

Till Saco-S-rådets årsmöte 2019-02-05

Saco-S-rådets styrelses svar på motion: Declaration of SACO-s as proactive advocate for quality and transparency at LiU

Motionären beklagar sig över att kollegialitetsstyrning på svenska universitet minskar. Bland annat - genom att utnämningsprocedurer till olika nämnder sker genom valberedningar – minskar lärarnas och forskarnas inflyttande i olika nämnder såsom ”anställningsnämnd, utbildningsnämnd, etc.”, vilket i tur och ordning leder till försämrad arbetsmiljö för lärare och forskare och i längden hotar forskningens och utbildningens kvalité. Motionären anser vidare att hittills har Saco-S ägnat sig huvudsakligen (”traditionally”) åt personalärendefrågor snarare än bevakning av hur universitetet fungerar i stort. Motionären föreslår därför att Saco-S skall på ett proaktivt sätt företräda sina medlemmar så att alla beslut på alla nivåer, särskilt rörande fördelning av resurser och uppdrag, sker med transparens, att fördelning av resurser och uppdrag baseras på merit, och att forskning och kommersialisering av forskning hanteras etiskt. För att uppnå dessa mål föreslår motionären att Saco-S författar, publicerar och verkställer en strategi i syfte att proaktivt uppnå dessa mål.

Medan styrelsen delar motionärens uppfattning om att kollegialitet på svenska lärosäten är på tillbakagång (oavsett om det beror på modell med valberedningar eller ej) och helhjärtat stödjer de ovanstående målen så delar styrelsen inte motionärens uppfattning om att Saco-S ägnar sig traditionellt åt personalärendefrågor. Tvärtom. Under åren har vi hela tiden arbetat också som bevakare av systemet, med mängder av representanter i universitetets olika organ, både kollegiala och i linjeorganisationen, i syfte att bl.a. försvara de självklara mål som motionären listar ovan. Spår av detta arbete kan lätt hittas i våra sammanträdesprotokoll, våra verksamhetsberättelser, i minnesanteckningar från CSG och LSG, i våra medlemsutskick, på vår hemsida mm. Även Saco-S centralt driver tillsammans med sina systerorganisationer mängd av olika systemfrågor. Facket i stort är en stor påverkansmekanism och uppfattas med all rätt som en jämbördig part på arbetsmarknaden. För att ge några exempel: under 2018 har Saco-S vid LiU aktivt bevakat följande processer: effektiviseringsuppdrag, översyn av humaniora, översyn av medfak. Vi har påpekat det orimliga i att s.k. LiU:s professorer fördelas på ett icke-transparent sätt och blev lovade förbättring. Vi har bildat en ekonomiarbetsgrupp som kommer att ha insyn i bildandet av det nya medelsfördelningssystemet som skall införas på LiU from 2020. Vi har aktivt bevakat tillämpning av postdoktorsavtalet och doktorandernas rättigheter. Vi har bevakat lönerevisionsprocessen. Vi har full tillgång till anställningsprocessen i Primula och reagerar när vi fattar misstänkar om oegentligheter vis anställningsprocesser. Mm, mm.

När det gäller det konkreta förslaget som motionären lämnar (författande av en strategi för att uppnå ovanstående mål) så har styrelsen i dagsläget svårt att se behovet av detta dokument i vårt dagliga arbete men vi avser diskutera denna idé vid de kommande styrelsemötena.

Med hänvisning till ovanstående föreslår styrelsen att årsmötet anser motionen besvarad.

Styrelsen för Saco-S-råd vid LiU

2019-01-29