

## **Avtal om lönestege för innehavare av anställning som doktorand**

### **1 §**

Fr o m den 1 oktober 2017 gäller följande lönestege för innehavare av anställning som doktorand:

25 100 (25 350) 1) – 30 800 (31 050) 1)	ingångslön
25 850 (26 100) 1) – 31 900 (32 150)	då 30 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts 2)
27 000 (27 250) 1) – 33 700 (33 950) 1)	vid uttagen lic examen eller då 60 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts 2)

- 1) Lönenivån inom parentes innefattar de 250 kronor/månad som utbetalas som ett engångsbelopp i juni månad varje år till doktorand som är medlem i en facklig organisation med vilken universitetet tecknat lokalt kollektivavtal (LLFP 92/8, bilaga 2).
- 2) Uppflyttning sker kalendermånaden efter det att villkoret uppfyllts.

### **2 §**

Utifrån ovan angivna intervall beslutar varje institution om en s k institutionslönestege med specifika lönenivåer. Högre nivå än de i respektive institutionslönestege angivna lönenivåerna får användas i följande fall: förekomst av särskilt kvalificerade arbetsuppgifter i anställningen som doktorand, tidigare yrkeserfarenhet av betydelse för forskarutbildningen, personlig skicklighet hos innehavaren och marknadskänslighet.

### **3 §**

Löneinplacering som ligger ovanför respektive intervalls högst angivna lönenivå får ske endast undantagsvis och efter särskild prövning

### **4 §**

Detta avtal gäller fr o m 1 oktober 2017 med samma giltighetstid och uppsägningstid som nu gällande och framtida RALS och RALS-T.

### **5 §**

Enas parterna om att förhandlingarna i detta ärende är avslutade i och med att detta avtal undertecknats.

För Linköpings universitet



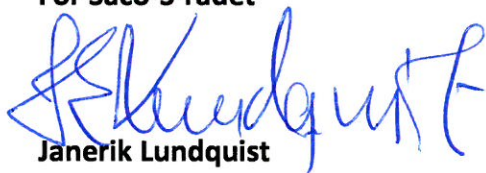
Pia Rundgren

För OFR/Ss samverkansorgan



Slave Saveski

För Saco-S-rådet



Janerik Lundquist

För SEKO-Civil



Rosmarie Dahlström