



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2019

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets årsmöte 2019-02-05; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Till ordförande valdes Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval).

Till 1:e vice ordförande valdes Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval).

Till 2:e vice ordförande valdes Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (omval).

Till ledamöter valdes:

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

Carina Wennerholm, IMH, SULF (omval)

Anita Utterström, ISV, SULF/Sveriges arbetsterapeuter (omval)

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Christina Ekerfelt, IKE, SULF (omval)

Till suppleanter valdes:

Annelie Lindström, IKE, SULF (nyval)

Joakim Ekström, ITN, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Hedtjärn, IMH, JUSEK (nyval)

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 8 februari 2019 valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Karin Björnström Karlsson, löneförhandlare för Sveriges Läkarförbund

Åsa Rybo Landelius, ombudsman för SULF

David Rule, ordförande för SULF vid LiU

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt 11 gånger.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt ett flertal gånger, oftast i samband med styrelsemöten.

Våra representanter i olika organ – Se Bilaga 1 och Bilaga 2

2. Arbetsgrupper

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 3) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtalet mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar/samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

Även *lönerevisionsgruppen* är av central vikt för vår verksamhet. Denna arbetsgrupp har nu de senaste åren genomfört, i samarbete med arbetsgivaren, en stor omställning av lönerevisionsprocessen från traditionsenlig facklig förhandling till lönesättande samtalsmodellen. Mer information om gruppens arbete finns nedan.

3. Behandling av motioner från årsmötet 2019

Inför årsmötet 2019 inkom det en motion: “Declaration of Saco-S as proactive advocate for quality and transparency at LiU”. Efter frågor och diskussion så beslutades vid årsmötet 2019 - i enlighet med styrelsens förslag - att anse motionen besvarad. Samtidigt meddelade styrelsen att under året avse tänka vidare kring frågor om Saco-S/LiU:s verksamhetsplan och strategi. En av effekterna av detta arbete är att styrelsen beslutade att återkomma med årliga verksamhetsplaner, med början under verksamhetsåret 2020.

4. Problem med nytt arbetstidsavtal

Den 28 april 2017 avslutade vi förhandlingar kring och skrev på ett nytt avtal om arbetstid för lärare, doktorander, kliniska assistenter och amanuenser vid LiU. Detta nya avtal började gälla från 1 januari 2018. För detaljer kring detta avtal, se verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017. Under 2018 överlämnade vi ett antal yrkanden till arbetsgivaren i syftet att justera/precisera avtalet. Tills dags dato har arbetsgivaren tyvärr inte kommit varken med svar eller med konkret datum för när samtal kring arbetstidsavtalet kommer att äga rum.

5. Den stora omorganisationen på LiU

Saco-S vid LiU bevakar ständigt och förhandlar vid behov frågor som rör våra medlemmar, särskilt när det gäller olika typer av förändringsprocesser. I denna verksamhetsberättelse har vi ingen möjlighet att redogöra för alla de förändringsprocesser som vi deltog i. En intresserad läsare kan hitta mer information om vår verksamhet i våra styrelseprotokoll, se

<https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s-vid-liu/Var-verksamhet/arkiv-moteshandlingar/protokoll-saco-s-radets-styrelse-2019/>

Här vill vi ändå skriva några ord om den stora omorganisation som man just nu håller på att genomföra på LiU.

De senaste åren präglades av en större översyn av LiU:s inre organisation som resulterade i att fem institutioner blev nedlagda per den 1 januari 2020 och tre nya institutioner uppstod och att flertalet stödfunktioner centraliserades till Universitetsförvaltningen. Denna översyn var ett resultat av tre utredningar som genomfördes under tidigare år: humaniorautredningen, medfakutredningen och effektiviseringsuppdraget (för mer information om dessa och hur vi deltog i dessa utredningar, se förra årets verksamhetsberättelse). Saco-S vid LiU har mycket aktivt och på flera plan följt upp denna omorganisations alla aspekter. Vårt fokus i detta arbete låg på två saker: att skydda anställningar (minimera risk för uppsägningar under processen) och våra medlemmars arbetsmiljö. I dagsläget ser det ut som att vi lyckades undvika några större uppsägningar av personal, även om situationen för fackspråk och slöjd inte är klar än. Våra medlemmars arbetsmiljö i den nya organisationen kommer att behöva följas upp under en längre tid framöver.

6. Samverkansavtal och samverkansarbete

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO haft ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar med samverkan som sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå. Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknat 27 mars 2017.

CSG har sammanträtt på måndagar under hela läsåret medan olika LSG har andra mötesfrekvenser. CSG behandlar många individ- och organisatoriska ärenden (till exempel samtliga anställningsärenden för disputerade lärare) och är ett bra och välfungerande forum för att utbyta information och önskemål mellan fack och arbetsgivare. Dock händer det fortfarande alltför ofta att viktiga beslut tas på LiU utan att de förankras genom samverkan.

För att förbättra samverkan mellan de fackliga organisationerna och LiU har samverkansavtalets alla parter sammanträtt under ett lunch till lunch-internat 27-28 augusti 2019. Under internatet har vi anmält till arbetsgivaren att vi vill revidera nuvarande samverkansavtal. Vi har inte fått något svar än.

För att stödja våra lokala representanter i LSG har LSG-arbetsgruppen nu som sin fasta arbetsuppgift att organisera *terminsträffar* med Saco-S-rådets styrelse och Saco-S LSG-ombud. Dessa möten inleds oftast med en genomgång av aktuella händelser vid LiU där fackliga organisationer är aktiva. Under våren 2019 ersatte vi terminsträffen med ett stort fackligt möte den 19 mars, där över 50 kollegor från alla fackliga organisationer (CAMO, AMO, LSG + AO, fackliga styrelser) vid LiU deltog. Mötets tema var: ”Hur arbetar vi bäst med vår arbetsmiljö på Linköpings universitet?”. Michael Svedemar, ombudsman på SULF, höll i dagen. Mötet ansågs vara mycket givande och lyckat.

Vi vill även påminna om att det finns en särskild sida under Saco-S lokala webbplats, där LSG-ombuden kan logga in och ta del av anteckningar från dessa möten samt handbok och andra intressanta dokument.

En stor utmaning som hela tiden tar en del av våra krafter i anspråk är att se till att samtliga LSG är bemannade med Saco-S ombud.

Flera ledamöter i styrelsen har dessutom tagit på sig rollen som mentorer för våra LSG-ombud.

7. Bevakning av visstidsanställningar och utlysningar

Under året har vi aktivt och med framgång bevakat utlysning av olika tjänster vid LiU. Vi har till exempel noterat att en del institutioner väljer att anställa postdoktorer på ALVA snarare än på postdoktoravtalet vilket vi menar utgör ett brott mot postdoktoravtalet. Vi avser fortsätta bevaka anställningsfrågor under 2020.

8. Lönerrevisionen 1 oktober 2019

Saco-S vid LiU har den 9 december 2019, med stöd i det centrala avtalet RALS-T, skrivit under ett avtal om nya löner för samtliga universitetets anställda som är medlemmar i något Saco-S-förbund. De nya lönerna gäller från den 1 oktober 2019.

Årets lönerrevision genomfördes delvis enligt den traditionella modellen (facklig förhandling) delvis genom lönesättande samtal (LÖS). Båda modellerna har fungerat bra, även om ett antal problem uppenbarat sig under revisionens gång och antalet så kallade fyrpartssamtal steg i jämförelse med förra året. Den genomsnittliga procentökningen för våra medlemmar som ingick i lönerrevisionen (exkl. doktoranderna) blev i år 2,46 %, vilket måste betraktas som ett relativt bra resultat med tanke på att staten bara delvis kompenserar lärosätena för ökade lönekostnader. Årets löneutfall fördelat på olika befattningar framgår av Bilaga 5.

Doktorandlönerna förhandlades i klump och där lyckades vi få en förbättring i lönestegarna såväl generellt som per institution. Flera institutioner har gått samman och beslutat om gemensamma lönestegar. Under flera år har Saco-S påpekat för prefekterna att doktorandlönerna på vissa institutioner ligger mycket lågt i en nationell jämförelse. Detta förhållande har Saco-S också framfört till rektor. De senaste åren har vi kunnat påverka doktorandlönerna positivt men en hel del arbete återstår. Det har visat sig att det finns betydande skillnader mellan universitetets institutioner när det gäller kraven för

uppflyttning i doktorandlönestegen och en mångfald olika lösningar när det gäller processen för uppflyttning. Saco-S har påtalat detta för HR-direktören som lovat återkomma kring detta under 2020. I första hand är det processen som måste vara rättssäker och transparent för samtliga doktorander. När det gäller kraven för uppflyttning strävar inte Saco-S efter en fullständig likformighet utan snarare efter en naturlig harmonisering av kraven inom resp. fakultet. Nya doktorandlöner finns i Bilaga 4.

RALS-T- avtalet stipulerar att lönesättande samtal (LÖS) fr o m 1 januari 2016 är huvudspår (dvs. norm) för löneförhandling inom högskolesektorn. I år har lönesättande samtal genomförts för första gången på ITN och MAI. Lönesättande samtal är sedan tidigare infört på IDA, IEI, IKE, IMH, IMT, ISV, ISY, TEMA, UB, UF samt vid några mindre grupperingar. I nuläget har ca 75% av våra medlemmar lönesättande samtal och från och med hösten 2020 planeras samtliga medlemmar ha lönesättande samtal som lönerevisionsmodell.

9. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 6.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

10. Budget för Saco-S vid LiU:

Under året ingick vi i en överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kommer att kvittas mot 50.000 kr. Beslutades att AU hanterar utläggerna och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporteringsskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen.

Under 2020 har vi bland annat använt dessa pengar till en utvecklingsdag för styrelsen, lunch vid höstens LSG-stormöte, ny tjänstedator till vår ombudsman samt julbordslunch för styrelsen.

11. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas. Speciellt kan våra mötesprotokoll rekommenderas. Dessa återfinns här:

<https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s-vid-liu/Var-verksamhet/arkiv-moteshandlingar/>

Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet

Bilagor:

1. Våra representanter i olika organ
2. Våra representanter i LSG
3. Arbetsgrupper
4. Doktorandlönestegar per 1 oktober 2019
5. Utfallet av lönerrevisionen 2019-10-01
6. Nedsättning för fackligt arbete under 2019

Bilaga 1 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2019

1. Universitetsstyrelse

Krzysztof Marciniak, ersättare: Janerik Lundquist och Eva-Lisa Holm Granath

2. Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Carine Signoret

Medicinska fakulteten: Christina Ekerfelt

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, ersättare: Marco Kuhlmann

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

3. CSG

Janerik Lundquist och Krzysztof Marciniak

4. Nämnder och centrumbildningar

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Marco Kuhlmann

Bilaga 2 - Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2019-12-31

Institution/Motsvarande	Ordinarie	Suppleant
IBL	Pether Sundström	Joakim Ekström
IDA	Mikael Asplund	Aseel Berglund
IEI	Simon Schütte	Ingo Staack
IFM	Sofie Nyström	Maria Lundqvist
IKE	Anneli Lindström	<i>vakant</i>
IKK	Gary Svensson	Joakim Ekström
IMH	Carina Wennerholm	Towe Hedbom
IMT	Peter Hult	Neda Haj Hosseini
ISAK	Sam Willner	David Ludvigsson
ISV	Anita Utterström	<i>vakant</i>
ISY	Lasse Alfredsson	Mikael Olofsson
ITN	Joakim Ekström	Micael Thunberg
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	Hannah Grankvist	Josefin Frilund
Fakultetsgemensamma LSG	Robert Nordman	Eva-Lisa Holm Granath
UB	Eva-Lisa Holm Granath	Göran Lindgren
UF	Therese Winder Sofi Arenius	<i>Endast två ordinarie</i>

IKOS "interims-LSG"	Anita Utterström Sam Willner Gary Svensson
------------------------	--

Bilaga 3 - Arbetsgrupper

Vid LiU finns det ett antal Saco-S-gemensamma grupper som arbetar med särskilda frågor.

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Peter Hult (IMT), Anna Martin (ISV), Anita Utterström (ISV), Christina Ekerfelt (IKE) och Carina Wennerholm (IMH)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (ISV), Mikael Asplund (IDA), Kjell Karlsson (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), Carine Signoret (IBL)

Doktorandfrågor

Niki Matinrad (ITN), Maria Ewerlöf (IMT), Bengt-Ove Turesson (MAI), Torbjörn Larsson (MAI), David Rule (MAI) och Annelie Lindström (IKE).

Ekonomi

Krzysztof Marciniak (ITN), Christina Ekerfelt (IKE), Torbjörn Larsson (MAI), David Rule (MAI) och Carine Signoret (IBL)

Kommunikation

Kjell Karlsson (ITN), Peter Hult (IMT) och Åsa Rybo Landelius (IFM)

LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius (IFM), Joakim Ekström (ITN), Eva-Lisa Holm Granath (UB) och Krzysztof Marciniak (ITN)

Personalärendegrupp (PÄG)

Torbjörn Larsson (MAI), Janerik Lundquist (IEI), Krzysztof Marciniak (ITN), Anita Utterström (ISV), Anders Hallqvist (IBL), Joakim Ekström (ITN) och Christina Ekerfelt (IKE).

Lönerevisionsgrupp

För löneförhandlingar med arbetsgivaren har vi en grupp som finns beskriven [här](#).

Bilaga 4 - Doktorandlönestegar vid LiU:s institutioner 1 oktober 2019

Doktorandlönestege nivåer 2019

26 350 (26 600) 1) – 31 700 (31 950) 1) ingångslön

26 900 (27 150) 1) – 32 900 (33 150) då 30 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts 2)

28 100 (28 350) 1) – 34 800 (35 050) vid uttagen lic examen eller då 60 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts

ISV, IKK, IBL, Tema, ISAK

26 600
27 100
29 000

IKE IMH

26 350	26 350
26 900	26 900
28 100	28 700

ITN, IDA, IEI

29 600
30 600
33 200

IMT ISY

30 750	30 750
31 750	31 750
33 600	34 100

MAI IFM

28 200	28 700
29 150	29 500
31 000	31 500

Bilaga 5 - Statistik över utfallet av lönerrevision de tre senaste åren

sammanställd av K. Marciniak

Medelprocentuell förhöjning av heltidslönen

för alla kategorier av anställda vid LiU som är medlemmar i ett Saco-förbund

(med # medlemmar > 4)

Kategori	2019-10-01		2018-10-01		2017-10-01	
	# personer	%	# personer	%	# personer	%
Kollektivet	1971	2,15	1959	2,19	1960	2,23
Kollektivet utan "nollor"*	1756	2,42	1744	2,46	1773	2,46
Kollektivet utan "nollor" och doktorander	1442	2,46	1403	2,56	1412	2,54
Adj. universitetsadjunkt	8	1,93	7	2,03	6	2
Adj. universitetslektor	15	3,14	14	2,7	15	2,47
Administrativ chef	5	2,76	5	2,87	7	2,56
Administratör	10	2,79	9	3,77	14	2,99
Bibliotekarie	33	2,23	29	2,39	33	2,59
Biträdande professor	91	2,51	80	2,57	62	2,54
Biträdande universitetslektor	59	2,52	63	2,53	53	2,41
Controller	10	2,09	11	2,28	13	2,88
Doktorand**	314	2,2	341	2,04	361	2,14
Ekonom	25	2,65	23	2,96	20	2,57
Forskningsingenjör	39	2,51	36	2,72	29	3,03
Forskningskoordinator	10	2,29	12	2,23	10	2,5
Förste bibliotekarie	15	2,45	16	2,66	16	2,33
Förste foing	68	2,29	59	2,64	64	2,41
Gästprofessor	11	1,84	8	1,82	8	2,26
HR-partner/ HR-konsult2017	18	2,43	19	2,36	13	2,25
IT-tekniker	9	2,01	8	1,98	13	2,42
Jurist	7	3,78	6	2,87	5	4,02
Kommunikatör	26	3,09	26	2,7	21	2,55
Koordinator	59	2,49	57	2,57	56	2,65
Postdoktor	44	2,01	52	2,35	50	2,2

Professor	183	2,49	191	2,58	195	2,76
Professor emeritus	15	1,68	14	1,62	19	1,7
Samordnare	23	2,6	20	2,52	20	2,41
Studievägledare	21	2,22	21	2,37	18	2,45
Systemingenjör	9	2,64	11	3,2	10	2,57
Systemutvecklare	8	2,3	8	2,28	8	2,4
Tekniker	6	2,61	5	3,35		
Universitetsadjunkt	122	2,49	115	2,7	120	2,69
Universitetslektor	382	2,51	371	2,6	399	2,52
Upphandlare	<4		5	2,15	6	1,99
Utbildningsledare	12	2,68	12	2,29	10	2,52

*personer som av olika skäl (ex. nyanställda, nyligen befordrade) inte deltar i lönerevisionen

**följer institutionsstegen

Bilaga 6 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2019

Namn	Inst/motsv.	Nedsättning % av årsarbetstid
Anders Hallqvist	IBL	15
Andrzej Szklarski	IBL	10
Anita Utterström	ISV	35
Annelie Lindström	IKE	10
Carina Wennerholm	IMH	10
Carine Signoret	IBL	10
Christina Ekerfelt	IKE	35
David Rule	MAI	10
Elisabeth Samuelsson	TEMA	5
Eva-Lisa Holm Granath	UB	30
Jan Erik Lundquist	IEI	75
Joakim Ekström	ITN	15
Kjell Karlsson	ITN	20
Krzysztof Marciniak	ITN	72
Marco Kuhlmann	IDA	10
Maria Ewerlöf	IMT	6
Maria Hedtjärn	IMH	5
Niki Matinrad	ITN	2
Peter Hult	IMT	20
Torbjörn Larsson	MAI	40
Åsa Rybo Landelius	IFM	25