



Planering av det lokala lönebildningsarbetet 2021

Parter

Arbetsgivarsidan:

SLU

Anna-Karin Olofsdotter

Clara Wiklund

Agneta Rösth Ekmyr

Sandra Isberg

Helén Widén

Arbetstagarsidan:

Saco-S

Andrus Kangro

Lars Lundqvist

Maja Reizenstein

Annie Drottberger, doktorandrepresentant

Ärende: Planering inför lokal lönerrevision RALS 2021 enligt RALS 2010-T § 6.1.

1 § Grundläggande principer: Parterna är eniga om de principer vid lönesättning som finns i RALS 2010-T § 5.

2 § Revisionstidpunkt: Parterna är eniga om att revisionstidpunkten för denna revision är 2021-10-01 och att revisionsperioden gäller från och med 2021-10-01 till och med 2022-09-30.

§ 3 Medarbetare som omfattas av lönerrevisionen: Parterna är överens om att de medarbetare som ska ingå i revisionen är de som har en månadsanställning vid SLU den 2021-09-01. De medarbetare som har längre frånvaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet revideras som om de skulle ha varit i tjänst.

Undantag från ovanstående görs för medarbetare som är tjänstlediga mer än sex månader och samtidigt är tjänstlediga vid revisionstidpunkten. Deras lön revideras istället när de återinträder i tjänst. Undantag görs även för de medarbetare som har en anställning som doktorand eller veterinär med specialisttjänstgöring. Dessa två grupper revideras istället i enlighet med särskilt kollektivavtal om lönesättning och lönestege för doktorander m.fl. Säsongsanställda ingår inte i lönerrevisionen då de får ny lön i samband med anställning för ny säsong.

§4 Lönesättande samtal: Parterna är överens om att RALS 2010-T:s modell med lönesättande samtal ska tillämpas för samtliga Saco-medlemmar vid SLU.

Arbetsgivaren redovisar senast den 15 september 2021 en lista med namn över de chefer som får hålla lönesättande samtal.

De lönesättande samtal som slutar i oenighet går vidare till lokal förhandling. I dessa förhandlingar görs en översyn av den dialog som har genomförts mellan chef och medarbetare samt lönenivån. Parterna är överens om att lönesättande chef ska delta vid denna förhandling.

Parterna är överens om att i de fall en medarbetare inte vill delta i ett lönesättande samtal bestämmer prefekten/motsvarande ensidigt den nya lönen.

5 § Tidplan: Parterna är eniga om följande tidplan:

- Lönesättande samtal (1 och 2) genomförs veckorna 36-44.
- Förhandling doktorandstege, översyn OB-tillägg 2021-10-11
- SLU lämnar besked om eventuella oenigheter senast 2021-11-04.
- Oenighetsförhandlingar enligt 4 § sker under vecka 47, i första hand den 22 resp. 24 november 2021.
- Prefekter/motsvarande återkopplar under v.48 resultatet från oenighetsförhandlingarna till berörda medarbetare
- Nya löner utbetalas den 23 december 2021.

Parterna är eniga om att gemensamt sträva efter att tidplanen hålls.

Vid protokollet

Helén Widén

Justerat 2021-07-09

För SLU

Anna-Karin Olofsdotter

Justerat 2021-07-08

För Saco-S

Lars Lundqvist