

Närvarande: Karin Enander, IFM
Martin Eneling, UF
Kjell Karlsson, ITN
Torbjörn Larsson, MAI
Janerik Lundquist, IEI, ordf
Nathaniel D. Robinson, IFM
Maria Ewerlöf, IMT

1. Sammanträdets öppnande

Ordföranden förklarade sammanträdet öppnat.

2. Val av sekreterare

Karin valdes till sekreterare.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

4. Föregående mötes protokoll

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

5. Meddelanden

Vi har fått ett nytt centralt samverkansavtal, som ska öppna för ett aktivt medarbetarskap och där dialogen mellan chef och medarbetare står i centrum. För vår del innebär det inte några större förändringar i praktiken; vi jobbar vidare inom ramen för vårt lokala avtal.

LiUs avtal med BCD Travel är uppsagt till 30/11 och man har påbörjat processen med att hitta en ny leverantör av resebyråtjänsten. Man kan anmäla sig till LiUs upphandlingsenhet (Peter Åbrodd och Therese Olausson) om man vill vara med i arbetsgruppen som tar fram förfrågningsunderlag.

Rektors förordnande går ut 30/6 2017 och man har nu påbörjat processen för anställning av rektor därefter. Helen Dannetun har förklarat sig villig att fortsätta i ytterligare 3 år. LiUs styrelseordförande Anna Ekström kommer att avlyssna synpunkter från verksamheten på hur uppdraget sköts hittills. En facklig hörande-grupp kommer att bildas, där Saco-s kommer att ha 3-5 platser. Tre av dessa kommer att besättas av AU (Krzysztof Marciniak, Janerik Lundkvist, Inger Borg).

6. Fackliga frågor på institutionsnivå

Diskussion om aktuella frågor.

7. Reaktion på Forskarkarriärutredningen

Ann Fust presenterade nyligen betänkandet ”Trygghet och attraktivitet – En forskarkarriär för framtiden”. SI på LiU har möjlighet att ge synpunkter på detta till Ulf Nilsson, som i sin tur tillsammans med övriga dekaner kommer att rapportera verksamhetens reaktioner till Randi Hellgren. LiU kommer sedan att gå in med ett remissvar. Vi diskuterade hur vi ser på den del av betänkandet som gäller förslaget till ny meriteringstjänst. Karin och Mikael fick i uppdrag att kort sammanfatta styrelsens synpunkter. De ska sedan cirkuleras i styrelsen innan de skickas in till Ulf. SIs högskoleråd kommer den 11/5 att diskutera utredarens förslag och synpunkter därifrån kan också vara värda att ta upp i skrivelsen.

8. Frågor på Högskolerådets agenda den 11 maj

Forskarkarriärutredningen kommer att tas upp, liksom frågan om varumärket högskoleingenjör kontra civilingenjör. Mikael har kommit med ett inlägg i den senare frågan om eventuell förekomst av icke-relevanta ”statuskillnader” på både lärosätetsnivå och i arbetslivet som kommer att tas med till mötet. Kjell funderade på hur vi skyddar det högskolebaserade ingenjörsvaremärket i relation till KY-ingenjörer. På mötet kommer också nytt rekryteringsmaterial att diskuteras.

9. Lönesättande samtal vid lönerevisionen 2016

Det är nu klart vilka institutioner som kommer att gå in helt eller delvis i lönesättande samtal (LÖS) under hösten. Saco-s har drivit linjen att en institution för att få genomföra LÖS för alla medarbetare först ska ha genomfört en revision där endast avdelningscheferna haft LÖS med prefekten. Ag har inte helt bifallit detta, även om man låtit inlägget påverka sitt ursprungliga förslag. Saco-s har beslutat bifalla att IEI och IMH genomför LÖS-baserad revision i sin helhet till

hösten. Några övriga institutioner kommer att starta med att avdelningscheferna har LÖS, medan många kommer att ha fackliga förhandlingar som vanligt.

På senaste styrelsemötet beslutade Saco-s att lägga ner hittillsvarande arbetsgrupp för LÖS. Istället kommer en ny "lönerevisionsgrupp" att bildas, som kommer att bestå av nuvarande löneförhandlare och ytterligare några personer.

10. Ändringar i 5§ LAS rörande visstidsanställningar

Hittills har en allmän visstidsanställning omvandlats till en tillsvidareanställning om en person varit visstidsanställd under längre tid än två år inom en femårsperiod. Nu har 5§ LAS nyligen ändrats så att en tidsbegränsad anställning ska kunna bli till en tillsvidareanställning också om tidsramen är längre än fem år. Det gäller om tidsbegränsade anställningar följt på varandra utan uppehåll eller med mindre än sex månaders mellanrum. Ändringen trädde i kraft 1/5.

11. Institutionernas inre organisation fr o m 1/1 2017

Det föreligger ett förslag om att införa ytterligare en organisatorisk nivå på bl a institutionerna, nämligen "enhet" (under avdelningsnivån). Detta motiveras av att en sådan struktur skulle ha bättre förutsättningar att möta krav på ag i samband med AFS 2015:4 samt att medarbetarundersökningar på LiU visar att arbetsmiljön är bättre på mindre enheter jämfört med större. Saco-s har svarat på förslaget och väntar på respons. I svaret framhålls bl a att det inte framgår hur förhållandet mellan avdelning och enhet ska se ut och att vi tvivlar på att detta inte kommer att öka kostnaderna för chefskapet.

12. Nästa sammanträde

En doodle med tider för nästa möte kommer att skickas ut.

13. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

14. Sammanträdet avslutande

Ordföranden avslutade mötet.

Janerik Lundquist
Ordförande

Karin Enander
Sekreterare