



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

## Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2022

### 1. Styrelsen och dess arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets årsmöte nr 1 2022-02-02. Därutöver utsåg årsmötet en valberedning.

Till ordförande valdes Krzysztof Marciniak, ITN, SULF (omval).

Till 1:e vice ordförande valdes Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer (omval).

Till 2:e vice ordförande valdes Eva-Lisa Holm Granath, UB, DIK (omval).

#### Till ledamöter valdes:

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer (omval)

Maria Ewerlöf, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer (omval)

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer (omval)

Christina Ekerfelt, BKV, SULF (omval)

David Rule, MAI, SULF (nyval)

Åsa Rybo Landelius, IFM, Akavia/SULF (omval)

#### Till suppleanter valdes:

Maria Hedtjärn, HVM, Akavia (omval)

Carina Wennerholm, HVM, SULF (nyval)

Veronika Wallroth, IKOS, SULF (nyval)

Suppleanterna kallas till alla styrelsemöten, men träder vid röstning in i den ordning de står ovan.

#### Val av valberedning

Till ledamöter i valberedningen omvaldes: Kristian Sandahl, Sveriges ingenjörer (omval), Wolfgang Schmidt, SULF (omval), Annelie Lindström, SULF (nyval) och Elin Karlsson, Naturvetarna (nyval). Wolfgang Schmidt utsågs till sammankallande.

**Styrelsesammanträden:** Styrelsen har under verksamhetsåret 2022 sammanträtt (i hybridform) 11 gånger. Mötesprotokoll kan läsas [här](#).

**Arbetsutskottet:** Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice-ordföranden har sammanträtt regelbundet, bland annat i samband med styrelsemöten.

**Våra representanter i olika organ** – Se Bilaga 2 och Bilaga 3.

## 2. Behandling av motioner från årsmötet 1 2022

En motion har inkommit till årsmötet 1, ”Bicycle thefts in Norrköping due to closing of indoor parking”. Årsmötet ansåg motionen besvarad genom följande från styrelsen:

*Vi sympatiserar med motionärens intention och håller med om behovet av säker cykelparkering. Men vi anser att detta inte är en fråga primärt för facket att arbeta med så vi avser skicka motionärens förslag vidare till det centrala arbetsmiljöombudet på Campus Norrköping samt vid tillfälle lyfta frågan via våra fackliga kanaler.*

Förslaget skickades vidare till CAMO Norrköping samt lyftes upp vid ett CSG.

## 3. Verksamhetsplan 2022

Styrelsen har beslutat att fr.o.m. verksamhetsår 2020 ha en årligen reviderad verksamhetsplan som kan guida Saco-S vid LiU i dess dagliga arbete. Styrelsen har under 2022 arbetat enligt verksamhetsplan för 2022 (se Bilaga 1).

## 4. Arbetsgrupper 2022

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se Bilaga 4) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning. Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtal mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG, se Bilaga 4) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar eller samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

Personalärendegruppen hade den 12 april 2022 en halvdagsutbildning i MBL-lagen, med Robert Andersson från SULFs kansli.

*Lönerevisionsgruppen* (LRG, se Bilaga 4) är också av central vikt för vår verksamhet. Denna arbetsgrupp har de senaste åren genomfört, i samarbete med arbetsgivaren, en stor omställning av lönerevisionsprocessen från traditionsenlig facklig förhandling till lönesättande samtals-modellen. Mer information om gruppens arbete finns nedan.

## **5. Revision av samverkansavtalet**

Sedan 2009 har Saco-S, OFR och Seko ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar. Samverkan sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och motsvarande nivå. Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknat 27 mars 2017.

Under andra halvan av 2020 har Saco-S, OFR, Seko och samtliga CAMO skapat en arbetsgrupp som förberedde ett förslag till en ny, reviderad version av samverkansavtalet. Ett omfattande redovisningsförslag utarbetades och överlämnades till arbetsgivaren den 10 december 2021.

Under 2022 har vi bildat en partsgemensam arbetsgrupp där representanterna från arbetsgivaren, OFR, Seko och Saco-S ingår. Gruppens syfte är att – om möjligt – revidera och omformulera nuvarande samverkansavtal, med fokus på dess implementering. Gruppen har nyligen genomfört en enkät bland alla LSG för att närmare undersöka hur olika LSG arbetar. Den fackliga sidan har också en tydlig ambition att inom ramen för detta arbete hitta bättre former för ersättning för LSG-ledamöter.

## **6. Mot ett nytt arbetstidsavtal för lärare**

Den 28 april 2017 skrev vi under ett nytt avtal om arbetstid för lärare, doktorander, kliniska assistenter och amanuenser vid LiU. Detta nya avtal började gälla från 1 januari 2018. För detaljer kring detta avtal, se verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017, som kan läsas [här](#). Under 2018 överlämnade vi ett antal yrkanden till arbetsgivaren i syftet att justera/precisera avtalet utan att arbetsgivaren svarat på dessa.

Under 2022 har vi aktualiserat frågan igen och en arbetsgrupp med representanter av alla tre fackliga organisationer har nu författat färdigt en förnyad lista av yrkanden till arbetsgivaren. Yrkandena är inte överlämnade än - arbetsgivaren vill gärna avsluta arbetet med revision av samverkansavtalet först.

De två övriga stora arbetstidsavtalen (för TA-personal) behövs också ses över, arbetet med detta skall sättas igång direkt efter årsmötet.

## **7. Lönerevisionsarbetet under 2022**

I och med omläggningen av datum för årsmötet kommer redogörelsen för

lönerevisionsarbetet att innehålla vad som skett efter det att utfallet av lönerörelsen 2021 redogjordes för i verksamhetsberättelsen 2021. Den nu pågående lönerevisionen, som omfattar perioden 1 oktober 2021 till och med 30 september 2022, beräknas vara avslutad i början av december för alla våra medlemmar. Det innebär att alla i samband med decemberlöneutbetalningen får den nya lönen inklusive den retroaktiva löneökningen för oktober och november. Våra doktorandmedlemmar fick sin nya lön reglerad i särskild ordning redan i samband med löneutbetalningen i oktober.

I lönerevisionsarbetet under 2022 har vi fullt ut tillämpat den nya förhandlingsordning som vi undertecknade tillsammans med arbetsgivaren under 2021. Med denna förhandlingsordning regleras mycket av det som tidigare har varit oklart och som har försvårat lönerevisionsarbetet från vår sida.

Fr o m 2022 har samtliga Saco-S medlemmar övergått till att ha lönesättande samtal (LÖS). Detta gäller dock ej för doktorandmedlemmarna, som även i fortsättningen följer den s.k. doktorandlönestegen.

Inför varje lönerevision träffar Saco-S samtliga prefekter (motsv.) för en diskussion kring lönestrukturen för våra medlemmar på institutionen (motsv.). Vi understryker också att det är viktigt att planera för de lönesättande samtalen, så att de ska kunna genomföras så som det är tänkt. Det ska även finnas tid för fyrpartssamtalen, som våra medlemmar kan komma att begära. Antalet 4-partssamtal verkar ha ökat något under 2022. Vi har under året också följt upp några av de brister som påtalades av våra medlemmar i den löneenkät som vi genomförde våren 2021.

## **8. Styrelsens heldagsmöte 19 oktober 2022**

Den 19 oktober hade styrelsen ett heldagsmöte på Scandic City Hotellet. Mötet omfattade AU-möte, styrelsemöte, diskussionsmöte om intern kommunikation (ledd av Åsa Rybo-Landelius) samt mycket uppskattat föredrag av Jacob Carlander om rättshaveristiskt beteende.

## **9. Medlemsmöten**

Den 12 september 2022 bjöds alla medlemmar vid LiU in till ett digitalt medlemsmöte med tema lönerevision.

Den 28 november 2022 bjöds alla medlemmar vid LiU in till ett digitalt medlemsmöte med tema arbetstid enligt lärarnas arbetstidsavtal, övertid, tentajour mm.

## **10. Deltagande vid DIK-årsmöte**

Ordföranden Krzysztof Marciniak deltog vid DIKs årsmöte den 24 mars 2022. Ämnet för mötet var: *Riktlinjer för distansarbete. Vilka möjligheter finns för oss på LiU? Vad har vi lärt oss från pandemi-tiden?*

## **11. Nedsättning för fackligt arbete**

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 5.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

## **12. Budget för Saco-S vid LiU**

Vi har en stående överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kvittas mot 50,000 kr. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att AU hanterar utläggerna och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporteringskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen.

Under 2022 har pengar använts för lunch vid LSG-stormötet 18 oktober, för styrelsens heldagsmöte 19 oktober samt för inköp av handböcker.

## **13. Saco-S/LiU hemsida**

Saco-S vid LiU har en hemsida:

<http://www.saco.se/liu>

där mer information om oss och om vår verksamhet kan hittas.

## **Saco-S-rådets styrelse vid Linköpings universitet**

### **Bilagor:**

1. Styrelsens verksamhetsplan för 2022
2. Våra representanter i centrala organ 2022
3. Våra representanter i LSG per 2022-11-01
4. Arbetsgrupper per 2022-11-01
5. Nedsättning för fackligt arbete under 2022

## Bilaga 1 – Verksamhetsplan för 2022

# Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2022

Saco-S styrelse vid LiU arbetar med många frågor, proaktivt och reaktivt. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2022 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens och väl fungerande samverkan.

Under 2022 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att

- Upprätthålla ett väl fungerande arbete, inom styrelse, personalärendegrupp och andra fackliga arbetsgrupper
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser
- Vara synliga genom e-postutskick och medlemsmöten
- Hålla hemsidan uppdaterad och även hålla aktuella medlemslistor
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom deltagande i fackliga utbildningar och konferenser
- Aktivt samverka för delaktighet och inflytande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG)
- Aktivt delta i pågående översyn av samverkansavtalet, samt driva att en partsgemensam utbildning för LSG genomförs under 2022
- Verka för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktigare beslut – detta innebär inte information när beslut är fattat utan möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede
- Ta upp behovet av bättre fungerande APT med arbetsgivaren
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning
- I CSG och LSG verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning
- Genomföra årlig lönerrevision genom dialoger med prefekter/motsvarande och genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal
- Följa och analysera löneutfall för grupper och individer
- Verka för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö
- Medverka i partsgemensam översyn och justering av alla tre arbetstidsavtalen
- Fortsatt bevaka implementeringen av tjänsteplaneringssystemet Retendo
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter
- Driva att urholkningen av anslag genom OH och avgifter uppmärksammas och stoppas
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls
- Fortsatt bevaka implementeringen av distansarbetsriktlinjerna
- Fortsatt samarbete med de övriga fackliga organisationerna i Team Facklig samverkan. Teams-gruppen skapades 2021 för CSG och LSG representanter

## **Bilaga 2 - Våra representanter i centrala organ under verksamhetsåret 2022**

### **1. Universitetsstyrelse**

Krzysztof Marciniak, ersättare: Janerik Lundquist och Eva-Lisa Holm Granath

### **2. Fakultetsstyrelser**

Filosofiska fakulteten: Carine Signoret

Medicinska fakulteten: Christina Ekerfelt

Tekniska fakulteten: Janerik Lundquist, ersättare: Torbjörn Larsson

Utbildningsvetenskap: Andrzej Szklarski tom 30 juni 2022

Rickard Östergren from 1 juli 2022 tom 30 september 2022

Tove Mattsson from 1 oktober 2022

### **3. CSG**

Eva-Lisa Holm Granath, Janerik Lundquist och Krzysztof Marciniak

### **4. Nämnder och centrumbildningar**

Anställningsnämnden vid tekniska fakulteten: Torbjörn Larsson

### Bilaga 3 - Våra representanter i Lokala Samverkansgrupper (LSG) per 2022-11-01

Institution/Motsvarande	Ordinarie	Suppleant
BKV	<a href="#">Anneli Lindström</a> <a href="#">Christina Ekerfeldt</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
HMV	<a href="#">Carina Wennerholm</a> <a href="#">Kristin Alfredsson Ågren</a>	<a href="#">Towe Hedbom</a>
IBL	<a href="#">Tove Mattsson</a>	<a href="#">Elisabeth Eriksson</a>
IDA	<a href="#">Mikael Asplund</a> <a href="#">Aseel Berglund</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
IEI	<a href="#">Ingo Staack</a>	<a href="#">Fredric Malm</a>
IFM	<a href="#">Jens Eriksson</a> <a href="#">Sofie Nyström</a>	<a href="#">Pernilla Helmer</a>
IKOS	<a href="#">Gary Svensson</a> <a href="#">Maria Björkman</a>	<a href="#">Emelie Fälton</a>
IMT	<a href="#">Peter Hult</a>	<a href="#">Neda Haj Hosseini</a>
ISY	<a href="#">Lasse Alfredsson</a>	<a href="#">Mikael Olofsson</a>
ITN	<a href="#">Claes Algström</a> <i>Vakant</i>	<i>Vakant</i>
MAI	<a href="#">David Rule</a>	<a href="#">Torbjörn Larsson</a>
TEMA	<a href="#">Darcy Parks</a> <a href="#">Torbjörn Larsson</a>	<i>Endast två ordinarie</i>
Fakultetsgemensamma LSG	<a href="#">Robert Nordman</a>	<a href="#">Ida Ekström</a>
UB	<a href="#">Eva-Lisa Holm Granath</a>	<a href="#">Göran Lindgren</a>
UF	<a href="#">Therese Winder</a> <a href="#">Ulrica Engdahl</a>	<i>Endast två ordinarie</i>



## **Bilaga 4 - Arbetsgrupper**

### **Fackliga arbetsgrupper 2022-11-01 (sammankallandes namn är understruket)**

#### Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering

Peter Hult (IMT), Réka Andersson (IEI), Christina Ekerfelt (BKV), Jens Eriksson (IFM), Nadine Karlsson (HMV), Per Sandström (IFM) och Carina Wennerholm (HMV)

#### Arbets tid, anställningstrygghet och ekonomi

David Rule (MAI), Mikael Asplund (IDA), Christina Ekerfelt (BKV), Kjell Karlsson (ITN), Torbjörn Larsson (MAI), Krzysztof Marciniak (ITN), Carine Signoret (IBL) och Veronika Wallroth (IKOS)

#### Doktorandfrågor

Niki Matinrad (ITN), Maria Ewerlöf (IMT), Isabel García Velázquez (TEMA), Torbjörn Larsson (MAI), Tove Mattsson (IBL) och Klervie Toczé (IDA)

#### Kommunikation

Kjell Karlsson (ITN) och Åsa Rybo Landelius (IFM)

#### LSG-frågor

Åsa Rybo Landelius (IFM), Elisabeth Eriksson (IBL), Neda Haj Hosseini (IMT), Mathias Henningsson (IEI), Eva-Lisa Holm Granath (UB), och Per Sandström (IFM)

#### Personalärendegrupp (PÄG)

Krzysztof Marciniak (ITN), Christina Ekerfelt (BKV), Anders Hallqvist (IBL), Maria Hedtjärn (UF), Peter Hult (IMT), Torbjörn Larsson (MAI), Janerik Lundquist (IEI) och David Rule (MAI).

#### Lönerevisionsgrupp (LRG)

Janerik Lundquist (IEI), Karin Björnström-Karlsson (HMV), Eva-Lisa Holm Granath (UB), Peter Hult (IMT), Krzysztof Marciniak (ITN) och Veronika Wallroth (IKOS).

## Bilaga 5 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2022

<b>Namn</b>	<b>Institution</b>	<b>Nedsättning i % av årsarbetstid</b>
Janerik Lundquist	IEI	80
Krzysztof Marciniak	ITN	70
Eva-Lisa Holm Granath	UB	45
Torbjörn Larsson	MAI	40
Peter Hult	IMT	40
Christina Ekerfelt	BKV	35
Åsa Rybo Landelius	IFM	25
Maria Hedtjärn	UF	25
Kjell Karlsson	ITN	20
Veronika Wallroth	IKOS	20
David Rule	MAI	15
Anders Hallqvist	IBL	15
Carina Wennerholm	HMV	10
Carine Signoret	IBL	10
Maria Ewerlöf	IMT	10
Tove Matsson	IBL	5
Andrzej Szklarski	IBL	5
Rickard Östergren	IBL	3
Wolfgang Schmidt	IKOS	5
Niki Matinrad	ITN	4