



LÖNESÄTTANDE SAMTAL

Oenighet

Lönesättande samtal har genomförts mellan undertecknad chef och medarbetare och avser lönerevision för perioden 2022-10-01 – 2023-09-30 **men oenighet har inte kunnat uppnås.**

Fakultet/motsvarande	Institution/motsvarande
Chef/arbetsgivarföreträdare	
Medarbetare namn	
Medarbetarens födelsedatum (år-mån-dag)	

Nuvarande lön (heltidslön) före lönerevision: _____ i 2021 års löneläge.
--

Föreslagen lön (heltidslön) från och med den 1 oktober 2022 är _____ kronor, vilket utgör 2022 års löneläge.

Förstärkt lönesättande samtal har genomförts, datum

Medarbetaren och lönesättande chef konstaterar idag den(datum) att det saknas förutsättningar att nå samsyn och bli överens om lönen.

Medarbetaren är också införstådd i att då oenighet kvarstår avbryts modellen lönesättande samtal och lönerevisionen slutförs i en avslutsförhandling mellan parterna (Göteborgs universitet och Saco-S).

Medarbetare Skicka blanketten till Saco-S, e-post: saco@gu.se så snart som möjligt, dock senast 5 dagar efter avslutat samtal. Bifoga även ”medarbetarens bilaga vid oenighet”.	Lönesättande chef Skicka blanketten till personalenheten, e-post: ral@gu.se så snart som möjligt dock senast 5 dagar efter avslutat samtal. Bifoga även ”lönesättande chefs bilaga vid oenighet”
---	---