

Protokoll

Parter

Arbetsgivarsidan:

SLU

Anna-Karin Olofsdotter

Agneta Rösth Ekmyr

Clara Wiklund

Arbetstagersidan:

Saco-S

Andrus Kangro

Lars Lundqvist

Joel Markgren

Katja Puustinen

Ärende: Återupptagande av förhandlingar gällande RALS 2020 enligt RALS 2010-T. Planering inför lokal lönerevision RALS 2020 enligt RALS 2010-T § 6.1.

1 § Parterna samlades för att återuppta förhandlingarna gällande RALS 2020 efter att parterna den 16 december gemensamt begärt, i enlighet med RALS-T 7.4 §, stöd från de centrala parterna i syfte att nå samsyn och en överenskommelse.

Parterna diskuterade principer och förutsättningar för det fortsatta lönebildnings- och lönerevisionsarbetet. Frågor som påverkar revisionsarbetet på kort och framförallt lite längre sikt diskuterades ingående. Parterna uppmärksammade och diskuterade arbetssituationen för anställda på UDS som märkbart påverkats under pandemin.

2 § Parterna är överens om att det kommande året genomföra följande åtgärder:

Arbetsgivaren SLU, ska i enlighet med RALS 2010-T § 6.3, presentera en lönebild som speglar verksamhetens löneläge och lönespridning för arbetstagarorganisationen under augusti/september 2021, inför nästkommande revision.

Den årliga lönekartläggningen ska vara klar före semesterperioden 2021, 2020 års löner efter revision ska vara underlag för kartläggningen för att den även ska kunna bidra med underlag inför kommande revision. Arbetet bedrivs partsgemensamt med OFR/ST och Seko.

Arbetet med lönekriterier ska partsgemensamt med OFR/ST och Seko återupptas och slutföras inför kommande revision.

Partsgemensamt arbete för genomgång av BESTA ska påbörjas och planeras slutfört mars 2022.

Saco ska involveras i arbetet gällande strategisk kompetensförsörjning samt kompetensförsörjningsplaner.

3 § Parterna är inför årets revision överens om:

Postdoktorers lönenivåer ska höjas med fokus på de lägsta lönenivåerna. En satsning utanför revisionen ska göras för denna grupp.

Arbetet med doktorandstegen och översyn av OB-tillägg ska påbörjas så snart övriga lönesättande samtal återupptagits igen.

Chefer som anser att de har medarbetare som ligger helt fel i löneläge har möjlighet att i samråd med personaldirektören vidta åtgärder för att förändra lön utanför revisionen.

Arbetsgivaren har även för avsikt att i årets revision prioritera lärare som under Coronapandemin 2020, i sin undervisning väsentligt påverkats och genom hårt arbete och mycket goda prestationer genomfört omställning till digital undervisning.

Arbetsgivaren har i februari, till Saco presenterat lista på lönesättande chefer.

Parterna överens om att ha som mål att ny lön utbetalas i maj.

4 § Medarbetare som omfattas av lönerevisionen: Parterna konstaterar att om parterna inte överenskommer om annat är revisionstidpunkten den 1 oktober 2020 enligt RALS-T § 6.1 2 st.

Parterna är överens om att lönerevisionen omfattar de medarbetare som var anställda vid SLU både 2020-08-31 och 2020-09-01. De medarbetare som har längre frånvaro på grund av sjukdom eller föräldraledighet revideras som om de skulle ha varit i tjänst.

Undantag från ovanstående görs för medarbetare som är tjänstlediga mer än sex månader och samtidigt är tjänstlediga vid revisionstidpunkten. Deras lön revideras istället genom ett lönesättande samtal när de återinträder i tjänst.

Undantag görs även för säsongsanställda. Parterna är eniga om att för säsongsanställda gäller istället att arbetsgivaren och enskild arbetstagare ska träffa överenskommelse om ny lön i samband med anställning för ny säsong.

5 § Lönesättande samtal: Parterna är överens om att RALS 2010-T:s modell med lönesättande samtal ska tillämpas för samtliga Saco-medlemmar vid SLU.

Undantag görs dock för de medarbetare som har en anställning som doktorand eller veterinär med specialisttjänstgöring. Dessa två grupper lönesätts istället i enlighet med särskilt kollektivavtal om lönesättning och lönestege för doktorander m.fl.

De lönesättande samtal som slutar i oenighet går vidare till lokal förhandling. I dessa förhandlingar görs en gemensam översyn av den dialog som har genomförts mellan lönesättande chef och medarbetare samt lönenivån. Parterna är överens om att lönesättande chef ska delta vid denna förhandling. Parterna är även överens om att i de fall en medarbetare inte deltar i ett lönesättande samtal bestämmer lönesättande chef ensidigt den nya lönen.

6 § Parterna överens om att sluta lokalt kollektivavtal för RALS 2020 samt att slutföra årets lönerevision.

Justerat 2021-03-

Justerat 2021-03-

För SLU
Anna-Karin Olofsdotter

För Saco-S
Lars Lundqvist