



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2016

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets årsmöte 2016-02-04; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Ordinarie ledamöter:

Krzysztof Marciniak, ordförande, SULF
Janerik Lundquist, 1:e vice ordförande, Sveriges Ingenjörer
Inger Borg, 2:a vice ordförande, Jusek
Karin Enander, Sveriges Ingenjörer och SULF
Martin Eneling, Sveriges Ingenjörer
Eva-Lisa Holm Granath, DIK
Kjell Karlsson, Sveriges Ingenjörer
Elisabeth Larsen-Cederström, SULF
Wolfgang Schmidt, SULF
Anita Utterström, SULF och Sveriges Arbetsterapeuter

Suppleanter:

Joakim Ekström, Sveriges Ingenjörer och SULF
Maria Ewerlöf, Sveriges Ingenjörer
Robert Nordman, Akademikerförbundet SSR och SULF

Valberedning:

Jean André, SULF
Per Ask, Sveriges Ingenjörer, sammankallande
Elisabeth Samuelsson, Akademikerförbundet SSR
Michael Hörnquist, SULF och Sveriges Ingenjörer

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 16 februari valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Karin Björnström-Karlsson, Sveriges Läkarförbund
Åsa Rybo Landelius, SULF och Jusek

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 11 gånger.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt ett flertal gånger mellan styrelsens möten.

Därutöver tillkommer ett stort antal kontakter och möten som involverat AU, övriga styrelsemedlemmar, PÄG (personalärendegruppen) och LSG-ombud i samband med både förhandlingsarbetet och hantering av personalärenden.

Representanter i CSG: Krzysztof Marciniak och Inger Borg

Löneförhandlargruppen: Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Eva-Lisa Holm-Granath, Janerik Lundquist, Krzysztof Marciniak, Anita Utterström, Wolfgang Schmidt

Personalärendegruppen: Krzysztof Marciniak, Janerik Lundquist, Inger Borg, Elisabeth Larsen-Cederström, Wolfgang Schmidt, Anita Utterström, Torbjörn Larsson, Åsa Rybo-Landelius (adjungerad)

2. Personalärendegruppen och personalärenden

Saco-S-rådet vid LiU representerar i dagsläget ca 2200 medlemmar knutna till LiU antingen genom anställning eller stipendium. Det stora antalet medlemmar innebär stor mängd av olika typer av personalärenden som hanteras inom personalärendegruppen PÄG. Personalärendegruppens arbete leds av AU. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

3. Arbetsgrupper

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 2) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtalet mm.

4. Löpande och avslutade förhandlingar

4.1 Mot nytt arbetstidsavtal

Implementering av vårt lokala arbetstidsavtal för lärare (Dnr LiU-2009-01247) fungerar dåligt på många ställen inom LiU. Under det gångna året har arbetsgruppen "Arbetstid och Anställningstrygghet" fört samtal med arbetsgivaren om ett nytt, aktualiserat och mer tydligt avtal. Samtalen kommer att fortsätta under 2017.

4.2 Ny LiU-webb

Saco-S i samarbete med SULF har under året aktivt bevakat utveckling av ny LiU-webb och försökt stoppa arbetsgivarens ensidiga agerande i frågan. Samtal/förhandlingar kring detta kommer att fortsätta under 2017 men än så länge står vi långt ifrån varandra i denna fråga. Den 11 november har vi skickat ett brev till LiU:s rektor om hur vi ser på samarbetet kring framtagandet av den nya LiU-webben. Ordföranden intervjuades i ämnet av SULFs tidskrift Universitetsläraren.

4.3 Nytt KURT

I samband med omorganisation av LiU-webb vill LiU införa ett nytt kursvärderingssystem. Genom en särskilt arbetsgrupp gemensamt med OFR har vi med framgång kunnat lyfta de punkter vi tyckte var viktiga, bl.a. det att anonymitet av svaren måste kunna brytas vid förekomst av hot eller trakasserier.

4.4 Ny anställningsordning vid LiU

2016 antog universitetsstyrelse en ny anställningsordning vid LiU. Den nya anställningsordningen var föremål för intensiva diskussioner mellan oss och arbetsgivaren innan beslutet togs. Även om vi inte lyckats bli eniga på alla punkter så upplever vi ändå att dessa diskussioner var förda i god anda.

4.5 Ny organisation vid LiU

Vi har även aktivt bevakat framtagandet av LiU:s nya organisation (som bl.a. inför enheter på LiU), både på CSG-nivå och på LSG-nivå.

4.6 Nya BVU-värden

LiU använder sig av ett särskilt system för att klassificera befattningar utifrån svårighetsgrad: BVU = Befattningsvärderingssystem för universitet och högskolor. Under hösten har vi tillsammans med arbetsgivaren gått igenom och aktualiserat samtliga BVU-värden. Dessa värden används senare för jämställdhetsanalys av lönerna, arbete som vi nu skall genomföra partsgemensamt varje år.

5. Samverkansavtal och samverkansarbete

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO haft ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå. Det nu gällande avtalet Dnr LiU 2014-01109 är tecknat våren 2014.

CSG sammanträder på måndagar under hela läsåret medan olika LSG har olika mötesfrekvenser. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (t.ex. samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra och välfungerande forum för att utbyta information och önskemål mellan fack och arbetsgivare.

För att stödja våra lokala representanter i LSG bildade styrelsen den 2016-05-30 en speciell arbetsgrupp (LSG-gruppen). Gruppen har haft ett antal möten under året och har även organiserat ett uppskattat stormöte 29/11 med alla Sao-S:s LSG-ombud. Flera ledamöter i styrelsen har dessutom tagit på sig rollen som mentorer för ett antal institutioner när det gäller LSG-arbete. Vi tänker utveckla stödet till våra lokala LSG-ombud under 2017.

Det som fortfarande saknas är en tydlig instruktion om hur val av prefekter mm skall förankras i LSG innan beslutet tas. Ett beslut om detta är nu äntligen på gång.

6. Bevakning av visstidsanställningar och utlysningar

Under året har vi aktivt och med framgång bevakat utlysning av olika tjänster vid LiU. Dessvärre ligger andelen av visstidsanställningar på LiU fortfarande på alldeles hög nivå och det kan enbart delvis förklaras av gällande finansieringssystem. Vi avser fortsätta bevaka båda dessa frågor under 2017.

7. Lönerevisionen 1 oktober 2016

Lönerna för Saco-medlemmar på LiU regleras i det centrala avtalet RALS 2010-T (Ramavtal om löner mm för arbetstagare inom det statliga avtalsområdet, mellan Arbetsgivarverket och Saco-S). Om inte annat avtalas lokalt på universitetet gäller 1 oktober som datum för årlig lönerevision, så även på LiU.

Den 6 december har Linköpings universitet och Saco-S vid LiU med stöd i RALS-T skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga Saco-medlemmar anställda vid universitetet. De nya lönerna gäller from 1 oktober 2016. En översiktlig statistik över revisionsutfall finns i Bilaga 4. För jämförelse anges även motsvarande siffror från 2015.

Årets förhandlingar var tvåspåriga: på de flesta institutioner (alla utom IMT och IEI) hade vi vanliga löneförhandlingar (där vi direkt förhandlade med lönesättande chefer) medan stora delar av verksamhetsstöd och som sagt IMT och IEI hade lönesättande samtal. För att matcha denna tvåspårighet har vi under året utökat lönerevisionsgruppen (se förteckning över löneförhandlare i p. 1 av denna verksamhetsberättelse).

De bägge processerna gick bra, tycker vi, och den genomsnittliga procentökningen för våra medlemmar (de som ingick i lönerevisionen) blev i år 2,4 % vilket måste betraktas som ett bra resultat med tanke på att lärosätet går ordentligt back i år igen. Som jag brukar skriva vid detta tillfälle - den svenska staten kompenserar lärosäten bara till en bråkdel för ökade lönekostnader. Det betyder att även i år måste LiU betala merparten av löneökningen ur sparade medel (myndighetskaptal).

I år var vi rätt framgångsrika när det gäller doktorandlönerna. De nya doktorandlönerna kan man hitta i Bilaga 3. Under våren 2017 skall vi dessutom träffa arbetsgivare för att diskutera doktorandlöner på LiU. Vi upplever nämligen att nuvarande system leder till alltför stor splittring av doktorandlöner.

RALS-T- avtalet stipulerar att fr.o.m. 1 januari 2016 lönesättande samtal är huvudspår (dvs. norm) även vid högskolor. Vår partsgemensamma uppfattning är då att fortsätta utvidga tillämpning av lönesättande samtal, men på bra premisser och stegvis, på de enheter/institutioner där vi alla tror att processen kommer att fungera bra.

8. Informations- och mötesverksamhet

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via <http://www.saco.se/liu>. Under året har dessutom ett antal medlemsbrev skickats ut via e-post, bl.a. med information om lönerevisionen.

8.1 Information vid möten för nyanställda

Åsa Rybo-Landelius m.fl. har deltagit i samtliga LiU-gemensamma dagar för nyanställda och tillsammans med ST presenterat facklig verksamhet vid LiU samt haft ett informationsbord utanför lokalen. Dessutom har Åsa Rybo-Landelius hade vid ett flertal tillfällen deltagit vid intro för nyanställda vid IFM och IMH.

8.2. Pensionsseminarier

Saco-S har anordnat ett pensionsseminarium både på engelska och på svenska den 18/11-16, där föreläsaren var en ombudsman från SULF Friedrich Heger.

Åsa Rybo Landelius var inbjuden att hålla ”The Swedish pension system – the basics” på ISY 22/9-16

8.3. Övriga seminarier/medlemsmöten

- Den 14 april har Karin Enander m. fl. organiserat en paneldebatt om lönesättande samtal. I panelen deltog Inger Borg (2:a viceordförande i Saco-S LiU), Peter Hallberg (förhandlingssamordnare Chalmers), Randi Hellgren (HR-direktör LiU), Jan Lindér (Saco-S Chalmers), Lars-Åke Lööv (1:a viceordförande i SULF samt ordförande i Saco-S Lund) samt Ann-Margret Strömwall (Saco-S Chalmers). Mötet var välbesökt (ca 50 åhörare kom).
- Åsa Rybo-Landelius och LSG-ombud har organiserat ett medlemsmöte på IMT den 13/4-16.
- Partsgemensamt möte om lönesättande samtal 15/09-16
- Medlemsmöte om lönesättande samtal på IEI 21/09-16

9. Utbildning för fackliga förtroendemän

Våra förtroendevaldas kompetens i fackliga frågor är avgörande för det fackliga arbetets kvalitet. Facklig utbildning för alla inom Saco-S vid LiU tillhandahålls av kontaktförbundet SULF. SULF tillhandahåller en svit av fyra kurser (fyra steg). Utöver det ger övriga Saco-förbund kurser för sina medlemmar som är förtroendevalda. Många av styrelsens ledamöter och LSG-ombud har under året deltagit i dessa kurser.

10. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannavaftalet stipulerar arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

11. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet

genom ett beslut 25 januari 2017

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Arbetsgrupper
3. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2016
4. Utfallet av lönerevisionen 2016-10-01 jämte jämförelse med utfallet 2015-10-01 - statistik
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2016

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2016

Universitetsstyrelsen

Krzysztof Marciniak

Janerik Lundquist (suppleant)

Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Jean André

Medicinska fakulteten: Elisabeth Larsen-Cederström

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, Karin Enander (suppleant)

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

Nämnder

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Maria Hüge Brodin

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Krzysztof Marciniak

Inger Borg

Styrgruppen för nya LiU-webben: Anneli Friberg (utsedd av Saco-S som gemensam facklig representant)

Bilaga 1 - Våra representanter 2016 - forts.

Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2016-12-31

Institution/Enhet	Ordinarie	Suppleant
IBL	Fredrik Alm	<i>vakant</i>
IDA	Marco Kuhlmann	Mikael Asplund
IEI	Simon Schütte	<i>vakant</i>
IFM	Sofie Nyström	Maria Lundqvist
IKE	Kristina Briheim	Anneli Lindström
IKK	Jean André	Lars Jämterud
IMH	Elisabeth Larsen-Cederström	Carina Wennerholm
IMT	Peter Hult	Anna Holm
ISAK	David Ludvigsson	<i>vakant</i>
ISV	Anita Utterström	<i>vakant</i>
ISY	Lasse Alfredsson	Mikael Olofsson
ITN	Joakim Ekström	Micael Thunberg
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	<i>vakant</i>	<i>vakant</i>
Fakultetsgemensamma LSG	Robert Nordman	<i>vakant</i>
LiUB	Eva-Lisa Holm Granath	Emma Burman
UF	Inger Borg	<i>vakant</i>

Bilaga 2 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor. Understruken är sammankallande (status per 2016-06-22)

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Inger Borg (UF), Martin Eneling (UF), Anita Utterström (ISV), Bengt-Ove Turesson (MAI), Agneta Kullberg (IMH), Elisabet Larsen-Cederström (IMH)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Elisabeth Larsen-Cederström (IMH), Wolfgang Schmidt (IKK), Krzysztof Marciniak (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Kjell Karlsson (ITN)

Doktorandfrågor

Maria Ewerlöf (IMT), Bengt-Ove Turesson (MAI), Torbjörn Larsson (MAI), Darcy Parks (TEMA), David Rule (MAI)

Kommunikation

Kjell Karlsson (ITN), Inger Borg (UF) och Åsa Rybo Landelius (IFM)

LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius (IFM), Joakim Ekström (ITN), Eva-Lisa Holm Granath (UB), Krzysztof Marciniak (ITN) och Wolfgang Schmidt (IKK)

Bilaga 3 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2016

Filosofisk fakultet = IBL, IKK, ISAK, ISV och Tema

24 700

25 300

27 100

Medicinsk fakultet:

IKE

IMH

24 600

24 600

25 300

25 300

26 400

27 100

Teknisk fakultet = IDA, IEI och ITN

28 000

29 000

31 000

IFM

IMT

ISY

MAI

27 000

28 800

29 000

26 300

27 800

29 600

30 000

27 650

29 600

31 500

32 250

29 000

Bilaga 4 - Statistik över utfallet av lönerrevision 2016-10-01

Medelprocentuell förhöjning av heltidslönen 2016-10-01 för några kategorier av anställda vid LiU som är medlemmar i SACO

Kategori	2016-10-01	2016-10-01	jfr 2015-10-01	jfr 2015-10-01
	# personer	%	# personer	%
Kollektivet	2005	2,18	2047	2,57
Kollektivet utan "nollor"*	1814	2,41	1861	2,83
Kollektivet utan "nollor" och doktorander	1406	2,47	1423	3
Adj. univeristetslektor	18	2,04	18	2,97
Administratör	14	2,8		
Bibliotekarie	33	2,12	38	4,15
Biträdande professor	51	2,75	44	3,68
Biträdande universitetslektor	39	2,19	33	3,13
Controller	13	2,28	11	2,59
Doktorand**	408	2,19	438	2,26
Forskningsingenjör	29	2,55	39	2,85
Forskningskoordinator	10	3		
Förste bibliotekarie	16	2,44	11	3,8
Förste foing	62	2,42	60	2,77
HR-konsult	10	2,95		
IT-tekniker	16	2,08	16	2,58
Junior universitetslektor	finns ej	-	25	2,88
Kommunikatör	16	2,79		
Koordinator	48	2,4		
Postdoktor	58	2,14		
Professor	208	2,55	209	2,92
Universitetsadjunkt	129	2,42	138	3
Universitetslektor	380	2,5	382	3,01
Utbildningsledare	11	2,57		

*personer som av olika skäl (ex. nyanställda, nyligfen befordrade) inte deltar i lönerrevisionen

** följer institutionsstegen

Bilaga 4 – forts.

Utfall på IEI (som hade lönesättande samtal)

	2016-10-01	2016-10-01
Kategori	# personer	%
Kollektivet	260	2,42
Kollektivet utan "nollor"*	260	2,42
Kollektivet utan "nollor" och doktorander	177	2,6
Adj. univeristetslektor	6	1,59
Administratör	4	2,71
Biträdande professor	10	3
Biträdande universitetslektor	2	2,9
Doktorand**	83	2,03
Junior universitetslektor	8	2,41
Postdoktor	4	2,65
Professor	26	2,67
Universitetsadjunkt	29	2,64
Universitetslektor	71	2,7

*personer som av olika skäl (ex. nyanställda, nyligfen befordrade) inte deltar i lönerevisionen

** följer institutionsstegen

Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2016

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning i % av årsarbetstid
Krzysztof Marciniak	ITN	80
Jan Erik Lundquist	IEI	60
Elisabeth Larsen-Cedeström	IMH	45
Inger Borg	UF	40
Torbjörn Larsson	MAI	25
Åsa Rybo-Landelius	IFM	25
Wolfgang Schmidt	IKK	30
Anita Utterström	ISV	25
Eva-Lisa Holm Granath	UB	20
Karin Enander	IFM	15
Kjell Karlsson	ITN	15
Jean Andre	IKK	15
Martin Eneling	UF	10
Maria Ewerlöf	IMT	10
Andrzej Szklarski	IBL	10
Maria Hüge Brodin	IEI	10
Joakim Ekström	ITN	5
Robert Nordman	TFK	5
Per Ask	IMH	5
Magdalena Hillström	ISAK	5
Åsa Nilsson-Dahlström	IKK	5
Anders Hallqvist	IBL	5
Bengt-Ove Turesson	MAI	5
Darcy Parks	TEMA	5
Agneta Kullberg	IMH	5
Carina Wennerholm	IMH	5
David Rule	MAI	5
Carine Signoret	IBL	5
Mikael Asplund	IDA	5
Nathaniel D. Robinson	IFM	5
Åsa Falkerby	UB	3
Anneli Friberg	UB	3