



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets årsmöte 2017-02-02; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Till ordförande valdes Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval).

Till 1:e vice ordförande valdes Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval).

Till 2:e vice ordförande valdes Inger Borg, UF, Jusek (omval).

Till ledamöter valdes:

Karin Enander, IFM, Sveriges Ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, IMT, Sveriges Ingenjörer (nyval, tidigare suppleant)

Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (omval)

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges Ingenjörer (omval)

Elisabeth Larsen-Cederström, IMH, SULF (omval)

Wolfgang Schmidt, IKK, SULF (omval)

Anita Utterström, ISV, SULF/Sveriges arbetsterapeuter (omval)

Till suppleanter valdes:

Joakim Ekström, ITN, Sveriges Ingenjörer/SULF (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges Ingenjörer (Nyval)

Agneta Kullberg, IMH/ISV, SULF (Nyval)

Val av valberedning

Till ledamöter i valberedningen utsågs: Elisabeth Samuelsson (omval), Martin Eneling (nyval), Mikael Hörnquist (omval), Kristian Sandahl (nyval)

Elisabeth Samuelsson valdes till sammankallande.

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 8 februari valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Karin Björnström-Karlsson, Sveriges Läkarförbund

Åsa Rybo Landelius, SULF och Jusek

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 10 gånger.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt ett flertal gånger.

Därutöver tillkommer ett stort antal kontakter och möten som involverat AU, övriga styrelsemedlemmar, PÄG (personalärendegruppen) och LSG-ombud i samband med både förhandlingsarbetet och hantering av personalärenden.

Representanter i CSG: Krzysztof Marciniak och Inger Borg (tom 30 september), därefter Janerik Lundquist

Löneförhandlargruppen: Karin Björnström-Karlsson, Inger Borg, Eva-Lisa Holm-Granath, Janerik Lundquist, Krzysztof Marciniak, Anita Utterström, Wolfgang Schmidt

Personalärendegruppen: Krzysztof Marciniak, Janerik Lundquist, Inger Borg, Elisabeth Larsen-Cederström, Wolfgang Schmidt, Anita Utterström, Torbjörn Larsson, Åsa Rybo-Landelius (adjungerad)

2. Personalärendegruppen och personalärenden

Saco-S-rådet vid LiU representerar i dagsläget ca 2200 medlemmar knutna till LiU antingen genom anställning eller stipendium. Det stora antalet medlemmar innebär stor mängd av olika typer av personalärenden som hanteras inom personalärendegruppen PÄG. Personalärendegruppens arbete leds av AU. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

3. Arbetsgrupper

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 2) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtalet mm.

4. Löpande och avslutade förhandlingar

4.1 Nytt arbetstidsavtal

Den 28 april 2017 har vi avslutat förhandlingar kring och skrivit på ett nytt avtal om arbetstid för lärare, doktorander, kliniska assistenter och amanuenser vid LiU.

Man kan gott säga att detta är ett helt nytt avtal, som ersätter det gamla avtalet med tillhörande hänvisningar till ännu äldre avtal. Till detta avtal finns även ett [protokoll](#) som

på ett mycket tydligt sätt beskriver att våra utgångspunkter i framtagning av avtalet var de centrala skrivningarna i [Magna Charta](#) om akademisk frihet i både undervisning och forskning.

Detta nya avtal gäller från 1 januari 2018

De viktigaste skillnaderna gentemot det gamla avtalet är:

1. Det gamla avtalet hänvisade till äldre avtal från 1999 och 1993 vilket gjorde det svårläst och det är nog inte många studierektorer som känner till dess struktur och innehåll.
2. Det nya avtalet påbjuder varje institutionsstyrelse att inom institutionen värdera alla förekommande undervisningsinsatser i arbetstimmar vilket leder till större transparens i systemet.
3. *Oberoende av p. 2:* För att ersätta de gamla skrivelserna i 1993-avtalet innehåller detta avtal (se sid 4 och 5) en spärr som förbjuder uttag av fler än 400 undervisningstimmar per år för varje heltidsarbetande lärare (oavsett kontering), som dessutom sänks proportionellt vid lägre tjänstgöringsgrad.
4. Det nya avtalet är för övrigt inte sämre på någon punkt än det gamla och faktiskt – enligt p 3. ovan – innebär en väsentlig förbättring för adjunkter, som enligt de gamla skrivelserna i värsta fall behövde stå i salen hela 630 timmar (trots att det förmodligen sällan hände), dock införs en övergångsperiod i avtalet, för att verksamheten skall hinna anpassa sig till det nya avtalet.
5. Avtalet är nu också anpassat till LiUs anställningsordning när det gäller befattningsstruktur.
6. Den nya befattningen biträdande professor skall *på kollektivnivå* få minst 30 % av årsarbetstiden till forskning eller annan kompetensutveckling.
7. Transparensen ökar markant då, enligt sid. 6, “En sammanställning av tjänstgöringsplanerna ska finnas tillgänglig för samtliga lärare på avdelningsnivå.”
8. LSG-ombudens roll i hantering av tjänstgöringsplaner blir mer flexibel, anpassad till verksamhetens förutsättningar.
9. Språket, formuleringar, struktur m.m. förbättrades. Oklarheter rensades bort.

4.2 Nytt samverkansavtal

Saco-S, OFR och Seko å ena sidan och LiU å andra sidan har den 27 mars 2017 skrivit under en ny version av samverkansavtalet.

Den största ändringen är att vi lyckades få in en ny paragraf, numera § 8, som lyder:

“Vid rekrytering av uppdrag som prefekt/proprefekt och anställning som specialist i kombination med uppdrag som avdelningschef inom universitetsförvaltningen skall samverkan ske med den centrala samverkansgruppen.”

Detta innebär att man förtydligar att tillsättning av prefektur måste samverkas med de fackliga organisationerna i CSG innan rektor beslutar i frågan. (Notera att det även ska samverkas i LSG, vilket det finns ett separat beslut om.) Även tillsättning av viktiga chefsuppdrag inom UF ska det nu samverkas kring. Detta är en viktig punkt för oss då förut fanns det olika meningar om hur de fackliga organisationerna skall involveras i tillsättning av prefekter och andra höga chefer.

Utöver denna paragraf har vi även infört ett antal redaktionella ändringar som på intet sätt ändrar avtalets innehåll.

4.3 Upphovsrätt

Liksom på flera andra lärosäten i Sverige vill LiU genom ett policybeslut hävda rätten att få nyttja en lärars undervisningsmaterial utan att behöva söka lärarens samtycke. Detta är vi naturligtvis emot. Förhandlingarna pågår medan detta dokument skrivs.

5. Samverkansavtal och samverkansarbete

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO haft ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå. Det nu gällande avtalet är tecknat 27 mars 2017 (se ovan).

CSG sammanträder på måndagar under hela läsåret medan olika LSG har olika mötesfrekvenser. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (t.ex. samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra och välfungerande forum för att utbyta information och önskemål mellan fack och arbetsgivare.

För att stödja våra lokala representanter i LSG bildade styrelsen den 2016-05-30 en speciell arbetsgrupp (LSG-gruppen). Gruppen har haft ett antal möten under året och har även organiserat två uppskattade terminsträffar med Saco-S LSG-ombud (7 mars om tidsbegränsade anställningar och anställningsprocessen; 24 oktober om upphovsrätt, arbetstidsavtal för lärare)

En stor utmaning som hela tiden tar en del av våra krafter i anspråk är att se till att samtliga LSG är bemannade med våra ombud.

Flera ledamöter i styrelsen har dessutom tagit på sig rollen som mentorer för ett antal institutioner när det gäller LSG-arbete. Vi tänker utveckla stödet till våra lokala LSG-ombud under 2018.

Det måste även betonas att den nya instruktionen om hur val av prefekter samt tillsättning av institutionsstyrelser skall förankras i LSG samt CSG innan beslutet tas fungerat ganska

väl nu inför beslut om institutionsstyrelser och prefekturer för åren 2018-2020. Frågan är viktig för oss och vi kommer att fortsätta bevaka den.

6. Bevakning av visstidsanställningar och utlysningar

Under året har vi aktivt och med framgång bevakat utlysning av olika tjänster vid LiU. Dessvärre ligger andelen av visstidsanställningar på LiU fortfarande på alldeles för hög nivå och det kan enbart delvis förklaras av gällande finansieringssystem. Vi avser fortsätta bevaka båda dessa frågor under 2018.

7. Lönerrevisionen 1 oktober 2017

Saco-S vid LiU och Linköpings universitet har den 11 december 2017 och med stöd i det centrala avtalet RALS-T skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga av universitetets anställda som är medlemmar i något Saco-förbund. De nya lönerna gäller from den 1 oktober 2017

Årets lönerrevision genomfördes delvis enligt den traditionella modellen (facklig förhandling) delvis genom lönesättande samtal. Bägge processer har fungerat bra, tycker vi (även om ett antal problem uppenbarat sig under revisionens gång och antalet så kallade fyrpartssamtal steg i jämförelse med förra året) och den genomsnittliga procentökningen för våra medlemmar (de som ingick i lönerrevisionen) blev i år 2,54 % (doktorander exkluderade) vilket måste betraktas som ett hyfsat bra resultat med tanke på att staten kompenserar lärosäten bara delvis för ökade lönekostnader. Årets resultat fördelat på olika befattningar kan ses i Bilaga 4.

Under flera år har Saco-S påpekat att doktorandlönerna på vissa institutioner ligger lågt även i nationell jämförelse. De senaste två åren har vi då kunnat påverka doktorandlönerna positivt men en hel del arbete återstår. Nya doktorandlöner finns i Bilaga 3.

RALS-T- avtalet stipulerar att lönesättande samtal from 1 januari 2016 är huvudspår (dvs. norm) även vid högskolor. Vår partsgemensamma uppfattning är då att fortsätta utvidga tillämpning av lönesättande samtal, men på bra premisser och stegvis, på de enheter/institutioner där vi alla tror att processen kommer att fungera bra. I nuläget har ca hälften av våra medlemmar lönesättande samtal och denna andel väntas öka de närmaste åren.

8. Informations- och mötesverksamhet

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via <http://www.saco.se/liu>. Under året har dessutom ett antal medlemsbrev skickats ut via e-post, bl.a. med information om lönerrevisionen.

8.1 Information vid möten för nyanställda

Åsa Rybo-Landelius m.fl. har deltagit i samtliga LiU-gemensamma dagar för nyanställda

och tillsammans med ST presenterat facklig verksamhet vid LiU samt haft ett informationsbord utanför lokalen. Dessutom har Åsa Rybo-Landelius vid ett flertal tillfällen deltagit vid introduktionssammankomster för nyanställda vid IFM och IMH. Krzysztof Marciniak deltagit i ITNs dag för nyanställda 21 september.

8.2. Övriga seminarier/medlemsmöten

Under året har vi organiserat ett antal medlemsmöten, partsgemensamma möten ang. lönesättande samtal. Åsa Rybo-Landelius och LSG-ombud har organiserat ett medlemsmöte på ITN den 23 maj.

9. Utbildning för fackliga förtroendemän

Våra förtroendevaldas kompetens i fackliga frågor är avgörande för det fackliga arbetets kvalitet. Facklig utbildning för alla inom Saco-S vid LiU tillhandahålls av kontaktförbundet SULF. SULF tillhandahåller en svit av fyra kurser (fyra steg). Utöver det ger övriga Saco-förbund kurser för sina medlemmar som är förtroendevalda. Många av styrelsens ledamöter och LSG-ombud har under året deltagit i dessa kurser.

10. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaaavtalet stipulerar arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

11. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Arbetsgrupper
3. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2017
4. Utfallet av lönerevisionen 2017-10-01
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2017

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2017

Universitetsstyrelsen

Krzysztof Marciniak

Janerik Lundquist (suppleant)

Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Wolfgang Schmidt

Medicinska fakulteten: Elisabeth Larsen-Cederström

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, Karin Enander (suppleant)

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

Nämnder

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Maria Hüge Brodin

Centrala samverkansgruppen (CSG)

Krzysztof Marciniak

Inger Borg tom 30 september, därefter Janerik Lundquist

Styrgruppen för nya LiU-webben: Anneli Friberg (utsedd av Saco-S som gemensam facklig representant)

Bilaga 1 - Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2017-12-31

Institution/Enhet	Ordinarie	Suppleant
IBL	Fredrik Alm	vakant
IDA	Marco Kuhlmann	Mikael Asplund
IEI	Simon Schütte	Ingo Staack
IFM	Sofie Nyström	Maria Lundqvist
IKE	Anneli Lindström	vakant
IKK	Wolfgang Schmidt	vakant
IMH	Elisabeth Larsen-Cederström	Carina Wennerholm
IMT	Peter Hult	Anna Holm
ISAK	David Ludvigsson	vakant
ISV	Anita Utterström	vakant
ISY	Lasse Alfredsson	Mikael Olofsson
ITN	Joakim Ekström	Micael Thunberg
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	Wolfgang Schmidt	Torbjörn Larsson
Fakultetsgemensamma LSG	Robert Nordman	Maria Wallgren
LiUB	Eva-Lisa Holm Granath	Emma Burman
UF	Åsa Borg & Therese Winder	(Två ordinarie)

Bilaga 2 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor. Understruken är sammankallande (status per 2017-09-29)

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Agneta Kullberg (IMH), Anita Utterström (ISV), Bengt-Ove Turesson (MAI), Elisabet Larsen-Cederström (IMH)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Mikael Asplund (IDA), Kjell Karlsson (ITN), Elisabeth Larsen-Cederström (IMH), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), Wolfgang Schmidt (IKK) och Carine Signoret (IBL)

Doktorandfrågor

Darcy Parks (TEMA), Maria Ewerlöf (IMT), Bengt-Ove Turesson (MAI), Torbjörn Larsson (MAI), David Rule (MAI)

Kommunikation

Kjell Karlsson (ITN), Peter Hult (IMT) och Åsa Rybo Landelius (IFM)

LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius (IFM), Joakim Ekström (ITN), Eva-Lisa Holm Granath (UB), Krzysztof Marciniak (ITN) och Wolfgang Schmidt (IKK)

Resurstilldelning och ekonomi

Agneta Kullberg (IMH), Elisabeth Larsen-Cederström (IMH), Torbjörn Larsson (MAI), Janerik Lundquist (IEI), Nathaniel D Robinson (IFM) och Wolfgang Schmidt (IKK)

Lönerevisionsgrupp (LRG)

Karin Björnström-Karlsson, Eva-Lisa Holm-Granath, Janerik Lundquist, Krzysztof Marciniak, Wolfgang Schmidt, Anita Utterström

Personalärendegrupp (PÄG)

Krzysztof Marciniak, Janerik Lundquist, Inger Borg, Elisabeth Larsen-Cederström, Wolfgang Schmidt, Anita Utterström, Torbjörn Larsson, Åsa Rybo-Landelius (adj)

Bilaga 3 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2017

ISV, IKK, IBL, Tema, ISAK

25 300
25 900
27 700

IKE

25 300
25 900
27 200

IMH

25 300
25 900
27 500

ITN, IDA, IEI

28 500
29 600
31 700

IMT

29 500
30 100
32 000

ISY

29 500
30500
32 750

MAI

27 000
28 300
29 700

IFM

27 550
28 350
30 200

Bilaga 4 - Statistik över utfallet av lönerevision 2017-10-01

sammanst: K. Marciniak, 2017-01-09

Medelprocentuell förhöjning av heltidslönen 2017-10-01 för alla kategorier av anställda vid LiU som är medlemmar i SACO (med # medlemmar > 4)

Kategori	2017-10-01	
	# personer	%
Kollektivet	1960	2,23
Kollektivet utan "nollor"*	1773	2,46
Kollektivet utan "nollor" och doktorander	1412	2,54
Adj. universitetsadjunkt	6	2
Adj. univeristetslektor	15	2,47
Administrativ chef	7	2,56
Administratör	14	2,99
Applikationsexpert	5	2,91
Bibliotekarie	33	2,59
Biträdande professor	62	2,54
Biträdande universitetslektor	53	2,41
Controller	13	2,88
Doktorand**	361	2,14
Ekonom	20	2,57
Forskningsingenjör	29	3,03
Forskningskoordinator	10	2,5
Förste bibliotekarie	16	2,33
Förste foing	64	2,41
Gästprofessor	8	2,26
HR-konsult	13	2,25
IT-tekniker	13	2,42
Jurist	5	4,02
Kommunikatör	21	2,55
Koordinator	56	2,65
Postdoktor	50	2,2
Professor	195	2,76
Professor emeritus	19	1,7
Samordnare	20	2,41
Studievägledare	18	2,45
Systemexpert	5	2,11
Systemingenjör	10	2,57
Systemutvecklare	8	2,4

Universitetsadjunkt	120	2,69
Universitetslektor	399	2,52
Upphandlare	6	1,99
Utbildningsledare	10	2,52

*personer som av olika skäl (ex. nyanställda, nyligen befordrade) inte deltar i lönerevisionen

** följer institutionsstegen

Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2017

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning i % av årsarbetstid
Krzysztof Marciniak	ITN	90
Jan Erik Lundquist	IEI	65
Elisabeth Larsen-Cedeström	IMH	45
Wolfgang Schmidt	IKK	35
Inger Borg	UF	30
Torbjörn Larsson	MAI	30
Åsa Rybo-Landelius	IFM	25
Eva-Lisa Holm Granath	UB	25
Anita Utterström	ISV	25
Kjell Karlsson	ITN	20
Joakim Ekström	ITN	10
Karin Enander	IFM	10
Agneta Kullberg	IMH/ISV	10
Andrzej Szklarski	IBL	10
Maria Hüge Brodin	IEI	10
Elisabeth Samuelsson	TEMA	5
Darcy Parks	TEMA	5
Maria Ewerlöf	IMT	2,5
Anneli Friberg	UB	3