



Saco-föreningen vid  
Luleå tekniska universitet

## Verksamhetsberättelse 2019–2020

### Styrelsen för Saco-föreningen vid Luleå tekniska universitet

Ledamöter i styrelsen har under året varit:

Maria Andersson-Marchesoni	ledamot	HLV	Kjell Johansson	2:e vice ordförande	KKL
Diana Chronéer	ledamot	SRT	Sari Saarila	ledamot	VSS
Daniel Fjellborg	suppleant	ETS	Christer Stenström	suppleant	SBN
Christer Gardelli	ordförande	ETS	Pär Sundén	1:e vice ordförande	ETS
Torbjörn Ilar	ledamot	TVM			

Styrelsen har under året haft protokollförda sammanträden en gång i veckan, med hög närvaro av alla ledamöter. Uppdraget som sekreterare vid styrelsemötena har roterat mellan ledamöterna. Uppgiften att bereda ärenden till styrelsen för beslut och att verkställa styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna. Styrelsen har inte delegerat beslutanderätten. Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, förhandlingar samt ärenden som rört enskilda medlemmar.

Vid inledningen av verksamhetsåret beslöt styrelsen att följande områden skulle ges särskild uppmärksamhet:

- Omorganisationen av KKL
- Arbetsmiljön, särskilt med avseende på den fysiska arbetsmiljön
- Utveckling av arbetet med stöd till medlemmarna i samband med årets löneförhandlingar
- Arbetstidsplanering

### Arbetsmiljö

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till skyddsombud på sina institutioner/enheter. Huvudskyddsombud har varit Christer Gardelli med i första hand huvudansvar för organisatoriska och sociala arbetsmiljöfrågor och Pär Sundén med i första hand huvudansvar för fysiska arbetsmiljöfrågor. I den centrala Arbetsmiljökommittén har Sari Saarela och Torbjörn Ilar representerat Saco. Saco har skyddsombud vid skyddsområdena ETS, HLV, KKL, TVM, SBN samt VSS.

Under verksamhetsåret har Saco fortsatt att driva frågan om lokala skyddsombuds medverkan i samband med omorganisation, ombyggnation eller nybyggnation i enlighet med Arbetsmiljölagen.

Lokal arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under verksamhetsåret funnits på ETS, HLV och KKL. På VSS pågår arbete med start av lokal arbetsmiljögrupp. Arbete med inomhusmiljö och utrymningen av D- och F-husen har krävt betydande merarbete för styrelsen.

### Samverkan

Saco har representerats i såväl lokal som central samverkan. Samverkansgrupperna vid Luleå tekniska universitet hade vid ingången av verksamhetsåret följande sammansättning.

## Central samverkan

Christer Gardelli, Kjell Johansson och Pär Sundén har representerat Saco vid central samverkan. Att notera särskilt här är att arbetsgivaren, trots återkommande framställningar från Saco med begäran om samverkan i frågan om sammanslagning mellan institutionerna HLV, KKL och ETS, först i december 2019 inledde någon reell samverkan. Inom parentes, då detta även är en fråga som berör arbetskyddet, så har arbetsgivaren inte heller tillmötesgått framställan från såväl huvudskyddsombud som Saco om deltagande i risk- och konsekvensanalys i samband med den planerade institutionssammanslagningen. Enligt Saco-styrelsen har arbetsgivaren en lagstadgad skyldighet att i samråd med skyddsorganisationen föranstalta risk- och konsekvensanalys, något som alltså inte fullföljts.

## Lokal samverkan

Styrelseledamöter och enskilda medlemmar som under verksamhetsåret representerat Saco har varit:

ETS Lars Bäckström (ETS) och Daniel Fjellborg (ETS), reserv Pär Sundén (ETS)  
HLV Maria Andersson-Marchesoni (HLV) och Irene Vikman (HLV), reserv Pär Sundén  
KKL Kjell Johansson (KKL), Monika Nordström (KKL) och Diana Chronéer (SRT)  
SBN Christer Stenström (SBN) och Anna Gustavsson (SBN), reserv Pär Sundén  
SRT Diana Chronéer, Torbjörn Löfqvist (SRT) och Torbjörn Ilar (TVM)  
TVM Torbjörn Ilar och Esa Vuorinen (TVM), reserv Christer Stenström  
VSS Sari Saarela (VSS) och Evelina Brännvall (VSS), reserv Pär Sundén

Från lokal samverkan vid ETS kan följande exempel få belysa frågor där samverkan aktualiserats; att handledning av doktorander vid LTU ska tas upp som arbetstid och antecknas i Retendo, att omorganisationen av KKL ska samverkas lokalt, att medlemmarna ska ha en i huvudsak jämn arbetsbelastning, att mötestid ska räknas in i årsarbetstiden och således antecknas i Retendo liksom också pedagogiska kurser som undergått.

På samverkan vid HLV har fackliga representanter väckt frågan om samverkan kring sammanslagningen av HLV och delar av KKL (Avdelningen för pedagogik, språk och ämnesdidaktik), behovet av luftrenare i alla lokaler som studenter och personal stadigvarande vistas i i D-huset samt att arbetstagare som påförts extra arbetsuppgifter i samband med förmedling av praktik ska få ersättning för aktuellt extra arbete (en fråga som egentligen inte skulle behöva resas kan man tycka).

Vid samverkan på SRT har de fackliga representanterna initierat en utredning avseende de pedagogiska respektive rättsliga konsekvenserna av att göra material på Canvas (undervisningsmaterial, bokförlagsmaterial, material för examination, personuppgifter på deltagande studenter och annat) allmänt tillgängligt på "webben".

På VSS har samverkan bland annat rört omlokalisering av personal, arbetet med att få till stånd en lokal arbetsmiljögrupp, arbetet med tillsättning av chefstjänster och med att utveckla en aktivitetsbaserad arbetsmiljö i B-huset med den därtill hörande verksamhetsförändringen som detta inneburit för *Biblioteket* och område *Student*.

På SBN har Saco bland annat aktualiserat behovet av samverkan inför och vid tillsättning av chefstjänster.

## Facklig samverkan vid rekrytering av chefer

Saco har tillsammans med ST/OFR samverkat i samband med rekryteringen av universitetsdirektör Veronika Sundström.

## Övrig samverkan

Tvärfackliga möten två gånger per termin mellan respektive organisations ordförande och Internrevisionen har fortsatt, med syfte att diskutera utmaningar som de fackliga organisationerna respektive Internrevisorn ser.

Arbetsgivaren har, i skrivande stund, ännu inte initierat årets lönekartläggning.

### Lokal lönerevision för perioden 2019-10-01 – 2020-09-30

Löneavtalet, *RALS 2010-T*, mellan Arbetsgivarverket och Saco centralt är som bekant sifferlöst, dvs. det anger inget centralt utrymme. Från och med 2016 bestäms lönerna, i likhet med andra statliga myndigheter, genom i första hand lönesättande samtal mellan arbetsledning och enskilda medarbetare. Vid Luleå tekniska universitet genomfördes 2019 lönesättande samtal med Saco-medlemmar på samtliga institutioner liksom också på verksamhetsstödet. Ett 20-tal medlemmar som förklarat sig oeniga i det lönesättande samtalet har företrätts vid förhandlingar på kollektivavtalsnivå mellan Saco och arbetsgivaren.

I oenighetsförhandlingarna deltog från arbetsgivarsidan prefekterna och lönesättande chef för respektive institution och för VSS Anna Lindahl, chef för universitetsdirektörens stab och HR-chef Tommy Viklund. HR-strateg Anna Johansson deltog i samtliga förhandlingar. Från Saco:s sida sköttes förhandlingarna av Maria Andersson-Marchesoni, Diana Chronéer, Christer Gardelli, Torbjörn Ilar, Kjell Johansson, Sari Saarela och Pär Sundén.

Det totala utfallet för Saco:s medlemmar vid LTU blev 2,37 %. Det är styrelsens ambition att senare under vårterminen 2020 kunna presentera en mer detaljerad redovisning av utfallet.

Doktorandstegens ingångssteg höjdes med 600 kr (+1,98%) till 30 900 kr och det andra steget (fr o m Lic./mittseminarium/150hp) höjdes med 700 kr (+1,99%) till 35 900 kr.

Förbättringar som Saco avser att driva vid 2020 års lönerevision är ett ökat deltagande i lönebildningen, en tydligare dokumentation av de lönesättande samtalen mellan chef och anställd, företrädesvis i skriftlig form, samt ett tidigareläggande av lönerevisionen för doktorandanställda för att därigenom minska de inkomstförluster som föräldradragna doktorander drabbas av som en följd av utdragna förhandlingar.

### Förhandlingar

#### *Villkorsavtal LTU*

Förhandlingar om omarbetning av lokala avtal startades i december 2015, ajournerades och återupptogs i april 2018, strandade, och har under våren 2020 återupptagits. De delar av avtalet som har tagits upp innefattar ersättningar vid tjänsteresor och kompensation för restid, lön och ledighet vid läkarbesök, förläggning av semester för lärare och doktorander, förläggning av semester för TA-personal, avtal om arbetstid för TA- och servicepersonal samt lokalt avtal för lärares arbetstid. I skrivande stund har dessa förhandlingar inte lett till några förändringar i de nu gällande lokala kollektivavtalen.

#### *Förhandlingar om övertalighet*

Förhandlingar har bedrivits om övertalighet och därpå följande omplaceringar, kretsindelning, turordning och uppsägningar av Saco-medlemmar på SBN, två heltidstjänster på forskningsämnet Kemisk teknologi samt en halvtidstjänst på Malmgeologi.

### Medlemskontakter

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rört råd och stöd till medlemmar i frågor gällande anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, deras arbetsskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett inte obetydligt antal ärenden har rört frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar.

### Medlemsmöten

Inga medlemsmöten har hållits under verksamhetsåret 2019 - 2020.

### Personalstiftelsen

Saco har representerats av Sari Saarela. Personalstiftelsens verksamhet har dock under verksamhetsåret 2019–2020 varit fortsatt vilande.

### Matrådet vid LTU

Kjell Johansson har representerat Saco.

### Doktorandsektionen vid LTU

Saco:s representant har varit Daniel Fjellborg, ETS.

### Representation i centrala LTU-organ

Saco har genom Christer Gardelli varit representerat i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel.

### Representation i centrala fackliga organ

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

Sveriges universitetslärare och forskare (SULF), valberedningsuppdrag: Christer Gardelli.

SULF:s förbundsråd – Kjell Johansson och Pär Sundén

SULF:s sektion för lektorer – Kjell Johansson

SULF:s sektion för adjunkter – Pär Sundén och Christer Gardelli

SULF:s sektion för doktorander – Daniel Fjellborg

### Övrigt

Saco-styrelsen föranstaltade sent under våren 2019 en medlemsundersökning avseende medlemmarnas uppfattning om systemet med lönesättande samtal. Rapporten sammanställdes och delgavs medlemmarna per e-post och publicerades på Saco:s hemsida den 1 oktober 2019:

<https://www.saco.se/lokala-webbplatser/saco-s-foreningen-vid-lulea-tekniska-universitet/>

På uppdrag av Saco-styrelsen vid Luleå tekniska universitet

Luleå 2020-04-17

Christer Gardelli  
/ordförande