



Randstad i Sverige inklusive Antenn Akademikerförening

Verksamhetsberättelse 2018-2019

Styrelsens sammansättning under verksamhetsåret

Ian Cho	Randstad AB	Ordförande
Ingrid Riesbeck	Randstad AB	Ledamot/arbetsmiljöombud
Tullia Nyman von Sydow	Randstad AB	Ledamot/sekreterare
Jasmine Jansson	Randstad AB	Adjungerad (fr o m 2019-08-15)

En prioritet för styrelsen är att kontinuerligt utveckla formerna och arbetssätten i styrelsen och medlemskommunikationen för att på bästa sätt ta vara på medlemmarnas idéer och behov. Förhoppningen är att detta i sin tur leder till att fler vill engagera sig som förtroendevald och skapa en stark och varaktig Akademikerförening i Randstadkoncernen.

Styrelsesammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 10 protokollförda sammanträden och har därutöver haft löpande kontakt i alla frågor som rör Randstad.

Ian arbetar som huvudförhandlare gentemot arbetsgivaren, bevakar att arbetsgivaren årligen genomför en lönekartläggning samt för att öka de fackliga parternas delaktighet och inflytande i lönekartlägningsprocessen.

Ingrid prioriterar arbetet som arbetsmiljöombud och att utveckla arbetsmiljökommittéarbetet inom Randstad.

Tullia ansvarar för föreningens medlemskommunikation och ser till att nyheter publiceras och uppdateras på intranät/konsultnät och Sacosida.

Jasmine är ny adjungerad medlem i styrelsen och har ett stort intresse för arbetsmiljö- och trivselfrågor för anställda på Randstad.

Randstadkoncernen år 2019

Verksamhetsåret 2019 har varit ett händelserikt år inom Randstadkoncernen. Under Q2 2019 återtog Randstad positionen som det största företaget (sammanlagd omsättning) inom kompetensbranschen samtidigt som konjunkturen alltmer mattats av under året. Statistiken visade att Randstad bibehållit sina marknadsandelar samtidigt som konkurrenterna Manpower och Adecco har tappat.

Dfindbolagen upphörde att verka som enskilda bolag och varumärke fr o m 1 juni då bolagen fusionerades med Randstad AB. Dfindbolagen har övergått till att bli affärsområden "Professionals" inom Randstad AB. Randstad AB består nu av Inhouse, Staffing och Professionals. Randstad Care, Antenn och Randstad Sourceright fortsätter än så länge att verka som enskilda bolag inom Randstadkoncernen. Sourceright ägs av moderbolaget Randstad BV i Holland.

www.ettsmartval.se

Under 2019 har flera högre chefer inom Dfindbolagen slutat och ersatts med nya ledare. Niklas Aubell och Victoria Lindström valde under våren att sluta på Finance respektive Science & Engineering. Malin Karlsson är sedan september ny director för Professionals Finance och Hanna Sandvall är från oktober ny director för Life Science & Engineering. I samband med fusionen valde också David Rüdell och Johan Östman, regionschefer för Science & Engineering i Göteborg respektive Stockholm, att sluta för att börja på bemanningsföretaget Mpya.

CFO:n Marissa van der Werf slutade i juli för att återvända till Holland. Ny CFO är Arun Rambocus. Arun kommer närmast från Randstad Group och huvudkontoret i Diemen, där han arbetade som Director Group Control & Strategy. Arun började sin tjänst i september 2019

Den 3 september publicerades en nyhet på intranätet om att Johan Lagerkrantz slutar på Randstad för att börja som ny vd på Mathem i december 2019. Detta kom som en stor överraskning för organisationen. Johan började i november 2017 och det blir drygt 2 år som han har arbetat som vd. De flesta i organisationen hade nog trott att han skulle stanna längre på sin tjänst.

Ny vd är Ton Hopmans och kommer närmast från en tjänst som vd för Yacht. Det är ett holländskt HR-bolag med specialisering på Professionals och har tillhört Randstadkoncernen sedan år 2000. Ton Hopmans tillträder den 1 november.

Randstadkoncernen i Sverige är en stor organisation och det är naturligt att medarbetare börjar och slutar i samband med organisationsförändringar. Men i år blev det extraordinärt att så många höga chefer valde att sluta inom Finance och Science & Engineering. Både Finance och Science & Engineering har stabila organisationer med rutinerade och erfarna medarbetare som har lyckats väl med att upprätthålla verksamheten trots att de har varit chefslösa under en längre tid.

Huvudkontoret flyttar från Stockholm till en ny fastighet i Solna som är under uppbyggnad och anpassas efter företagets behov. Preliminär inflyttning kommer att ske i april 2020. Kontoret kommer att utformas som ett "aktivitetsbaserat kontor", vilket betyder att alla inte kommer att ha ett namngivet skrivbord och plats på kontoret. Alla anställda kommer att ha tillgång till ett personligt skåp och kan välja att sätta sig vid ett ledigt skrivbord, loungedelen eller i ett tyst rum. Flexibilitet är ledordet. Företaget kommer under hösten att informera och utbilda kontorsmedarbetarna om konceptet.

Akademikerträffar och medlemsmöten

Den 18 mars genomfördes en akademikerfika i samband med "Kollektivavtalets Dag" för att fira och uppmärksamma betydelsen av kollektivavtal på svensk arbetsmarknad. På Stockholmskontoret deltog Marie From och Robin Lundkvist som är ombudsmän från Sveriges Ingenjörer respektive Civilekonomerna. På Göteborgskontoret fanns Ingrid Riesbeck och ombudsmannen David Dahllöf från Civilekonomerna på plats.



Robin Lundkvist, Civilekonomerna och Marie From, Sveriges Ingenjörer på Kollektivavtalets Dag

I samband med Randstad Academys Onboarding för nyanställd kontorspersonal har Unionen och Akademikerföreningen bjudits in att presentera sig under "fika med facket". Det är ett tillfälle att fånga upp nya kontorsmedarbetare och informera om Akademikerföreningen på Randstad. Akademikerföreningen har närvarat vid samtliga 8 tillfällen under verksamhetsåret.



Kollektivavtalets Dag på huvudkontoret i Stockholm

Ian har under verksamhetsåret besökt kontoren i Eskilstuna, Örebro, Västerås, Södertälje, Gävle och Uppsala. I samband med besöket har det bjudits på akademikerfika för kontorsmedarbetarna.

Styrelsens fortbildningsaktiviteter

Ian har deltagit i lönekurs och förhandlingsteknik för förtroendevalda inom den privata sektorn. Ingrid har varit på en nätverksträff för arbetsmiljöombud inom privat sektor i Göteborgsområdet. Jasmine har deltagit i grundkurs för förtroendevalda.

Nätverk inom kompetensbranschen

Det finns ett bemanningsnätverk bestående av förtroendevalda inom Randstad och Manpower tillsammans med ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Jusek, Civilekonomerna och Akademikerföreningen SSR. Nätverket träffas ett par gånger om året för att utbyta idéer och diskutera branschgemensamma frågor. Sveriges Ingenjörer är fackförbundet som företräder kompetensbranschen i centrala förhandlingar med Almega.

För närvarande är det endast Randstad och Manpower som har fungerande lokala akademikerföreningar.

Medlemkommunikation och engagemang

Akademikerföreningen har under verksamhetsåret uppdaterat vår websida på Saco-portalens lokala klubbsidor samt uppdaterat våra medlemmar om nyheter på Randstads intranät och konsultnät. Inför lönerrevision, årsmöte och arbetsmiljöenkät har styrelsen även mailat ut information till medlemmarna.

Styrelsen beslutade att pröva nya former för årsmötet. 2019 års årsmöte kommer att genomföras på lunchtid i stället för efter arbetstid som det är brukligt. Det demokratiska underskottet med att allt färre medlemmar deltar på årsmöten är ett problem som alla ideella föreningar brottas med. Alla upplever ett slags tidsbrist med att försöka få livspusslet att gå ihop.

www.ettsmartval.se

Att ha årsmöte på lunchtid kan ju innebära att medlemmarna har bättre möjligheter att delta då alla behöver ta ett välbehövligt avbrott för lunch och återhämtning. Styrelsen kommer heller inte att ha en inbjuden talare utan har för avsikt att diskutera med medlemmarna kring en fråga: Vilka frågor ska styrelsen prioritera och arbeta med under det kommande verksamhetsåret?

Det finns ett ständigt behov av att utveckla nya metoder och kanaler för medlemskommunikationen i takt med att samhället i stort blir mer "viralt", mobilt och digitalt. Styrelsen uppmanar våra medlemmar att gärna ta kontakt med styrelsen och dela med sig av tankar och idéer. Kontaktuppgifter finns på vår hemsida www.saco.se/randstad och på konsultnätet.

Lönerevision 2019

En medlem kontaktade styrelsen och gav mandatet att föra medlemmens talan i löneförhandlingen. Styrelsen lyckades utverka en betydligt högre tilldelning än det årliga procentuella påslaget för medlemmen.

Akademikerföreningen har under flera års tid drivit principfrågan att utbildning ska löna sig. Vi anser att ingen nyexaminerad akademiker som arbetar som konsultchef med personalansvar inte ska tjäna under 30 000 kronor i månaden. I samband med årets lönerevision konstaterade styrelsen att det fortfarande finns några konsultchefer med akademisk examen som tjänar under 30 000 kronor. Det har dock blivit färre och färre för varje lönerevision, vilket är en positiv trend.

Akademikerföreningen har inställningen att varje medarbetare är bäst på att representera sig själv i löneförhandlingen. Men de förtroendevalda finns alltid tillgängliga och stöttar gärna som diskussionspartner och vid behov som regelrätta förhandlare. Akademikerföreningen kommer att fortsätta att driva frågan om att utbildning ska löna sig och att det även ska synas i lönekuvertet.

När 2019 års lönerevision avslutats konstaterade styrelsen att föreningen har tappat många medlemmar under perioden 2017-19. 2017 hade föreningen 961 medlemmar inklusive läkare och studerande varav 361 yrkesverksamma medlemmar. 2019 fanns motsvarande 350 medlemmar varav 223 är yrkesverksamma medlemmar inom Randstadkoncernen.

Lönekartläggning för 2017-19 och enkätundersökningar om lön och anställningsvillkor

Styrelsen har tagit fram en lönekartläggning för avtalsperioden för 2017-19. Styrelsen har noterat en oroande trend att unga nyexaminerade akademiker som arbetar som ambulerande konsulter har låga ingångslöner inom kompetensbranschen jämfört med andra arbetsgivare på den privata sektorn. Det råder stor konkurrens om kompetenta konsulter inom bemanning, framför allt inom Life Science & Engineering. Och det blir allt svårare för kompetensföretagen att attrahera, rekrytera och behålla dessa akademiker.

En orsak kan vara att kompetensföretagen blir det första instegsjobbet för en del unga akademiker som vill skaffa sig arbetslivserfarenhet innan de går vidare i sin karriär. Det är relativt vanligt att nyexaminerade akademiker erbjuds en tillsvidareanställning hos uppdragsgivaren efter 3-6 månader på uppdraget. Sambandet bekräftades i enkätundersökningen som akademikerföreningen skickade ut till tidigare Randstadanställda medlemmar för perioden 2017-19. Andelen som varit anställda i högst ett år uppgick till 24 % och andelen anställda i högst 1-2 år var 43 %. Andelen som varit anställda 3 år eller längre var 27 %. Det betyder att Randstad i princip omsätter sin konsultstock inom 3 år.

Det råder också knivskarp konkurrens mellan bemanningsföretagen med pressade priser och vinstmarginaler. Detta leder i sin tur att löner som erbjuds till ambulerande konsulter blir lägre än vad andra företag och andra branscher kan erbjuda på den privata sektorn. Rätt och rimlig nivå på ingångslönen är oerhört viktigt oavsett bransch och sektor för att inte halka efter i löneutvecklingen och framför allt i början av yrkeslivet. Det finns bra lönestatistik att tillgå på respektive akademikerförbund och som kan vägleda en inför en lönerevision eller en anställning.

www.ettsmartval.se

För att ta reda på mer om de konsultanställdas upplevelser och inställning om rådande lön och anställningsvillkor på Randstad, genomfördes en enkätundersökning under september. 40 av totalt 54 medlemmar som fick ta del av lönerrevisionen för 2019 besvarade enkäten. Det går dock inte att dra några statistiskt säkra slutsatser av enkätundersökningarna då underlaget är för litet. Resultaten ska snarare betraktas som indikatorer om lön och anställningsvillkoren som Randstad erbjuder. Resultaten återkopplades också till medlemmarna.

Kort sammanfattning av enkäten:

- 28 % av medlemmarna anser att lönen är bra i relation till nuvarande uppdraget. 43 % anser att lönen är låg och 30 % för lågt
- 58 % anser att anställningsvillkoren är sämre än andra privata företag
- 48 % trivs som konsult. 25 % trivs inte som konsult
- 75 % anser att de för det mesta haft uppdrag som motsvarat sin kompetensnivå
- 73 % har haft lönesamtal och 65 % har fått återkoppling från sin chef
- 75 % svarade att de inte visste att akademikerföreningen kunde löneförhandla för hen om man inte var nöjd med den preliminära tilldelningen

Styrelsen konstaterar att informationen till medlemmar måste förbättras avsevärt inför lönerrevisioner om att akademikerföreningen kan löneförhandla för medlemmarnas räkning. Med tanke på att lönerrevisionen pågår från januari t o m april månad är det viktigt att repetera och åter repetera om möjligheten. Målet är att minst 80 % av medlemmarna ska känna till möjligheten. Styrelsen har för avsikt att genomföra en årlig enkätundersökning till konsultanställda för att följa upp frågan.

Styrelsen anser att anställningsvillkoren för akademiker måste bli mer attraktiv om Randstadkoncernen ska nå målet om att bli den mesta attraktiva arbetsgivaren inom kompetensbranschen. Akademikerförbunden har inför varje avtalsperiod krävt att ha alla konsultanställda inom kompetensbranschen ska erbjudas *månadslön under uppdrag*. Konsultanställda inom Randstad Professionals har idag månadslön och det borde kunna utökas till att gälla alla konsultanställda. En förutsättning är dock att det måste vara rätt och rimlig nivå på månadslönen.

Resultaten av lönekartläggningen och enkätundersökningarna delas gärna ut på begäran genom att skicka ett mail till akademikerklubben@randstad.se.

Ny avtalsperiod och delegation för kompetensbranschen

Det gällande kollektivavtalet för kompetensbranschen löper ut den 1 april 2020 och ett nytt avtal ska tecknas under 2020. Fackförbunden och arbetsgivarna inom exportindustrin är först ut i förhandlingarna och kommer att bli vägledande för tjänstesektorn. I dagsläget är det ovisst om nivån på avtalet och om det kommer att bli ett flerårigt avtal eller inte. Konjunkturläget har försämrats betydligt under året och det kommer att sätta press på löneökningstakten.

Förberedelser inför kommande avtalsförhandlingar kommer att starta under hösten 2019. Delegationen för arbetstagsidans består av centrala ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Akademikerförbundet SSR, Jusek och Civilekonomerna samt de förtroendevalda från Manpower och Randstad. Ian och Ingrid kommer att representera föreningen i delegationen.

Styrelsen välkomnar alla medlemmar till att dela med sig av sina erfarenheter som konsult och kontorsmedarbetare. Alla synpunkter och erfarenheter, stora som smått, är värdefulla bidrag i det kontinuerliga arbetet med att skapa bättre villkor för alla akademiker inom kompetensbranschen.

Verksamhetsplan

Akademikerföreningen arbetar proaktivt och deltar regelbundet i samverkansmöten och avstämningsmöten mellan de lokala fackliga parterna, HR, vd och högre chefer. Under året har det genomförts över 90 avstämningsmöten utöver MBL-förhandlingar som arbetsgivaren kallar till med anledning av omorganisation www.ettsmartval.se

och övertalighet. 55 MBL-samtal har genomförts i samband med rekrytering av konsultchefer och tillsättning av högre chefer.

Styrelsen kommunicerar med medlemmar i frågor gällande löner, arbetsmiljö och anställningsvillkor samt deltar i alla typer av förhandlingar som rör de anställda.

Akademikerföreningens styrelse avser att fortsätta företräda våra medlemmar, ta vara på medlemmarnas intressen både lokalt (Randstad Sweden Group) och centralt (inom kompetensbranschen) samt tillse att arbetsgivaren följer lagar och överenskomna avtal.

För styrelsen

Stockholm den 12 november 2019

Ian Cho

Ordförande