



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2018

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under året bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets årsmöte 2018-02-06; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Till ordförande valdes Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval).

Till 1:e vice ordförande valdes Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval).

Till 2:e vice ordförande valdes Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (nyval).

Till ledamöter valdes:

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer (nyval, tidigare suppleant)

Carina Wennerholm, IMH, SULF (nyval)

Anita Utterström, ISV, SULF/Sveriges arbetsterapeuter (omval)

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer (nyval)

Christina Ekerfelt, IKE, SULF (nyval)

Till suppleanter valdes:

Anders Hallqvist, IBL, SULF (nyval)

Åsa Borg, UF, DIK (nyval)

Joakim Ekström, ITN, Sveriges Ingenjörer/SULF (omval)

Val av valberedning

Till ledamöter i valberedningen utsågs: Elisabeth Samuelsson (omval), Martin Eneling (omval), Kristian Sandahl (omval), Agneta Kullberg (nyval). Elisabeth Samuelsson valdes till sammankallande.

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 9 februari valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Karin Björnström Karlsson, löneförhandlare för Sveriges Läkarförbund

Åsa Rybo Landelius, ombudsman för SULF

David Rule, nyvald ordförande för SULF vid LiU

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 11 gånger.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt ett flertal gånger.

Våra representanter i olika organ – Se Bilaga 1 och Bilaga 2

2. Arbetsgrupper

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 3) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtalet mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG) som under året har hanterat en stor mängd av personalärenden, ofta i form av förhandlingar/samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

Även den nybildade *ekonomigruppen* är av stor vikt för vårt framtida arbete. Många av våra medlemmar upplever stora negativa konsekvenser av höga OH-påslag på GU, med den samlade OH-nivån som ibland överstiger 100 %, vilket anses inte vara hållbart i längden. Universitetet genomför nu stora organisatoriska förändringar (se nedan för detaljer om vårt deltagande i dessa processer) föranledda av dålig ekonomi inom flera utbildningsområden. En av arbetsgruppens uppgifter är att bevaka resursfördelningssystemet på LiU just utifrån grundutbildningens perspektiv; vi anser att alltför höga OH-uttag utarmar LiU:s kärnverksamhet och kan i längden skada våra möjligheter att bedriva bra undervisning.

3. Behandling av motioner från årsmötet 2018

Inför årsmötet 2018 inkom en motion: ”Angående psykosocial arbetsmiljö”. Årsmötet valde att anse motionen besvarad, utifrån styrelsens svar, se årsmöteshandlingar [här](#) för detaljer. Styrelsen har, utifrån den inkomna motionen, under året utvecklat arbetsgruppen som hanterar arbetsmiljöfrågor, se Bilaga 3.

4. Pågående och avslutade förhandlingar

4.1 Nytt arbetstidsavtal

Den 28 april 2017 har vi avslutat förhandlingar kring och skrivit på ett nytt avtal om arbetstid för lärare, doktorander, kliniska assistenter och amanuenser vid LiU. Detta nya avtal gäller från 1 januari 2018. För detaljer kring detta avtal, se förra årets

verksamhetsberättelse. Under 2018 har vi lämnat ett antal yrkanden till arbetsgivaren i syftet att justera/precisera avtalet. Dock har vi inte fått svar än.

4.2 Upphovsrätt

Efter de avslutade lokala och centrala förhandlingar införde LiU den 7 maj 2018 ett policybeslut ”Beslut om Allmänna råd om universitetets nyttjanderätt till upphovsrättsligt skyddat material”, trots vår bestämt negativa uppfattning om innehållet i detta policydokument.

I samband med att policybeslutet fattades gick vi ut med information till samtliga medlemmar om beslutet och vår omfattande kritik av det, samt de långvariga förhandlingar som förts för att förmå LiU att dra tillbaka eller modifiera beslutet. Ett liknade beslut har nyligen fattats vid Lunds universitet och under förhandlingarna framkom det att LiU:s policybeslut bygger på ställningstaganden från SUHF, vilket innebär att LiU:s beslut kan ses som en del av ett bredare ifrågasättande av akademiska lärares och forskares upphovsrätt.

En fullständig beskrivning av våra ståndpunkter samt policybeslutet och förhandlingsprotokoll finns [här](#). En [artikel](#) i Universitetsläraren belyser även arbetsgivarens ståndpunkter.

Lärare eller forskare som upplever att deras upphovsrätt kränks av LiU har uppmanats att kontakta oss via saco@liu.se.

5. Samverkansavtal och samverkansarbete

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO haft ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå. Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknad 27 mars 2017.

CSG har sammanträtt på måndagar under hela läsåret medan olika LSG har andra mötesfrekvenser. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (t.ex. samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra och välfungerande forum för att utbyta information och önskemål mellan fack och arbetsgivare. Dock händer det fortfarande alltför ofta att viktiga beslut tas på LiU utan att de förankras genom samverkan. Ett exempel på beslut som tagits utan samverkan är nya [riktlinjer för bisysslor](#), där LiU valde att begränsa lärarnas möjligheter att ägna sig åt uppdragsutbildning.

För att stödja våra lokala representanter i LSG har LSG-arbetsgruppen fortsatt att utveckla sitt arbete. Gruppen har haft ett antal möten under året och har även organiserat två uppskattade *terminsträffar* med Saco-S LSG-ombud:

a) Vid årets första samling för Saco-S LSG-ombud den 26 april informerade Joakim Ekström i styrelsen om hur man vid ITN arbetar med implementering av arbetstidsavtalet för lärare. Efter det gjorde Åsa Rybo Landelius en genomgång av Arbetsmiljöverkets

föreskrift Organisatorisk och social arbetsmiljö och deltagarna fick diskutera möjligheter och svårigheter med arbetsmiljöarbetet i LSG.

b) Höstens möte den 8 november hade temat digital arbetsmiljö då detta ämne önskats av deltagarna. Peter Hult i Saco-S arbetsmiljögrupp redovisade en sammanställning av en undersökning bland våra LSG-ombud om hur institutionerna arbetar med den organisatoriska och sociala arbetsmiljön och hur de arbetar för att motverka stress. Därefter talade IT-direktör Joakim Nejdeby som bjudits in för att tala om temat utifrån IT-avdelningens perspektiv.

Båda mötena inleddes med en genomgång av aktuella händelser vid LiU där facket är aktiva.

I slutet av året gjordes en särskild sida under Saco-S lokala webbplats, där LSG-ombuden kan logga in och ta del av anteckningar från dessa möten samt handbok och andra intressanta dokument.

En stor utmaning som hela tiden tar en del av våra krafter i anspråk är att se till att samtliga LSG är bemannade med våra ombud.

Flera ledamöter i styrelsen har dessutom tagit på sig rollen som mentorer för våra LSG-ombud.

6. Bevakningsarbete

Även om samverkansavtalet fungerar bra så måste Saco-S vid LiU ägna sig åt aktivt bevakningsarbete av olika förändringsprocesser. Årets tre stora förändringsprocesser (humaniorautredningen, med.fakutredningen och effektiviseringsuppdraget) krävde särskilt tunga arbetsinsatser från vår sida. Nedanför följer bara en kort rekapitulering av vårt arbete med dessa processer. En mer fullständig beskrivning återfinns i våra mötesprotokoll.

6.1 Humaniorautredningen

De negativa ekonomiska resultaten som humanistiska ämnen visat genom åren föranledde rektor att uppdra åt filosofiska fakultetens styrelse att genomföra en översyn av humaniora vid LiU. Som utredaren Jörgen Tholin skriver i början av sin utredning ” I mars 2018 fattade rektor beslut om att tillsätta en utredning för utvecklad verksamhet inom humaniora, ändrad institutionsstruktur och stabila ekonomiska förutsättningar (Dnr LiU 2018-00478)”. För att kunna påverka processen så tidigt som möjligt har Saco-S och OFR bildat en gemensam [arbetsgrupp](#) som träffade utredaren två gånger och även överlämnade [kommentarer](#) till utredarens slutgiltiga rapport. Filosofiska fakulteten, förhoppningsvis inspirerad av bland annat våra synpunkter, avrapporterade den 14 december 2018 till rektor hur det gått vidare med utredarens förslag.

En av möjliga konsekvenser av utredarens förslag kan komma att vara en förändrad institutionsstruktur på LiU. Detta kommer i så fall beslutas om på universitetsstyrelsens möte den 13 februari 2019.

6.2 Medfakutredningen

I mars 2018 uppdrog rektor åt Medicinska fakulteten att efter den under 2017 genomförda översyn av organisation inom Medicinska fakulteten (dnr LiU-2017-00472) vidare utreda och analysera de problemställningar som nuvarande organisation medför och lämna förslag på hur forskning och utbildning bäst organiseras och indelas i institutioner, samt hur verksamheten ska fördelas på campusområden (dnr LiU-2018-01086). En ledamot i Saco-S styrelse utsågs att representera både Saco-S och OFR i utredarnas referensgrupp och en gemensam arbetsgrupp bildades för att kunna påverka processen. Två möten hölls i referensgruppen då synpunkter framfördes av Saco-S/OFRs representant. Med syfte att informera om processen samt inhämta medlemmarnas synpunkter anordnade arbetsgruppen ett flertal medlemsmöten. Saco-S skickade även ut förfrågan till medlemmarna om synpunkter på utredarnas förslag, vilka sammanfattades i de [synpunkter](#) som lämnades in till Medicinska fakulteten. Medicinska fakulteten genomförde enligt Saco-S/OFRs uttalade önskemål en risk- och konsekvensbedömning för den revidering av utredarnas ursprungliga förslag, förhoppningsvis inspirerad av bland annat våra synpunkter, som avrapporterades till rektor den 14 december.

Beslut avseende den av Medicinska fakulteten föreslagna förändrade institutionsstrukturen kommer att fattas av universitetsstyrelsen den 13 februari 2019.

6.3 Effektiviseringsuppdraget

Uppdraget handlar om att komma med förslag på hur den universitetsgemensamma verksamheten kan förändras i syfte att frigöra resurser till en förstärkning av studenternas studie- och utbildningskvalitet. Med andra ord så ska LiU frigöra resurser från verksamhetsstödet till kärnverksamheten. Rektor har gett uppdraget till universitetsdirektören. Utredaren är Marianne Granfelt. I utredningens ledningsgrupp ingår Eva-Lisa Holm Granath som gemensam facklig representant. Under året har en första leverans gjorts med en rad besparingar som följd. Slutrapport för den större delen av utredningen som handlar om mer genomgripande effektiviseringar av LiU:s verksamhetsstödsprocesser kommer att lämnas 15 februari 2019. För mer information, se

<https://insidan.liu.se/effektiviseringsuppdraget/uppdrag?l=sv>

6.4. Bevakning av visstidsanställningar och utlysningar

Under året har vi aktivt och med framgång bevakat utlysning av olika tjänster vid LiU. Dessvärre ligger andelen av visstidsanställningar på LiU fortfarande på alldeles för hög nivå och det kan enbart delvis förklaras av gällande finansieringssystem. Vi avser fortsätta bevakna båda båda frågor under 2019.

7. Lönerevisionen 1 oktober 2018

Saco-S vid Linköpings universitet har den 11 december 2018 och med stöd i det centrala avtalet RALS-T skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga av universitetets anställda som är medlemmar i något Saco-S-förbund. De nya lönerna gäller from den 1

oktober 2018.

Årets lönerevision genomfördes delvis enligt den traditionella modellen (facklig förhandling) delvis genom lönesättande samtal (LÖS). Båda modellerna har fungerat bra (även om ett antal problem uppenbarats sig under revisionens gång och antalet så kallade fyrpartssamtal steg i jämförelse med förra året) och den genomsnittliga procentökningen för våra medlemmar som ingick i lönerevisionen (exkl. doktoranderna) blev i år 2,56 %, vilket måste betraktas som ett relativt bra resultat med tanke på att staten kompenserar lärosäten bara delvis för ökade lönekostnader. Årets resultat fördelat på olika befattningar framgår av Bilaga 5.

Doktorandlönerna förhandlades i klump och där lyckades vi få en förbättring i lönestegarna såväl generellt som per institution. Flera institutioner har gått samman och beslutade om gemensamma lönestegar. Under flera år har Saco-S påpekat för prefekterna att doktorandlönerna på vissa institutioner ligger mycket lågt i en nationell jämförelse. Detta förhållande har Saco-S också framfört till rektor under ht18. De senaste två åren har vi kunnat påverka doktorandlönerna positivt men en hel del arbete återstår. Doktorandgruppen inom Saco-S har under året kartlagt de individuella kraven för uppflyttning i lönestegen samt processen för hur detta hanteras på respektive institution. Resultatet uppvisar betydande skillnader när det gäller kraven för uppflyttning och en mångfald olika lösningar när det gäller processen. Saco-S har påtalat detta för HR-direktören som lovat återkomma kring detta under vt19. I första hand är det processen som måste vara rättssäker och transparent för samtliga doktorander. När det gäller kraven för uppflyttning strävar inte Saco-S efter en fullständig likformighet utan snarare efter en naturlig harmonisering av kraven inom resp. fakultet. Nya doktorandlöner finns i Bilaga 4.

RALS-T- avtalet stipulerar att lönesättande samtal (LÖS) från och med 1 januari 2016 är huvudspår (dvs. norm) för löneförhandling inom högskolesektorn. Vår partsgemensamma uppfattning är att fortsätta utvidga tillämpning av lönesättande samtal vid LiU, men på bra premisser och stegvis, på de enheter/institutioner där vi alla tror att processen kommer att fungera bra. Lönesättande samtal genomfördes i år för första gången på IDA, IKE och Tema. Lönesättande samtal är sedan tidigare infört på IEI, IMH, IMT, ISV, ISY, UB, UF samt vid några mindre grupperingar. I nuläget har mer än hälften av våra medlemmar lönesättande samtal och denna andel väntas öka de närmaste åren. Enligt nuvarande planer ska samtliga medlemmar ha lönesättande samtal hösten 2020.

8. Informations- och mötesverksamhet

Information sprids framför allt genom medlemsförbundens centrala och lokala organisationer. Vid universitetet har Saco-S-rådet, Sveriges Ingenjörer, SULF och DIK egna hemsidor som man når via <http://www.saco.se/liu>. Under året har dessutom ett antal medlemsbrev skickats ut via e-post, bl.a. med information om lönerevisionen.

8.1 Information vid möten för nyanställda

Åsa Rybo-Landelius m.fl. har deltagit i samtliga LiU-gemensamma dagar för nyanställda och tillsammans med ST presenterat facklig verksamhet vid LiU samt haft ett

informationsbord utanför lokalen. Dessutom har Åsa Rybo Landelius vid ett flertal tillfällen deltagit vid introduktionssammankomster för nyanställda vid IFM och IMH.

8.2. Övriga seminarier/medlemsmöten

Under året har vi deltagit i två partsgemensamma möten ang. lönesättande samtal. Tillfällena var 21/9 på US och 28/9 på Valla. Efter den partsgemensamma informationen gavs tillfälle för medlemmar att ställa enskilda frågor.

9. Utbildning för fackliga förtroendevalda

Våra förtroendevaldas kompetens i fackliga frågor är av avgörande betydelse för det fackliga arbetets kvalitet. Facklig utbildning för alla inom Saco-S vid LiU tillhandahålls av kontaktförbundet SULF. SULF tillhandahåller en svit av fyra kurser (fyra steg). Utöver det ger övriga Saco-förbund kurser för sina förtroendevalda. Många av styrelsens ledamöter och LSG-ombud har under året deltagit i dessa kurser.

10. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaavtalet ålägger på arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 6.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i t.ex. LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

11. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas. Speciellt kan våra mötesprotokoll rekommenderas. Dessa återfinns här:

<https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s-vid-liu/Var-verksamhet/arkiv-moteshandlingar/>

Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Våra representanter i LSG
3. Arbetsgrupper
4. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2018
5. Utfallet av lönerevisionen 2018-10-01
6. Nedsättning för fackligt arbete under 2018

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2018

Universitetsstyrelsen

Krzysztof Marciniak

Jan Erik Lundquist (suppleant)

Centrala samverkansgruppen (CSG): Krzysztof Marciniak och Jan Erik Lundquist

Fakultetsstyrelser:

Filosofiska fakulteten: Carine Signoret

Medicinska fakulteten: Elisabeth Larsen-Cederström t o m 30 juni 2018, Christina Ekerfelt from 1 juli 2018

Tekniska fakulteten: Jan Erik Lundquist, ersättare: Marco Kuhlmann

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

Nämnder

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Maria Hüge Brodin tom 30 juni, Marco Kuhlmann from 1 juli

Bilaga 2 - Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2018-12-31

Institution/Motsvarande	Ordinarie	Suppleant
IBL	Pether Sundström	Joakim Ekström
IDA	Mikael Asplund	Krzysztof Marciniak
IEI	Simon Schütte	Ingo Staack
IFM	Sofie Nyström	Maria Lundqvist
IKE	Anneli Lindström	<i>vakant</i>
IKK	Gary Svensson	Joakim Ekström
IMH	Carina Wennerholm	<i>vakant</i>
IMT	Peter Hult	Neda Haj Hosseini
ISAK	Sam Willner	David Ludvigsson
ISV	Anita Utterström	<i>vakant</i>
ISY	Lasse Alfredsson	Mikael Olofsson
ITN	Joakim Ekström	Micael Thunberg
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	Torbjörn Larsson	<i>vakant</i>
Fakultetsgemensamma LSG	Robert Nordman	Eva-Lisa Holm Granath
UB	Eva-Lisa Holm Granath	Göran Lindgren
UF	Åsa Borg & Therese Winder	<i>(Två ordinarie)</i>

Bilaga 3 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor. Understruken är sammankallande (status per 2019-01-01)

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Peter Hult (IMT), Dag Haugum (ITN), Anita Utterström (ISV), Christina Ekerfelt (IKE) och Carina Wennerholm (IMH)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Mikael Asplund (IDA), Kjell Karlsson (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), Carine Signoret (IBL)

Doktorandfrågor

Maria Ewerlöf (IMT), Bengt-Ove Turesson (MAI), Torbjörn Larsson (MAI), David Rule (MAI), Annelie Lindström (IKE), Emelie Fälton (Tema) och Maria Jernnäs (Tema)

Ekonomi

Anders Hallqvist (IBL), Christina Ekerfelt (IKE), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), David Rule (MAI) och Carine Signoret (IBL)

Kommunikation

Kjell Karlsson (ITN), Anders Hallqvist (IBL), Peter Hult (IMT), Åsa Rybo Landelius (IFM) och Åsa Borg (UF)

LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius (IFM), Joakim Ekström (ITN), Eva-Lisa Holm Granath (UB) och Krzysztof Marciniak (ITN)

Personalärendegrupp (PÄG)

Torbjörn Larsson (MAI), Janerik Lundquist (IEI), Krzysztof Marciniak (ITN), Anita Utterström (ISV), Anders Hallqvist (IBL), Joakim Ekström (ITN) och Christina Ekerfelt (IKE).

Lönerevisionsgrupp

För löneförhandlingar med arbetsgivaren har vi en grupp som finns beskriven [här](#).

Bilaga 4 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2018

ISV, IKK, IBL, Tema, ISAK

26 000
26 500
28 300

IKE
25 800
26 350
27 500

IMH
25 800
26 350
28 000

ITN, IDA, IEI

29 000
30 000
32 500

IMT
30 100
30 900
32 800

ISY
30 100
31 100
33 400

MAI
27 600
28 600
30 400

IFM
28 100
28 900
30 800

Bilaga 5 - Statistik över utfallet av lönerrevision 2018-10-01 samt 2017-10-01

sammanst: K. Marciniak

Medelprocentuell förhöjning av heltidslönen 2018-10-01 samt 2017-10-01

för alla kategorier av anställda vid LiU som är medlemmar i ett Saco-förbund
(med # medlemmar > 4)

Kategori	2018-10-01		2017-10-01	
	# personer	%	# personer	%
Kollektivet	1959	2,19	1960	2,23
Kollektivet utan "nollor"*	1744	2,46	1773	2,46
Kollektivet utan "nollor" och doktorander	1403	2,56	1412	2,54
Adj. universitetsadjunkt	7	2,03	6	2
Adj. universitetslektor	14	2,7	15	2,47
Administrativ chef	5	2,87	7	2,56
Administratör	9	3,77	14	2,99
Bibliotekarie	29	2,39	33	2,59
Biträdande professor	80	2,57	62	2,54
Biträdande universitetslektor	63	2,53	53	2,41
Controller	11	2,28	13	2,88
Doktorand**	341	2,04	361	2,14
Ekonom	23	2,96	20	2,57
Forskningsingenjör	36	2,72	29	3,03
Forskningskoordinator	12	2,23	10	2,5
Förste bibliotekarie	16	2,66	16	2,33
Förste foing	59	2,64	64	2,41
Gästprofessor	8	1,82	8	2,26
HR-partner 2018/ HR-konsult2017	19	2,36	13	2,25
IT-tekniker	8	1,98	13	2,42
Jurist	6	2,87	5	4,02
Kommunikatör	26	2,7	21	2,55
Koordinator	57	2,57	56	2,65
Postdoktor	52	2,35	50	2,2
Professor	191	2,58	195	2,76
Professor emeritus	14	1,62	19	1,7
Samordnare	20	2,52	20	2,41
Studievägledare	21	2,37	18	2,45
Systemingenjör	11	3,2	10	2,57
Systemutvecklare	8	2,28	8	2,4
Tekniker	5	3,35		
Universitetsadjunkt	115	2,7	120	2,69

Universitetslektor	371	2,6	399	2,52
Upphandlare	5	2,15	6	1,99
Utbildningsledare	12	2,29	10	2,52

*personer som av olika skäl (ex. nyanställda, nyligfen befordrade) inte deltar i lönerevisionen

** följer institutionsstegen

Bilaga 6 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2018

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning
Anders Hallquist	IBL	25
Andrzej Szklarski	IBL	10
Anita Utterström	ISV	35
Carina Wennerholm	IMH	10
Carine Signoret	IBL	10
Christina Ekerfelt	IKE	30
David Rule	MAI	7,5
Elisabeth Larsen- Cedeström	IMH	12,5
Elisabeth Samuelsson	TEMA	5
Eva-Lisa Holm Granath	UB	30
Jan Erik Lundquist	IEI	75
Joakim Ekström	ITN	16
Joakim Ekström	ITN	0
Kjell Karlsson	ITN	20
Krzysztof Marciniak	ITN	74
Marco Kuhlmann	IDA	5
Maria Ewerlöf	IMT	10
Maria Hüge Brodin	IEI	5
Peter Hult	IMT	20
Torbjörn Larsson	MAI	40
Åsa Rybo-Landelius	IFM	25