



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2020

1. Styrelsen och arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets årsmöte 2020-02-04; därutöver valdes en valberedning på årsmötet.

Till ordförande valdes Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval).

Till 1:e vice ordförande valdes Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval).

Till 2:e vice ordförande valdes Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (omval).

Till ledamöter valdes:

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

Carina Wennerholm, HVM, SULF (omval)

Anita Utterström, HVM, SULF/Sveriges arbetsterapeuter (omval)

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Christina Ekerfelt, BKV, SULF (omval)

Till suppleanter valdes:

Annelie Lindström, BKV, SULF (nyval)

Joakim Ekström, ITN, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Hedtjärn, UF, Akavia (omval)

(Suppleanterna kallas till alla styrelsemöten, men träder vid röstning in i den ordning de står ovan.)

Adjungerade:

Vid sitt första ordinarie sammanträde den 11 februari 2020 valde styrelsen dessutom att för hela verksamhetsåret adjungera följande personer till styrelsen:

Åsa Rybo Landelius, ombudsman för SULF

David Rule, ordförande för SULF vid LiU

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under arbetsåret sammanträtt (digitalt from mars 2020) 11 gånger. Mötesprotokoll kan läsas [här](#).

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice-ordföranden har sammanträtt ett flertal gånger, bland annat i samband med styrelsemöten.

Våra representanter i olika organ – Se Bilaga 2 och Bilaga 3.

2. Verksamhetsplan 2020

Styrelsen har beslutat att from verksamhetsår 2020 ha en verksamhetsplan (se Bilaga 1), som kan guida Saco-S vid LiU i vårt dagliga arbete. Styrelsen har under verksamhetsåret arbetat enligt denna plan, dock hade vi inte kunnat prestera på en punkt: upprätthållande av medlemslistor, då arbetsgivaren sedan september 2019 har valt att inte längre förse oss med listor över anställda, utifrån det nya GDPR-direktivet.

3. Arbetsgrupper

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 4) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtal mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG, se Bilaga 4) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar eller samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

Även *lönerevisionsgruppen* (LRG, se Bilaga 4) är av central vikt för vår verksamhet. Denna arbetsgrupp har nu de senaste åren genomfört, i samarbete md arbetsgivaren, en stor omställning av lönerevisionsprocessen från traditionsenlig facklig förhandling till lönesättande samtals-modellen. Mer information om gruppens arbete finns nedan.

4. Behandling av motioner från årsmötet 2020

Inga motioner hade inkommit till årsmötet 2020.

5. Vårt arbete under pandemitid

Saco-S har flyttat i princip hela sin verksamhet till cyberrymden 2020, och vi lär fortsätta arbeta i denna form även en bit på 2021. Denna extraordinära händelse har gjort att vi fick driva ett antal extra ärenden, bland annat

a) att anställda som fick ökad arbetsbörda i samband med distansarbete skall kompenseras för detta

b) att personalen som arbetar hemifrån har vettig arbetsmiljö och vettigt tekniskt stöd

(se även vårt medlemsbrev 2020-03-17 [här](#)).

Arbetsmiljögruppen har vid slutet av 2020 genomfört en omfattande enkätundersökning bland våra medlemmar om arbetsmiljö under 2020. Över 600 personer svarat. Enkäten kommer så småningom att redovisas på <http://www.saco.se/liu>. Den skall också presenteras för arbetsgivaren på CSG den 18 januari.

Återstår också att se huruvida den enorma mängden av undervisningsmaterial som tillkommit i samband med omställning till distansundervisning kommer att leda till tvister kring lärarnas upphovsrätt. Vi påminner om att Saco-S och LiU har olika uppfattningar angående LiU:s nyttjanderätt till lärarnas undervisningsmaterial. Den som vill kan läsa mer om detta [här](#) (se även förhandlingsprotokoll [här](#)).

6. Tillsättning av ny rektor vid LiU

Den 1 juli 2020 blev Jan-Ingvar Jönsson ny rektor vid LiU. I samband med rekryteringsprocessen inbjöds Saco-S till en facklig referensgrupp. Ordföranden i Saco-S har även haft posten som den gemensamma fackliga representanten i rekryteringsgruppen. Saco-S är mycket nöjd med denna process. Mer detaljer om denna process kan hittas [här](#).

7. Problem med arbetstidsavtal

Den 28 april 2017 skrev vi under ett nytt avtal om arbetstid för lärare, doktorander, kliniska assistenter och amanuenser vid LiU. Detta nya avtal började gälla från 1 januari 2018. För detaljer kring detta avtal, se verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017, som kan läsas [här](#). Under 2018 överlämnade vi ett antal yrkanden till arbetsgivaren i syftet att justera/precisera avtalet. Tills dags dato har arbetsgivaren tyvärr inte kommit varken med svar eller med konkret datum för när samtal kring arbetstidsavtalet kommer att äga rum.

Under året har fackliga initiativ tagits till samverkan med arbetsgivaren angående översyn av tillämpningen av årsarbetstidsavtalet för TA-personal. Hittills har det inte lett framåt.

8. Samverkansavtal och samverkansarbete

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och SEKO ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar. Samverkan sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och enhetsnivå. Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknad 27 mars 2017.

CSG har sammanträtt på de flesta måndagar under hela året medan olika LSG har andra mötesfrekvenser. CSG behandlar många organisatoriska ärenden och är ett bra och välfungerande forum för att utbyta information och önskemål mellan fack och arbetsgivare.

För att stödja våra lokala representanter i LSG har LSG-arbetsgruppen nu som sin fasta arbetsuppgift att organisera *terminsträffar* med Saco-S-rådets styrelse och Saco-S LSG-ombud. Dessa möten inleds oftast med en genomgång av aktuella händelser vid LiU där fackliga organisationer är aktiva.

Vi vill även påminna om att det finns en särskild sida under Saco-S lokala webbplats, där LSG-ombuden kan logga in och ta del av anteckningar från dessa möten samt handbok och andra intressanta dokument.

Årets första LSG-terminsträff var planerad till den 25 mars men ställdes in pga att LiU övergick till distansläge vid denna tid. Information om de två huvudpunkterna skickades dock ut till Saco-S förtroendevalda via e-post. Det rörde dels hur facklig tid ska avsättas i tjänsten och finansieras, dels hur de fackliga representanterna skulle få inflytande i arbetet med att ta fram förslag på nya institutionsledning och institutionsstyrelser.

Under hösten genomfördes LSG-terminsträffen digitalt. Vi fick då information om systemet Retendo som är ett verktyg för tjänsteplanering. Gunilla Bergstrand som är ansvarig för pilotprojektet och införandet vid LiU, var inbjuden att berätta om detta. Vidare diskuterade vi LSG-mötenas former, processen att tillsätta nya prefekter och institutionsstyrelser, samt medlemskommunikation.

En stor utmaning som hela tiden tar en del av våra krafter i anspråk är att se till att samtliga LSG är bemannade med Saco-S ombud.

Flera ledamöter i styrelsen har dessutom tagit på sig rollen som mentorer för våra LSG-ombud.

Under året har de fackliga representanterna i CSG deltagit i två workshops, 29/9 och 15/10, med arbetsgivaren i syftet att fördjupa vårt samverkansarbete och identifiera problem inför ev. justering av avtalet.

Ett problem uppstod kring samverkan vid rekrytering av prefekturer. De nya prefekturerna, tillsatta för 2021–2023, blev föremål för samverkan på institutions- eller motsv. nivå, men inte på CSG-nivå. Arbetsgivaren medgav fel i hantering av denna process.

Under andra halvan av 2020 har Saco-S, OFR och SEKO skapat en arbetsgrupp som förbereder ett förslag till en ny, reviderad version av samverkansavtalet. Vår förhoppning är att kunna förhandla kring detta förslag under 2021.

9. Framtagning av ny anställningsordning vid LiU

Saco-S har under 2020 haft en del möten med arbetsgivaren som avser att ta fram en ny, reviderad version av anställningsordningen. Dessa möten kommer att fortsätta även under 2021. Saco-S försöker i denna process främja lärarnas möjlighet till vettiga anställnings- och befodringsvillkor.

10. Lönerrevisionen 1 oktober 2020

I normala fall skulle lönerrevisionen nu vara avslutad för våra Saco-S medlemmar, men så blev inte fallet denna höst präglad av den pågående pandemin och de utdragna förhandlingarna mellan arbetsmarknadens parter. Nu är de centrala förhandlingarna på arbetsmarknaden i stort sett avslutade och det är dags att fastställa det interna löneutrymmet på LiU. Innan vi gör det ska Saco-S underteckna en lokal förhandlingsordning, som vi har arbetat med under hösten tillsammans med arbetsgivaren, och i denna förhandlingsordning regleras nu mycket av det som tidigare har varit oklart och som har försvårat lönervisionsarbetet från vår sida.

Saco-S på LiU har i diskussion med arbetsgivaren kommit fram till att vi har förståelse för det olämpliga i att på institutions- och avdelningsnivå genomföra två sekventiella lönerrevisioner på grund av pandemin och där utrymmet för Saco-S skulle kunna bli lidande, om arbetsgivare skulle tvingas ta höjd för en minimilöneutveckling för OFR och SEKO. Vi har därför i samförstånd med arbetsgivaren beslutat att årets lönerörelse får anstå tills dess att båda parter har fullständig information och så att vi kan stödja våra Saco-S medlemmar på bästa sätt.

Från och med hösten 2020 ska i princip alla Saco-S medlemmar vid LiU ha s.k. lönesättande samtal (LÖS) med den närmaste chefen. Något enstaka undantag kan eventuellt förekomma. Detta gäller dock ej för doktoranderna, som även i fortsättningen följer den s.k. doktorandlönestegen. De flesta har redan haft LÖS sedan ett par år tillbaka och i höst kommer IBL, IFM och delar av IKOS att ha LÖS för första gången. För er kommer ytterligare informationstillfällen, när vi närmar oss lönerörelsens start. Sammanfattningsvis kan vi säga att läget idag är oklart när vi kan komma igång med lönerörelsen, men mycket talar för att vi kan påbörja arbetet i januari. Sedan ska de tidigare nämnda informationstillfällena äga rum samtidigt som Saco-S träffar samtliga prefekter (motsv.) för en diskussion kring vår lönekartläggning och lönestrukturen för våra medlemmar på enheten. Gott om tid måste sedan ges för att de lönesättande samtalen ska kunna genomföras så som det är tänkt och att tid också finns för att genomföra fyrpartssamtalen för de som så önskar. Det mesta tyder dock på att allt detta ska kunna slutföras så att de nya lönerna kan utbetalas i samband med aprillönen. Men när det än blir så kommer de nya lönerna att utbetalas retroaktivt fr o m 1 oktober 2020.

Den 23 september hade alla de tre fackliga organisationerna Saco-S, OFR och SEKO ett gemensamt möte med rektor, där vi fick tillfälle att framföra synpunkter på hur lönervisionsutrymmet till prefekterna (motsv.) bör kommuniceras för att ge dessa ett större lokalt inflytande över lönerrevisionen.

Samtliga medlemmar, som hade haft LÖS under 2019, fick efter det att lönerörelsen var avslutad tillfälle att fylla i en enkät, där vi ställde ett antal frågor kring hur LÖS-samtalet hade genomförts, hur nöjd man var med samtalet, om informationen inför LÖS hade varit tillräcklig, om man hade begärt ett fyrpartssamtal och hur det hade utfallit mm. Vi ställde också frågan om man var nöjd med löneutfallet, eller om man upplevde att man hade blivit diskriminerad av något skäl. Resultatet kommer att presenteras för arbetsgivaren under januari och sedan kommer det övergripande enkätresultatet finnas på vår hemsida.

11. Höstens heldagsmöte

Den 21 oktober genomförde Saco-S styrelse ett heldagsmöte med fokus på följande:

- Det fackliga arbetet i fakultetsstyrelserna (här deltog Saco-S representanter i fakultetsstyrelserna)
- Samverkansarbete kontra MBL (med Mari Willart, ombudsman vid SULF)
- Arbetsavtal för lärare (med Håkan Lindkvist, ordf Saco-S vid Umeå universitet)

12. Medlemsmöten

Den 6 maj höll Saco-S vid LiU i ett webinarium på engelska, där Åsa Rybo Landelius berättade om floran av visstidsanställningar inom universitetsvärlden och regelverken för dessa anställningar avseende t ex förlängning. Dessutom ingick information om de tillfälliga reglerna för a-kassan samt vilken hjälp Trygghetsstiftelsen kan ge.

Under året har två digitala medlemsmöten genomförts. Den 17 juni talade vi om:

- Övertid/mertid. Vad menas med "beordrad" övertid? För lärare: Hur gör man med extra tid för konvertering av campuskurs till distanskurs?
- Lärarundantaget: Skillnad på normal förberedelse och särskilt avsatt tid för utveckling. Inspelningar kontra annat material.

Den 17 september talade vi om aktuella frågor och det fanns möjlighet för medlemmar att ställa frågor om vad de ville.

13. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

14. Budget för Saco-S vid LiU

Vi har en stående överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kvittas mot 50.000 kr. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att AU hanterar utläggerna och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporeringsskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen.

Under 2020 och pandemiläget har möjligheten att använda pengarna försämrats. Delar av dem har dock använts för reseersättning till årsmötestalare, inköp av referenslitteratur och en utvecklingsdag för styrelsen.

15. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet

Bilagor:

1. Styrelsens verksamhetsplan för 2020
2. Våra representanter i olika organ
3. Våra representanter i LSG
4. Arbetsgrupper
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2019

Bilaga 1 – Verksamhetsplan för 2020

Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2020

Saco-S styrelse vid LiU arbetar med många frågor, proaktivt och reaktivt. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2020 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens och väl fungerande samverkan.

Under 2020 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att

- Upprätthålla ett väl fungerande arbete, inom styrelse, personalärendegrupp och andra fackliga arbetsgrupper
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser
- Vara synliga genom e-postutskick, medlemsmöten och deltagande vid några arbetsplatsträffar
- Hålla hemsidan uppdaterad och även hålla aktuella medlemslistor
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom deltagande i fackliga utbildningar och konferenser
- Anordna medlemsmöten som uppföljning av omorganisationerna
- Aktivt samverka för medbestämmande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG)
- Arbeta för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktigare beslut – detta innebär inte information när beslut är fattat utan möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede
- Driva att en partsgemensam utbildning för LSG genomförs under 2020
- Ta upp behovet av bättre fungerande APT med arbetsgivaren
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning
- Arbeta för att stora LSG ska kunna ha fler fackliga representanter för att ombuden ska kunna ha kännedom om hela institutionen/motsv.
- Ge information och stöd till LSG-representanter inför det kommande utseendet av nya prefekturer, institutionsstyrelser samt avdelnings- och enhetschefer
- I CSG och LSG verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning
- Aktivt medverka i LiU:s värdegrundsarbete och projektet kring nytt intranät
- Genomföra årlig lönerrevision genom dialoger med prefekter/motsvarande och genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal
- Följa och analysera löneutfall för grupper och individer
- Medverka vid partsgemensam information för enheter där byte av lönervisionsmodell är aktuellt
- Arbeta för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö
- Bevaka införandet av tjänsteplaneringssystemet Retendo
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter
- Driva att urholkningen av anslag genom OH och avgifter uppmärksammas och stoppas
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls

Bilaga 2 - Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret 2020

1. Universitetsstyrelse

Krzysztof Marciniak, ersättare: Janerik Lundquist och Eva-Lisa Holm Granath

2. Fakultetsstyrelser

Filosofiska fakulteten: Carine Signoret

Medicinska fakulteten: Christina Ekerfelt

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, ersättare: Marco Kuhlmann

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski

3. Centrala Samverkansgruppen (CSG)

Janerik Lundquist, Krzysztof Marciniak, Eva-Lisa Holm Granath (adjungerad)

4. Nämnder

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Marco Kuhlmann

Bilaga 3 - Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2020-12-31

Institution/Motsvarande	Ordinarie	Suppleant
BKV	Anneli Lindström Christina Ekerfeldt	<i>Endast två ordinarie</i>
HMV	Carina Wennerholm Anita Utterström	Towe Hedbom
IBL	Jessica Elofsson	Joakim Ekström
IDA	Mikael Asplund	Aseel Berglund
IEI	Simon Schütte	Ingo Staack
IFM	Sofie Nyström	Maria Lundqvist
IKOS	Gary Svensson Sam Willner	Robert Jonsson
IMT	Peter Hult	Neda Haj Hosseini
ISY	Lasse Alfredsson	Mikael Olofsson
ITN	Claes Algström Micael Thunberg	Joakim Ekström
MAI	Magnus Herberthson	Torbjörn Larsson
TEMA	Torbjörn Larsson	Josefin Frilund
Fakultetsgemensamma LSG	Robert Nordman	Ida Ekström
UB	Eva-Lisa Holm Granath	Göran Lindgren
UF	Therese Winder Sofi Arenius	<i>Endast två ordinarie</i>

Bilaga 4 - Arbetsgrupper

Fackliga arbetsgrupper 2020-12-31 (sammankallandes namn är understruket)

Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Peter Hult (IMT), Anita Utterström (HMV), Christina Ekerfelt (BKV), Per Sandström (IFM) och Carina Wennerholm (HMV)

Arbetstid och anställningstrygghet

Anita Utterström (HMV), Mikael Asplund (IDA), Kjell Karlsson (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), Carine Signoret (IBL)

Doktorandfrågor

Niki Matinrad (ITN), Maria Ewerlöf (IMT), Bengt-Ove Turesson (MAI), Torbjörn Larsson (MAI), David Rule (MAI) och Annelie Lindström (BKV).

Ekonomi

Krzysztof Marciniak (ITN), Christina Ekerfelt (BKV), Torbjörn Larsson (MAI), David Rule (MAI) och Carine Signoret (IBL)

Kommunikation

Kjell Karlsson (ITN), Peter Hult (IMT) och Åsa Rybo Landelius (IFM)

LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius (IFM), Joakim Ekström (ITN), Eva-Lisa Holm Granath (UB) och Krzysztof Marciniak (ITN)

Personalärendegrupp (PÄG)

Torbjörn Larsson (MAI), Janerik Lundquist (IEI), Krzysztof Marciniak (ITN), Anita Utterström (HMV), Anders Hallqvist (IBL), Joakim Ekström (ITN), Christina Ekerfelt (BKV) och Maria Hedtjärn (UF).

Lönerevisionsgrupp

Janerik Lundquist (IEI) (huvudansvarig), Karin Björnström-Karlsson (HMV), Eva-Lisa Holm Granath (UB), Peter Hult (IMT), Krzysztof Marciniak (ITN) och Anita Utterström (HMV)

Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2020

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning 2020 i % av årsarbetstid
Janerik Lundquist	IEI	75
Krzysztof Marciniak	ITN	63
Eva-Lisa Holm Granath	UB	45
Torbjörn Larsson	MAI	40
Anita Utterström	HMV	35
Christina Ekerfelt	BKV	35
Åsa Rybo Landelius	IFM	25
Peter Hult	IMT	25
Kjell Karlsson	ITN	20
Joakim Ekström	ITN	15
Maria Hedtjärn	UF	15
Anders Hallqvist	IBL	15
Annelie Lindström	BKV	10
Maria Ewerlöf	IMT	10
Carina Wennerholm	HMV	10
Andrzej Szklarski	IBL	10
Carine Signoret	IBL	10
David Rule	MAI	10
Marco Kuhlmann	IDA	10
Wolfgang Schmidt	IKOS	5
Niki Matinrad	ITN	4