



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2010

Styrelsen mm

Rådets styrelse har under året bestått av 11 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid årsmötet med Saco-S-rådet 2010.

Ordinarie ledamöter:

Örjan Lönnevik, ordf, SULF
Janerik Lundquist 1:e v. ordf., Sveriges Ingenjörer
Inger Borg, 2:e v. ordf., Jusek
Mats Gullberg, ledamot, SULF
Mathias Henningsson, ledamot, Sveriges Ingenjörer
Lisbeth Hjälle, ledamot, Na
Eva-Lisa Holm Granath, ledamot, DIK
Håkan Johanson, ledamot, Jusek
Krzysztof Marciniak, ledamot, SULF
Anita Utterström, ledamot, SULF
Måns Östring, ledamot, Sveriges Ingenjörer

Suppleant:

Karin Björnström-Karlsson, Läkarföreningen
Mari Stadig Degerman (fram t.o.m. 20100831)
Vivian Vimarlund, SULF

Valberedning:

Lars Alm, TFK, (JUSEK), smk
Jean André, IKK, (SULF)
Per Ask, IMT, (Sveriges Ingenjörer)
Sixten Nilsson, ITN, (SULF)
Elisabeth Samuelsson, TEMA, (SSR)

Förhandlingsansvariga (huvudansvarig kursiverad):

MBL: *Örjan Lönnevik* och Inger Borg

Löner: *Örjan Lönnevik*, Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg och Janerik Lundquist

LAS: *Örjan Lönnevik* och Inger Borg

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 6 ggr. Ett AU bestående av ordf. Örjan Lönnevik, 2:e v.ordf. Inger Borg, samt 1:e v.ordf. Janerik Lundqvist har sammanträtt mellan styrelsemötena. Härutöver tillkommer ett stort antal informella kontakter i samband med förhandlingsarbetet.

Styrelsens särskilda arbetsgrupper:

Forskarutbildning, doktorandfrågor: Sammankallande: [Jan-Åke Larsson \(ISY\)](#). Övriga ledamöter: Sara Gudmundson (IFM), Daniel Lundqvist (IMH), Tomas Jungert (IBL), Mathias Henningson (IEI).

Karriärvägar, pedagogisk meritering, kompetensutveckling: Sammankallande: [Owe Kågesten \(ITN\)](#). Övriga ledamöter: Ulla-Britt Aminoff (IMH), Jenny Ivner (IEI), Ole Pedersen (ITN).

Ledarskap och organisation: Sammankallande: [Claes Moberg \(IEI\)](#). Övriga ledamöter: Jan Kellgren (IEI), Wolfgang Schmidt (IKK), Måns Östring (ITN).

Ekonomi: Sammankallande: [Måns Östring \(ITN\)](#). Övriga ledamöter: Jean André (IKK), Inger Borg (LFA), Claes Moberg (IEI). Arbetsgruppen avslutades under det gångna året.

1. Prolog

Under det gångna året har för de fackliga organisationerna några mycket viktiga saker hänt. Dels beslutade riksdagen att anta den s.k. Autonomipropositionen, dels överenskom Arbetsgivarverket med Saco-S om ett nytt ramavtal kallat RALS-T.

Autonomipropositionen föranledde LiU att skapa en utredning ORAKEL (Organisation, Rekrytering och Anställningsformer för Kreativitet, Effektivitet och kvalitet i Lärande och forskning) vars syfte bl.a. var att utarbeta ett förslag till ny anställningsordning och en ny organisation. Fackliga företrädare har medverkat i detta arbete. Beslut i dessa frågor planeras Universitetsstyrelsen ta i början av juni 2011. RALS-T skiljer sig från såväl tidigare ramavtal som de avtal OFR och SEKO undertecknade. Avtalet ger de lokala parterna möjligheter att överenskomma om revisionstidpunkter, men om detta inte sker skall revisionen genomföras varje år per förste oktober. Avtalet ger också Saco-medlemmar en bättre semesterlöneersättning än OFR- och SEKO-medlemmar.

I december meddelade rektor Mille Millnert att han slutar 20110131 för att bli generaldirektör för Vetenskapsrådet. Universitetsstyrelsen skapade en

rekryteringsgrupp med ansvar för rekryteringsprocessen för en ny rektor. Ordföranden sitter med i denna grupp med mandat från såväl OFR som SEKO. De fackliga organisationerna finns också representerade med 15 st medlemmar i en av fyra samrådsgrupper. Processen avses resultera i en ny rektor vid universitetsstyrelsens möte i juni 2011.

Linköpings universitet fortsätter att hävda sin ställning inom såväl forskning som utbildning. Ett orosmoln kan skymtas vad avser införandet av studieavgifter för utomeuropeiska studenter. LiU, fick som enda universitet/högskola, examensrätten på alla de lärarutbildningar LiU ansökte om hos Högskoleverket.

Fortfarande lider LiU av att det är stor skillnad mellan budget och bokslut och såväl oförbrukade medel som myndighetskaptal antar stora värden. Uppenbarligen är det för få anställda vid LiU! Dock har ca 300 anställts under 2010 och totalt finns nu 3800 anställda.

2. Samverkan och förhandling

2.1 Samverkan och MBL

Antalet individärenden fortsätter att ligga på en relativt hög nivå i jämförelse med för 10 år sedan. Många av dessa individärenden följs också av rehabiliteringssamtal vilka har kommit att uppta en allt större del av vår tid. I vår löpande prioritering har dessa ärenden alltid hög prioritet vilket allt emellanåt ger en negativ påverkan på övriga åtaganden som vi har på den fackliga sidan. Det ökande antalet rehabiliteringsärenden kan vara ett tecken på försämrade arbetsmiljö. Sacos engagemang i enskilda rehabiliteringsärenden där Margareta Lindgren biträtt medlemmar i stor utsatthet, har visat sig vara mycket positivt. Huvudansvaret för medlemmarnas rehabilitering ligger naturligtvis hos arbetsgivaren, men från Saco-S-sidan har förutom Margareta Lindgren även Örjan Lönnevik och Inger Borg engagerat sig.

Vid LiU fortsätter tillämpningen av samverkansavtalet. Ännu återstår en del att göra, särskilt på institutionsnivå, innan vi kan vara helt nöjda med den dagliga verksamheten. .

CSG (Central Samverkans Grupp) sammanträder varje vecka, medan mötesfrekvensen för LSG varierar. Genom LSG har ett antal medlemmar fått ökad direktinsyn i den dagliga verksamheten på sin institution, vilket är ett positivt inslag.

Till de ovan nämnda lokala samverkansgrupperna på institutions/arbetsenhetsnivå (LSG) har Saco-rådet utsett ett antal representanter. Den aktuella bemanningen framgår av bilaga 2. I CSG har från Saco-S ingått Örjan Lönnevik och Inger Borg.

2.2 Implementering av det nya arbetstidsavtalet för lärare

Arbetsgivaren i form av personalchefen Randi Hellgren och Saco-S ordförande Örjan Lönnevik har under året tillsammans besökt fyra institutioner för att implementera och diskutera det nya avtalet. Dessa institutioner är ISV, IEI, IMH och IKK.

2.3 Lokala löneförhandlingar

I upptakten av lönerrevisionen för perioden från 20101001 har förhandlargruppen tydligt markerat för arbetsgivaren att vi kräver en lönerrevision per år med början 1.10. Realförhandlingarna inleds i februari och kan förväntas vara klara i maj 2011.

2.4 LAS

Nu kan konstateras att praktiskt taget alla forskarstuderande antas på anställningar som doktorander, vilket är unikt i Sverige. Fortfarande existerar en problematik vad gäller doktorander med stipendier från utlandet.

Några fall av s.k. inlasning (LAS lagen om anställningsskydd) av lärare har skett under året. CSG har tydligt markerat att det normala skall vara en tillsättningsprocedur, men att CSG kan acceptera inlasning om det finns särskilda skäl till detta. Dessa skäl skall anges till CSG. I övrigt kan konstateras att ovanligt få ärenden om uppsägning förevarit.

2.5 Rehabilitering, stress och ohälsa

Av den NMI (nöjd medarbetar index) som genomfördes under hösten 2010 framgår att arbetsmiljön på LiU överlag blivit bättre men att stress är ett fortsatt svårt problem. Det finns anledning att försöka analysera de anställdas stress, särskilt den stress doktorander utsätts för.

3. Rekrytering och medlemsutveckling

Under verksamhetsåret har antalet anställda på LiU ökat med ca 300 personer och nu är ca 3 800 anställda vid LiU. En anmärkningsvärd notering är att trots att LiU har ett unikt kollektivavtal med Saco-S för doktorander (250-kronan) finns fortfarande en stor rekryteringspotential i den gruppen. LiU kommer framgent att behöva nyanställa många lärare, varför det är viktigt att Saco-S-förbunden ökar sina ansträngningar att rekrytera medlemmar. Saco-S har i dag mer än 2000 medlemmar.

4. Informations- och mötesverksamhet

Saco-S-styrelsen beslöt om och genomförde en utbildningsdag med LSG-ombud och amo. Medverkade vid denna utbildning gjorde Birgitta Hagman och Monika Rissanen från Personalavdelningen och Örjan Lönnevik, Claes Moberg, Inger Borg och Camo (centralt arbetsmiljöombud) Anna Martin-Magnusson. Vid universitetet har Saco-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna nätsidor som man når via universitetets personalingång "internt". Vid introduktionskurser för de nyanställda ges de fackliga huvudorganisationerna tillfälle att presentera sig. Eva-Lisa Holm Granath har informerat om Saco-S och dess verksamhet.

5. Kurser för fackliga förtroendemän

Under hösten 2010 diskuterades i samverkan med kontaktförbundet SULF en utbildning av såväl Saco- som SULF-styrelserna. På SULF-kansliet arbetar Mari Willart med denna fråga. Styrelsen beräknar att denna utbildning genomförs under våren 2011.

6. Nedsättning för lokalt fackligt arbete

Sedan många år ersätts institutionerna för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Den tekniska utformningen har varierat, men sedan arbetstiden även för lärare definieras i klocktimmar baseras ersättningen på timräkning. Arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en arbetsuppgift som alla andra, och finansieras således av institutionen inom befintliga ramar. Här är det värt att notera att det skiljer sig åt avsevärt hur olika institutioner hanterar denna finansieringsfråga.

Som nämnts ovan ökar den arbetsinsats som fordras för det lokala fackliga arbetet undan för undan. Detta beror dels på att förhandlingsaktiviteten stigit (i samband med t.ex. omorganisationer, nedskärningar mm.), dels på att beslut som tidigare fattades på central nivå numera är lokala angelägenheter och att universitetet fortfarande är i tillväxt. Man kan heller inte bortse från att arbetsklimatet verkar ha blivit hårdare i takt med den allt kärvare ekonomin.

Det gångna årets arbetstid för det gemensamma lokala fackliga arbetet redovisas i bilaga 3.

Saco-S-rådet
Styrelsen
Linköpings universitet

2011-02-02

Bilaga 1

Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 januari 2010

IBL	IDA	IEI	IFM	IKE	IKK
20 750	23 500	23 500	23 000	20 750	20 750
21 250	24 000	25 000	23 500	21 250	21 250
23 000	27 000	27 000	25 250	22 750	23 250

IMH	IMT	ISV	ISAK	ISY	ITN
20 750	25 000	21 250	21 000	25 000	24 000
21 750	25 500	21 750	21 500	26 000	25 000
23 750	27 000	23 000	23 000	28 000	26 600

MAI	Tema
22 400	20 800
23 450	21 300
24 650	23 000

Bilaga 2

LSG-ombud

Institution	Ombud	Ombud
IBL	Ragnhild Swahn	vakant
IDA	Juha Takkinen	Peter Dalenius
IEI	Mathias Henningsson	Claes Moberg
IFM	Magdalena Svensson	Karin Enander
IKE	Kristina Briheim	Lisbeth Hjälle (suppleant)
IKK	Jean André Jeppsson	vakant Eva Kätting Kicke
IMH	Lars Bernfort	Elisabeth Larsen-Cederström
IMT	Peter Hult	vakant
ISAK	Danica Petrovic	Anita Utterström
ISY	Sune Söderqvist	Lasse Alfredsson
ITN	Mari Stadig Degerman Tobias Andersson Granberg	Anders Peterson (suppelant)
MAI	Magnus Herberthson	vakant
TEMA	Mats Bladh	vakant
Fakultet Gemensamt LSG	Ombud Håkan Johanson	Ombud vakant
Avdelning LiUB UF	Ombud Eva-Lisa Holm Granath Inger Borg	Ombud Désirée Mateo Hernandez Gerd Lindgren

Bilaga 3

SACO-S nedsättningar för kalenderåret 2010

Örjan Lönnevik	IFM	100%
Måns Östring	ITN	10%
Jan Erik Lundquist	IEI	45%
Inger Borg	UF	30%
Håkan Johanson	KfU	12%
Krzysztof Marciniak	ITN	17%
Eva-Lisa Holm-Granath	Bibl	15%
Anita Utterström	ISV	9%
Lisbeth Hjälle	IKE	10%
Mats Gullberg	IMH	5%
Mathias Henningsson	IEI	5%
Mari Stadig Degerman	ISV	3%
Vivian Vimarlund	IDA	3%
Peter Dalenius	IDA	15%
Karin Enander	IFM	3%
Rein Jääger	ISY	3%
Ole Pedersen	ITN	3%
Linda Rattfält	IMT	7%
Särskilda uppdrag		
Margareta Lindgren	IMH	20%
Jean André	IKK	17%
Maria Hüge Brodin	IEI	15%
Åsa Falckerby	bibl	3%
Roland Sjöström	IEI	2,5%
Tomas Jungert	IBL	5%
Owe Kågesten	ITN	15%
Jan-Åke Larsson	MAI	5%
Claes Moberg	IEI	10%
Sara Gudmunsson	IFM	5%
Daniel Lundqvist		5%
Jan Kellgren	IEI	5%
Wolfgang Smidt	IKK	5%
UllaBritt Aminof	IMH	10%
Elisabet L Cederström	IMH	10%