



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2015

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid årsmötet med Saco-S-rådet 2015-02-05; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Ordinarie ledamöter:

Krzysztof Marciniak, ordförande, SULF
Janerik Lundquist, 1:e vice ordförande, Sveriges Ingenjörer
Inger Borg, 2:a vice ordförande, Jusek
Anita Utterström, SULF och FSA
Veronika Brodin Patcha, Naturvetarna och SULF
Karin Enander, Sveriges Ingenjörer
Martin Eneling, Sveriges Ingenjörer
Eva-Lisa Holm Granath, DIK
Elisabeth Larsen-Cederström, SULF
Kjell Karlsson, Sveriges Ingenjörer

Suppleanter:

Maria Ewerlöf, Sveriges Ingenjörer
Robert Nordman, Akademikerförbundet SSR och SULF
Wolfgang Schmidt, SULF

Valberedning:

Jean André, SULF, sammankallande
Per Ask, Sveriges Ingenjörer
Elisabeth Samuelsson, Akademikerförbundet SSR
Michael Hörnquist, SULF och Sveriges Ingenjörer

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 23 februari valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Karin Björnström-Karlsson, Läkarförbundet
Åsa Rybo Landelius, SULF och Jusek

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 11 gånger.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt ett flertal gånger mellan styrelsens möten.

Därutöver tillkommer ett stort antal kontakter och möten som involverat AU, övriga styrelsemedlemmar, personalärendegruppen och LSG-ombud i samband med både förhandlingsarbetet och hantering av personalärenden.

Representanter i CSG: Krzysztof Marciniak och Inger Borg

Löneförhandlargruppen: Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Janerik Lundquist, Krzysztof Marciniak

Personalärendegruppen: Krzysztof Marciniak, Janerik Lundquist, Inger Borg, Elisabet Larsen-Cederström, Veronika Brodin-Patcha, Wolfgang Schmidt, Anita Utterström, Torbjörn Larsson, Åsa Rybo-Landelius (adjungerad)

2. Personalärendegruppen och personalärenden

Saco-S-rådet vid LiU representerar i dagsläget (status per oktober 2015) 2303 medlemmar knutna till LiU antingen genom anställning eller stipendium. För att möta det växande antalet personalärenden som det ökande antalet medlemmar och det hårdare arbetsklimatet i samhället inneburit bildade rådets styrelse vid sitt sammanträde den 27 februari 2014 en s.k. personalärendegrupp eller PÄG (vars medlemmar listas ovan) som har som sin huvuduppgift att bistå och företräda medlemmar gentemot arbetsgivaren. Personalärendegruppens arbete leds av AU.

Under året har personalärendegruppen involverats i många individärenden, en del mycket komplicerade. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren och vi avser därför fortsätta med denna form av stöd även under 2016.

3. Arbetsgrupper

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 2) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtalet mm.

4. Nytt arbetstidsavtal för TA-personal vid IDA, IEI, MFK och UF

Den 31 augusti 2015 har Saco-S, OFR och SEKO vid LiU skrivit under ett nytt arbetstidsavtal för administrativ och teknisk personal vid IDA, IEI, MFK och UF. Det nya avtalet är en utveckling och utvidgning av avtalet LLFP 09/04 om årsarbetstid

inom Universitetsförvaltningen och innebär att all TA-personal vid ovannämnda enheter övergår till årsarbetstid (med samma omfattning som lärare har utifrån Bilaga 5 i Villkorsavtalet/Villkorsavtalet-T) och att all Excel-baserad tidsredovisning (där den fortfarande användes) ersätts av dialog med chef utifrån en ständig aktualiserad bemanningsplan/verksamhetsplan. I förhandlingsprotokollets 2 § förtydligas dessutom att ingen arbetstagare vid ovannämnda enheter skall kunna bli beordrad att tjänstgöra – med hänsyn till krav på öppethållande och service som LiU som en statlig myndighet har – mer än fyra timmar på en klämdag. Sista stycket av avtalets 4 § stipulerar dessutom att en arbetstagare som beordras att tjänstgöra på en klämdag utifrån detta krav skall befrias från arbete under en hel arbetsdag. Vi anser att det är ett bra och modernt avtal som gagnar både verksamheten och våra medlemmar.

5. Samverkansavtal

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO haft ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå.

CSG sammanträder på måndagar under hela läsåret medan olika LSG har olika mötesfrekvenser. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (t.ex. samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra och välfungerande forum för att utbyta information och önskemål mellan fack och arbetsgivare.

Under våren 2014 har Saco-S, OFR och SEKO knutit ett nytt Samverkansavtal (Dnr LiU 2014-01109, ersätter Dnr LiU 2012-01416) med LiU. Det nya avtalet är tydligare på många punkter än det gamla men trots detta upplever vi att samverkan, särskilt på lokal nivå, inte är helt tillfredsställande: många LSG-ombud vittnar om svårigheter med att få ersättning för sitt arbete och om att LSG alltför ofta betraktas av arbetsgivaren som enkelsidig informationsöverföring efter att viktiga beslut redan tagits. Vi måste därför stödja våra LSG-ombud betydligt bättre än vi gjort hittills och detta arbete inleds direkt efter årsmötet 2016. En viktig framgång under 2015 var att LiU har förstått att s.k. prefektval måste förankras i LSG innan beslut tas av rektor. Ett nytt beslut om detta förväntas tas av LiU under 2016.

6. Mot ett nytt lokalt avtal om lokala omställningsmedel

Under hösten har vi fört förhandlingarna kring det nya lokala avtalet om lokala omställningsmedel. Både vår och arbetsgivarens ambition är att utöka användandet av lokala omställningsmedel till annat än enbart delpensioner. Förhandlingarna förväntas avslutas under våren 2016.

7. Bevakning av visstidsanställningar

Sedan 2015 har vi fått tillgång till anställningsflödet i Primula och vi ser att vissa typer av visstidsanställningar missbrukas av arbetsgivaren. Detta gäller inte minst postdoktoranställningar, som enligt det rådande centrala avtalet skall vara 2-åriga men som alltför ofta utlyses för kortare perioder, ibland så korta som sex månader. Vi kommer att

fortsätta bevaka denna fråga under 2016.

8. Implementering av arbetstidsavtalet

Precis som förra året måste vi konstatera att tillfredsställande implementering av det lokala arbetstidsavtalet (Dnr LiU-2009-01247) fortfarande är ett olöst problem på alltför många institutioner och avdelningar. Avsaknad av tid för forskning/kompetensutveckling samt felaktigt satta koefficienter för olika undervisningsuppdrag är två stora problem som vi kontinuerligt arbetar med. Behovet av att ta fram ett aktualiserat/mer tydligt arbetstidsavtal är därför stort.

9. Lönerevisionen 1 oktober 2015

Lönerna för Saco-medlemmar på LiU regleras i det centrala avtalet RALS 2010-T (Ramavtal om löner mm för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet, mellan Arbetsgivarverket och Saco-S). Om inte annat avtalas lokalt på universitetet gäller 1 oktober som datum för årlig lönerevision, så även på LiU.

Den 8 december har Linköpings universitet och Saco-S vid LiU med stöd i RALS-T skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga Saco-medlemmar anställda vid universitetet. De nya lönerna gäller from 1 oktober 2015. En översiktlig statistik över revisionsutfall finns i Bilaga 4. För jämförelse anges även motsvarande siffror från 2014.

I år fortsatte vi att löneförhandla direkt med samtliga lönesättande chefer (utom där vi hade lönesättande samtal, se nedan). Medlemmarna har som vanligt fått möjlighet att skicka in en enkät till förhandlarna inför revisionen. *Doktorandlönerna* förhandlades i klump och där lyckades vi få en förbättring av de nedre stegarna. *Lönesättande samtal* genomfördes i år på UB, IMT, samtliga fakultetskanslier, internrevisionen, chefskretsen, UF samt vid några mindre grupperingar. De överenskomna riktlinjerna kring hur lönesättande samtal skall gå till (som stipulerar bl.a. s.k. fyrpartssamtal vid oenighet mellan lönesättande chef och den anställda) tillämpades även i år. Bara en handfull fyrpartssamtal ägde rum och vi tycker att lönesättande samtal i stort sett har fungerat bra i år. Endast ett fall slutade med oenighet och fördes över till vanlig facklig förhandling.

Enligt RALS-T -avtalet byter man huvudspår för löneförhandlingar inom högskoleområdet from 1 januari 2016 till lönesättande samtal. Det betyder att om inget annat avtalas lokalt så är det just denna förhandlingsordning som gäller. Vi vill därför förtydliga att inget är överenskommet än mellan oss och arbetsgivaren och att RALS-T-avtalet ger oss friheten att fortsätta med vanlig löneförhandling på vårt lärosäte eller på delar av myndigheten, även efter den 1 januari 2016 om vi kommer överens om det.

Noteras skall att Saco-S-rådet har en särskilt arbetsgrupp (Lönesättande samtal, se bilaga 2) som har täta kontakter med arbetsgivaren om utveckling av denna form av lönebildning. Noteras skall även att löneförhandlargruppen (se ovan) den 23 november (i närvaro av HR-direktör Randi Hellgren) träffade representanter från både Saco-S och Arbetsgivarverket för att diskutera ev. implementering och frotsatt arbete kring lönesättande samtal.

10. Rekrytering och medlemsutveckling

Även om de olika Saco-förbunden rekryterar nya medlemmar löpande återfinns det ett betydande antal oorganiserade anställda vid Linköpings universitet. Särskilt anmärkningsvärt är det faktum att trots vårt avtal för fackligt anslutna doktorander ("250-kronan-avtalet") så är fortfarande ett antal doktorander oorganiserade. Saco-förbunden hade 2303 medlemmar vid LiU per oktober 2015, en ökning med enbart 15 personer från motsvarande period förra året. Delvis avspeglar detta det faktum att lärosätet under året har fört en återhållsam personalpolitik och låtit bli att expandera sin kärnverksamhet.

11. Informations- och mötesverksamhet

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via <http://www.saco.se/liu>. Under året har dessutom ett antal medlemsbrev skickats ut via e-post, bl.a. med information om lönerevisionen.

11.1 Information vid möten för nyanställda

Åsa Rybo-Landelius, Inger Borg och Maria Ewerlöf har deltagit i LiU-gemensamma dagar för nyanställda (två tillfällen på svenska, ett tillfälle på engelska under året) och tillsammans med ST presenterat facklig verksamhet vid LiU samt haft ett informationsbord utanför lokalen.

11.2. Information vid doktorandkonferens på ITN

Krzysztof Marciniak presenterade Saco-S, svenska arbetssystemet och facklig verksamhet vid doktoranddagen på ITN den 22 oktober 2015.

11.3. Möte med JIBS

Den 11 december hade Saco-S/LiU ett endagsmöte med fyra personer från Saco-S vid JIBS (Jönköpings International Business School). Mötet fokuserade på arbetstidsavtal, lönerevisionen (JIBS hade lönesättande samtal på hela skolan 2015) och arbetsmiljö och var mycket givande för bägge sidor. Vi avser besöka Saco-S vid JIBS under 2016.

11.4. Pensionsseminarium

Den 16 september inbjöd Saco-S vid LiU till ett seminarium om pensioner: "Pensionsinformation – oxfilé eller kattmat?" Föreläsare var Lars Karlsson, ombudsman på SULF.

11.5 Saco-S förhandlarkonferens den 21 oktober 2015

Inger Borg representerade oss vid Saco-S förhandlarkonferens den 21 oktober 2015 i Stockholm

11.6. Information vid institutionsdag för nyanställda på IFM och IMH

Åsa Rybo-Landelius informerade nyanställda på IFM och IMH om vårt fackliga verksamhet och om relevanta lagar och kollektiva avtal

11.7. Möte med LSG-ombud

Den 31 mars hölls ett möte med LSG-ombud om Primula/anställningsärenden samt information om tidsbegränsade anställningsformer.

12. Utbildning för fackliga förtroendemän

Våra förtroendevaldas kompetens i fackliga frågor är avgörande för det fackliga arbetets kvalitet. Facklig utbildning för Saco-S på LiU tillhandahålls både av kontaktförbundet SULF och av Sveriges Ingenjörer. SULF tillhandahåller en svit av fyra kurser (fyra steg). Steg 1 är webbaserad men man kan välja läsa det tillsammans och Åsa Rybo-Landelius höll steg 1 lokalt vid två tillfällen under året. Ett antal ledamöter läste även högre steg: Maria Ewerlöf läste steg 2, Wolfgang Schmidt läste steg 3 medan Krzysztof Marciniak läste steg 4 under året. Krzysztof Marciniak deltog i kursen "Digitaliserad utbildning – juridiken kring e-lärande" som tillhandahålls av Fakultetskurser. Åsa Rybo Landelius har deltagit i en endags utbildning om det nya pensionsavtalet PA-16.

13. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannavtalet stipulerar arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel. Tyvärr upptäcker vi att inte alla institutioner är villiga att ersätta våra LSG-ombud för det arbete de lägger lokalt. Detta måste vi fortsätta att bevaka under 2016.

14. Saco-S/LiU hemsida

Sedan hösten 2015 har Saco-S vid LiU en ny hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

För Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet

Krzysztof Marciniak

Linköping, 12 januari 2016

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Arbetsgrupper
3. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2015
4. Utfallet av lönerevisionen 2015-10-01 jämte jämförelse med utfallet 2014-10-01 - statistik
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2015

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2014

Universitetsstyrelsen

Krzysztof Marciniak

Janerik Lundquist (suppleant)

Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Jean André

Hälsouniversitetet: Elisabeth Larsen-Cederström

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, Karin Enander (suppleant)

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

Nämnder och centrumbildningar

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Maria Hüge Brodin

Centrum för biomedicinska resurser (CBR): Veronica Brodin-Patcha

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Krzysztof Marciniak

Inger Borg

Bilaga 1 - Våra representanter 2014 - forts.

Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2015-10-09

Institution/Enhet	Ordinarie	Suppleant
IBL	Inger Borg	<i>vakant</i>
IDA	Marco Kuhlmann	Peter Dalenius
IEI	Simon Schütte	<i>vakant</i>
IFM	<i>vakant</i>	Nathaniel D. Robinson
IKE	Kristina Briheim	Anneli Lindström
IKK	Jean André	Lars Jämterud
IMH	Elisabeth Larsen-Cederström	Carina Wennerholm
IMT	Peter Hult	<i>vakant</i>
ISAK	David Ludvigsson	<i>vakant</i>
ISV	Anita Utterström	<i>vakant</i>
ISY	Lasse Alfredsson	Mikael Olofsson
ITN	Joakim Ekström	Katerina Vrotsou
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	<i>vakant</i>	Lilian Alarik
Fakultetsgemensamma LSG	Robert Nordman	<i>vakant</i>
LiUB	Eva-Lisa Holm Granath	Emma Burman
NSC	Andreas Johansson	<i>vakant</i>
UF	Inger Borg	<i>vakant</i>

Bilaga 2 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor. Understruken är sammankallande (status per 2015-10-09)

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Martin Eneling (UF), Anita Utterström (ISV), Veronica Brodin Patcha (IKE), Bengt-Ove Turesson (MAI), Agneta Kullberg (IMH), Elisabet Larsen-Cederström (IMH)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Elisabeth Cederström (IMH), Wolfgang Schmidt (IKK), Krzysztof Marciniak (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Kjell Karlsson (ITN)

Doktorandfrågor

Maria Ewerlöf (IMT), Bengt-Ove Turesson (MAI), Torbjörn Larsson (MAI), Behbood Borghei (IEI), David Rule (MAI)

Kommunikationsgrupp

Kjell Karlsson (ITN), Inger Borg (LFE) och Åsa Rybo Landelius (IFM)

Lönesättande samtal

Eva-Lisa Holm Granath (UB), Inger Borg (LFE), Anita Utterström (ISV), Karin Enander (IFM), Martin Eneling (UF), Janerik Lundquist (IEI), Wolfgang Schmidt (IKK) och Jean André (IKK)

Samverkan och organisation

Inger Borg (LFE), Anita Utterström (ISV), Veronika Brodin Patcha (IKE), Janerik Lundquist (IEI), Eva-Lisa Holm Granath (UB)

Ekonomi- och resurstilldelning

Torbjörn Larsson (MAI), Wolfgang Schmidt (IKK), Elisabeth Larsen-Cederström (IMH), Åsa Nilsson Dahlström (IKK), Carina Wennerholm (IMH), Bengt-Ove Turesson (MAI), David Rule (MAI), Nathaniel D. Robinson (IFM), Krzysztof Marciniak (ITN), Agneta Kullberg (IMH)

Bilaga 3 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2015

IBL	IDA	IEI	IFM	IKE	IKK
24 100	27 500	27 500	26 450	24 000	24 100
24 700	28 000	28 000	27 250	24 500	24 700
26 500	30 600	30 600	29 000	25 750	26 500

IMH	IMT	ISV	ISAK	ISY	ITN
24 000	28 300	24 100	24 100	28 500	27 500
24 500	29 100	24 700	24 700	29 500	28 500
26 600	30 900	26 500	26 500	31 750	30 200

MAI	Tema
25 800	24 100
27 100	24 700
28 400	26 500

Bilaga 4 - Statistik över utfallet av lönerrevision 2014-10-01

sammanst: K. Marciniak, ITN, 2015-12-26

Medelprocentuell förhöjning av heltidslönen 2015-10-01 för olika kategorier av de anställda vid LiU som är medlemmar i SACO

Kategori	2015-10-01	2015-10-01	jfr 2014-10-01	jfr 2014-10-01
	# personer	%	# personer	%
Chefskretsen	24	3,11	30	4,12
Kollektivet utom chefskretsen	2047	2,57	2094	2,69
Kollektivet utom chefskretsen och utan "nollor"*	1861	2,83	1884	2,96
Kollektivet utom chefskretsen, utan "nollor" och doktorander	1423	3	1443	3,2
Adj. univeristetslektor	18	2,97	16	2,85
Bibliotekarie	38	4,15	41	3,69
Biträdande professor	44	3,68	34	3,79
Biträdande universitetslektor	33	3,13	27	3,31
Controller	11	2,59	6	2,81
Doktorander utan "nollor"	438	2,26	441	2,18
Ekonomiintendent	7	2,69	6	3,07
Fakultetskoordinator	17	2,97	13	3,45
Forskarassistent	5	2,78	28	3,06
Forskningsingenjör	39	2,85	38	3,47
Förste bibliotekarie	11	3,8	11	4,11
Förste foing	60	2,77	50	3,25
Institutionsadministratör	13	3,04	10	3,29
IT-tekniker	16	2,58	9	3,71
Junior universitetslektor	25	2,88	21	3,01
Professor	209	2,92	208	3,32
Universitetsadjunkt	138	3	147	3,12
Universitetslektor	382	3,01	408	3,17

*personer som av olika skäl (nyanställda, nyligen befordrade) inte deltar i lönerrevisionen

Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2015

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning % av årsarbetstid
Krzysztof Marciniak	ITN	75
Janerik Lundquist	IEI	55
Elisabeth Larsen-Cedeström	IMH	45
Inger Borg	UF	40
Åsa Rybo-Landelius	IFM	25
Wolfgang Schmidt	IKK	25
Torbjörn Larsson	MAI	25
Jean Andre	IKK	20
Karin Enander	IFM	15
Veronica Brodin Patcha	IKE	15
Anita Utterström	ISV	15
Kjell Karlsson	ITN	15
Eva-Lisa Holm Granath	UB	15
Andrzej Szklarski	IBL	10
Maria Hüge Brodin	IEI	10
Maria Ewerlöf	IMT	10
Martin Eneling	UF	10
Robert Nordman	TFK	7
Anders Hallqvist	IBL	5
Mikael Asplund	IDA	5
Behbood Borghei	IEI	5
Nathaniel D. Robinson	IFM	5
Åsa Nilsson-Dahlström	IKK	5
Agneta Kullberg	IMH	5
Carina Wennerholm	IMH	5
Magdalena Hillström	ISAK	5
Ole Pedersen	ITN	5
Bengt-Ove Turesson	MAI	5
David Rule	MAI	5
Åsa Falkerby	UB	3
Anneli Friberg	UB	3