

Förhandlingsprotokoll
2020-03-18 med ändringar till 2021 06 02

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagersidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga förhandlingsområdet sammantagna
Saco-S
Seko, Service- och kommunikationsfacket

Överenskommelse om korttidsarbete

1 §

Parterna sluter överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete med de förslag till ändringar som regeringen meddelat den 16 mars 2020 samt utifrån förslag om lag om stöd vid korttidsarbete i vissa fall.

Avtalet träder i kraft den 18 mars 2020.

2 §

Parterna är överens om att detta avtal enbart kan tillämpas hos de arbetsgivare som är icke-obligatoriska medlemmar i Arbetsgivarverket och som i övrigt omfattas av tillämpningen av gällande lagstiftning om stöd vid korttidsarbete.

3 §

Lokala parter kan med stöd av detta avtal träffa lokala överenskommelser, vilka skall innehålla de uppgifter som framgår av § 5 nedan.

4 §

Genom lokal överenskommelse kan korttidsarbete tillämpas i enlighet med vid var tid gällande lagstiftning om stöd vid korttidsarbete (permittering) och de olika steg för arbetstidsminskning och löneminskning som däri anges. För arbetstagare vars arbetstid, enligt överenskommelse, inte är reglerad bör bedömningen göras i förhållande till arbetsmängden.

Lokala parter kan inte överenskomma om andra nivåer avseende minskning av lön.

5 §

Den lokala överenskommelsen ska innehålla:

1. Vilka arbetstagare som omfattas av korttidsarbete;
2. under vilken tidsperiod korttidsarbetet ska pågå och
3. med vilken procentsats som arbetstiden ska minskas med beaktande av de tidsgränser som finns i gällande lagstiftning om stöd vid korttidsarbete.

Vid förläggningen beaktas att de procentsatser som anges i gällande lagstiftning uppfylls under den tid som det lokala avtalet gäller.

Schemaläggningen, motsvarande, ska utgå från de lokala arbetstidsbestämmelserna och redovisas till berörd lokal facklig part.

Semester och semesterintjänande ska inte påverkas av perioder av korttidsarbete enligt lagen (2013:948) om stöd vid korttidsarbete samt lag om stöd vid korttidsarbete i vissa fall.

6 §

Av en lokal överenskommelse ska också framgå att och hur korttidsarbetet kan avvecklas eller förändras vid ändrade förutsättningar. En lokal överenskommelse om korttidsarbete upphör efter 7 dagars ömsesidig uppsägningstid.

7 §

De lokala parterna bör överväga om det är möjligt och lämpligt att under den tid som korttidsarbete pågår anordna intern eller extern utbildning för de arbetstagare som omfattas av korttidsarbete.

8 §

Förhandlingar om korttidsarbete följer lokala parterers gängse förhandlingsordningar.

9 §

Parterna är överens om att för det fall situationen med coronapandemin föranleder det så ska parterna träffa överenskommelse om förlängd tillämpning av detta avtal i god tid före den 30 september 2021.

10 §

Denna överenskommelse gäller med tre månaders ömsesidig uppsägningstid dock längst t.o.m. den 30 september 2021.

Skulle lagstiftning eller annan författning ändras på så sätt att det väsentligt påverkar detta avtal är parterna överens om att anpassa avtalet till sådana förändringar.

Vid protokollet

Åsa Pyka

Justerat den
Arbetsgivarverket

Anna Falck

Justerat den
Saco-S

Anna Steen

Justerat den
OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Åsa Erba Stenhammar

Justerat den
Seko, Service- och kommunikations-
facket

Helen Thornberg

Lokal överenskommelse om korttidsarbete enligt lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete respektive lag om stöd vid korttidsarbete i vissa fall.

Parter: Arbetsgivare namnges
Arbetsstagarorganisation namnges

Närvarande Arbetsgivaren
NN

Arbetsstagarparten
NN

1. Parterna överenskommer att i bilagd förtecknad arbetstagares arbetstid under tiden [datum] - [datum] minskas med [ange omfattning i bilagan, se nedan]. Olika nivåer kan gälla för olika arbetstagare. Möjliga nivåer är
20 procent av ordinarie arbetstid,
40 procent av ordinarie arbetstid,
60 procent av ordinarie arbetstid, eller
80 procent av ordinarie arbetstid (gäller endast perioden maj-juli 2020 och jan-sept 2021).
2. Genom denna överenskommelse sänks ordinarie lön enligt 13 § lag (2013:948) om stöd vid korttidsarbete respektive 10 § lag om stöd vid korttidsarbete i vissa fall.
3. Denna överenskommelse gäller med 7 dagars ömsesidig uppsägningstid. Dock längst så länge som central överenskommelse gäller.

Arbetsgivaren

[välj tillämplig part]

NN

NN