

Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2021

Saco-S styrelse vid LiU arbetar med många frågor, proaktivt och reaktivt. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2021 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens och väl fungerande samverkan.

Under 2021 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att

- Upprätthålla ett väl fungerande arbete, inom styrelse, personalärendegrupp och andra fackliga arbetsgrupper
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser
- Vara synliga genom e-postutskick och medlemsmöten
- Hålla hemsidan uppdaterad och även hålla aktuella medlemslistor
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom deltagande i fackliga utbildningar och konferenser
- Aktivt samverka för delaktighet och inflytande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG)
- Aktivt delta i pågående översyn av samverkansavtalet, samt driva att en partsgemensam utbildning för LSG genomförs under 2021
- Verka för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktigare beslut – detta innebär inte information när beslut är fattat utan möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede
- Ta upp behovet av bättre fungerande APT med arbetsgivaren
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning
- I CSG och LSG verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning
- Fortsätta medverka i LiU:s värdegrundsarbete och projektet kring nytt intranät
- Genomföra årlig lönerevision genom dialoger med prefekter/motsvarande och genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal
- Avsluta det pågående arbetet med en lokal förhandlingsordning för lönerevision
- Följa och analysera löneutfall för grupper och individer
- Medverka vid partsgemensam information för enheter där byte av lönerevisionsmodell är aktuellt
- Verka för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö
- Medverka i partsgemensam översyn och justering av alla tre arbetstidsavtalen
- Fortsatt bevaka implementeringen av tjänsteplaneringssystemet Retendo
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter
- Driva att urholkningen av anslag genom OH och avgifter uppmärksammas och stoppas
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls
- Tillvara ta de inkomna resultaten från medlemsenkäten hösten 2020 om arbetsmiljö under pandemin