



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2014

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid årsmötet med Saco-S-rådet 2014-02-06; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Ordinarie ledamöter:

Krysstof Marciniak, ordförande, SULF
Janerik Lundquist, 1:e vice ordförande, Sveriges Ingenjörer
Inger Borg, 2:a vice ordförande, Jusek
Anita Utterström, SULF och FSA
Veronika Brodin Patcha, Naturvetarna och SULF
Karin Enander, Sveriges Ingenjörer
Martin Eneling, Sveriges Ingenjörer
Eva-Lisa Holm Granath, DIK
Elisabeth Larsen-Cederström, SULF
Kjell Karlsson, Sveriges ingenjörer

Suppleanter:

Réka Andersson, SULF
Robert Nordman, Akademikerförbundet SSR och SULF
Wolfgang Schmidt, SULF

Valberedning:

Jean André, SULF, sammankallande
Per Ask, Sveriges Ingenjörer
Elisabeth Samuelsson, Akademikerförbundet SSR
Michael Hörnquist, SULF och Sveriges Ingenjörer

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 27 februari valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Karin Björnström-Karlsson, Läkarförbundet
Åsa Rybo Landelius, SULF och Jusek

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 11 gånger

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt flertalet gånger mellan styrelsens möten. Därutöver tillkommer ett stort antal kontakter och möten som involverat AU, övriga styrelsemedlemmar, personalärendegruppen och LSG-ombud i samband med både förhandlingsarbetet och hantering av personärenden.

Representanter i CSG: Krzysztof Marciniak och Inger Borg

Löneförhandlargruppen: Krzysztof Marciniak, Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Janerik Lundquist

Personalärendegruppen: Krzysztof Marciniak, Janerik Lundquist, Inger Borg, Veronika Brodin-Patcha, Wolfgang Schmidt, Anita Utterström, Torbjörn Larsson, Åsa Rybo-Landelius (adjungerad)

2. Personalärendegruppen och personalärenden

Saco-S-rådet vid LiU representerar i dagsläget (status per 21 oktober 2014) 2286 medlemmar knutna till LiU antingen genom anställning eller stipendium. Detta ställer stora krav på Saco-S både när det gäller vår organisation, planering, logistik och tillgänglighet för våra medlemmar, speciellt eftersom personalärenden hela tiden tycks öka både till antalet och när det gäller komplexitetsgrad. För att möta denna ökade efterfrågan bildade rådets styrelse vid sitt sammanträde den 27 februari 2014 en s.k. personalärendegrupp (vars medlemmar listas ovan) som har som sin huvuduppgift att bistå och företräda medlemmar gentemot arbetsgivaren. Detta har vi aviserat redan vid förra årsmötet (se protokollet från Saco-S-rådets årsmöte den 6 februari 2014).

Personalärendegruppens arbete leds av AU. Under året har personalärendegruppen involverats i många individärenden, en del mycket mångfacetterade. Vid ett antal tillfällen behövde därför gruppen förstärkas med ytterligare fackliga representanter. Det är därför mycket viktigt att samtliga fackliga förtroendevalda har tillgång till bra facklig utbildning och bra stöd från bl.a. kontaktförbundet men också att fler medlemmar engagerar sig i det fackliga arbetet.

Personalärendegruppens arbete skall utvärderas senare under våren 2015.

3. Arbetsgrupper

En stor del av vår verksamhet utförs idag i form av arbetsgrupper (se Bilaga 2) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktningar. Grupperna bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtalet mm.

4. Nytt samverkansavtal

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO haft ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå.

CSG sammanträder på måndagar under hela läsåret medan olika LSG har olika mötesfrekvens. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (t.ex. samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra forum för att utbyta information och önskemål mellan facket och arbetsgivare.

Trots detta hade Saco-S sedan ett antal år tillbaka upplevt att avtalets tillämpning brister speciellt när det gäller organisatoriska frågor och förändringsprocesser. Alltför ofta har arbetsgivaren initierat och genomfört förändringar utan att rådfråga oss eller erbjuda oss en plats i styrgrupper. Brister i samverkan, särskilt på LSG-nivå, påpekades även i en motion till förra årets årsmöte (redovisning över styrelsens arbete kring denna motion redovisas vid årsmötet 2015).

Under våren 2014 har vi därför tillsammans med OFR och SEKO utarbetat och sedan förhandlat med arbetsgivaren ett nytt Samverkansavtal (Dnr LiU 2014-01109, ersätter Dnr LiU 2012-01416) som är tydligare och som på ett naturligt sätt involverar även arbetsmiljöfrågor (bl.a. genom att utöka CSG med samtliga CAMO = Centrala Arbetsmiljöombud). Vi har även kommit överens om ett antal detaljerade spelregler inom samverkan (ex. har vi nu mycket bättre och mer rättsäkert system för ärendehantering och för minnes-anteckningar).

Den viktiga ändringen är dock att vi i nuläget får plats i de av arbetsgivaren initierade styr- och arbetsgrupperna som vi vill sitta i (ex. Campus LiU 2015, Fuf 2.0, Ny LiU-webb 2015). Att kunna vara med i förändringsprocesser är för oss en mycket central och viktig fråga. Vi bevakar den löpande och kommer att fortsätta bevaka den framöver.

Tyvärr förekommer det fortfarande på sina håll inom LiU en missuppfattning om att LSG endast skall vara en enkelriktad informationsväg där arbetsgivaren ger information och facket lyssnar.

5. Visstidsanställningar

Universitets- och högskolesektorn i Sverige utmärker sig på arbetsmarknaden genom att använda sig av anmärkningsvärt högt antal tidsbegränsade anställningar. LiU är inget undantag – 34 % av den forskande och undervisande personalen vid LiU är tidsbegränsat anställd, doktorander undantagna, enligt SULF:s utredning 2013. I ett fackligt perspektiv är detta inte tillfredsställande. Under gångna året fortsatte vi därför bevaka denna fråga, inte minst genom att bistå de av våra visstidsanställda medlemmar som upplevde stor osäkerhet eller vars anställning löpte ut. From 1 januari 2015 ersätts dessutom det centrala Trygghetsavtalet av det för visstidsanställda sämre Omställningsavtalet. Vi har under året arrangerat ett antal medlems- eller öppna möten kring detta tema (se p. 9).

6. Implementering av arbetstidsavtalet

Tyvärr måste vi konstatera att tillfredsställande implementering av det lokala arbetstidsavtalet (Dnr LiU-2009-01247) fortfarande är ett olöst problem på alltför många institutioner och avdelningar. Avsaknad av tid för forskning/kompetensutveckling samt felaktigt satta koefficienter för olika undervisningsuppdrag är två stora problem som vi kontinuerligt arbetar med.

7. Lönerrevisionen 1 oktober 2014

Lönerna för Saco-medlemmar på LiU regleras i det centrala avtalet RALS 2010-T (Ramavtal om löner mm för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet, mellan Arbetsgivarverket och Saco-S). Om inte annat avtalas lokalt på universitetet gäller 1 oktober som datum för årlig lönerrevision, så även på LiU.

Den 12 november har Linköpings universitet och Saco-S vid LiU med stöd i RALS-T skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga Saco-medlemmar anställda vid universitetet. De nya lönerna gäller from 1 oktober 2014. En enkel statistik över revisionsutfall finns i Bilaga 4.

Lärosätet går i år back ungefär 100 miljoner kronor men detta är planerat underskott och vi tyckte inte att det på något sätt har påverkat lönerrevisionen.

I år fortsatte vi vår framgångsrika - tycker vi - modell att löneförhandla direkt med samtliga lönesättande chefer (utom där vi hade lönesättande samtal, se nedan). Förhandlingarna var stundtals svåra, inte minst när det gäller doktorandlönestegar (som förhandlas i klump, ej på individnivå) men vi lyckades att få bra överenskommelse med arbetsgivaren. Noteras skall att doktorander på IBL, IKK, ISV, ISAK och Tema (alltså institutioner knutna mestadels till filosofiska fakulteten) har i år fått en gemensam doktorandlönestege och att många institutioner inom tekniska fakulteten också samarbetar i frågan.

Lönesättande samtal genomfördes i år på UB, IMT, samtliga fakultetskanslier, internrevisionen, chefskretsen och - för första gången - på UF. Tillsammans med arbetsgivaren har vi i år kommit överens om gemensamma riktlinjer kring hur lönesättande samtal skall gå till. Dessa riktlinjer stipulerar att i de fall medlemmen och chefen inte kan komma överens om ny lön skall så kallade fyrpartssamtal äga rum mellan medlemmen, lönesättande chefen/avdelningschefen, en facklig representant och en HR-representant. Bara en handfull sådana samtal ägde rum och vi tycker att lönesättande samtal i stort sett har fungerat bra i år.

Några ord om framtiden: enligt RALS-T -avtalet byter man huvudspår för löneförhandlingar inom högskoleområdet from 1 januari 2016 till lönesättande samtal. Det betyder att om inget annat avtalas lokalt så är det just denna förhandlingsordning som gäller. Vi vill därför förtydliga att inget är överenskommet än mellan oss och arbetsgivaren och att RALS-T-avtalet ger oss friheten att fortsätta med vanlig löneförhandling på vårt lärosäte eller på delar av myndigheten, även efter den 1 januari

2016 om vi så kommer överens.

Saco-S-rådet har bildat en särskilt arbetsgrupp (Lönesättande samtal, se bilaga 2) som har täta kontakter med arbetsgivaren i just denna fråga.

8. Rekrytering och medlemsutveckling

Även om de olika Saco-förbunden rekryterar nya medlemmar löpande återfinns det ett betydande antal oorganiserade anställda vid Linköpings universitet. Särskilt anmärkningsvärt är det faktum att trots vårt avtal för fackligt anslutna doktorander (250-kronan) är fortfarande ett antal doktorander oorganiserade. Saco-förbunden hade 2286 medlemmar vid LiU den 21 oktober 2014, med andra ord har medlemsantalet varit ungefär konstant under 2014.

9. Informations- och mötesverksamhet

9.1 Information om det nya omställningsavtalet

Onsdagen den 3 december har vi anordnat en serie föreläsningar om innehållet i det nya omställningsavtalet med en föreläsning per campus och med ytterligare en föreläsning på engelska på Valla. Föreläsare var Robert Andersson, vice ordförande i Saco-S och förhandlingschef på SULF.

9.2 Information vid möten för nyanställda

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via universitetets personalingång "insidan". Vid introduktionsdagar för de nyanställda (en dag på vårterminen på svenska, och en dag på höstterminen på engelska) har Saco-S tillsammans med ST haft ett informationspass för deltagarna samt ett informationsbord utanför lokalen. Även på IFM och IEI har Åsa Rybo Landelius informerat vid möten för nyanställda.

Under året har ett medlemsblad skickats ut via e-post, samt ytterligare ett antal informationsmail, bl a med information om lönerevisionen. Medlemmarna har även fått möjlighet att skicka in en enkät till förhandlarna inför revisionen.

10. Utbildning för fackliga förtroendemän

10.1 Utbildning i uppsägningsprocesser

Torsdagen den 27 november hade styrelsen och LSG-ombud en halvdagsutbildning i uppsägningsprocesser med Robert Andersson från SULF.

10.2 Fackliga kurser

Under våren genomförde två fackligt förtroendevalda den fackliga grundkursen på webben tillsammans, och fler gjorde den på egen hand. En förtroendevald deltog vidare i SULF:s regionala grundkurs omfattande en dag.

11. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag (1974:358) om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaaftalet stipulerar arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror endast på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det är enbart arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för fackligt arbete redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga ramar. Det skiljer sig åt avsevärt hur olika institutioner hanterar denna finansieringsfråga.

Som nämnts ovan ökar den arbetsinsats som fordras för det lokala fackliga arbetet undan för undan, vilket beror dels på att antalet omorganisationer och nedskärningar stiger hela tiden dels på den avreglering som på sistone ägde rum inom högskolesektor. Man kan dock inte heller bortse från att arbetsklimatet verkar ha blivit allt hårdare i takt med den ökande konkurrensen om studenter och forskningsmedel både inom och mellan lärosäten och att det är den allmänrådande New Public Management som är orsaken till detta.

12. Saco-S/LiU hemsida

Mer information om Saco-S vid LiU och vår verksamhet finns på:

<http://www.liu.se/insidan/personalorganisationer/saco>

Saco-S-rådets styrelse
Linköpings universitet
15 januari 2015

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Arbetsgrupper
3. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2014
4. Utfallet av lönerevisionen 2014-10-01 - statistik
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2014

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2014

Universitetsstyrelsen

Krzysztof Marciniak

Janerik Lundquist (suppleant)

Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Jean André

Hälsouniversitetet: Elisabeth Larsen-Cederström

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, Karin Enander (suppleant)

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

Nämnder och centrumbildningar

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Maria Hüge Brodin

Centrum för biomedicinska resurser (CBR): Veronica Brodin-Patcha

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Krzysztof Marciniak

Inger Borg

Bilaga 1 - Våra representanter 2014 - forts.

Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2014-11-20

| Institution/Enhet | Ordinarie | Suppleant |
|-------------------------|---|---|
| IBL | Anders Hallqvist | Ragnhild Swahn |
| IDA | Peter Dalenius | Marco Kuhlmann |
| IEI | Simon Schütte | |
| IFM | Eva Mattsson | Karin Enander |
| IKE | Kristina Briheim | Anneli Lindström |
| IKK | Jean André | <i>vakant</i> |
| | Eva Kätting | <i>vakant</i> |
| IMH | Elisabeth Larsen-Cederström | Carina Wennerholm |
| IMT | Peter Hult | <i>vakant</i> |
| ISAK | David Ludvigsson | <i>vakant</i> |
| ISV | Anita Utterström | <i>vakant</i> |
| ISY | Lasse Alfredsson | Mikael Olofsson |
| ITN | Joakim Ekström | Katerina Vrotsou |
| MAI | Magnus Herberthson | Torbjörn Larsson |
| TEMA | Stina Backman | Lilian Alarik |
| Fakultetsgemensamma LSG | Robert Nordman | <i>vakant</i> |
| LiUB | Eva-Lisa Holm Granath | Marie-Louise Axelsson fr 1/1 Emma Burman |
| NSC | Andreas Johansson | <i>vakant</i> |
| UF | Inger Borg | <i>vakant</i> |

Bilaga 2 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor. Understruken är sammankallande.

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Elisabeth Cederström (IMH), Anita Utterström (ISV), Veronika Brodin Patcha (IKE), Agneta Kullberg (IMH), Bengt-Ove Turesson (MAI), Martin Eneling (UF)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Elisabeth Cederström (IMH), Wolfgang Schmidt (IKK), Krzysztof Marciniak (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Kjell Karlsson (ITN)

Doktorandfrågor

Jan-Åke Larsson (ISY), Bengt-Ove Turesson (MAI), Åsa Nilsson Dahlström (IKK), Reka Andersson (TEMA), Carina Wennerholm (IMH), Åsa Weinholt (ITN), Torbjörn Larsson (MAI)

Kommunikationsgrupp

Inger Borg (LFE), Peter Dalenius (IDA), Åsa Rybo-Landelius (IFM) och Kjell Karlsson (ITN)

Lönesättande samtal

Eva-Lisa Holm Granath (UB), Inger Borg (LFE), Anita Utterström (ISV), Karin Enander (IFM), Martin Eneling (UF), Janerik Lundquist (IEI), Wolfgang Schmidt (IKK), Jean André (IKK)

Samverkan och organisation

Inger Borg (LFE), Anita Utterström (ISV), Veronika Brodin Patcha (IKE), Agneta Kullberg (IMH), Janerik Lundquist (IEI), Wolfgang Schmidt (IKK), Bengt-Ove Turesson (MAI), Eva-Lisa Holm Granath (UB)

Enskilda överenskommelser (vilande)

Inger Borg (LFE), Janerik Lundquist (IEI), Karin Björnström Karlsson (IMH), Åsa Rybo Landelius (IFM)

Bilaga 3 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2014

| IBL | IDA | IEI | IFM | IKE | IKK |
|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 23 500 | 27 000 | 27 000 | 25 800 | 23 250 | 23 500 |
| 24 100 | 27 500 | 27 500 | 26 600 | 23 750 | 24 100 |
| 25 800 | 30 000 | 30 000 | 28 300 | 25 250 | 25 800 |

| IMH | IMT | ISV | ISAK | ISY | ITN |
|------------|------------|------------|-------------|------------|------------|
| 23 250 | 27 800 | 23 500 | 23 500 | 28 000 | 27 000 |
| 23 900 | 28 600 | 24 100 | 24 100 | 29 000 | 28 000 |
| 26 100 | 30 300 | 25 800 | 25 800 | 31 100 | 29 600 |

| MAI | Tema |
|------------|-------------|
| 25 200 | 23 500 |
| 26 500 | 24 100 |
| 27 750 | 25 800 |

Bilaga 4 - Statistik över utfallet av lönerevision 2014-10-01

sammanst: K. Marciniak, ITN, 2014-11-18

Medelprocentuell förhöjning av heltidslönen 2014-10-01 för olika kategorier av anställda vid LiU (enbart SACO- medlemmar)

| Kategori | antalet personer | % |
|---|------------------|------|
| Chefskretsen | 30 | 4,12 |
| Kollektivet utom chefskretsen | 2094 | 2,69 |
| Kollektivet utom chefskretsen och utan "nollor"* | 1884 | 2,96 |
| Kollektivet utom chefskretsen, utan "nollor" och doktorander | 1443 | 3,2 |
| Adj. univeristetslektor | 16 | 2,85 |
| Bibliotekarie | 41 | 3,69 |
| Biträdande professor | 34 | 3,79 |
| Biträdande universitetslektor | 27 | 3,31 |
| Controller | 6 | 2,81 |
| Doktorander utan "nollor" | 441 | 2,18 |
| Ekonomiintendent | 6 | 3,07 |
| Fakultetskoordinator | 13 | 3,45 |
| Forskarassistent | 28 | 3,06 |
| Forskningsingenjör | 38 | 3,47 |
| Förste foing | 50 | 3,25 |
| Institutionsadministratör | 10 | 3,29 |
| IT-tekniker | 9 | 3,71 |
| Junior universitetslektor | 21 | 3,01 |
| Professor | 208 | 3,32 |
| Universitetsadjunkt | 147 | 3,12 |
| Universitetslektor | 408 | 3,17 |

* "nollor" = personer som av olika skäl (oftast nyrekryterade eller nybefordrade) inte deltar i lönerevisionen

Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2014

| Namn | Institution/motsv. | Nedsättning % av årsarbetstid |
|-----------------------------|---------------------------|--|
| Krzysztof Marciniak | ITN | 70 |
| Jan Erik Lundquist | IEI | 50 |
| Elisabeth Larsen-Cederström | IMH | 45 |
| Inger Borg | UF | 40 |
| Veronica Brodin Patcha | IKE | 30 |
| Torbjörn Larsson | MAI | 25 |
| Åsa Rybo Landelius | IFM | 20 |
| Wolfgang Schmidt | IKK | 20 |
| Jean Andre | IKK | 20 |
| Eva-Lisa Holm Granath | UB | 16,6 |
| Peter Dalenius | IDA | 15 |
| Maria Hüge Brodin | IEI | 15 |
| Karin Enander | IFM | 10 |
| Martin Eneling | UF | 10 |
| Anita Utterström | ISV | 10 |
| Kjell Karlsson | ITN | 10 |
| Andrzej Szklarski | IBL | 10 |
| Robert Nordman | TFK | 5 |
| Reka Andersson | TEMA | 5 |
| Jan-Åke Larsson | ISY | 5 |
| Åsa Nilsson Dahlström | IKK | 5 |
| Anders Hallqvist | IBL | 5 |
| Bengt-Ove Turesson | MAI | 5 |
| Agneta Kullberg | IMH | 5 |
| Åsa Weinholt | ITN | 5 |
| Carina Wennerholm | IMH | 5 |
| Ole Pedersen | ITN | 5 |
| Nathaniel D. Robinson | IFM | 5 |
| Åsa Falkerby | UB | 3 |
| Joakim Ekström | ITN | 2,9 |