



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2012

Styrelsen mm

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid årsmötet med Saco-S-rådet 2012-02-29.

Ordinarie ledamöter:

Örjan Lönnevik, ordf, SULF
Inger Borg, vice ordf., Jusek
Janerik Lundquist, vice ordf., Sveriges Ingenjörer
Karin Enander, ledamot, Sveriges Ingenjörer
Mats Gullberg, ledamot, SULF
Lisbeth Hjälle, ledamot, Na
Eva-Lisa Holm Granath, ledamot, DIK
Krzysztof Marciniak, ledamot, SULF
Anita Utterström, ledamot, SULF
Måns Östring, ledamot, Sveriges Ingenjörer

Suppleanter:

Karin Björnström-Karlsson, Läkarföreningen
Marita Rydén, Jusek
Vivian Vimarlund, SULF

Adjungerad ledamot

Åsa Rybo Landelius

Valberedning:

Jean André, IKK, (SULF)
Per Ask, IMT, (Sveriges Ingenjörer)
Maria Lerm, IKE (Naturvetarna)
Elisabeth Samuelsson, Tema, (SSR)

Förhandlingsansvariga (huvudansvarig kursiverad):

MBL: *Örjan Lönnevik* och Inger Borg

Löner: *Örjan Lönnevik*, Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Janerik Lundqvist och Krzysztof Marciniak

LAS: *Örjan Lönnevik* och Inger Borg

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 9 gånger.

Styrelsens arbetsutskott AU har sammanträtt på tider mellan styrelsens möten.

Därutöver tillkommer ett stort antal informella kontakter i samband med förhandlingsarbetet.

1. Prolog

Linköpings universitet fortsätter att hävda sin ställning inom såväl forskning som utbildning. Detta manifesteras av flera rankinginstitut avseende forskning och utbildning och dessutom avseende miljö. Bokslutet visade fortfarande på ett överskott och myndighetskapital och oförbrukade bidrag är fortfarande mycket betydande.

2. Samverkan och förhandling

2.1 Samverkan och MBL

En arbetsgrupp inom Saco-S har tagit fram ett underlag för att utvärdera lärarnas arbetstidsavtal.

Efter de centrala förhandlingarna avseende karriäranställning beslutade regeringen om en ny förordning i sammanhanget. För LiU blir nu den biträdande lektorn den nya tidsbegränsade karriäranställningen.

Inför den successiva övergången till lönesättande samtal för Saco-S medlemmar vid LiU har Saco-S-rådets styrelse skapat en arbetsgrupp. Gruppen har under året påbörjat arbetet med en informationssida på webben för att erbjuda medlemmarna råd och stöd inför samtalet. Saco arbetar även tillsammans med arbetsgivaren på central nivå för att gemensamt med andra universitet och högskolor driva processen framåt.

Under våren startade universitetsstyrelsen en process med intentionen att utse en ny universitetsdirektör efter Curt Karlsson. Ordföranden bereddes plats med närvaro- och yttranderätt. Resultatet blev att lektor Kent Waltersson anställdes.

Antalet individärenden fortsätter att ligga på en hög nivå. I vårt löpande arbete har dessa ärenden alltid hög prioritet. Örjan Lönnevik, Janerik Lundqvist och Inger Borg har huvudansvaret för dessa individärenden och Margareta Lindgren har biträtt i det arbetet.

CSG (Centrala samverkansgruppen) sammanträder praktiskt taget varje vecka. En gång per månad är det fokus på arbetsmiljöfrågor. De lokala samverkansgrupperna, LSG, (18 st) sammanträder på olika tider. Den aktuella bemanningen framgår av bilaga 1. Inger Borg har varit kontaktperson för LSG-representanterna och Lisbeth Hjälle för arbetsmiljöombuden, AMO.

Veronika Brodin Patcha har efter samråd med OFR och SEKO utsetts till centralt arbetsmiljöombud (CAMO) för campus HU.

Efter en lång tid av interna problem beslutade LiU att radikalt förändra CBR (Centrum för Biomedicinska Resurser) I den nya styrgruppen har Saco-S en plats med närvaro- och yttranderätt. Veterinären Anne Halldén Waldemarsson har av Saco-S-styrelsen utsetts att ha det uppdraget.

2.2 Lokalt arbetstidsavtal

Arbetstidsavtalet för lärare är nu implementerat överallt på LiU, men fortfarande får Saco-S information om att så inte är fallet i praktiken. För att rätta till detta måste snarast en utvärdering göras. Arbetsgruppen "Arbetstid och anställningstrygghet" har utarbetat ett antal frågor att ställa till prefekterna. Fortfarande skiljer sig synen på arbetstidsavtalet mellan fakulteterna och institutionerna.

2.3 Lokala löneförhandlingar

Löneförhandlargruppen (enligt ovan) slöt 2012-11-01 ett avtal med arbetsgivaren om nya löner för perioden 2012-10-01-2013-09-30. Löneökningarna blev 3,3 % för Saco-S-kollektivet. När Saco-S beräknar utfallet exkluderas alla s.k. "nollor", d v s personer som inte erhållit någon löneökning beroende på att de slutat eller att man kommit överens om ny lön i samband med anställningen. Arbetsgivaren räknar in dessa personer (som faktiskt inte deltagit i lönerrevisionen) och då blir utfallet 2,9 %. Resultatet av lönerrevisionen måste anses vara gott. På hemsidan visas resultatet grafiskt.

2.4 LAS

Flera LAS-ärenden under året har kunnat hanteras på ett positivt sätt genom att omplacering av medlem har kunnat ske. Några få fall av "inlasning" har hanterats av CSG och det kan konstateras att detta i det närmaste bara sker vid en institution. Ordföranden har diskuterat denna oönskade situation med personalchefen. Saco-S önskar att anställningar utannonseras och att tillsättningen sker i öppen konkurrens!

2.5 Rehabilitering, stress och ohälsa

Sjukfrånvaron vid LiU är anmärkningsvärt låg, särskilt vad gäller lärare/forskare. Detta är inte enbart av godo, då det på goda grunder kan antas att "sjuknärvaro" är en delförklaring. Av den NMI (nöjd medarbetarindex) som genomfördes under hösten 2010 framgår att stress är ett fortsatt svårt problem på LiU, särskilt för gruppen doktorander.

3. Rekrytering och medlemsutveckling

De arton olika Saco-S förbunden representerade vid LiU har tillsammans ca 2 000 medlemmar. De största förbunden är nu SULF – 928, Sveriges ingenjörer – 592, Naturvetarna – 182, Läkarförbundet – 112.

Den 21/9 genomfördes rekryterings- och informationsaktiviteten "Facket kommer till dig" i anslutning till institutionerna ITN och ISV på campus Norrköping. Från styrelsen deltog ordföranden, Inger Borg, Eva-Lisa Holm Granath och Åsa Rybo Landelius.

4. Informations- och mötesverksamhet

Styrelsen vill försöka förbättra kommunikationen mellan styrelsen och LSG-ledamöterna. Ett initiativ med den ambitionen har varit att till några styrelsemöten bjuda in någon LSG-ledamöter för erfarenhetsutbyte. Ett annat initiativ är den "Handbok för LSG-ombud" som tagits fram under året. Det är Inger Borg och Åsa Rybo Landelius som arbetat med detta. Det är ett "levande" dokument som finns utlagt på Saco-S-rådets hemsida och det har även delats ut, i form av uppdateringsbara pärmar, till LSG-ombuden.

En del av Saco-S-rådets verksamhet kanaliseras via styrelsens särskilda arbetsgrupper (se bilaga 4). En grupp ansvarar för "Arbetsmiljö, arbetsvillkor och rehabilitering". En annan ansvarar för "Arbetstid och anställningstrygghet". En tredje grupp hanterar "Enskilda överenskommelser". Den fjärde gruppen arbetar med "Lönesättande samtal". Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via universitetets personalingång "internt". Vid introduktionskurser för de nyanställda ges de fackliga huvudorganisationerna tillfälle att presentera sig. Åsa Rybo Landelius har under året gett information på svenska såväl som på engelska för nyanställda.

Övriga genomförda aktiviteter:

Den 7/3 genomförde LiU tillsammans med de fackliga organisationerna en utbildning för AMO (arbetsmiljöombud).

Den 30/5 genomfördes en partsgemensam LSG-utbildning.

Den 12/6 genomförde Saco-S en egen utbildningsdag för LSG-ombud.

Den 19/9 genomfördes ett möte med information om Trygghetsstiftelsen. Medverkan av Jan Knutsson-Hall.

Den 23/10 medverkade Saco-S på ett möte på REMESO (ISV) och diskuterade tidsbegränsade anställningar.

Den 8/11 diskuterade Saco-S-styrelsen, styrelserna för SULF, SI och DIK och LSG-ombud med den nye universitetsdirektören Kent Waltersson.

Den 15/11 genomfördes en utbildningsdag om högskoleekonomi med medverkan av Ann Fritzell (SULF) och LiU:s planeringschef Lars Rydberg. Fackliga kollegor från Umeå universitet deltog också.

5. Nedsättning för lokalt fackligt arbete

Det gångna årets nedsättning av arbetstid för det gemensamma lokala fackliga arbetet redovisas i bilaga 3.

Saco-S-rådet
Styrelsen
Linköpings universitet

2013-02-10

Bilaga 1

Lokala samverkansgrupper (LSG)

Varje institution eller enhet ska ha en lokal samverkansgrupp. Här diskuteras lokala angelägenheter, vissa anställningsärenden m.m. I gruppen sitter ledningen för institutionen eller enheten, fackliga förtroendemän och arbetsmiljöombud. Saco-S-representanterna i dessa lokala samverkansgrupper utses av Saco-S-rådets styrelse. Vid oenighet i LSG kan ärenden föras vidare till centrala samverkansgruppen (CSG). De aktuella (vid årsskiftet 2012/2013) representanterna från Saco-S är följande:

Institution/Enhet	Ordinarie	Suppleant
IBL	<u>Anders Hallqvist</u>	<u>Ragnhild Swahn</u>
IDA	<u>Peter Dalenius</u>	<i>vakant</i>
IEI	<u>Claes Moberg</u>	<u>Peter Cronemyr</u>
IFM	<u>Eva Mattsson</u>	<u>Karin Enander</u>
IKE	<u>Kristina Briheim</u>	<u>Lisbeth Hjälle</u>
IKK	<u>Jean André</u>	<i>vakant</i>
	<u>Eva Kätting</u>	<i>vakant</i>
IMH	<u>Lars Bernfort</u>	<u>Elisabeth Larsen-Cederström</u>
IMT	<u>Peter Hult</u>	<i>vakant</i>
ISAK	<u>David Ludvigsson</u>	<i>vakant</i>
ISV	<u>Anita Utterström</u>	<i>vakant</i>
ISY	<u>Lasse Alfredsson</u>	<u>Jan-Åke Larsson</u>
ITN	<u>Joakim Ekström</u>	<u>Erik Bergfeldt</u>
MAI	<u>Magnus Herberthson</u>	<u>Torbjörn Larsson</u>
TEMA	<u>Stina Backman</u>	<i>vakant</i>
Fakultetsgemensamma LSG	<u>Marita Rydén</u>	<i>vakant</i>
LiUB	<u>Eva-Lisa Holm Granath</u>	<u>Marie-Louise Axelsson</u>
CBR	<u>Lisbeth Hjälle</u>	<u>Kristina Briheim</u>
NSC	<u>Kristin Wiberg</u>	<u>Andreas Johansson</u>
UF	<u>Inger Borg</u>	<u>Gerd Lindgren</u>

Bilaga 2

Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2012

IBL	IDA	IEI	IFM	IKE	IKK
22 300	25 700	25 700	24 600	22 250	22 300
22 800	26 200	26 200	25 500	22 750	23 400
24 400	28 700	28 700	27 000	24 250	24 600

IMH	IMT	ISV	ISAK	ISY	ITN
22 250	26 500	22 600	22 500	26 700	25 700
22 900	27 250	23 300	23 000	27 700	26 700
25 100	29 000	24 600	24 600	29 700	28 300

MAI	Tema
24 200	22 300
25 450	22 850
26 600	24 500

Bilaga 3

SACO-S nedsättningar för kalenderåret 2012

Örjan Lönnevik, IFM	100%
Måns Östring, UF	15%
Jan Erik Lundquist, IEI	45%
Inger Borg, UF	30%
Krzysztof Marciniak, ITN	40%
Eva-Lisa Holm-Granath, bibl	15%
Anita Utterström, ISV	15%
Lisbeth Hjälle, IKE	10%
Mats Gullberg, IMH	5%
Mathias Henningsson, IEI	2%
Karin Enander, IFM	10%
Vivian Vimarlund, IDA	3%
Marita Rydén, UF	5%
Johanna Engström, IBL	5%
Peter Dalenius, IDA	15%
Rein Jääger, ISY	5%
Ole Pedersen, ITN	5%
Torbjörn Larsson, MAI	5%
Nathaniel D Robinson, IFM	5%
Amir Eghbali, ISY	5%
Anders Hallqvist, IBL	5%
Owe Kågesten, ITN	15%
Jan-Åke Larsson, MAI	5%
Claes Moberg, IEI	10%
Sara Gudmunsson, IFM	10%
Jan Kellgren, IEI	2,5%
Wolfgang Smidt, IKK	5%
Åsa Nilsson Dahlström, IKK	5%
Elisabet L Cederström, IMH	10%
Ulla-Britt Aminoff, IMH	7,5%
David T Rosell, IEI	5%
Margareta Lindgren, IMH	20%
Jean André, IKK	17%
Maria Hüge Brodin, IEI	15%
Åsa Falkerby, bibl	3%
Åsa Rybo Landelius, IFM	20%

Saco-S arbetsgrupper

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Elisabeth Cederström (IMH), Ulla-Britt Aminoff (IMH), Anna-Carin Fagerlind (IMH), Lisbeth Hjälle (IKE), Margareta Lindgren (IMH), Marita Rydén (Kfu) och Anita Utterström (ISV).

Arbetstid och anställningstrygghet

Krzysztof Marciniak (ITN), Elisabeth Cederström (IMH), Anders Hallqvist (IBL), Wolfgang Schmidt (IKK) och Anita Utterström (ISV)

Enskilda överenskommelser

Inger Borg (UF), Janerik Lundquist (IEI), Karin Björnström Karlsson (IMH) och Åsa Rybo Landelius (IFM).

Lönesättande samtal

Eva-Lisa Holm Granath (UB), Inger Borg (UF), Anita Utterström (ISV)