

Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU verksamhetsåret 2012

Saco-S-rådets styrelse skall under 2012

företräda samtliga medlemmar på ett likvärdigt sätt oberoende av förbundstillhörighet eller befattning, engagera sig i för medlemmarna relevanta frågor, ge råd och stöd till medlemmar bl.a. genom att

- ★ bemanna CSG (Central SamverkansGrupp), US (Universitetsstyrelsen) och fakultetsstyrelserna/motsvarande (adjungering), arbetsmiljöombud och alla LSG (Lokala SamverkansGrupper).
- ★ en ansvarsgrupp analyserar och förbereder hjälp och stöd till berörda medlemmar avseende enskild överenskommelse (RALST).
- ★ en arbetsgrupp fördjupar sina kunskaper om lönesättande samtal.
- ★ genomföra lönerevision och lönekartläggning under 2012.
- ★ författa en instruktion som stöd för Saco-S-ombud i LSG.
- ★ under året utbilda LSG-ombud dels i en partgemensam insats, dels i ett Saco-S-perspektiv. Detta skall ske på flera campus.
- ★ informera om aktuella fackliga frågor via LSG-ombud, e-post-utskick samt medlemsmöten.
- ★ bevaka tillämpningen av olika avtal, särskilt LiU:s arbetstidsavtal.
- ★ hålla Saco-S hemsida aktuell.
- ★ bemanna Saco-S-expeditionen.