

Närvarande: Janerik Lundquist, IEI, ordf
Mikael Asplund, IDA
Martin Eneling, UF
Jens Eriksson, IFM
Maria Ewerlöf, IMT
Mathias Henningsson, IEI
Peter Hult, IMT
Torbjörn Larsson, MAI
Per Sandström, IFM
Simon Schütte, IEI
Frånvarande: Kjell Karlsson, ITN

1. Sammanträdet öppnande

Janerik Lundquist förklarar möte öppnat.

2. Val av sekreterare

Maria Ewerlöf valdes till sekreterare för dagens möte.

3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes.

4. Föregående mötes protokoll

Föregående mötes protokoll godkändes.

5. Meddelanden

- Janerik rapporterade från fakultetsstyrelsens möte. Tre nya program kommer troligen föreslås att inrättas redan hösten 2022. Varje programmen planeras att omfatta 30 studenter i första omgången.
 1. Tillämpad fysik (högskoleingenjörsprogram som ska ersätta fysikprogrammet och därmed behöver innehålla ingenjörskurser).
 2. Digitaliserat byggande (masterprogram som möter efterfrågan från branschen och är förlagt till Norrköping).
 3. Teknisk matematik (civilingenjörsprogram som ska knyta an till företag inom det området i Östergötland).

Det finns utrymme för dessa satsningar, eftersom takbeloppet inte har nåtts på flera år. Det beror på neddragningar som gjorts tidigare. Det finns antagligen en viss risk att andra program kommer att påverkas av nysatsningarna längre fram.

- SULF är på gång att starta en motsvarighet till högskolerådet för sina lokalföreningar.
- Våra representanter tar med sig en fråga om ägande-/ nyttjanderätt till digitalt undervisningsmaterial till Högskolerådets nästa möte.

- Prorektor har kallat kårerna, doktorandsektionerna och Saco-S-rådets doktorandgrupp till ett möte nästa vecka om införandet av doktorandombud vid LiU.

6. Fackliga frågor på institutionsnivå

IDA: LiUPhDs ordförande har redovisat utfallet av doktorandsektionernas Coronaenkät vid LSG. I övrigt inget att rapportera. **UF:** Vissa medarbetare har möjlighet att arbeta hemifrån. Andras arbetsuppgifter kräver att de är på plats i sammanhang som riskerar att exponera dem för Coronavirus. **IFM:** LÖS har genomförts för första gången. Arbete med undervisningsschabloner pågår. Vissa konflikter kring huruvida avknoppningsföretag utnyttjar forskningsanslag för egen vinning. **IMT:** Flera personalärenden. En enkät kring medarbetarnas arbetssituation kommer att skickas ut. Forskarutbildningen utvärderas av UKÄ. **IEI:** En medarbetarundersökning har genomförts. Färre anställningsärenden trots att ekonomin tillåter nyrekryteringar. Svårt att hitta rätt personer. Sjukskrivningarna verkar ha landat på en jämn (hög) nivå. **MAI:** Inget att rapportera.

7. Lönerrevisionen 2020/21

Det är en vecka kvar innan lönerrevisionen ska avslutas. Det finns inga indikationer på fördröjningar. Lönesättande samtal (LÖS) har genomförts vid samtliga institutioner. Fler fyrpartssamtal har efterfrågats än tidigare år, vilket kan bero på att flera stora institutioner har anslutit sig till LÖS.

Doktorandlönerna är satta och fackets försök att höja de lägsta nivåerna i löneintervallet för de olika stegen gav inte den utdelning man hoppats på. Institutionerna vid MedFak, som har de lägsta lönerna, har lovat att göra en större översyn av doktorandlönerna vid höstens revision.

När årets lönerrevisionen är avslutad så kommer den att utvärderas tillsammans med arbetsgivaren.

8. Rapport från Högskolerådet

Högskolerådet samlas nästa vecka och våra representanter rapporterar därifrån vid kommande styrelsemöte.

9. Ny anställningsordning vid LiU

Torbjörn berättar att en mindre revidering av anställningsordningen har genomförts och att rektor har aviserat att en större revision troligen kommer att ske inom ett år. Några förändringar är:

- Vid avslag för en ansökan om befordran har den anställde rätt att lämna in ett yttrande innan det formella beslutet om avslag tas av rektor.
- En adjunkt måste ha utfört forskning efter att doktorandexamen avlagts för att kunna befordras till lektor.
- Kriterierna för befordran bör diskuteras med den anställde i god tid (ca 2 år) innan det är aktuellt.

Några frågor som facket kommer att lyfta vid nästa revidering är:

- Idag har man inte själv rätt att ansöka om befordran utan den anställda nomineras av institutionen.
- Att ha haft extern finansiering bör vara en merit men inte ett krav vid befordran till biträdande professor/professor.
- Kraven för befordran är högre än för anställning till samma typ av tjänst.

10. Fortsatt arbete med samverkansavtalet

Janerik berättar om arbetet tillsammans med OFR för att rensa upp och förtydliga samverkansavtalet. Arbetsmiljö har stort fokus i nuvarande avtal och bör balanseras bättre mot övriga samverkansområden.

11. Översyn av stadgarna för Saco-S-rådet vid LiU

Janerik informerar om att tidpunkten för Saco-S-rådets årsmöte diskuteras. Om de lokala föreningarna och Saco-S-rådet har årsmöten på hösten så kan nedsättningen för fackligt arbete för de förtroendevalda planeras och rapporteras i god tid innan uppdraget börjar.

12. Nästa sammanträde

Nästa sammanträde beslutades till **26 maj 14:30**

13. Övriga frågor

Inga övriga frågor förelåg

14. Sammanträdet avslutades

Ordföranden förklarade sammanträdet avslutat

Janerik Lundquist
Ordförande

Maria Ewerlöf
Sekreterare