

Karin Enander, IFM
Maria Ewerlöf, IMT
Kjell Karlsson, ITN
Torbjörn Larsson, MAI
Janerik Lundquist, IEI, ordf
Nathaniel D. Robinson, IFM
Simon Schütte, IEI

1. Sammanträdets öppnande

Ordföranden förklarade sammanträdet öppnat.

2. Val av sekreterare.

Karin valdes till sekreterare.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

4. Föregående mötes protokoll

Protokollet godkändes och lades till handlingarna.

5. Meddelanden

Inga.

6. Fackliga frågor på institutionsnivå

Diskussion om aktuella frågor.

7. SACO-rådets sammanträde juni och augusti (Janerik)

De viktigaste frågorna återkommer som egna punkter nedan.

8. Rapport från Högskolerådet (Kjell)

Kjell har tidigare skickat ut en sammanfattning från senaste mötet till lokalstyrelsen via mail. Den 11/10 anordnas en kurs om juridik och arbetsrätt inom högskolan. Nästa möte med Högskolerådet är 24/10.

9. Lönerrevisionen hösten 2018 (Janerik)

Möten med prefekterna inför lönerrevisionen har inletts, där man bl a går igenom löneläget för olika grupper inom respektive institution. Många institutioner har nu lönesättande samtal (LÖS) och där framhåller SACO-s att det är viktigt med stöd till avdelningscheferna. Överlag har LÖS tidigare år fungerat bra där det införts. SACO-s kommer att följa upp årets resultat. Löneförhandlingar (på de institutioner som fortfarande har denna modell) kommer att genomföras i november. Senast 2020 ska alla ha LÖS.

10. Doktorandsituationen (Maria)

Maria redovisade vad doktorandgruppen kommit fram till i sin analys av uppflyttningskriterier och -processer på institutionerna (m a p lönenivå 2 och 3 i doktorandlönestegen). Det ser väldigt olika ut på olika institutioner. Saco-s har haft möte med HR-direktören om frågan och ag har börjat arbeta med detta gentemot prefekterna.

11. GDPR vs Lokalstyrelsen (Kjell)

Det är viktigt att vi inte sparar epost, medlemslistor mm som kopplar ihop enskilda individer med fackligt medlemskap längre tid än absolut nödvändigt. Det vi har sedan gammalt måste raderas.

12. Elektroniska tjänstgöringsblanketter (Kjell och Torbjörn)

Det kommer att upphandlas ett elektroniskt tjänstgöringsverktyg som framförallt medicinska fakulteten ser behov av att införa. Det finns bara ett system på marknaden (Retendo). För att kunna exportera data därifrån till våra andra system (Primula, Raindance mm) skulle det dock krävas utvecklingsarbete. De på LiU som vill kommer att kunna använda detta system, men det kommer inte att krävas.

13. Effektivitetsutredningen (Janerik)

Utredningen har nu pågått under ett år och man har avrapporterat en gång. Nu fokuserar man på tjänstgöringsfunktioner och diskuterar exempelvis om alla funktioner på UF ska behållas eller inte. Saco-s-representant är Eva-Lisa Holm Granath.

14. Samverkan kring arbetstidsavtalet (Kjell/Torbjörn)

Möte med HR-direktören inväntas. Det gäller inga större ändringar i avtalet utan främst justeringar av några olyckliga formuleringar och korrigerande av tjänstetitlar.

15. Samverkan kring lönekriterierna (Janerik)

Denna fråga prioriteras just nu av arbetsgivaren framför arbetstidsavtalet (punkt 14). De nya kriterierna behöver bli klara så snart som möjligt så att medarbetarna kan jobba mot dem inför 2019 års lönerevision.

16. Övriga frågor

Lokalavdelningens årsmöte kommer att äga rum vecka 2. Datum sätts på nästa möte.

17. Sammanträdets avslutande

Ordföranden avslutade mötet.