

Närvarande:

Örjan Lönnevik, IFM, ordförande
Inger Borg, Lfa
Mathias Henningsson, IEI
Lisbeth Hjälle, IKE
Eva-Lisa Holm Granath, UB
Krzysztof Marciniak, ITN
Måns Östring, ITN

§1 Formalia

Ordföranden öppnade mötet och hälsade välkommen. Eva-Lisa utsågs till sekreterare för dagens möte och Mathias till justeringsperson. Föredragningslistan fastställdes enligt kallelse. Protokoll från 080331 och 080916, samt årsmötesprotokollet från 080604, redovisas vid nästa styrelsemöte eftersom sekreteraren ej är med vid dagens möte.

§2 SUHF-modellen för fördelning av OH-kostnader

Medlemsmötet som var planerat till 16 oktober blir inte av då. Men alla institutioner har ändå nåtts av information om modellen. Styrelsen uppdrar åt Örjan och Måns att förbereda för någon sorts möte kring SUHF-modellen längre fram.

§3 Diverse utredningar

Örjan informerade om tre tunga utredningar som kan resultera i strukturella förändringar. Eventuellt kommer vi behöva kalla till medlemsmöte(n) framöver för att sprida den information som kommer med anledning av utredningsförslagen. Det gäller följande utredningar: frihetsutredningen (Ökad frihet för universitet och högskolor), befattningsutredningen och Sigbritt Frankes utredning om lärarutbildningen (den sistnämnda ska presenteras i början av december).

§4 SULF-möte om immaterialrätt

SULF inbjuder till medlemsmöten 27 november (12-14 på Campus Norrköping, 15-17 på Campus Valla). Då medverkar juristen Anneli Karlsson från Lund. Hon kommer att prata om immaterialrätt/upphovsrätt: "Vem äger rätten till din föreläsning?" Det handlar om inspelade föreläsningar som återanvänds och vilken praxis som då bör finnas när det gäller ersättningen till föreläsaren. Detta är ett område som kommer att bli alltmer aktuellt. Mötena är öppna för alla SACO-medlemmar vid LiU, men företräde ges till SULFare.

§5 Arbetsfördelning och nedsättningar SACO-S ht 2008

Det förslag Örjan presenterade kommer efter överenskomna kompletteringar att skickas till personalchefen samt föreläggas styrelsen.

Krzysztof kommer under hösten att arbeta med analys av lönestatistiken.

Lisbet kommer att ta över vissa uppgifter från Inger, t ex angående medlemsregister/utskickshantering och hemsida. Styrelsen beslutade att kontaktpersoner ska utses för SULF, Sveriges ingenjörer, DIK, JUSEK och Naturvetarförbundet. Dessa ska bli ansvariga för att föra utskick vidare till resp medlemmar. Styrelsen ger även Örjan i uppdrag att kontakta SACO centralt så att de i sin tur kan kontakta alla förbund (repr vid LiU) så att de i

sin tur utser SACO-rådsmedlemmar och kontaktpersoner. Detta bör vara klart i god tid till nästa årsmöte.

§6 Gemensamt möte med SULF

Styrelsen är positiv till ett nytt gemensamt utbildningsmöte för SULFs styrelse och SACO-rådets styrelse med medverkan från SULFs förbundskansli. Lämplig tidpunkt: våren 2009.

§7 Aktuell information

- Örjan rapporterade från möte i Malmö om lärarutbildningen.
- Det blir ett löneseminarium 11 november kl 13:15 med temat "Hur arbetar LiU för en jämställd lönesättning?"
- Krzysztof rapporterade från möte med SULF-grupp vid LiU om arbetstidsavtalet.
- Måns rapporterade: Det kommer en budgetmodul i Agresso under 2009. UNIT har brist på utvecklingspersonal. "Ny LiU webb 2.0" heter projektet för att uppdatera webben, det bygger på att alla har Polopoly. De olika Satsa Friskt projekten fortlöper.
- Måns rapporterade också om den revisionsrapport från internrevisionen ang intern styrning och kontroll som behandlades vid US 080930. Enligt rapporten behöver bl a ansvarsfördelningen inom och mellan de olika ledningsnivåerna vid LiU tydliggöras.
- Eva-Lisa rapporterade om hur skrivar- och kopieringsprojektet fungerar på biblioteket. Arbetsmiljön för de anställda (och för studenterna) har påverkats mycket negativt under implementeringsfasen. Informationen från ansvariga för projektet har varit dålig. Örjan tar upp frågan vid CSG.

§8 Övriga frågor

Beslutades att SACO inbjuder övriga fackliga organisationer till en gemensam **LSG-utbildning** (halvdag senare i höst?). Det bör vara värdefullt att få tillfälle att diskutera t ex hur man ser på LSGs uppdrag. Förhoppningsvis blir det i vår en partsgemensam LSG-utbildning lik den som gavs våren 2007. Önskemålet har framförts.

Örjan informerade om dokumentet från universitetsledningen om "**Hantering av nära relationer mellan medarbetare**" och frågan diskuterades.

Vid protokollet

Justeras

Eva-Lisa Holm Granath

Örjan Lönnevik

Mathias Henningsson