

Verksamhetsberättelse för Saco-S-rådets styrelse vid Göteborgs universitet för verksamhetsåret 2015/2016

Introduktion

Saco-S rådet består av delegater utsedda av de medlemsförbund som finns representerade vid myndigheten. Rådet väljer styrelse vid sitt ordinarie årsmöte och det är framför allt genom styrelsen rådet verkar. Styrelsen består av ordförande samt minst 8 övriga ledamöter. För ledamöterna ska finnas minst 2 suppleanter. Det arbetsutskott (AU) som utses av styrelsen består av ordförande, vice ordförande och sekreterare och har hand om löpande ärenden och förbereder styrelsens möten. Under verksamhetsåret har styrelsen haft 7 ordinarie möten samt årsmöte. Styrelsen behandlar generellt princip- och policyfrågor. Utöver styrelse och arbetsutskott finns områdesansvariga där varje fakultet bemannas med två förtroendevalda. Arbetsutskottet samt möten med områdesansvariga hålls i princip varje vecka under terminstid. Grunden för det fackliga arbetet är att Saco-S och arbetsgivare träffar varandra på regelbunden basis vid MBL-förhandlingar. Utöver detta hanteras individärenden, verksamhetsförändringar, arbetsmiljöfrågor m.m. av områdesansvariga vid respektive fakultet.

Under året som varit har vi arbetat specifikt med

Arbetsmiljö: Enligt formuleringarna i Vision 2020 där arbetsmiljön lyfts fram som en viktig del för verksamheten vid Göteborgs universitet. För att uppnå målen ställda i Vision 2020 blir arbetsmiljöombudens roll central. Tyvärr saknar vi idag flertalet arbetsmiljöombud och vi arbetar därför aktivt för att dessa platser tillsatta. Saco-S har varit representerat i centrala arbetsmiljökommittén (CAMK) av Martin Selander och Catrine Folcker med Maja Pelling och Catrine Forssén som ersättare. CAMK tar framförallt upp övergripande arbetsmiljöfrågor. Diskussioner förs om att försöka förbättra länkarna mellan CAMK och LAMK så att det arbetsmiljöarbetet förstärks på alla nivåer. Det finns fortsatt problem med det systematiska arbetsmiljöarbetet där till exempel rondering och åiterrapportering inte sker enligt regelverket. Tanken är också att utveckla kontakterna mellan Saco-S vid GU och våra utsedda arbetsmiljöombud för att diskutera hur vi kan verka stöttande i det lokala arbetet.

Arbetet med att ta fram ett nytt arbetsmiljöavtal vid Göteborgs universitet är klart och parterna är överens. Det nya avtalet betonar arbetsgivarens ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet samt förtydligar ansvarsordningen och organisationen.

Lönesättande samtal: Mycket tid har lagts på att utveckla ett avtal för en pilotverksamhet rörande lönesättande samtal. Under 2015 utökades pilotverksamheten till att gälla cirka hälften av våra medlemmar. Från och med 2016 avskaffas det undantag mot lönesättande samtal som funnits inom högskolesektorn och alla Saco-S medarbetare innefattas nu av modellen. Det är viktigt att utvärdera och följa upp lönesättande samtal som en förberedelse för nästa avtalsperiod. Detta arbete görs i samarbete med personalenheten. Saco-S har tagit fram en enkät som kommer att användas som utvärderingsmodell där 364 medlemmar svarat på enkäten (24% svarsfrekvens). Vi kommer även att fortsätta att informera och utbilda våra medlemmar om modellen.

Omställningsavtalet: Under året har ett nytt omställningsavtal slutits. Detta avtal är ett komplement till Trygghetstiftelsen insatser och reglerar ersättning och tillgängliga resurser vid en eventuell uppsägning. I detta avtal finns medel för kompetensutveckling, karriärvägledning, delpension samt partiell tjänstledighet.

Centrala avtal: Arbetsgivaren har sagt upp det lokala kollektivavtalet ALFA-GU. Detta innebär att vi gemensamt med övriga arbetstagarorganisationer nu genomför förhandlingar om nya avtal kallat Villkorsavtal-GU. Dessa avtal är centrala för våra medlemmar då de reglerar arbetstid, ersättningsnivåer, regler för övertid m.m. Dessa avtal är en högst prioriterad fråga för Saco-S och mycket tid och arbetskraft läggs därför ned på dessa förhandlingar. Förhandlingarna är ännu inte klara men bör vara färdiga framåt halvårsskiftet.

Verksamhetsplan för 2016/2017

Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete för nästkommande år för att skapa goda villkor för våra medlemmar samt flytta fram förbundets positioner. Under året vill vi:

- Analysera och utvärdera enkäten om lönesättande samtal.
- Fortsätta informera medlemmar och lönesättande chefer om lönesättande samtal.
- Ta fram nytt lokalt RALS-avtal där specifikt frågan om hantering av oenigheter vid lönesättning behöver klargöras.
- Ta fram ett nytt lokalt Villkorsavtal.
- Ta fram ny modell för nedsättning av facklig tid.
- Fortsätta samverkansarbetet med de lokala arbetsmiljöombuden.
- Ta fram ny processkarta för verksamhetsförändring tillsammans med arbetsgivaren.

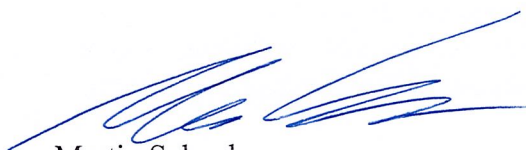
Avslutning

Inför varje nytt verksamhetsår kan styrelsen konstatera att Saco-S vid Göteborgs universitet har många viktiga frågor att arbeta med. En av de mest grundläggande gäller anställningar. Vår strävan är fortfarande att tillsvidareanställning ska vara normen men tyvärr ser vi fortfarande att förekomsten av olika typer av tidsbegränsade anställningar är alltför vanlig och snarare ökar. Arbetsgivaren måste våga satsa på fler tillsvidareanställningar och det är i det sammanhanget viktigt att vi följer vår anställningsordning och utlyser våra anställningar för att fler ska kunna konkurrera om dessa. Ett generellt problem inom GU är att det finns ett stort ackumulerat överskott inom utbildningen som bara kan hanteras genom att nyanställa fler lärare. Detta förstärks av ett stort antal pensioneringar i lärarkåren de närmaste åren och accentuerar betydelsen av att arbetsgivaren satsar på en mer offensiv och proaktiv rekryteringspolitik i fortsättningen.

Från och med 2016 skall alla Sacos medlemmar vid GU använda modellen med lönesättande samtal. Detta ställer stora krav på alla parter att processen sköts på ett korrekt sätt. Erfarenheterna hittills har varit relativt positiva men det behövs mer input från våra medlemmar för att vi skall skapa oss en tydligare bild av eventuell problematik.

Vi arbetar också vidare med att förbättra villkoren för alla anställda vid GU genom bland annat förhandlingar kring det nya lokala Villkorsavtalet.

För styrelsen 160516



Martin Selander
Ordförande