



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2013

Styrelsen mm

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid årsmötet med Saco-S-rådet 2013-02-27; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Ordinarie ledamöter:

Krzysztof Marciniak, ordf, SULF
Janerik Lundquist, 1:e vice ordf., Sveriges Ingenjörer
Inger Borg, 2:a vice ordf., Jusek
Karin Bjömström-Karlsson, Läkarföreningen
Veronika Brodin Patcha, Naturvetarna & SULF
Karin Enander, Sveriges Ingenjörer
Martin Eneling, Sveriges Ingenjörer
Eva-Lisa Holm Granath, DIK
Elisabeth Larsen Cederström, SULF
Marita Rydén, Jusek

Suppleanter:

Réka Andersson, SULF
Kjell Karlsson, Sveriges ingenjörer
Robert Nordman, Akademikerförbundet SSR & SULF

Valberedning:

Jean André, sammankallande
Per Ask
Elisabeth Samuelsson
Anne Halldén Waldemarsson

Adjungerade:

Vid sitt sammanträde den 21 mars valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Anita Utterström, SULF
Åsa Rybo Landelius, SULF

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 9 ggr.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt flertalet gånger mellan styrelsens möten.

Därutöver tillkommit ett stort antal informella kontakter i samband med både förhandlingsarbetet och hantering av personärenden.

Förhandlingsansvariga (huvudansvarig kursiverad):

CSG: Krzysztof Marciniak och Inger Borg
MBL och LAS: *Krzysztof Marciniak* Janerik Lundquist och Inger Borg
Löner: *Krzysztof Marciniak*, Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Janerik Lundquist

1. Inledning

Saco-S-rådets ordförande sedan många år tillbaka Örjan Lönnevik valde att stiga av från sina fackliga uppdrag i samband med årsmötet 27 februari då han gick i pension senare under året. En del av arbetet under våren handlade därför om att arbeta in den nya styrelsen i dess roll och om hur man vill organisera det fackliga arbetet i framtiden. Styrelsen är medveten om att vårt lokala fackliga arbete blir mer och mer omfattande (antalet personalärenden ökar hela tiden) och även mer och mer mångfacetterat i och med att vår arbetsplats utvecklas i snabb takt, både när det gäller tekniska lösningar och organisation. Detta ställer oss inför nya utmaningar som kräver från oss både djupt engagemang och stort kunnande. Det är därför av största vikt att samtliga fackliga representanter har tillgång till bra facklig utbildning och bra stöd från bl.a. kontaktförbundet men också att fler medlemmar engagerar sig i det fackliga arbetet. In unitate vires...

2. Samverkan och förhandling

2.1 Samverkan

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO ett lokalt avtal om samverkan med LiU (aktuell version: Dnr LiU-2012-01416) som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå. Saco-S uppfattning är att avtalet fungerar tillfredställande på individ- och gruppnivå men dess tillämpning i organisatoriska frågor är ej tillfredställande. Under hela 2013 har Saco-S påpekat detta i många olika sammanhang (ex. vid brist på samverkan vid den s.k. Campus-LiU-2015-utredningen eller s.k. FuF-utredningen där vi aldrig fick plats i utredningarnas styrgrupper) men

förhandlingar i frågan förs hela tiden, avtalet diskuteras flitigt och vår förhoppning är att under nästa år vi kommer att ha en lösning som garanterar avtalets korrekta tillämpning även på organisationsnivå. Dock förekommer det tyvärr fortfarande på sina håll inom LiU en missuppfattning om att LSG endast skall vara en informationsväg där arbetsgivaren talar och facket lyssnar.

CSG (Centrala Samverkansgruppen) sammanträder på måndag varje vecka under hela det akademiska året medan LSG varierar stort vad avser mötesfrekvens. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (t.ex. samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra forum för att utbyta information och önskemål mellan facket och arbetsgivare.

Under året har styrelsen arbetat med att träffa Saco-S representanter i LSG. Den 6 september bjöds denna grupp in att lyssna på och diskutera med vår kontaktombudsman Robert Andersson (förhandlingschef på SULF) om den aktuella avtalsrörelsen och om samverkan. Den 12 november hade delar av styrelsen och LSG-representanterna ett eget informations- och diskussionsmöte.

I styrelsen är Inger Borg och Eva-Lisa Holm Granath kontaktpersoner för Saco-S LSG-ombud.

2.2 LAS-ärenden

Under året har enbart en person sagts upp från myndigheten på grund av arbetsbrist och det måste betraktas som en synnerligen låg siffra. Dessvärre har arbetsgivaren under året initierat tre andra uppsägningsärenden på grund av arbetsbrist som sammanlagt berör 15-tal anställda, de flesta Saco-medlemmar. Dessa processer kommer att slutförhandlas under 2014.

2.3 MBL-ärenden

Under året har Saco-S representerat medlemmar i många individärenden där frågor om anställningens villkor, trygghet och andra förutsättningar förhandlades med arbetsgivaren. I vår löpande prioritering har dessa ärenden alltid hög prioritet även om de inte alltid syns utåt. Vi planerar att under 2014 väsentligt utöka vår förhandlingskapacitet när det gäller individärenden genom att omprioritera de medel vi har till vårt förfogande (se Bilaga 4).

2.4 Visstidsanställningar

Även fortsättningsvis använder sig LiU av många tidsbegränsade anställningar – 34 % av den forskande och undervisande personalen vid LiU är tidsbegränsat anställd, doktorander undantagna, enligt SULF:s utredning 2013. I ett fackligt perspektiv är detta inte tillfredsställande. Dock kan konstateras att praktiskt taget alla doktorander nu har anställning, vilket är glädjande. Fortfarande existerar dock en svår problematik angående doktorander med stipendier från utlandet; dessa står för närvarande utanför de

trygghetssystem som en anställning i Sverige normalt innebär. Under 2013 fortsatte vi att bevaka denna fråga vid flertalet sammanhäng.

2.5 Implementering av arbetstidsavtalet

En vettig och för alla inblandade parter tillfredsställande implementering av det lokala arbetstidsavtalet (Dnr LiU-2009-01247) är fortfarande ett olöst problem. Arbetsgivarens försök att ensidigt sätta igång en elektronisk tjänstgöringsblankett under våren 2013 misslyckades i stort sett. Under hösten 2013 har vi haft samtal med arbetsgivaren om detta som förhoppningsvis tillbringar så småningom någon vettig lösning i frågan.

2.5 Lönerevisionen 1 oktober 2013

Fortfarande gäller det centrala avtalet RALS 2010-T (Ramavtal om löner mm för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet, mellan Arbetsgivarverket och Saco-S). Om inte annat avtalas lokalt på universitetet gäller 1 oktober som datum för årlig lönerevision, så även på LiU.

Den 8 november har Linköpings universitet och Saco-S vid LiU med stöd i RALS-T skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga Saco-medlemmar anställda vid universitetet. De nya lönerna gäller från 1 oktober 2013.

I år är det första gången vi förhandlade direkt med samtliga lönesättande chefer utom på de enheter/institutioner som hade lönesättande samtal: IMT, fakultetskanslierna, internrevisionen, chefskretsen och universitetsbiblioteket. Nämnas kan att även UF (Universitetsförvaltningen) går över till lönesättande samtal (med början 2014). Vi tycker att förhandlingsprocessen fungerat bra, att våra samtal med prefekter varit givande och informationsrika och att bägge parter vinner mycket på det att man löneförhandlar på detta sätt. Utfallet är ett resultat av bägge parter noggranna analyser över varje individ. Det händer rätt ofta att Saco-S och arbetsgivaren har skilda uppfattningar om en medlems prestationer och därmed korrekt lönenivå men i de flesta fall har vi kunnat nå en bra kompromiss.

Vi arbetar nu för att ta fram en statistik över utfallet av lönerevisionen. I nuläget kan vi i alla fall konstatera att lönerevisionen hamnade på 3.44 % i snitt för hela Saco-kollektivet (exklusive doktorander som följer sina respektive doktorandlönestegar, se Bilaga 3). Detta måste beskrivas som en klar framgång med tanke på att lönedelen av PLO (pris- och löneomräkningskoefficienten, det är denna koefficient som statsmakten använder för att räkna ut hur mycket skall varje statlig myndighet kompenseras för årliga kostnadsökningar, i det här fallet på lönesidan) för 2013 har bestämts till 0.0 % (sic). Det betyder att varje krona som vårt lärosäte lägger på löneökningar måste komma ur lärosätets sparade kapital.

2.6 Det nya Villkors-T-avtalet

LiU och de fackliga organisationerna som är aktiva på LiU (SACO-S, OFR/S, SEKO) har den 19 juni 2013 träffat ett nytt lokalt avtal: Villkorsavtal/Villkorsavtal-T som ersätter det lokala ALFA-LiU avtalet. Det är ett viktigt avtal som reglerar olika typer av förmåner och ersättningar som är knutna till anställning vid LiU.

Det nya avtalet hittar man här:

<http://www.liu.se/insidan/personalfragor/filarkiv-avtal/1.245892/LiU-ALFA.pdf>

(medan det nya centrala Villkors-T avtalet ("T" står för "tillsvidare" och gäller för Saco-S) hittar man här

<http://www.arbetsgivarverket.se/avtal-skrifter/centrala-avtal/villkorsavtal-t/>)

Inga större ändringar av det nya lokala avtalet gentemot det gamla finns egentligen att rapportera; ändringarna är huvudsakligen av redaktionell karaktär och är orsakade av ändring av motsvarande avtal på centralnivå (notera dock att det centrala avtalet är på många sätt avvikande från det gamla, framför allt när det gäller schablonberäkningar av sjuklön och andra typer av löneförmåner). Redaktionellt ser det dock helt nytt ut och den stora skillnaden förutom det att innehållet är strukturerat i en form som avspeglar struktur av det centrala avtalet så har vi nu också lagt LiU:s riktlinjer i bilagor, så det framgår med klarhet att de inte utgör någon del av det vi avtalat om.

3. Rekrytering och medlemsutveckling

Även om de olika Saco-förbunden rekryterar nya medlemmar löpande återfinns det ett betydande antal oorganiserade anställda vid Linköpings universitet. Särskilt anmärkningsvärt är det faktum att trots vårt avtal för kollektivanslutna doktorander (250-kronan) är fortfarande ett antal doktorander oorganiserade. Saco-förbunden hade den 2 december 2013 2288 medlemmar vid LiU, vilket utgör en liten ökning under 2013.

4. Informations- och mötesverksamhet

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via universitetets personalingång "insidan". Vid introduktionskurser för de nyanställda har Saco-S haft ett informationsbord utanför lokalen. Åsa Rybo Landelius och Inger Borg har vid dessa tillfällen informerat om vår verksamhet. Även på IFM och IEI har Åsa Rybo Landelius informerat vid möten för nyanställda.

Under året har ett medlemsblad skickats ut via e-post, samt ytterligare ett antal informationsmail, bl a med information om lönerevisionen. Medlemmarna har även fått möjlighet att skicka in en enkät till förhandlarna inför revisionen.

5. Utbildning för fackliga förtroendemän

Krzysztof Marciniak deltog våren 2013 i SULF:s fackliga 4-dagars grundkurs (19-20 mars samt 14-15 maj)

10 personer från Saco-S vid LiU deltog i SULF:s fackliga webbkurs samt en endags grundkurs i Nässjö i juni som berörde bl.a. förtroendemannalagen och MBL.

6. Nedsättning för lokalt fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaavtalet stipulerar arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Det gångna årets arbetstid för det gemensamma lokala fackliga arbetet redovisas i bilaga 4.

Sedan många år ersätts institutionerna för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Den tekniska utformningen har varierat, men sedan arbetstiden även för lärare definieras i klocktimmar baseras ersättningen på timräkning. Arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en arbetsuppgift som alla andra, och finansieras således av institutionen inom befintliga ramar. Här är det värt att notera att det skiljer sig åt avsevärt hur olika institutioner hanterar denna finansieringsfråga.

Som nämnts ovan ökar den arbetsinsats som fordras för det lokala fackliga arbetet undan för undan. Detta beror dels på att förhandlingsaktiviteten stigit (i samband med t.ex. omorganisationer, nedskärningar mm.), dels på att beslut som tidigare fattades på central nivå numera är lokala angelägenheter och att universitetet fortfarande är i tillväxt. Man kan inte heller bortse från att arbetsklimatet verkar ha blivit hårdare i takt med den ökande konkurrensen om studenter och forskningsmedel både inom och mellan lärosäten.

7. Saco-S/LiU hemsida

Mer information om Saco-S vid LiU och vår verksamhet finns på:

<http://www.liu.se/insidan/personalorganisationer/saco>

Saco-S-rådets styrelse
Linköpings universitet
16 januari 2014

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Arbetsgrupper
3. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2013
4. Nedsättning för fackligt arbete under 2013
5. Redovisning av arbetsgruppernas arbete

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ per 2013-12-20

Universitetsstyrelsen

Krzysztof Marciniak

Jan Erik Lundquist (suppleant)

Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Jean André

Hälsouniversitetet: Elisabeth Cederström

Tekniska fakulteten: Jan Erik Lundquist, Karin Enander (suppleant)

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

Nämnder och centrumbildningar

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Maria Hüge Brodin

Centrum för biomedicinska resurser (CBR): Veronica Brodin-Patcha

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Krzysztof Marciniak

Inger Borg

Bilaga 1 - Våra representanter per 2013-12-20 - forts.**Lokala Samverkansgrupper (LSG)**

Institution/Enhet	Ordinarie	Suppleant
IBL	Anders Hallqvist	Ragnhild Swahn
IDA	Peter Dalenius	vakant
IEI	Claes Moberg	Peter Cronemyr
IFM	Eva Mattsson	Karin Enander
IKE	Kristina Briheim	Lisbeth Hjälle
IKK	Jean André	vakant
	Eva Kätting	vakant
IMH	Lars Bernfort	Elisabeth Larsen-Cederström
IMT	Peter Hult	vakant
ISAK	David Ludvigsson	vakant
ISV	Anita Utterström	vakant
ISY	Lasse Alfredsson	Jan-Åke Larsson
ITN	Joakim Ekström	Katerina Vrotsou
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	Stina Backman	Lilian Alarik
Fakultetsgemensamma LSG	Marita Rydén	vakant
LiUB	Eva-Lisa Holm Granath	Marie-Louise Axelsson
CBR	Lisbeth Hjälle	Kristina Briheim
NSC	Andreas Johansson	vakant
UF	Inger Borg	Gerd Lindgren

Bilaga 2 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor. Understruken är sammankallande.

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Elisabeth Cederström (IMH), Anita Utterström (ISV), Marita Rydén (KFU), Veronika Brodin Patcha (IKE), Agneta Kullberg (IMH) Måns Östring (UF), Martin Eneling (IMT)

Ledarskap och organisation

Bengt-Ove Turesson (MAI), Wolfgang Schmidt (IKK)

Arbetsid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Elisabeth Cederström (IMH), Wolfgang Schmidt (IKK), Krzysztof Marciniak (ITN), Amir Eghbali (ISY), Torbjörn Larsson (MAI), Kjell Karlsson (ITN)

Doktorandfrågor

Jan-Åke Larsson (ISY), Bengt-Ove Turesson (MAI), Amir Eghbali (ISY), Åsa Nilsson Dahlström (IKK), Reka Andersson (TEMA), Sara Gudmundson (IFM)

Enskilda överenskommelsen (vilande)

Inger Borg (Lfa), Janerik Lundquist (IEI), Karin Björnström Karlsson (IMH), Åsa Rybo Landelius (IFM)

Kommunikationsgrupp

Inger Borg (Lfa), Peter Dalenius (IDA), Åsa Rybo-Landelius (IFM)

Lönesättande samtal

Inger Borg (Lfa), Anita Utterström (ISV), Karin Enander (IFM), Eva-Lisa Holm Granath (UB), Martin Eneling (IMT), Janerik Lundquist (IEI)

Samverkansavtal

Anita Utterström, Janerik Lundquist, Veronika Brodin Patcha, Inger Borg

Bilaga 3 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2013

IBL	IDA	IEI	IFM	IKE	IKK
22 800	26 400	26 400	25 250	22 750	22 850
23 400	26 900	26 900	26 000	23 250	23 800
25 000	29 400	29 400	27 700	25 000	25 100

IMH	IMT	ISV	ISAK	ISY	ITN
22 750	27 200	23 000	23 000	27 400	26 400
23 400	27 950	23 800	23 600	28 400	27 400
25 600	29 000	25 100	25 300	30 400	29 000

MAI	Tema
24 700	22 900
26 000	23 500
27 200	25 200

Bilaga 4 - av rektor beviljat nedsättning av arbetstid för fackligt arbete 2013 (i %)

Krzysztof Marciniak	ITN	70
Janerik Lundquist	IEI	60
Elisabeth Larsen-Cederström	IMH	45
Inger Borg	UF	40
Åsa Rybo-Landelius	IFM	20
Örjan Lönnevik	IFM	100 (för tiden 1 januari-27 februari)
Jean Andre	IKK	17
Peter Dalenius	IDA	15
Maria Hüge Brodin	IEI	15
Owe Kågesten	ITN	15
Eva-Lisa Holm Granath	UB	15
Anita Utterström	ISV	13
Kjell Karlsson	ITN	13
Karin Enander	IFM	10
Veronica Brodin Patcha	IKE	10
Margareta Lindgren	IMH	10
Måns Östring	UF	10
Martin Eneling	IMT	10
Ole Pedersen	ITN	8
Robert Nordman	TFK	8
Anders Hallqvist	IBL	5
Claes Moberg	IEI	5
Mathias Henningsson	IEI	5
Nathaniel D. Robinson	IFM	5
Sara Gudmundsson	IFM	5
Wolfgang Schmidt	IKK	5
Åsa Nilsson-Dahlström	IKK	5
Agneta Kullberg	IMH	5
David Ludvigsson	ISAK	5
Amir Eghbali	ISY	5
Jan Åke-Larsson	ISY	5
Rain Jääger	ISY	5
Marita Ryden	KFU	5
Bengt-Ove Turesson	MAI	5
Torbjörn Larsson	MAI	5
Reka Andersson	TEMA	5
Åsa Falckerby	UB	3