

Saco-S-rådet  
Linköpings universitet  
Styrelsen

PROTOKOLL  
fört vid styrelsemöte 2019-04-02

Närvarande:

Krzysztof Marciniak, ITN, ordförande  
Joakim Ekström, ITN  
Maria Hedtjärn, IMH  
Eva-Lisa Holm Granath, UB  
Peter Hult, IMT  
Kjell Karlsson, ITN  
Annelie Lindström, IKE  
Janerik Lundquist, IEI  
David Rule, MAI, adjungerad  
Åsa Rybo Landelius, IFM, adjungerad  
Anita Utterström, ISV

Frånvarande:

Karin Björnström Karlsson, IMH,  
adjungerad  
Christina Ekerfelt, IKE  
Maria Ewerlöf, IMT  
Torbjörn Larsson, MAI  
Carina Wennerholm, IMH

§1 Inledning och formalia

Mötet öppnades av ordförande Krzysztof Marciniak som speciellt välkomnade den nya ledamoten Annelie Lindström. Dagordningen fastställdes och Joakim Ekström valdes till justeringsperson. Föregående protokoll är justerat och finns på hemsidan.

§2 Mötestider under hösten 2019

Mötestiderna är fastställda enligt nedan:

- 29 augusti (torsdag v. 35) 10:15-12:00 i Key KY22
  - 4 oktober (fredag v. 40) 10:15-12:00 i Key KY22
  - 30 oktober (onsdag v. 44) 10:15-12:00 **på Campus US**
  - 27 november (onsdag v. 48) 10:15-12:00 i Key KY22
  - 18 december (onsdag v. 51) 09:15-11:00 i Key KY 22 **(obs tiden) följt ev. av jullunch**
- Det är stort intresse för jullunch. Anita Utterström utsågs att boka Mjellerumsgården.

§3 Sammankallande i ekonomigruppen

Ordföranden informerade om att Anders Hallqvist valt att frånträda ekonomiarbetsgruppen. Gruppen behöver därmed en ny sammankallande. Beslutades att utse Krzysztof Marciniak till sammankallande.

#### §4 Problem med tillämpningen av samverkansavtalet

Ordföranden redogjorde för de ökande problemen med bristande eller obefintlig samverkan. Enligt samverkansavtalet ska tidig samverkan äga rum på alla berörda nivåer (CSG-LSG-APT). Det finns dock efter årsskiftet flera exempel på frågor och beslut som tagits utan tidig samverkan. Diskussion fördes om hur det fungerar idag på olika nivåer och vad alternativet skulle innebära.

**Beslutades att** i CSG framföra det fackliga missnöjet med tillämpningen av samverkansavtalet, samt att föreslå att LiU tar hjälp och stöd av Partsrådet för att komma tillrätta med problemen.

#### §5 Humaniorareformen

Ordföranden informerade om läget framförallt kring tillsättandet av prefektur för den kommande nya institutionen. Han har haft dialog med Ullakarin Sundqvist Nilsson som är ansvarig samordnare för de pågående organisationsförändringarna på LiU.

På CSG har arbetsgivaren framfört att det kommer att skrivas nya anställningsavtal för alla de personer som är berörda av humaniora- och MedFak-organisationsförändringarna.

#### §6 MedFakreformen

Christina Ekerfelt informerade via e-post om att fyra arbetsgrupper utsedda av dekanus arbetar med de frågor som behöver lösas i samband med omorganisationen

- 1) Campus Norrköping (hur integrera i en 2-Campusinstitution) Leds av Preben Bendtsen
- 2) Läkarprogrammet, hur optimera processerna/strukturerna i den nya organisationen. Leds av Ann-Charlott Ericson
- 3) Sjuksköterske- och specialistsjuksköterskeprogrammen i den nya organisationen. Leds av Margareta Bachrack Lindström
- 4) Resursfördelning vid MedFak. Leds av dekanus Johan Söderholm

#### §7 Effektiviseringsuppdraget

Eva-Lisa Holm Granath informerade om att arbetsgivarens beslut med utifrån utredarens slutrapport och förslag har blivit försenade. Arbete pågår och information beräknas komma under april. Eva-Lisa fick ett medskick inför uppdragets ledningsgrupps avslutande möte: hur koordineras detta arbete med de beslutade institutionsförändringarna inom humaniora och MedFak?

#### §8 Tjänsteplaneringsverktyget

Torbjörn Larsson, som ingår i gruppen som arbetar med upphandling/implementering, har förhinder. Frågan bordlägges därför till nästa möte.

#### §9 Arbetsgrupper rapporterar

**Lönerevisionsgruppen:** Janerik Lundquist berättade att det kommit in 385 svar på den enkät som gått ut till alla medlemmar som haft lönesättande samtal. Lönerevisionsgruppen kommer att bearbeta svaren.

**Ekonomigruppen:** Krzysztof Marciniak berättade om gruppens arbete med att sätta sig in i STRUT-utredningen samt arbetet kring framtagande av LiU:s nya resurstilldelningssystem.

**Arbetsmiljö, arbetsvillkor, rehabilitering:** Peter Hult informerade om gruppens sammanställning av tidigare utskickad enkät om stress, samt om den pågående frågan om vilka institutioner som har tjänstgöringsplaner. Anna Martin har ersatt Dag Haugum som centralt arbetsmiljöombud på Campus Norrköping. **Beslutades att** Anna Martin nu ersätter Dag Haugum i arbetsgruppen.

**LSG-frågor:** Åsa Rybo Landelius berättade att höstens stormöte för LSG-ombud blir 5 november kl 12-14. Hon påminde också om att gruppen i samarbete med kommunikationsgruppen arbetar på att synliggöra samverkansmodellen och vilka LSG-ombud som finns på respektive institution/motsvarande. Brevmall har tagits fram som LSG-ombuden skulle kunna använda för utskick.

**Doktorandgruppen:** Annelie Lindström rapporterade att gruppen har ett möte inbokat med prorektor 10 maj. Maria Ewerlöf är på nätverksmöte i Karlstad om doktorandombudsfrågan.

**Kommunikationsgruppen:** Ordföranden påminde om att gruppen behöver förstärkning.

#### §10 LSG-frågor

Ordföranden påminde om att ersättning för LSG-arbete ska tas från institutionen centralt, inte från enskilda projekt eller medarbetares kompetensutvecklingstid. Detta är helt enligt en överenskommelse som gjorts med arbetsgivaren. HR-direktören behöver påminna prefekterna om detta.

#### §11 Fackliga stormötet 19 mars

Åsa Rybo Landelius visade en sammanställning av utvärderingarna från mötet. Nästan 60 personer deltog. Utvärderingarna visar på ett gott resultat av bra dag.

#### §12 Heldagsmötet 12 juni

Eva-Lisa Holm Granath gav en kort information om det planerade heldagsmötet för styrelsen 12 juni på Scandic Linköping City. Planeringsgruppen återkommer med detaljer kring programmet och anmälan.

Med anledning av heldagsmötet så flyttas PÄG-mötet till 13 juni kl 14:00-16:00 på Valla.

#### §13 Åsa Rybo Landelius informerar

a) Facklig tid: Åsa refererade till protokollet från CSG 4 februari:

**Finansiering av fackligt uppdrag, Saco-S har inkommit med frågor/avstämning, se nedan:**

1. Den nedsättning Saco-förtroendevalda får i tjänsten finansieras av LiU centralt.
  2. Ledighet för fackligt förtroendemannauppdrag enligt Villkorsavtal-T (de 10 dagarna) ska finansieras av institutionens gemensamma "försäkringskassa" enligt Randi Hellgren i november 2015.
  3. Ledighet för facklig utbildning enligt förtroendemannalagen – var denna finansiering ska tas har mig veterligen inte diskuterats
  4. Tid som förtroendevald i LSG ska bekostas på institutionsgemensam nivå.
- Pia Rundgren återkopplade att punkt nr 1-3 finansieras centralt av institutionernas "försäkringskassa", via OH. Punkt nr 4 finansieras av institution.

Pia Rundgrens återkoppling behöver förtydligas, därför kommer frågan att tas upp i CSG igen.

Åsa uppmanade berörda att i förväg göra årlig eller terminsvis schablonuppskattning för fackliga möten enligt punkt 2.

b) Åsa har på förfrågan deltagit vid två APT:er på IKE och gett facklig information. Hon kommer även att delta vid LiU:s introduktionsdag för nyanställda 4 april.

#### §14 Övrig information

Ingen övrig information.

#### §15 Parkeringslista

Information om införandet av tjänstplaneringsverktyg.

#### §16 Övriga frågor

Frågan lyftes upp huruvida ändringar i det allmänna pensionssystemet kommer att påverka omställningsavtalet och möjlighet att få delpension. Ordföranden svarade att det i nuläget inte finns några indikationer på det men att vi måste bevaka frågan.

#### §17 Mötet avslutas

Ordföranden avslutade mötet.

Vid protokollet:

Justeras:

Eva-Lisa Holm Granath

Krzysztof Marciniak

Joakim Ekström