

Planering av det lokala lönebildningsarbetet 2022

Parter

Arbetsgivarsidan: SLU
Christoffer Thell
Helén Widén

Arbetstagarsidan: Saco-S
Andrus Kangro
Maja Reizenstein
Andreas Gulde
Annie Drottberger

Ärende:

Planering inför lokal lönerevision RALS 2022 enligt RALS 2010-T § 6.1.

1 § Grundläggande principer:

Parterna är eniga om de principer vid lönesättning som finns i RALS 2010-T § 5.

2 § Revisionstidpunkt:

Parterna är eniga om att revisionstidpunkten för denna revision är 2022-10-01, och att revisionsperioden gäller från och med 2022-10-01 till och med 2023-09-30.

§ 3 Medarbetare som omfattas av lönerevisionen:

Parterna är överens om att de medarbetare som ska ingå i revisionen är de som har en månadsanställning vid SLU den 2022-09-01. De medarbetare som har längre frånvaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet revideras som om de skulle ha varit i tjänst.

Undantag från ovanstående görs för medarbetare som är tjänstlediga mer än sex månader och samtidigt är tjänstlediga vid revisionstidpunkten. Deras lön revideras istället när de återinträder i tjänst. Undantag görs även för de medarbetare som har en anställning som doktorand eller veterinär med specialisttjänstgöring. Dessa två grupper revideras istället i enlighet med särskilt kollektivavtal om lönesättning och lönestege för doktorander m.fl. Säsongsanställda ingår inte i lönerevisionen då de får ny lön i samband med anställning för ny säsong.

§4 Lönesättande samtal:

Parterna är överens om att RALS 2010-T:s modell med lönesättande samtal ska tillämpas för samtliga Saco-medlemmar.

Arbetsgivaren redovisar senast den 15 september en lista med namn över de chefer som får hålla lönesättande samtal.

De lönesättande samtal som slutar i oenighet går vidare till lokal förhandling. I dessa förhandlingar görs en översyn av den dialog som har genomförts mellan chef och medarbetare samt lönenivån. Parterna är överens om att lönesättande chef ska delta vid denna förhandling.

Parterna är överens om att i de fall en medarbetare inte vill delta i ett lönesättande samtal bestämmer prefekten/motsvarande ensidigt den nya lönen.

5 § Tidplan:

Parterna är eniga om följande tidplan:

- Lönesättande samtal (1 och 2) genomförs v 36-44.
- Förhandling doktorandstege, översyn OB-tillägg genomförs v 41.
- SLU lämnar besked om eventuella oenigheter den 11/11.
- Oenighetsförhandlingar enligt 4 § sker 28/11 och 30/11.
- Prefekter/motsvarande återkopplar under 28/11-8/12 resultatet från oenighetsförhandlingarna till berörda medarbetare.
- 15/12 utvärdering årets lönerevision.
- Nya löner utbetalas den 23/12.

Parterna är eniga om att gemensamt sträva efter att tidplanen hålls.

Vid protokollet

Christoffer Thell

Justerat 2022-

För Saco

Maja Reizenstein