



Randstad i Sverige inklusive Antenn Akademikerförening

# Verksamhetsberättelse 2019-2020

## Styrelsens sammansättning under verksamhetsåret

Ian Cho	Randstad AB	Ordförande
Ingrid Riesbeck	Randstad AB	Ledamot (T o m 2020-09-30)
Tullia Nyman von Sydow	Randstad AB	Ledamot/sekreterare
Jasmine Jansson	Randstad AB	Suppleant

Styrelsen består för närvarande av 3 aktiva ledamöter/förtroendevalda, vilket är det minsta möjliga antalet ledamöter som föreskrivs i föreningsstadgarna för en akademikerförening. Det behövs fler krafter till styrelsen. En prioritet för styrelsen är att kontinuerligt utveckla formerna och arbetssätten i styrelsen och medlemskommunikationen för att på bästa sätt ta vara på medlemmarnas idéer och behov. Kontaktuppgifter till styrelsen finns på vår hemsida [www.saco.se/randstad](http://www.saco.se/randstad) och på konsult- och intranätet.

## Styrelsesammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 10 protokollförda sammanträden och har därutöver haft löpande kontakt i alla frågor som rör Randstad.

Ian arbetar som huvudförhandlare gentemot arbetsgivaren, bevakar att arbetsgivaren årligen genomför en lönekartläggning samt för att öka de fackliga parternas delaktighet och inflytande i lönekartlägningsprocessen.

Ingrid har gått vidare i sin karriär utanför Randstad. Styrelsen vill tacka Ingrid för alla insatser och engagemang som ledamot, skyddsombud och utveckling av arbetsmiljökommittéarbetet inom företaget.

Tullia är sekreterare och ansvarar för föreningens medlemskommunikation och ser till att nyheter publiceras och uppdateras på intranät/konsultnät och Saco-sidan.

Jasmine har varit suppleant under verksamhetsåret och tar steget upp som ledamot i styrelsen. Jasmine har ett stort intresse för arbetsmiljö- och trivselfrågor.

## Medlemsutvecklingen i föreningen

Styrelsen konstaterar att medlemstalet minskar för varje verksamhetsår. 2017 hade föreningen 961 medlemmar inklusive läkare och studerande varav 361 yrkesverksamma medlemmar. 2019 fanns motsvarande 350 medlemmar varav 223 var yrkesverksamma. I september 2020 fanns 321 registrerade medlemmar i Saco-registret exklusive läkare varav 263 är yrkesverksamma inom Randstad-koncernen.

Det finns en stor osäkerhet och trängsel vad gäller medlemstalet. I och med GDPR-lagstiftningen är det inte tillåtet med datasamkörning av anställdas personnummer mot Saco-registret. Det är heller inte tillåtet för enskilda förbund att skicka personuppgifter till den lokala föreningen om att nya medlemmar har börjat arbeta för arbetsgivaren. Saco-registret baseras på medlemmens egna uppgifter till sitt fackförbund om arbetsgivare och organisationsnummer för arbetsgivaren. Om medlemmen byter arbetsgivare och glömmer

bort att uppdatera uppgifterna till sitt fackförbund, uppstår en felträff när akademikerföreningar gör en medlemssökning. Det finns fortfarande medlemmar som har kvar Dfind-bolagen som arbetsgivare. Styrelsen vill gärna uppmana till medlemmar att kontinuerligt hålla sina uppgifter uppdaterade till sina förbund.

Nedan är en tabell över antalet medlemmar fördelat per bolag respektive per förbund. Cirka 65 % av medlemmarna finns inom affärsområdet Professionals. Andelen konsultanställda och kontorsanställda är ungefär lika stora.

<b>Randstad Sweden Group AB</b>	<b>35</b>	<b>Akavia</b>	<b>142</b>
<b>Randstad AB inkl. Professionals</b>	<b>265</b>	<b>Akadem SSR</b>	<b>64</b>
<b>Randstad Sourceright AB</b>	<b>5</b>	<b>Naturvetarna</b>	<b>50</b>
<b>Randstad Care AB</b>	<b>1</b>	<b>Sv. Ingenjörer</b>	<b>46</b>
<b>Randstad Solutions AB</b>	<b>4</b>	<b>Sv.Farmaceuter</b>	<b>13</b>
<b>Randstad RiseSmart AB (f d Antenn Consulting AB)</b>	<b>11</b>	<b>DIK</b>	<b>3</b>
		<b>Sv. Psykologer</b>	<b>1</b>
		<b>SULF</b>	<b>1</b>
		<b>SRAT</b>	<b>1</b>
<b>Summa medlemmar (exkl. läkare)</b>	<b>321</b>	<b>Summa</b>	<b>321</b>

## Randstad-koncernen år 2020

Det har varit ett exceptionellt år för alla människor i världen. Covid-19 och pandemin har vänt upp och ner på allt som vi har tagit för givet i våra vardagsliv. Vi har tvingats till social distansering och inte kunnat umgås med våra nära och kära. Företag med fabriker och produktionsfaciliteter har fått stänga ner sin verksamhet under våren. Tjänstemän har uppmanats att arbeta hemifrån då kontoren, mer eller mindre, har hållits stängda sedan mars månad.

Den globala världen som vi kände till före pandemin har nu krympt då många länder valde att stänga sina gränser pga. av smittriskan. Vi är fortfarande viralt uppkopplade med varandra men fysiska resor är begränsade till lokala eller regionala resor inom Sveriges gränser. Våra resvanor har vridits 70 år tillbaka i tiden innan interkontinentala resor blev vardagsmat för människor. Vi har vant oss vid en livsstil att närsomhelst kunna flyga i när och fjärran tack vare alla lågprisflygbolag som flyger kors och tvärs över hela världen.

Om det fanns en osäkerhet om den svenska konjunkturen var på väg in i en lågkonjunktur eller inte före pandemin, så är det definitivt lågkonjunktur i Sverige hösten 2020. Företag inom flygbranschen, turism & service och detaljhandeln har drabbats hårdast av rådande pandemi och tvingats säga upp en stor del av sina anställda. Enligt SCB minskade Sveriges BNP med 8,2 procent under Q2 2020. Under Q1 respektive Q2 2020 minskade Kompetensbranschens omsättning med 12,5 respektive 26 procent jämfört med samma period förra året.

### *Ovisst konjunkturläge*

Den svenska staten har erbjudit företagen möjlighet att korttidspermittera sina anställda genom att subventionera företagens personalkostnader och sjuklön under 2020. Genom korttidspermittering har personalen fått gå ner i arbetstid och lön och företagen har så långt det är möjligt avstått från uppsägningar pga. arbetsbrist. Tack vare korttidspermitteringar har antalet uppsägningar blivit färre och arbetslöshetsnivån har hållits nere på den svenska arbetsmarknaden.

Företagsledningen fattade beslut om att avstå från all form av bonus under 2020 för att kunna nyttja korttidspermitteringsstödet. Fackliga förtroendevalda på Unionen och akademikerna har inte upplevt något liknande vad det gäller omfattningen av alla förhandlingar arbetsgivaren påkallade. När det var som mest intensivt under mars – juni 2020 kunde förtroendevalda ha uppemot 3 till 4 förhandlingar per dag om korttidspermittering och arbetsbristsituation av både konsult- och kontorsanställda. Tyvärr har ett 20-tal

medarbetare fått lämna företaget då antalet uppdragsförfrågningar har minskat drastiskt inom bemanning och rekrytering.

Under hösten har ändå positiva konjunktursignaler kommit om en återhämtning i svensk ekonomi. Det har också märkts på Randstad då fler och fler konsulter har fått återgå till sina uppdrag på heltid. De flesta av kontorsanställda är också tillbaka på heltid. Tjänstemän med akademisk utbildning har ändå klarat sig hyggligt under pandemin jämfört med tjänstemän med enbart eftergymnasial utbildning. Det är färre akademikermedlemmar som har blivit korttidspermitterade och uppsagda från sina anställningar.

Ekonomiska prognoser för de närmsta 2-3 åren är högst osäkra beroende på hur länge pandemin håller i sig. Regeringen har i samband med höstbudgeten inte gett något besked om korttidspermitteringen och sjuklönekostnaden kommer att gälla även för 2021. Om det statliga stödet och subventioner skulle upphöra efter årsskiftet, finns det en stor risk att antalet varsel om uppsägningar kan komma att öka på kort sikt.

#### *Nytt huvudkontor i Solna och säker återgång till kontoren*

Flytten av huvudkontoret från Regeringsgatan 65 i Stockholm till Rättarvägen 3 i Solna är genomfört. Kontoret invigdes officiellt den 20 april när pandemin härjade som värst i Sverige och i Europa. Kontoret är utformat som ett "aktivitetsbaserat kontor", vilket betyder att det inte finns ett designerat skrivbord för varje medarbetare. Medarbetarna har tillgång till ett personligt skåp och kan välja att sätta sig vid ett ledigt skrivbord, loungedelen eller i ett tyst rum. Flexibilitet är ledordet. Nedan är några bilder från huvudkontoret.



*Bild 1 Entré och receptionsdel*



*Bild 2 Entré och receptionsdel*



*Bild 3 kontorsdel*



*Bild 4 Matsal och kök*

I maj fattade företagsledningen beslut om att vidta alla försiktighetsåtgärder för att påbörja en säker återgång till kontoren efter semestrarna. Handsprit, munskydd, gummihandskar, våtservetter har distribuerats ut till alla kontor. Kontoren städas varje dag. För att påminna medarbetarna om att hålla ett säkert avstånd till varandra på kontoren har skyltar och klistermärken satts upp på skrivborden, i mötesrummen och i matsalen.

Kontorsanställda uppmanas att undvika åka kollektivtrafik under rusningstid och använda alternativa färdmedel för att ta sig till och från kontoren. Randstad betalar även parkeringsavgiften för kontorsanställda om det enda säkra alternativet är att ta bilen till kontoret.

Kontoren i Solna och Göteborg har hela tiden varit tillgängliga för kontorsanställda som önskat arbeta från kontoret sedan pandemin utlystes av WHO. För att upprätthålla Folkhälsomyndighetens rekommendationer och en säker återgång till kontoren, har varje affärsområde schemalagts till att arbeta två arbetsdagar i veckan på kontoret.

#### *Förändringar i företagsledningen*

Jan de Jong, director för Staffing slutade i februari för att återvända till Randstad Holding. Han efterträddes av Inge Dijkstra. Inge har arbetat inom Randstad i mer än 20 år och har de senaste åren varit ansvarig för Randstad HR Solutions i Nederländerna. Inge har studerat Economics på Hanzehogeschool i Groningen.

Jon Josefsson, director för Inhouse, lämnade företaget i augusti 2020 för att söka sig en ny karriär utanför Randstad. Jon började sin karriär på Proffice Industri & Logistik Inhouse (PIL) innan Randstad köpte upp Proffice-koncernen 2017. Inge Dijkstra är även utsedd att vara director för Inhouse.

Johan Gertell, Chief Marketing och Digital officer, valde att sluta i företaget under juni månad för att bli ansvarig chef för marknadsföringen på Mathem.se AB.

#### *Randstad fyllde 60 år!*

År 1960 grundade Frits Goldschmeding företaget i Nederländerna. I september 2020 fyllde Randstad 60 år i branschen. På grund av pandemin firades det på ett lite annorlunda sätt. Den 29 september uppmärksammades jubiléet med en live-show från Amsterdam som sändes till 36 länder.

Randstad Holding har satt ett ambitiöst mål om att företaget år 2030 ska beröra 500 miljoner människors yrkesliv. Randstads löfte om "human forward", genom att ta vara på 60 års erfarenhet inom HR och knyter ihop det med den senaste ICT-tekniken, är Randstad Holding övertygade om att man kommer att nå målet tillsammans med alla Randstad-anställda.

## Akademikerträffar

Varje år den 17 mars är det Kollektivavtalets dag. För att fira och uppmärksamma kollektivavtalets dag har styrelsen ambitionen att genomföra en akademikerfika samtidigt på kontoret i Solna och Göteborg. Styrelsen fattade beslutet att ställa in fikaten på grund av smittspridningen av covid-19.

## Enkät om arbetsmiljö och psykosociala hälsan under pandemin

I oktober 2020 skickade styrelsen ut en enkät till 312 medlemmar, både konsulter och kontorsanställda, för att ta reda på om arbetsmiljön och den psykosociala hälsan under pandemin. Enkäten pågick under 5 – 23 oktober. Syftet med enkäten var att ta ett stickprov på hur det har fungerat för våra medlemmar att arbeta hemifrån och hur medlemmarna mår fysiskt och psykiskt. 71 medlemmar har svarat på enkäten och svarsfrekvensen blev 22 %.

Nedan är en kort sammanfattning av resultaten:

- Vid en sammanvägd avvägning av den fysiska och psykiska hälsan, svarar nästan hälften att de mår bra trots rådande omständigheter. 47 % av medlemmarna mår bra eller till och med mycket bra, 24 % svarar att det är oförändrat medan 19 % svarar att de mår sämre
- 35 % respektive 48 % svarar att de mår fysiskt respektive psykiskt sämre. 34 % respektive 31 % svarar att de varken mår bättre eller sämre fysiskt respektive psykiskt
- 53 % svarar att de har fått bättre balans eller till och med mycket bättre balans mellan arbete och privatliv när de arbetar mer hemifrån. 14 % anser att de har fått det sämre eller mycket sämre
- Andelen medlemmar som arbetar hemifrån mer än 1 dag i veckan har ökat markant. Innan pandemin svarade 57 % att de måste vara på arbetet och 30 % svarade att de arbetade 1 dag hemifrån. Under pandemin svarade 19 % att de måste vara på arbetet. 16 % arbetar 1 dag hemifrån och 57 % arbetar 3 eller fler dagar hemifrån

- Negativa aspekter av att arbeta mer hemifrån och social distansering; 27 % upplever att arbetsbelastningen ökat; 40 % upplever mer stress i arbetet; 38 % upplever sämre kontakt med sina kollegor och sämre ergonomiska förutsättningar när arbetet sker hemifrån

## Styrelsens fortbildningsaktiviteter

I februari 2020 har Jasmine genomgått en facklig grundutbildning för förtroendevalda. Samtliga fackliga utbildningar har under våren och hösten ställts in pga. pandemin.

## Nätverk inom kompetensbranschen

Det finns ett bemanningsnätverk bestående av förtroendevalda inom Randstad och Manpower tillsammans med ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Akavia och Akademikerföreningen SSR. Nätverket träffas ett par gånger om året för att utbyta idéer och diskutera branschgemensamma frågor. Sveriges Ingenjörer är fackförbundet som företräder kompetensbranschen i centrala förhandlingar mot Almega.

I samband med den obligatoriska skyddsronen av huvudkontoret i mars 2020, hade styrelsen möjlighet att



samlas i Stockholm för att ha ett extra styrelsemöte, diskutera kommande avtalsrörelsen och avsluta med en gemensam lunch. Roligt också att Mary Dahl deltog på lunchen.

*Bild 5. Från vänster: Ingrid Riesbeck, Mary Dahl (tidigare ordförande), Marie From (avtalsansvarig ombudsman för bemanningsavtalet), Jasmine Jansson och Tullia Nyman von Sydow*

## Medlemskommunikation och engagemang

Akademikerföreningen har under verksamhetsåret uppdaterat vår websida på Saco-portalens lokala klubbsidor samt uppdaterat våra medlemmar om nyheter på Randstads intranät och konsultnät. Inför lönerevision, årsmöte och arbetsmiljöenkät har styrelsen även mailat ut information till medlemmarna.

Styrelsen beslutade att pröva nya former för årsmötet. 2019 genomfördes årsmötet per video och på lunchtid. Utöver styrelsen var det en medlem som deltog på årsmötet. Det demokratiska underskottet med att allt färre medlemmar deltar på årsmöten är ett problem som alla ideella föreningar brottas med. Alla upplever ett slags tidsbrist med att försöka få ihop livspusslet.

Inför 2020 års årsmöte kommer styrelsen att skicka en inbjudan genom en kalenderbokning i Google kalender. Styrelsen hoppas att fler medlemmar kan delta på årsmötet genom att få en kalenderbokning i sina kalendrar i stället för en inbjudan per e-post.

Det finns ett ständigt behov av att utveckla nya metoder och kanaler för medlemskommunikationen i takt med att samhället i stort blir mer "viralt", mobilt och digitalt. Styrelsen uppmanar våra medlemmar att gärna ta kontakt med styrelsen och dela med sig av tankar och idéer. Kontaktuppgifter finns på vår hemsida [www.saco.se/randstad](http://www.saco.se/randstad) och på konsultnätet.

## Lönerevision 2020

Det är högst osäkert när lönerevisionen för 2020 kan komma att genomföras då avtalsförhandlingar för Kompetensbranschen formellt startar i november 2020. Närmare information om lönerevisionen kommer att publiceras på konsult- och intranätet.

Akademikerföreningen har under flera års tid drivit principfrågan att utbildning ska löna sig. Vi anser att ingen nyexaminerad akademiker som arbetar som konsultchef med personalansvar ska tjäna under 30 000 kronor i månaden. I samband med 2019 års lönerrevision konstaterade styrelsen att det fortfarande finns några konsultchefer med akademisk examen som tjänar under 30 000 kronor. Det har dock blivit färre och färre för varje lönerrevision, vilket är en positiv trend.

Styrelsens ansats är att varje medarbetare är bäst på att representera sig själv i löneförhandlingen. Men de förtroendevalda finns alltid tillgängliga och stöttar gärna som diskussionspartner och vid behov som regelrätt förhandlare. Akademikerföreningen kommer att fortsätta att driva frågan om att utbildning ska löna sig och att det även ska synas i lönekuvertet.

## Ny avtalsperiod för Kompetensbranschen

Pandemin slog till när arbetsmarknadens parter skulle inleda avtalsrörelsen och förhandla om ett nytt kollektivavtal för 2,8 miljoner arbetstagare. Parterna kom överens om att prolongera samtliga kollektivavtal med ytterligare 7 månader till den 31 oktober för industrin och den 30 november för tjänstesektorn. Det gällande kollektivavtalet för kompetensbranschen skulle annars ha löpt ut den 30 april.

Fackförbunden och arbetsgivarna inom industrin är alltid först ut i förhandlingarna och kommer att bli vägledande för övriga avtalsområden. Den 1 november kom parterna inom industrin överens om lönepåslag på sammanlagt 5,4 procent för perioden 2020-2022 varav 0,4 % avser avsättningar till deltidspension och flexpension. Fördelningen är 3,0 procent från 1 november i år och 2,4 procent från 1 april 2022. Parterna är överens om ett 29 månaders kollektivavtal (29 månader + 7 månaders prolongering). Däremot finns varken någon retroaktiv ersättning eller VAB-utfyllnad för tjänstemännen.

Avtalsförhandlingar för kompetensbranschen startar i november 2020. Delegationen för arbetstagar sidan består av centrala ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Akademikerförbundet SSR, Akavia samt förtroendevalda från Manpower och Randstad. I an representera föreningen i delegationen.

Styrelsen anser att anställningsvillkoren för akademiker måste bli mer attraktiva om Randstad-koncernen ska nå målet om att bli den mesta attraktiva arbetsgivaren inom kompetensbranschen. Akademikerförbundet har inför varje avtalsperiod krävt att ha alla konsultanställda inom kompetensbranschen ska erbjudas *månadslön under uppdrag*. Konsultanställda inom Randstad Professionals har idag månadslön och det borde kunna utökas till att gälla alla konsultanställda. En förutsättning är dock att det måste vara rätt och rimlig nivå på månadslönen.

Styrelsen välkomnar alla medlemmar till att dela med sig av sina erfarenheter som konsult och kontorsanställda. Alla synpunkter och erfarenheter, stora som små, är värdefulla bidrag i det kontinuerliga arbetet med att skapa bättre villkor för alla akademiker inom kompetensbranschen.

## Verksamhetsplan

Akademikerföreningen arbetar proaktivt och deltar regelbundet i samverkansmöten och avstämningsmöten mellan de lokala fackliga parterna, HR, vd och högre chefer. Under året har det genomförts över 65 avstämningsmöten utöver MBL-förhandlingar som arbetsgivaren kallar till med anledning av omorganisation och övertalighet. 20 MBL-samtal har genomförts i samband med rekrytering av konsultchefer och tillsättning av högre chefer.

Styrelsen kommunicerar med medlemmar i frågor gällande löner, arbetsmiljö och anställningsvillkor samt deltar i alla typer av förhandlingar som rör de anställda.

Akademikerföreningens styrelse avser att fortsätta företräda våra medlemmar, ta vara på medlemmarnas intressen både lokalt (Randstad Sweden Group) och centralt (inom kompetensbranschen) samt tillse att arbetsgivaren följer lagar och överenskomna avtal.

För styrelsen

Stockholm den 18 november 2020

Ian Cho

Ordförande