

Avtal om lönestege för innehavare av anställning som doktorand

1 §

Fr o m den 1 oktober 2019 gäller följande lönestege för innehavare av anställning som doktorand:

26 350 (26 600) 1) – 31 700 (31 950) 1)	ingångslön
26 900 (27 150) 1) – 32 900 (33 150)	då 30 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts 2)
28 100 (28 350) 1) – 34 800 (35 050) 1)	vid uttagen lic examen eller då 60 % av fordringarna för doktorsexamen uppnåtts 2)

- 1) Lönenivån inom parentes innefattar de 250 kronor/månad som utbetalas som ett engångsbelopp i juni månad varje år till doktorand som är medlem i en facklig organisation med vilken universitetet tecknat lokalt kollektivavtal (LLFP 92/8, bilaga 2).
- 2) Uppflyttning sker kalendermånaden efter det att villkoret uppfyllts.

2 §

Utifrån ovan angivna intervall beslutar varje institution om en s k institutionslönestege med specifika lönenivåer. Högre nivå än de i respektive institutionslönestege angivna lönenivåerna får användas i följande fall: förekomst av särskilt kvalificerade arbetsuppgifter i anställningen som doktorand, tidigare yrkeserfarenhet av betydelse för forskarutbildningen, personlig skicklighet hos innehavaren och marknadskänslighet.

3 §

Löneinplacering som ligger ovanför respektive intervalls högst angivna lönenivå får ske endast undantagsvis och efter särskild prövning

4 §

Detta avtal gäller fr o m 1 oktober 2019 med samma giltighetstid och uppsägningstid som nu gällande och framtida Villkorsavtal och Villkorsavtal-T.

5 §

Enas parterna om att förhandlingarna i detta ärende är avslutade den 2 september 2019.

För Linköpings universitet



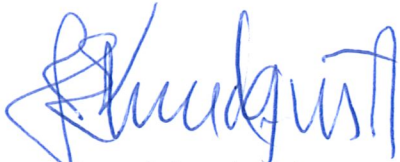
Pia Rundgren

För OFR/Ss samverkansorgan



Ingo Hölscher

För Saco-S-rådet



Janeric Lundquist

För SEKO-Civil



Rosmarie Dahlström