



Verksamhetsplan 2016-2017 för Saco i Örebro kommun

- SACO i Örebro kommun ska vara en aktiv och professionell part i allt arbete som arbetsgivaren bedriver och som rör våra medlemmar.
-
- Driva de gemensamma krav alla Saco-förbunden har gällande lönepolitik. I samband med MBL inför Övergripande Strategi och Budget (ÖSB) överlämna eventuella skriftliga synpunkter från respektive förbund samt en gemensam skrivelse från SACO kring hela ÖSB.
- Anordna minst en utbildningsdag per år för Saco's samverkansombud/ skyddsombud. Utbildningen tar upp aktuella frågor i kommunen och pågår en halvdag med lättare förtäring i form av kaffe och smörgås.
- Noga följa att resultatet av Medarbetarenkäten följs upp och arbetas med.
- Arbeta för att hitta nya Saco-ombud genom olika aktiviteter.
- Introduktion av nya Saco-ombud fortlöpande via expeditionen.
- Hålla månatliga Saco-rådsmöten där alla förbund finns med. Kaffe bjuds.
- Utse en representant från Saco-rådet som får åka på konferens under hösten vilken anordnas av SACO centralt.
- Under hösten anordna en föreläsning för SACO medlemmar.

Carina Laurin Stensson, Saco-rådets ordförande

160502