

Lokalt kollektivavtal om lokala omställningsmedel

Mellan Linköpings universitet (Arbetsgivaren) och OFR/S, Saco-S och Seko, var för sig kallad Part och tillsammans kallade Parterna, har följande lokala avtal om lokala omställningsmedel träffats den 30 september 2019.

1 § Bakgrund

Parterna sluter avtalet med stöd av 6.2 § centralt Avtal om lokala omställningsmedel (2014-06-25). I enlighet med 2 § centralt Avtal om lokala omställningsmedel avsätter Arbetsgivaren 0,3 procent av lönesumman för aktivt omställningsarbete.

2 § Syfte

I enlighet med 4 § centralt Avtal om lokala omställningsmedel är syftet med de lokala omställningsmedlen att utifrån verksamhetens behov bidra till finansiering av ett långsiktigt lokalt omställningsarbete. Detta arbete ska ske genom proaktiva omställningsåtgärder och aktiviteter som bidrar till att stödja verksamhetens och medarbetarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv.

3 § Gemensamma utgångspunkter

De åtgärder och aktiviteter som finansieras av lokala omställningsmedel ska uppfylla det syfte som beskrivs i 2 §.

Parterna är överens om att partsgemensamt identifiera kollektiva och individuella behov av kompetensutveckling vid omställning av verksamhet med syfte att stödja både verksamhetens och medarbetarnas utveckling utifrån arbetslinjen och ett längre arbetsliv.

4 § Aktiviteter

Parterna är överens om att nedanstående åtgärder och aktiviteter under avtalsperioden kan finansieras av omställningsmedel:

- Delpension för medarbetare som omfattas av PA 16, avdelning 2. Beslut fattas i varje enskilt ärende efter partsgemensam hantering.
- Insatser (exempelvis karriärvägledning och coachstöd) för medarbetare vid enskild överenskommelse, i syfte att ge förutsättningar för ny sysselsättning utanför Linköpings universitet. Berörd facklig organisation är involverad i hela processen.
- Kompetensutvecklingsinsatser vid omställning av verksamhet eller i samband med övertalighet, efter partsgemensam dialog.

5 § Uppföljning och avstämning

Arbetsgivaren ska årligen i Centrala samverkansgruppen redovisa hur de lokala omställningsmedlen har använts.

6 § Giltighet

Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2019 och till och med den 31 december 2022. Båda Parter har rätt att säga upp avtalet med tre månaders uppsägningstid. Upphör centralt Avtal om lokala omställningsmedel, upphör även detta avtal att gälla.

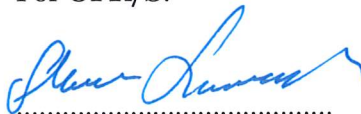
Detta avtal har upprättats i fyra likalydande exemplar, varav parterna har tagit var sitt.

För **Linköpings universitet:**



Pia Rundgren, HR-direktör

För **OFR/S:**



Slave Saveski

För **Saco-S:**



Krzysztof Marciniak

För **Seko:**



Rosmarie Dahlström