



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2011

Styrelsen mm

Rådets styrelse har under året bestått av 11 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid årsmötet med Saco-S-rådet 20110218.

Ordinarie ledamöter:

Örjan Lönnevik, ordf, SULF
Inger Borg, vice ordf., Jusek
Janerik Lundquist, vice ordf., Sveriges Ingenjörer
Mats Gullberg, ledamot, SULF
Mathias Henningsson, ledamot, Sveriges Ingenjörer
Lisbeth Hjälle, ledamot, Na
Eva-Lisa Holm Granath, ledamot, DIK
Jenny Ivner, ledamot, Sveriges Ingenjörer
Krzysztof Marciniak, ledamot, SULF
Anita Utterström, ledamot, SULF
Måns Östring, ledamot, Sveriges Ingenjörer

Suppleanter:

Karin Björnström-Karlsson, Läkarföreningen
Marita Rydén, Jusek
Vivian Vimarlund, SULF

Adjungerad ledamot

Åsa Rybo Landelius

Valberedning:

Lars Alm, TFK, (JUSEK), sammankallande
Jean André, IKK, (SULF)
Per Ask, IMT, (Sveriges Ingenjörer)
Elisabeth Samuelsson, Tema, (SSR)

Förhandlingsansvariga (huvudansvarig kursiverad):

MBL: *Örjan Lönnevik* och Inger Borg

Löner: *Örjan Lönnevik*, Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Janerik Lundquist och Krzysztof Marciniak

LAS: *Örjan Lönnevik* och Inger Borg

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 8 gånger. Styrelsens arbetsutskott AU har sammanträtt på tider mellan styrelsens möten. Därutöver tillkommer ett stort antal informella kontakter i samband med förhandlingsarbetet.

1. Prolog

Efter det att rektor Mille Millnert aviserat sin avgång inledde LiU en process för att hitta en ny rektor. En rekryteringsgrupp tillsattes och Saco-S-ordföranden adjungerades till gruppen. Två sökande framstod som mer kvalificerade än övriga och efter ytterligare intervjuer och s.k. second opinion och efter hörande av olika grupper, bl.a. en facklig grupp, föreslog en enhällig rekryteringsgrupp att till styrelsen rekommendera Helen Dannetun. Styrelsen utsåg sedan Helen Dannetun till rektor för LiU.

Linköpings universitet fortsätter att hävda sin ställning inom såväl forskning som utbildning. Bokslutet visade på ett fortsatt stort överskott (ca 150 miljoner kronor) och myndighetskapital och oförbrukade bidrag är nu (januari 2012) ca 1,7 miljarder kronor. Antalet anställda ökar och är vid samma tid över 4000 st.

2. Samverkan och förhandling

2.1 Samverkan och MBL

Arbetsgivaren har via CSG utformat en enkät för att utvärdera samverkansavtalet med det uttalade syftet att förbättra verksamheten. Målgruppen är LSG-ombuden.

Efter riksdagens beslut av den s.k. autonomipropositionen utarbetade LiU en ny anställningsordning och en ny institutionsstruktur. Saco-S deltog i den process som slutligen ledde fram till beslut i universitetsstyrelsen. Tanken bakom anställningsordningen är att alla anställningar skall vara tillsvidare, dock finns möjlighet att tidsbegränsa en s.k. biträdande lektor. I huvudsak anser Saco-S att anställningsordningen är bra med ett tydligt undantag. Det är inte längre en rättighet för lärare att befordras utan det ankommer på arbetsgivaren att pröva om ”verksamheten” har behov av en befordran. Detta anser vi kan ge en rättsosäker process och möjlighet till ett godtycke.

NILS-projektet utmynnade i en organisationsstruktur gemensam för alla institutioner. Nu blir avdelningschefen ansvarig för personalen. Dessutom kan en eller flera biträdande avdelningschefer finnas, och även studierektorer.

Tyvärr lyckades Saco-S i universitetsstyrelsen inte få gehör för idén att universitetsadjunkter skall vara valbara till fakultetsstyrelserna och att de skall ha möjlighet att rösta till dessa styrelser. Vidare borde även odisputerad personal och TA-

personal ha möjlighet att sitta i institutionsstyrelserna. Detta har nu blivit möjligt genom en ändring av universitetsstyrelsens beslut.

Med beklagande konstateras att de centrala förhandlingarna om karriäranställningar har kärvat betänkligt och i dag saknas ett avtal.

Antalet individärenden fortsätter att ligga på en hög nivå. I vårt löpande arbete har dessa ärenden alltid hög prioritet. Örjan Lönnevik och Inger Borg har huvudansvaret för dessa individärenden och Margareta Lindgren har biträtt i det arbetet.

CSG (Central samverkansgrupp) sammanträder praktiskt taget varje vecka. Lokal samverkansgrupp, LSG (18 st) sammanträder på olika tider. Den aktuella bemanningen framgår av bilaga 1. Inger Borg har varit kontaktperson för LSG och Lisbeth Hjälle för arbetsmiljöombuden, AMO.

2.2 Lokalt arbetstidsavtal

Fortfarande kan man konstatera att det råder viss förvirring avseende arbetstidsavtalet. Särskilt är det i fältet mellan fakultet (som beställare) och institution (som utförare) som tolkningsvariationen uppstår. Ordföranden har diskuterat detta med dekanen för HU, Mats Hammar och prefekterna Birgitta Öberg (IMH) och Jörgen Nissen (ISV). Ordföranden har också kommunicerat med berörda studierektorer.

2.3 Lokala löneförhandlingar

Löneförhandlargruppen (enligt ovan) slöt avtal med arbetsgivaren om nya löner per 2011-10-01. Löneökningarna blev 2.6 %, ett resultat som vid en jämförelse med övriga universitet framstår som gott. Krzysztof Marciniak har tagit fram grafer för revisionen som presenteras på hemsidan.

2.4 LAS

Flera LAS-ärenden under året har kunnat hanteras på ett positivt sätt genom att omplacering av medlem har kunnat ske. CSG involverades i en förändringsprocess där alla löneadministratörer samlades i en central enhet. Några få fall av "inlasning" har hanterats av CSG.

2.5 Rehabilitering, stress och ohälsa

Under året har CSG ägnat fortsatt stor uppmärksamhet åt rehabiliteringsfrågor. Resultatet i form av en tydligare processbeskrivning implementeras nu i organisationen.

Av den NMI (nöjd medarbetarindex) som genomfördes under hösten 2010 framgår att stress är ett fortsatt svårt problem på LiU.

Det finns anledning att försöka analysera de anställdas stress.

3. Rekrytering och medlemsutveckling

Mycket glädjande kan konstateras att antalet Saco-S-medlemmar ökat. I januari 2012 hade Saco-S 2160 medlemmar! De största förbunden är nu SULF – 955, Sveriges ingenjörer – 673, Naturvetarna – 222, Läkarförbundet – 110.

Trots att Saco-S ökar finns fortfarande många oorganiserade anställda!

4. Informations- och mötesverksamhet

För att förbättra och öka kommunikationen till och från styrelsen har Åsa Rybo Landelius varit adjungerad som kommunikatör. Saco-S hemsida har nu uppdaterats och numer används Polopoly som verktyg.

En del av Saco-S-rådets verksamhet kanaliseras via styrelsens särskilda arbetsgrupper (se bilaga 4). En grupp ansvarar för "Arbetsmiljö, arbetsvillkor och rehabilitering". En annan ansvarar för "Arbetstid och anställningstrygghet". En tredje grupp hanterar "Enskild överenskommelse". Den fjärde gruppen arbetar med "Lönesättande samtal".

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via universitetets personalingång "internt". Vid introduktionskurser för de nyanställda ges de fackliga huvudorganisationerna tillfälle att presentera sig. Åsa Rybo Landelius har givit information på svenska såväl som på engelska för nyanställda. Även ordföranden har informerat om fackliga frågor för nyanställda på IFM.

Den 8/12 anordnades pensionsinformation för Saco-medlemmar; dels på campus Valla, dels på campus Norrköping. Lars Karlsson från SULF föreläste om detta.

Ordföranden informerade och diskuterade fackliga frågor på ITN 25/11.

Den 12/10 genomfördes Saco-S-tour på campus Valla och campus Norrköping.

Fem e-postutskick med information till medlemmarna vid LiU har gjorts under året.

5. Kurser för fackliga förtroendemän

Den 14/9 genomfördes en utbildningsdag för styrelsen under ledning av Mari Willart, central ombudsman vid SULF.

6. Nedsättning för lokalt fackligt arbete

Det gångna årets nedsättning av arbetstid för det gemensamma lokala fackliga arbetet redovisas i bilaga 3.

Saco-S-rådet
Styrelsen
Linköpings universitet

2012-02-10

Bilaga 1. LSG-ombud januari 2012

| Institution/Enhet | Ordinarie | Suppleant |
|----------------------------|---|---|
| IBL | Carin Ennergård | Ragnhild Swahn |
| IDA | Peter Dalenius | <i>vakant</i> |
| IEI | Mathias Henningsson | Claes Moberg |
| IFM | Magdalena Svensson | Karin Enander |
| IKE | Kristina Briheim | Lisbeth Hjälle |
| IKK | Jean André | <i>vakant</i> |
| | Eva Kätting | <i>vakant</i> |
| IMH | Lars Bernfort | Elisabeth Larsen-Cederström |
| IMT | Peter Hult | <i>vakant</i> |
| ISAK | Sten Andersson | <i>vakant</i> |
| ISV | Danica Petrovic | Anita Utterström |
| ISY | Lasse Alfredsson | Jan-Åke Larsson |
| ITN | Joakim Ekström | Erik Bergfeldt |
| MAI | Magnus Herberthson | <i>vakant</i> |
| TEMA | <i>vakant</i> | <i>vakant</i> |
| Fakultetsgemensamma LSG | Marita Rydén | <i>vakant</i> |
| LiUB | Eva-Lisa Holm Granath | Désirée Mateo Hernandez |
| CBR | Lisbeth Hjälle | Kristina Briheim |
| NSC | Kristin Wiberg | <i>vakant</i> |
| UF | Inger Borg | Gerd Lindgren |

Bilaga 2

Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2011

IBL IDA IEI IFM IKE IKK

21 800 25 000 25 000 24 000 21 550 21 550
22 250 25 500 25 500 24 750 22 100 22 850
23 800 28 000 28 000 26 250 23 650 24 150

IMH IMT ISV ISAK ISY ITN

21 550 26 000 22 100 21 800 26 000 25 000
22 550 26 500 22 650 22 400 27 000 26 000
24 750 28 000 24 000 24 000 29 000 27 600

MAI Tema

23 500 21 700
24 700 22 200
25 800 23 800

Bilaga 3. SACO-S nedsättningar för kalenderåret 2011

| | | |
|-----------------------|------|------|
| Örjan Lönnevik | IFM | 100% |
| Måns Östring | ITN | 15% |
| Jan Erik Lundquist | IEI | 45% |
| Inger Borg | UF | 30% |
| Krzysztof Marciniak | ITN | 17% |
| Eva-Lisa Holm-Granath | bibl | 15% |
| Anita Utterström | ISV | 10% |
| Lisbeth Hjälle | IKE | 10% |
| Mats Gullberg | IMH | 5% |
| Mathias Henningsson | IEI | 2% |
| Jenny Ivner | IEI | 10% |
| Vivian Vimarlund | IDA | 3% |
| Marita Rydén | UF | 3% |
| Peter Dalenius | IDA | 15% |
| Karin Enander | IFM | 5% |
| Rein Jääger | ISY | 5% |
| Ole Pedersen | ITN | 5% |
| Elin Diczfalusy | IMT | 5% |
| Särskilda uppdrag | | |
| Margareta Lindgren | IMH | 20% |
| Jean André | IKK | 17% |
| Maria Hüge Brodin | IEI | 15% |
| Åsa Falkerby | bibl | 3% |
| Åsa Rybo Landelius | IFM | 20% |
| Owe Kågesten | ITN | 15% |
| Jan-Åke Larsson | MAI | 5% |
| Claes Moberg | IEI | 10% |
| Sara Gudmunsson | IFM | 10% |
| Daniel Lundqvist | IMH | 5% |
| Jan Kellgren | IEI | 5% |
| Wolfgang Schmidt | IKK | 5% |
| Ulla-Britt Aminoff | IMH | 10% |
| Elisabet Cederström | IMH | 10% |

Bilaga 4

Saco-S arbetsgrupper

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Elisabeth Cederström (IMH), Ulla-Britt Aminoff (IMH), Anna-Carin Fagerlind (IMH), Lisbeth Hjälle (IKE), Margareta Lindgren (IMH), Marita Rydén (Kfu) och Anita Utterström (ISV).

Arbetsid och anställningstrygghet

Krzysztof Marciniak (ITN), Elisabeth Cederström (IMH), Anders Hallqvist (IBL), Wolfgang Schmidt (IKK) och Anita Utterström (ISV)

Enskilda överenskommelser

Inger Borg (UF), Janerik Lundquist (IEI), Karin Björnström Karlsson (IMH) och Åsa Rybo Landelius (IFM).

Lönesättande samtal

Eva-Lisa Holm Granath (UB), Inger Borg (UF), Anita Utterström (ISV)