

Saco-rådet
Linköpings universitet
Styrelsen

PROTOKOLL
fört vid styrelsemöte 20 april 2012

Närvarande:

Örjan Lönnevik, IFM, ordförande
Inger Borg, Lfa
Karin Enander, IFM
Mats Gullberg, IMH
Lisbeth Hjälle, IKE
Eva-Lisa Holm Granath, UB
Janerik Lundquist, IEI
Åsa Rybo Landelius (adjungerad)
Måns Östring, ITN
Claes Moberg (§ 1-2)

Anmält förhinder:

Karin Björnström-Karlsson, IMH
Krzysztof Marciniak, ITN
Marita Rydén, KFU
Anita Utterström, ISV
Vivian Vimarlund, IDA

§1 Formalia

Ordföranden Örjan Lönnevik öppnade mötet och hälsade välkommen. Speciellt välkomnades Claes Moberg, Saco-representant i IEI:s LSG. Janerik Lundquist utsågs att justera dagens protokoll. Föregående mötes protokoll (120323) läggs till handlingarna, det är justerat och kommer att läggas ut på hemsidan. Följande utestående fråga från förra mötet följdes upp: Åsa Rybo Landelius och Peter Dalenius har tackat ja till att bilda grupp med ansvar för årsmötesplanering.

§2 Utbyte med LSG-representant

På storinstitutionen IEI finns ett mycket välfungerande LSG. Claes Moberg var inbjuden till dagens styrelsemöte för att berätta om LSG-arbetet där. LSG träffas ungefär varannan vecka, innan institutionsstyrelsen har möte. Frågor som kommer upp vid institutionsstyrelsens möten utan att ha passerat LSG bordläggs. (IEI kommer att medverka vid den partsgemensamma utbildningen 30 maj, både prefekt, amo och facklig representant.) LSG:s agenda domineras av anställningsfrågor (i olika skeden), arbetsmiljöfrågor och ekonomi/budget/uppföljning. Just nu diskuterar man problemen med att få in lärarnas tjänstgöringsplaner/blanketter. Vi diskuterade prefektens roll för att LSG ska fungera väl och ha en bra "kultur".

Ett problem som Claes tog upp är den bristande återkopplingen mellan CSG och LSG. Det behövs återkoppling t ex vad gäller arbetsmiljö på alla nivåer. Claes uppmärksammade att alla datum i den centrala arbetsmiljöplanen är överspelade utan att något hänt.

Claes tog även upp att det just nu saknas en Saco-suppleant i IEI:s LSG, på sikt behövs 2 nya representanter. Kanske bör det hållas ett Saco-medlemsmöte på institutionen?

§3 Arbetsgrupperna informerar

Inger Borg och Åsa Rybo Landelius håller på och slutför arbetet med handboken för LSG/AMO-representanter. De planerar även en Saco-utbildning till i juni.

Arbetsgruppen om lönesättande samtal rapporterar att arbete pågår med ett dokument till hemsidan.

Arbetsgruppen om enskild överenskommelse rapporterar att man inväntar arbetsgivarens nästa steg innan man tar ställning till vilken Saco-information som behövs.

§4 Information om förändringar på våra Campus

Inger Borg informerar om universitetsledningens framtidsvisioner för Campus Valla och i viss mån även för Campus Norrköping.

§5 Konsekvensanalys av institutionssammanslagningarna

Ordföranden informerar att Annika Rannström har fått uppdraget att utvärdera institutionssammanslagningarna. I första hand är det IEI som ska utvärderas. De fackliga organisationerna kommer att få delta i referensgrupp.

§6 Lönerrevisionen

Ordföranden informerar att löneförhandlingsgruppen kommer att träffa personaldirektören i maj för ett förberedande möte. Där kommer gruppen att föreslå en ny förhandlingsordning där förhandlingarna sker på institutionsnivå, alltså med prefekterna.

§7 Information från universitetsstyrelsen

Ordföranden informerade från senaste US-mötet där "moln-frågan" bordlades. Det var en dåligt beredd fråga med ett undermåligt dokumentunderlag. "Moln-tjänster" används vid LiU redan idag, t ex används externa servrar för e-post och It's learning.

§8 Visumproblem för LiU-anställda

Måns Östring informerade om att LiU-anställda och studenter har problem att få visum i tid på grund av extremt långa handläggningstider på Migrationsverket. Det ställer till problem för t ex doktorander. Måns är utsedd till kontaktperson på LiU för dessa frågor och han håller på att bilda en arbetsgrupp. Måns tar gärna emot information om konkreta fall där personer drabbats.

§9 Utbildning om högskoleekonomi

Åsa Rybo Landelius undrade om styrelsen har intresse av en utbildning på temat "att läsa en budget med fackliga glasögon"? Styrelsen är intresserad och Åsa går vidare med frågan, förhoppningen är ett möte i höst.

§10 Åsa informerar

Nu finns laminerade skyltar dels med alla Saco-förbunds "loggor" att sätta upp vid Saco-expeditionen, dels med Saco-s "loggan" att sätta upp utanför ledamöternas rum. Böckerna Arbetsmiljö 2012 och Arbetsrätt 2012 finns på Saco-expeditionen.

§11 Aktuella frågor

Ordföranden informerade att det pågår förberedelser för att göra en utvärdering av nuvarande arbetstidsavtal på SSK-utbildningen.

Den partsgemensamma LSG-utbildningen blir som tidigare nämnts 30 maj kl 10-14. Den är främst för nya LSG-ledamöter.

Ordföranden informerade om diverse individärenden.

§12 Övriga frågor

Jan Erik Lundquist berättade att han får e-post om medlemsförändringar för Saco vid LiU, inte bara gällande Sveriges ingenjörer utan även andra förbund. Han skickar dem vidare till berörda personer.

"Facket kommer till dig": fråga som bordlades vid förra mötet. Det är en bra idé som vi försöker testa i höst, t ex på Campus Valla och i Norrköping. Arbetsgrupp bestående av Åsa Rybo Landelius (sammankallande), Mats Gullberg och Eva-Lisa Holm Granath utsågs.

DIK-föreningen höll årsmöte 29 mars. Ombudsman Hans Kyrö medverkade och pratade om lönesättande samtal. Han skulle kunna inbjudas till ett allmänt Saco-möte och prata om samma ämne.

Eva-Lisa Holm Granath rapporterade från seminarium på Trygghetsstiftelsen 19 april om att bli en bättre samtalspartner.

Vid protokollet:

Justeras:


Eva-Lisa Holm Granath


Örjan Lönnevik


Jan Erik Lundquist