



Randstad i Sverige inklusive RiseSmart Akademikerförening

# Verksamhetsberättelse 2020-2021

## Styrelsens sammansättning under verksamhetsåret

Ian Cho	Randstad AB	Ordförande
Tullia Nyman von Sydow	Randstad AB	Ledamot/sekreterare
Jasmine Jansson	Randstad AB	Ledamot (tom. 2021-02-28)
Parasto Ebrahimi	Randstad AB	Suppleant

Styrelsen består för närvarande av 3 ledamöter/förtroendevalda, vilket är det minsta möjliga antalet ledamöter som föreskrivs i föreningsstadgarna för en akademikerförening. Det behövs fler krafter till styrelsen. En prioritet för styrelsen är att kontinuerligt utveckla formerna och arbetssätten i styrelsen och medlemskommunikationen för att på bästa sätt ta vara på medlemmarnas idéer och behov. Kontaktuppgifter till styrelsen finns på vår hemsida [www.saco.se/randstad](http://www.saco.se/randstad) och på konsult- och intranätet.

## Styrelsesammanträden

Styrelsen har under verksamhetsåret haft 8 protokollförda sammanträden och har därutöver haft löpande kontakt i alla frågor som rör Randstad.

Ian arbetar som huvudförhandlare gentemot arbetsgivaren, bevakar att arbetsgivaren årligen genomför en lönekartläggning samt för att öka de fackliga parternas delaktighet och inflytande i lönekartlägningsprocessen.

Ian har under perioden augusti - oktober 2021 varit sjukskriven på heltid p g a olyckliga omständigheter i privatlivet. Ian har återvänt till arbete fr o m 1 november.

Tullia är sekreterare och ansvarar för föreningens medlemskommunikation och ser till att nyheter publiceras och uppdateras på intranät/konsultnät och Saco-sidan.

Jasmine valdes till ledamot 2020-2021. Jasmine har valt att gå vidare i sin karriär och lämnade Randstad fr o m den 1 mars. Styrelsen vill framföra ett stort tack till Jasmine för hennes engagemang.

Parasto Ebrahimi valdes in som ny suppleant i styrelsen. Parasto är utbildad civilekonom och arbetar som konsultchef på Professionals Finance.

## Medlemsutvecklingen i föreningen

Styrelsen konstaterar att medlemstalet minskar för varje verksamhetsår. 2017 hade föreningen 961 medlemmar inklusive läkare och studerande varav 361 yrkesverksamma medlemmar. 2019 fanns motsvarande 350 medlemmar varav 223 var yrkesverksamma. I oktober 2021 fanns 321 registrerade medlemmar i Saco-registret exklusive läkare varav 263 är yrkesverksamma inom Randstad-koncernen.

Det finns en stor osäkerhet och träffsäkerhet vad gäller medlemstalet. I och med GDPR-lagstiftningen är det inte tillåtet med datasamkörning av anställdas personnummer mot Saco-registret. Det är heller inte tillåtet för enskilda förbund att skicka personuppgifter till den lokala föreningen om att nya medlemmar har börjat

arbeta för arbetsgivaren. Saco-registret baseras på medlemmens egna uppgifter till sitt fackförbund om arbetsgivare och organisationsnummer för arbetsgivaren. Om medlemmen byter arbetsgivare och glömmer bort att uppdatera uppgifterna till sitt fackförbund, uppstår en felträff när akademikerföreningar gör en medlemssökning. Det finns fortfarande medlemmar som har kvar Dfind-bolagen som arbetsgivare. Styrelsen vill gärna uppmana till medlemmar att kontinuerligt hålla sina uppgifter uppdaterade till sina förbund.

Nedan är en tabell över antalet medlemmar fördelat per bolag respektive per förbund. Cirka 65 % av medlemmarna finns inom affärsområdet Professionals. Andelen konsultanställda och kontorsanställda är ungefär lika stora.

<b>Randstad Sweden Group AB</b>	<b>35</b>	<b>Akavia</b>	<b>142</b>
<b>Randstad AB inkl. Professionals</b>	<b>265</b>	<b>Akadem SSR</b>	<b>64</b>
<b>Randstad Sourceright AB</b>	<b>5</b>	<b>Naturvetarna</b>	<b>50</b>
<b>Randstad Care AB</b>	<b>1</b>	<b>Sv. Ingenjörer</b>	<b>46</b>
<b>Randstad Solutions AB</b>	<b>4</b>	<b>Sv.Farmaceuter</b>	<b>13</b>
<b>Randstad RiseSmart AB (f d Antenn Consulting AB)</b>	<b>11</b>	<b>DIK</b>	<b>3</b>
		<b>Sv. Psykologer</b>	<b>1</b>
		<b>SULF</b>	<b>1</b>
		<b>SRAT</b>	<b>1</b>
<b>Summa medlemmar (exkl. läkare)</b>	<b>321</b>	<b>Summa</b>	<b>321</b>

## Randstad-koncernen år 2021

### *"Double-up" 2024*

I januari 2021 lanserade koncernledningen i Holland en ambition om att fördubbla omsättningen, s.k. "Double Up", i samtliga länder som Randstad verkar i. Koncernledningen har bedömt att pandemin även har skapat en möjlighet ta ytterligare marknadsandelar på marknaden och befästa Randstads position som världens största HR-företag. Målet är att ha fördubblat omsättningen inom tre år.

För Sverige skulle det innebära att RSG går från fyra miljarder till åtta miljarder kronor i omsättning per år. Under året har det bl.a. rekryterats 70-80 nya interna medarbetare som en del av satsningen och för att nå målet. Naturligtvis är det inte rimligt att tro att RSG ska växa organiskt och fördubbla omsättningen på tre år. I ambitionen ingår också uppköp av en eller flera företag.

### *Säker återgång till kontoren fr o m 29 september*

Kontoren i Solna och Göteborg har hela tiden varit tillgängliga för interna medarbetare som önskat arbeta från kontoret sedan pandemin utlystes av WHO.

Den 29 september hävde Folkhälsomyndigheten rekommendationen om att enbart arbeta hemifrån. Randstad Sweden Groups (RSG) policy är att interna medarbetare arbetar från kontoren. Men företagsledningen har gett mandat till respektive team och affärsområde att bestämma fördelningen av arbetstiden från kontoret och hemifrån. Styrelsen anser att det är ett klokt beslut att det fortfarande ges möjligheter att vid behov arbeta hemifrån. Målet är trots allt att vi alla ska kunna vara produktiva medarbetare, men också underlätta för medarbetarna att få ihop livspusslet och ha balans mellan arbete och privatliv.

### *Förändringar i företagsledningen*

Det har skett stora förändringar av företagsledningen under 2021.

Ton Hopmans, vd och Managing Director för RSG slutade den 30 juni för att spendera mer tid med sin familj i Holland. Ton tillträdde som vd för RSG i november 2019. Styrelsen vill framföra ett tack till Ton för sitt arbete och önskar honom en lycklig tillvaro som pensionär.

Inge Dijkstra, Director för Staffing, utsågs till ny vd och Managing Director för RSG fr o m 1 juli. Inge har arbetat inom Randstad-koncernen i mer än 20 år och varit ansvarig för Randstad HR Solutions i Nederländerna. Inge har studerat Economics på Hanzehogeschool i Groningen. Det är första gången i RSG:s historia att det är en kvinna på vd-posten. Det var på tiden!

Cecilia Mannheimer har tagit efter Inge som ny Director för Staffing fr o m 1 augusti. Cecilia har tidigare arbetat för både Proffice och Randstad. Cecilia är en återvändare efter en kort sejour som vd på den privata sidan.

Arun Rambocus CFO valde att sluta på RSG 30 april för att återvända till Holland. Susanne Söderman är interim CFO och Director Financial Control.

Daniel Eriksson, vd för RiseSmart, tog över rollen som ny Director för Inhouse fr o m 1 juli. En extern rekrytering pågår av en ny vd till RiseSmart.

Josefin Kjellgren, vd för Randstad Care, sökte en ny utmaning och är numera Head of Sales & Bid. Ny vd är Jennie Strömkvist som är Regional Director för Staffing Sydväst. Jennie är bosatt i Göteborg och kommer att vara stationerad ett par dagar i veckan på Solna kontoret.

## Styrelsens fortbildningsaktiviteter

Samtliga fackliga utbildningar har under våren och hösten ställts in pga. pandemin.

## Nätverk inom kompetensbranschen

Det finns ett bemanningsnätverk bestående av förtroendevalda inom Randstad och Manpower tillsammans med ombudsmän från Sveriges Ingenjörer, Akavia och Akademikerföreningen SSR. Nätverket träffas ett par gånger om året för att utbyta idéer och diskutera branschgemensamma frågor. Sveriges Ingenjörer är fackförbundet som företräder kompetensbranschen i centrala förhandlingar mot Almega.

## Medlemskommunikation och engagemang

Akademikerföreningen har under verksamhetsåret uppdaterat vår websida på Saco-portalens lokala klubbsidor samt uppdaterat våra medlemmar om nyheter på Randstads intranät och konsultnät. Inför lönerevision, årsmöte och arbetsmiljöenkät har styrelsen även mailat ut information till medlemmarna.

2020 genomfördes årsmötet per video och på lunchtid. Utöver styrelsen var det fem medlemmar som deltog på årsmötet. Det demokratiska underskottet med att allt färre medlemmar deltar på årsmöten är ett problem som alla ideella föreningar brottas med. Alla upplever ett slags tidsbrist med att försöka få ihop livspusslet.

Inför 2021 års årsmöte kommer styrelsen att åter pröva att skicka en inbjudan genom en kalenderbokning i Google kalender. Styrelsen hoppas att fler medlemmar kan delta på årsmötet genom att få en kalenderbokning i sina kalendrar i stället för en inbjudan per e-post.

Det finns ett ständigt behov av att utveckla nya metoder och kanaler för medlemskommunikationen i takt med att samhället i stort blir mer "viralt", mobilt och digitalt. Styrelsen uppmanar våra medlemmar att gärna ta kontakt med styrelsen och dela med sig av tankar och idéer. Kontaktuppgifter finns på vår hemsida [www.saco.se/randstad](http://www.saco.se/randstad) och på konsultnätet.

## Lönerevision 2020 och 2022

Lönerevisionen för 2020 avslutades 1 april 2021. Den nya lönen började gälla fr o m 30 april för interna medarbetare och 31 maj för konsultanställda. På grund av att det föregående kollektivavtalet för perioden 2017 - 2020 prolongerades med sju månader, kommer nästa lönerevision att starta i januari 2022 och vara avslutad senast 1 april 2022.

125 medlemmar hade lön från 2019 och ingick i lönerevisionen. I den preliminära tilldelningen var det få medlemmar som hamnade under 50 procent av stupstocken på 2,9 procent. Över 85 procent av medlemmarna fick en löneökning på 2,5 till 2,9 procent. Det finns också medlemmar som fick en betydligt högre löneökning än stupstocken.

Grundlönerna för konsultanställda medlemmar börjar se hyggliga ut även om det finns mycket mer att önska från styrelsens sida. Det finns ingen konsultchef och är akademiker som tjänar under 30 000 kronor/månad. Det är positivt då föreningen har tjatat om detta sedan 2011. Grundlönerna är högre inom Professionals jämfört med Staffing.

I de fall då styrelsen har ansett att det är en låg tilldelning eller grundlön har styrelsen ifrågasatt detta till HR. Styrelsen har då fått återkoppling från lönesättande chef och fått sambandet mellan befattningen, uppdraget och lönenivån förklarad. För det mesta är det rimliga förklaringar som styrelsen har accepterat även om vi inte delar vissa argument från chefens sida.

Styrelsen anser att anställningsvillkoren för akademiker måste bli mer attraktiva om Randstad-koncernen ska nå målet om att bli den mest attraktiva arbetsgivaren inom kompetensbranschen. Akademikerförbunden har inför varje avtalsperiod krävt att ha alla konsultanställda inom kompetensbranschen ska erbjudas *månadslön under uppdrag*. Konsultanställda inom Randstad Professionals har idag månadslön och det borde kunna utökas till att gälla alla konsultanställda. En förutsättning är dock att det måste vara rätt och rimlig nivå på månadslönen.

Styrelsen välkomnar alla medlemmar till att dela med sig av sina erfarenheter som konsult och kontorsanställda. Alla synpunkter och erfarenheter, stora som små, är värdefulla bidrag i det kontinuerliga arbetet med att skapa bättre villkor för alla akademiker inom kompetensbranschen.

## Verksamhetsplan

Akademikerföreningen arbetar proaktivt och deltar regelbundet i samverkansmöten och avstämningsmöten mellan de lokala fackliga parterna, HR, vd och högre chefer. Under året har det genomförts över 40 avstämningsmöten utöver MBL-förhandlingar som arbetsgivaren kallar till med anledning av omorganisation och övertalighet. 38 MBL-samtal har genomförts i samband med rekrytering av konsultchefer och tillsättning av högre chefer.

Styrelsen kommunicerar med medlemmar i frågor gällande löner, arbetsmiljö och anställningsvillkor samt deltar i alla typer av förhandlingar som rör de anställda.

Akademikerföreningens styrelse avser att fortsätta företräda våra medlemmar, ta vara på medlemmarnas intressen både lokalt (Randstad Sweden Group) och centralt (inom kompetensbranschen) samt tillse att arbetsgivaren följer lagar och överenskomna avtal.

För styrelsen

Stockholm den 16 november 2021

Ian Cho

Ordförande