

Till medlemmar i fackförbund anslutna till Saco-S vid Göteborgs universitet
To all members of unions affiliated to Saco-S at the University of Gothenburg

(See below for an English version)

2021-09-21

Hej!

Hoppas att ni alla har fått en bra start på hösten.

Jag skriver till dig som ordförande för Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet, en förhandlingsorganisation för statligt anställda akademiker. Jag och Saco-S rådet vill påminna om att det nu är dags för årets lönerevision. Du ska få en inbjudan till lönesamtal av din chef. Alla överenskomna löner från föregående lönerevision bör ha betalats ut i samband med septemberlönen.

Lönesamtalet är ett viktigt forum för återkoppling till årets arbetsinsats och ett tillfälle för dig som medarbetare att framföra dina synpunkter på den egna lönen, dina insatser och din utveckling sedan det senaste lönerevisionstillfället. Det lönesättande samtalet ska kopplas till ditt årliga medarbetarsamtal/utvecklingssamtal och till den löpande dialogen i vardagen mellan dig och din chef om ditt arbete, utveckling, resultat och prestation.

Modellen lönesättande samtal sker i två steg. Det första utgörs av ett samtal där chef och medarbetare gemensamt tittar på årets arbetsinsats utifrån givna målsättningar och lönekriterier. En uppföljning av detta sker genom ett andra samtal då den nya lönen sätts.

En öppen och kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare är betydelsefull för att den individuella lönesättningen skall fungera tillfredsställande. Du ska veta på vilka grunder din lön sätts och vad du kan göra för att påverka din lön. Lönen ska sättas på sakliga grunder och arbetsgivaren ska kunna motivera den.

Det är viktigt att du känner till vilka lönekriterier som gäller.

Lönekriterierna ska främja verksamheten, utgå från samtliga krav som finns på arbetet och förtydliga de överenskomna målsättningarna. Det finns generella lönekriterier för Göteborgs universitet som ni kan läsa [här](#). Dessutom har flera institutioner och/eller enheter brutit ned och anpassat dessa till lokala förhållanden och förutsättningar.

Ta del av dessa inför ditt lönesamtal.

Tveka inte att höra av dig till oss på Saco-S rådet (saco@gu.se) eller direkt till någon av [Saco-S lokala företrädare](#) om du har synpunkter eller frågor.

Med vänlig hälsning,

Maja Pelling
Ordförande
Saco-S rådet vid Göteborgs universitet

Dear all,

I hope you have had a good start to the autumn term.

I am writing to you as chairman of the Saco-S Council at the University of Gothenburg, an umbrella organization for federally employed academics.

I and the Saco-S Council would like to remind you that it is now time for this year's pay review. You will receive an invitation to a salary interview from your employer. All agreed salaries from the previous salary revision should have been paid in connection with the September salary.

The salary interview is an important forum for feedback on this year's work effort and an opportunity for you as an employee to present your views on your own salary, your efforts and your development since the last salary revision. The salary-setting conversation must be linked to your annual employee interview / development interview ("medarbetarsamtal") and to the ongoing dialogue between you and your employer about your work, development, results and performance.

The current salary setting model has two steps. The first step consists of a conversation where the employer and employees jointly look at this year's work effort based on given goals and salary criteria. A follow-up of this conversation takes place through a second meeting where the new salary is set. More information about the salary interview and principles for salary level setting [is available here](#).

An open and continuous dialogue between employer and employee is important for the individual wage setting to function satisfactorily. You should know on what grounds your salary is set and what you can do to influence your salary. The salary must be set on objective grounds and the employer must be able to justify it.

It is important that you know which salary criteria apply. The salary criteria should be based on the requirements of your work and clarify the agreed objectives. There are general salary criteria for the University of Gothenburg that you can read [here](#). In addition, several institutions and / or units have adapted these criteria to local conditions. Please take note of these before your salary interview.

Please do not hesitate to get in touch with us or your local [Saco-S representative](#) if you have any questions.

With my best regards,

Maja Pelling
Chairperson
Saco-S, University of Gothenburg

