



DNR PA 2020/5518
PROTOKOLL
AVTALSFÖRHANDLING

Datum: 2021-03-19

Närvarande:

För arbetsgivaren: Tommy Christensen, Personalenheten
Lena Csörgei, Personalenheten
Frida Toveby, Personalenheten

För arbetstagarna: Maja Pelling, Saco-S
Erik Pålsson, Saco-S

Ärende

Förhandling mellan Göteborgs universitet och Saco-S om lokalt avtal om principer för lönerrevision för perioden 2020-10-01- - 2021-09-30

- 1§ Det antecknas att avtalsförhandling har genomförts gällande lokalt avtal om principer för lönerrevision.
- 2§ Parterna är eniga om tillämpningsområde och vilka grupper som undantas från lönerrevisionen 2020.
- 3§ Förtroendevalda i Saco-S-rådet med nedsättning 50 % eller mer av anställningen för fackliga arbete förhandlas av ordförande och vice ordförande i Saco-S-rådet. Ombudsman för SULF förhandlar förtroendevalda i Saco-S arbetsutskott.
- 4§ Parterna är överens om att lönesättande chef bör prioritera lönesättande samtal med sjuk- och föräldralediga för att minska risken för inkomstförlust på grund av försäkringskassans regler om retroaktiv ändring av sjukpenningsgrundande inkomst (SGI).

T.C

- 5§ I undantagsfall, då det finns särskilda skäl och då dialogen i övrigt inte fullföljts kan lönen revideras enligt lokal förhandlingsordning i en avslutsförhandling (se bilaga I till lokalt avtal).
- 6§ Parterna är eniga om att Saco-S i samband med revisionen får en sammanställning över samtliga medlemmar med lön i 2020 års löneläge.
- 7§ Parterna har en gemensam ambition att fortsätta utveckla processen enligt de centrala parternas intentioner. Parterna är överens om att utvärdera förhandlingsordningen efter genomförd lönerevision för att identifiera förändringsbehov för att ytterligare stärka modellen lönesättande samtal och skapa förutsättningar för ett lokalt tillsvidareavtal.
- 8§ Parterna är överens om att fortsätta dialogen om att ta ytterligare steg för att skapa samsyn om åtgärder för att utveckla partssamverkan enligt RALS-T §6 förberedelsearbete, analys av lönebild och behov av förändring av lönebild.
- 9§ Saco-S hävdar fortsatt att lönesättning av fackligt förtroendevald ska baseras på individuell lönesättning grundat på prestation i enlighet med RALS-T. Detta innebär att den fackliga prestationen vägs in som en del i underlaget för prestation. Saco-S förutsätter att dessa diskussioner tas med i det fortsatta arbetet för att ta fram ett lokalt tillsvidareavtal.
- 10§ Parterna är överens om att förhandling om lokalt avtal om principerna för lönerevision 2020 är avslutad 2021-03-19

Lena Csörgei

Justeras:

För Göteborgs universitet



Tommy Christensen

Datum: 2021-03-19

Saco- S



Maja Pelling

Datum: 2021-03-19

