



Randstad i Sverige inklusive Antenn och Dfind Akademikerförening

Verksamhetsberättelse 2017-2018

Styrelsens sammansättning under verksamhetsåret

Mary Dahl, Randstad Sweden Group AB, Ordförande (t.o.m. 2018-05-31)

Ian Cho, Randstad AB, Ordförande (fr.o.m. 2018-06-01)

Mishu Sarqume, Dfind Science & Engineering AB, Sekreterare (t.o.m. 2017-12-31)

Ingrid Riesbeck, Dfind Science & Engineering AB, Ledamot/arbetsmiljöombud

Tullia Nyman von Sydow, Randstad AB, Ledamot/sekreterare

Under september 2017 informerade Mary Dahl styrelsen om att hon hade för avsikt att gå i pension i samband med att hon skulle fylla 65 år i juni 2018. Samtliga i styrelsen tillfrågades om det fanns ett intresse att arbeta som fackligt förtroendevald ordförande för Akademikerföreningen.

I december 2017 informerade Mishu Sarqume att hon skulle avsluta sin anställning i Dfind då hon hade tackat ja till att bli anställd hos uppdragsgivaren fr.o.m. 1 januari 2018. Tullia Nyman von Sydow tog över rollen som ny sekreterare i styrelsen.

Styrelsen består för närvarande av 3 aktiva ledamöter/förtroendevalda, vilket är det minsta möjliga antalet ledamöter som föreskrivs i föreningsstadgarna för en akademikerförening. En prioritet för styrelsen är att utveckla formerna och arbetssätten i styrelsen och medlemskommunikationen för att på bästa sätt ta vara på medlemmarnas idéer och behov. Förhoppningen är att detta i sin tur leder till att fler vill engagera sig som förtroendevald och skapa en stark och varaktig Akademikerförening i Randstad.

Styrelsesammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 10 protokollförda sammanträden och har därutöver haft löpande kontakt i alla frågor som rör Randstad.

Ian arbetar med att, förutom att vara huvudförhandlare gentemot arbetsgivaren, driva frågan om rimlig övertidskompensation för kontorsanställda, arbetsgivarens skyldighet att årligen genomföra en lönekartläggning samt de fackliga parternas delaktighet och inflytande i lönekartläggningsprocessen.

Ingrid prioriterar arbetet som arbetsmiljöombud och arbetsmiljö och att utveckla skyddskommittéarbetet inom Randstad.

Tullia ansvarar för föreningens medlemskommunikation och ser till att nyheter publiceras intranät/konsultnät och Sacosida.

Randstadkoncernen år 2018

Den 1 januari 2017 var sammanslagningen mellan Proffice och Randstad genomförd och tillhörde samma legala enheter. Om 2017 präglades av mycket internt arbete på kontoren för att integrera sammanslagningen och harmonisera verksamheterna, präglades 2018 av ledarskapsförändringar med tillhörande omorganisationer.

www.ettsmartval.se

Under 2018 har 4 Directors inom Randstad och 1 vd för Dfind-bolagen ersatts. Det är naturligtvis inte tillfredställande med en hög omsättning av chefer, eftersom verksamheten påverkas negativt av att vara utan chefer under en längre tid. Samtidigt är det viktigt att det är "rätt" personer som rekryteras och det tar idag längre tid att rekrytera ledare med rätt kompetens och erfarenheter till företaget.

Sakta men säkert implementeras Randstads globala koncept fullt ut i verksamheten. Randstad är en stor global aktör inom bemanningsbranschen med en framgångsrik affärshistoria som har visat att konceptet fungerar. Det är på gott och ont. För anställda öppnas det möjligheter för globala karriärvägar och det finns en finansiell styrka och stabilitet i en stor global koncern. Samtidigt fattas allt fler beslut i Amsterdam och påverkan över besluten har kommit allt längre bort från Sverige.

Akademikerträffar och medlemsmöten

I mars 2018 genomfördes en akademikerfika i Stockholm i samband med "Kollektivavtalets Dag" för att fira och uppmärksamma betydelsen av kollektivavtal på arbetsplatser.

Ett extra årsmöte utlystes i april 2018 för att välja en ny ordförande då Mary Dahl beslutat sig för att gå i pension. På extra årsmötet valdes vice ordföranden Ian Cho som ny ordförande för



Akademikerföreningen.

Ledningsstabens avtackning av Mary Dahl den 31 maj 2018

Mary har varit förtroendevald ordförande sedan 2011 och var även med att starta Akademikerföreningen på Proffice. Det kommer att vara en stor utmaning och ansvar att förvalta arvet efter Mary. Styrelsen vill framföra ett stort tack till Mary för hennes arbete och engagemang i föreningen, Proffice och Randstad. Mary uppvaktades och avtackades både av Randstads företagsledning och styrelsen för hennes insatser.

I samband med Randstad Academys Onboarding för nyanställd kontorspersonal har Unionen och Akademikerföreningen bjudits in att presentera sig under "fika med facket". Det är ett tillfälle att fånga upp nya kontorsmedarbetare och informera om Akademikerföreningen på Randstad. Akademikerföreningen har närvarat vid 10 tillfällen under verksamhetsåret.

Styrelsens fortbildningsaktiviteter

Ian har deltagit i ledarskapsutbildning, kompetensutveckling om MBL och förhandlingsteknik för förtroendevalda. Ian och Tullia har deltagit i inspirationsdag för medlemsvärvning.

Nätverk inom kompetensbranschen (tidigare bemanningsbranschen)

Det finns ett bemanningsnätverk bestående av förtroendevalda inom Randstad och Manpower tillsammans med ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Jusek, Civilekonomerna och Akademikerföreningen SSR. Nätverket träffas ett par gånger om året för att utbyta idéer och diskutera branschgemensamma frågor inom kompetensbranschen. Sveriges Ingenjörer är fackförbundet som företräder kompetensbranschen i centrala förhandlingar med Almega.

För närvarande är det Randstad och Manpower som har fackligt förtroendevalda i branschen. Adecco har tyvärr inte längre någon förtroendevald och representant i nätverket då Adecco som företag genomgått en turbulent period med ägarbyte och flera omorganisationer.

Medlemkommunikation och engagemang

Akademikerföreningen har under verksamhetsåret uppdaterat vår websida på Saco-portalens lokala klubbsidor samt uppdaterat våra medlemmar om nyheter på Randstads intranät och konsultnät. Inför lönerevision, årsmöte och arbetsmiljöenkät har styrelsen även mailat ut information till våra medlemmar.

Det finns ett behov av att ständigt utveckla nya metoder och kanaler för medlemskommunikationen i takt med att samhället i stort blir mer "viralt" och mobilt. Att t.ex. skicka ut ett nyhetsbrev per mail med en viss regelbundenhet, känns inte som ett modernt sätt att föra en dialog och få insikter om medlemmarnas tankar och önskemål.

Frågan är hur detta kan förbättras? Finns det andra sätt att informera och engagera medlemmar i det fackliga arbetet utan att vara med i styrelsen? T.ex. är det bättre att publicera korta filmklipp på Google+ och hemsidan? Styrelsen uppmanar våra medlemmar att gärna ta kontakt med styrelsen och dela med sig av tankar och idéer. Kontaktuppgifter hittar du på vår hemsida www.saco.se/randstad.

Lönerevisionsförhandlingar 2018 och lönekartläggning 2017

Inför 2018 års lönerevisionsförhandlingar blev det en bättre efterlevnad av HR:s instruktion till cheferna om att alla akademikermedlemmar ska erbjudas information om sin preliminära tilldelning av sin närmste chef innan förhandlingarna avslutats. Medlemmarna hade då möjlighet att höra av sig till styrelsen om de hade synpunkter på sin tilldelning. Även om akademikerföreningen har inställningen att varje medarbetare är bäst på att representera sig själv i löneförhandlingen, så stöttar de förtroendevalda gärna som diskussionspartner och regelrätt förhandlare vid behov.

Fem medlemmar valde att kontakta styrelsen och gav mandatet att föra deras talan i löneförhandlingen. Styrelsen lyckades utverka en högre tilldelning än det årliga procentuella påslaget för fyra av medlemmarna. För en medlem som hade för låg lön, i förhållande till kompetens och vad som kunde betraktas en marknadsmässig lön för yrkesgruppen, lyckades styrelsen pådriva en lönejustering.

Akademikerföreningen har under flera års tid drivit principfrågan att utbildning ska löna sig. Ingen nyexaminerad akademiker som arbetar som konsultchef med personalansvar inte ska tjäna under 30 000 kronor i månaden. I samband med årets lönerevision konstaterade styrelsen att det fortfarande finns konsultchefer med en akademisk examen som tjänar under 30 000 kronor. Akademikerföreningen kommer att fortsätta att driva frågan om att utbildning ska löna sig och att det även ska synas i lönekuvertet.

www.ettsmartval.se

I juli 2018 presenterade arbetsgivaren en lönekartläggningsmodell för 2017. Diskussion pågår för närvarande mellan arbetsgivaren och de fackliga parterna om hur resultaten av kartläggningen ska appliceras på framtida lönerevisioner.

Verksamhetsplan

Akademikerföreningen arbetar proaktivt och deltar regelbundet i samverkansmöten och avstämningsmöten mellan de lokala fackliga parterna, HR och våra högre chefer. Under året har det genomförts över 100 avstämningsmöten utöver MBL-förhandlingar som arbetsgivaren kallar till med anledning av omorganisation och övertalighet. 50 stycken MBL-samtal har genomförts i samband med rekrytering av konsultchefer och tillsättning av högre chefer.

Styrelsen kommunicerar med våra medlemmar i frågor gällande löner, arbetsmiljö och anställningsvillkor samt deltar i alla typer av förhandlingar som rör de anställda.

Akademikerföreningens styrelse avser att fortsätta företräda våra medlemmar, ta vara på medlemmarnas intressen både lokalt (inom Randstad Group) och centralt (inom bemanningsbranschen) samt tillse att arbetsgivaren följer lagar och överenskomna avtal.

För styrelsen

Stockholm den 15 november 2018

Ian Cho

Ordförande