

Närvarande:

Karin Enander, IFM  
Peter Hult, IMT  
Kjell Karlsson, ITN  
Torbjörn Larsson, MAI  
Janerik Lundquist, IEI, ordf  
Simon Schütte, IEI

## **1 Sammanträdets öppnande**

Janerik förklarade mötet öppnat

## **2 Val av sekreterare.**

Peter Hult valdes till sekreterare

## **3 Godkännande av dagordningen**

- Dagordningen godkändes med tillägg av tre frågor:
  1. Resursförsörjningssystem
  2. Press
  3. Förslagsverksamhet LiU

## **4 Föregående mötes protokoll**

- Föregående mötes protokoll godkändes och lades till handlingarna.

## **5 Meddelanden**

- Janerik informerade om att det varit mycket fackligt arbete i samband med omvandlingen av Humaniora och att det har tagit mycket tid. LiU:s förslag att friställa personalen för att sedan återställa dessa igen i den nya organisationen har undanröjts, personalen kommer nu att direkt erbjudas nya tjänster i den nya organisationen.

## 6 Fackliga frågor på institutionsnivå

- **IFM:** Har inte tilltro vad LiU-nivån kommunicerar, finns en annan agenda? 1:a foing får inte längre vara examinatorer, väcker viss förundran. Ekonomin inte i balans. GU har underskott sedan tidigare. Lokaler ska vara låsta nattetid. Omorganisation avdelningar men osäkert var i tiden det ligger.
- **IMT:** Personalärende avslutat och överenskommelse har upprättats. Underskott på forskning och GU.
- **ITN:** GU går utför och underskott uppkommer, åtgärder krävs.
- **IEI:** Söktryck går ner pga små universitet har rekryterat i deras närområde. LiU saknar närområde. Ökad oro vad avser stölder, oro rör främst egen säkerhet. Man vill bevara den öppna miljön. LSG positiv till att fackspråken flyttas till den nya institutionen.
- **MAI:** Inget att rapportera

## 7 Samverkansavtalets framtid

- Många konflikter relaterade till samverkansavtalet. Detta har lett till att ett internat kommer att genomföras i höst där samverkansavtalet ska diskuteras.

## 8 Rapport från Högskolerådet

- Besök av Rikard Malmberg som pratade om fackliga rollen och högskolerådets roll. Saknar kontaktperson från högskolan i Förbundsstyrelsen riskerar att man tappar relationen till utbildningssidan.  
LÖS diskuterades, Chalmers är kritiska till modellen.  
Nytt rekryteringsmaterial har distribuerats.  
Nästa möte blir i Trollhättan 26-27/8

## 9 Inför lönerevisionen 2019

- 4 institutioner IFM, IKK, ISAK, IBL fortsätter med traditionell löneförhandling. IKK & ISAK går senare upp i nya institutionen IKOS. Diskussion med rektor kring doktorandlöner och de problem vi ser jämfört med andra lönesäten. Höjning av doktorandlönestegen bör ske utanför potten. Inga satsningar ska göras på speciella grupper. Håller inom industrimärket 2.2%. LiU har gått med på att

inte låsa potten till fixt tal, prefekter får frihetsgrad att förhandla och prefekten kan ta ett större ansvar för helheten. Doktorandlönernas span i stegen ska fastställas innan semestern. En fråga ska ställas varför det är så brått att fastställa stegen.

- Enkät kring LÖS situationen skickades ut, svaren sammanställdes och en diskussion har genomförts med några prefekter. Enkäten visar på vissa brister och missnöje i LÖS-processen. Även viss kritik har riktats till facket

## 10 LiUs omorganisation

- Inget att rapportera

## 11 Effektivitetsutredningen

- Pilotprojekt ska genomföras där man inom vissa institutioner ska pröva viss centralisering, man tror inte på en stor centralisering. LiU har lyssnat och tagit till sig synpunkter.

## 12 Nytt tjänsteplaneringsverktyg

- LiU har upphandlat verktyg Retendo som används på många lärosäten. Umeå har använt länge och är nöjda. All tjänstgöringsplanering kan göras på detaljerad nivå.
- Pilotprojekt körs igång.

## 13 Övriga frågor

- **Enhetliga resursfördelningssystemet:** En utredningsgrupp tillsatt. Resursfördelning sker olika på olika fakulteter. Kartläggning pågår. Sedan ska förslag till gemensam fördelningsmodell ska tas fram.
- **Presskontakter:** Vem ska man prata med i förväg när man blir kontaktat av press. Yttrandefrihet gäller men man får göra en bedömning från fall till fall.
- **Förslagsverksamhet:** Hur ska man kunna komma in med förbättringsförslag. En digital förslagslåda vore bra. Tex. En fråga ställdes till prefekt som inte tog det seriöst då medlemmen kände sig inte tagen på allvar. Finns det officiell kanal? Arbetsmiljöfrågor ska tas med AMO andra frågor kan lyftas i LSG som sedan kan tas i CSG.

## **14 Sammanträdets avslutande**

Jan Erik förklarade mötet avslutat.

Jan Erik Lundquist  
Ordförande

Peter Hult  
Sekreterare