidan/personalorganisationer/saco/lon/lonesattandesamtal?l=sv> .

Vid lönerevisionen hösten 2013 var det dags för biblioteket att införa lönesättande samtal. Saco-S arbetsgruppen och DIK-styrelsen inbjöd medlemmarna vid biblioteken till informella informationstillfällen vid alla tre Campus. Totalt deltog drygt 25 DIK-medlemmar.

I början av 2014 följdes lönerevisionen upp med ett medlemsmöte då medarbetarna vid fakultetskanslierna och biblioteket inbjöds till samtal om processen med lönesättande samtal. Det mötet samlade 5 medlemmar. I april hölls motsvarande uppföljning med de lönesättande cheferna, totalt deltog 5 chefer från fakultetskanslierna/biblioteket. Alla mötena var konstruktiva samtal om hur processen fungerat och vad som inför framtiden kan bli bättre.

Vid lönerevisionen 2014 var det dags för universitetsförvaltningen att införa lönesättande samtal. I september inbjöd arbetsgruppen alla Saco-medlemmar som stod inför lönesättande samtal till en workshop om att skriva bättre underlag inför lönesättande samtal. Den samlade drygt 20 personer. Anette Philipsson och David Lawrence medverkade. Nu i början av 2015 inbjöd arbetsgruppen medlemmarna vid UF till ett utvärderande samtal om processen med lönesättande samtal. Mötet ställdes in på grund av att inga anmält sig. Vid motsvarande möte för de lönesättande cheferna på UF deltog 2.

Styrelsen avser att fortsätta och följa upp lönestatistiken över UB för att kunna se utvecklingen över tiden och även kunna uppmärksamma funktioner och individer.

Linköping 2015-03-18/DIK-föreningens styrelse