

## Centrala parterers stöd till samverkan på lokal nivå

### Bakgrund

I maj 2016 träffade parterna ett nytt centralt ramavtal om samverkan – Samverkan för framtiden. Avtalets utformning har påverkats av de erfarenheter och slutsatser som parterna under åren gjort genom arbetet inom detta arbetsområde.

Det är parternas uppfattning:

- Att en samverkan som syftar till att utveckla verksamheten förutsätter en väl fungerande dialog och samspel mellan chef och medarbetare och mellan arbetsgivare och fackliga organisationer.
- Att genom samverkansprocessen ges berörda medarbetare inflytande möjlighet att bidra med sin kompetens i diskussionen inför beslut. Därigenom skapas en ökad kunskap om verksamhetens behov av förändring och utveckling.
- Att en sådan samverkan skapar förutsättningar för både en effektivare och bättre verksamhet för arbetsgivare och arbetstagare såväl som en god arbetsmiljö.
- Att när lokala parterna blir överens om att frågor, som historiskt sett hanterats inom det formella partssystemet, flyttas till chefs- och medarbetarnivån genom ett lokalt avtal om samverkan förändras roller och ansvar för aktörer både inom partssystemet och i verksamheten. Mot den bakgrunden är det viktigt att tydliggöra de olika aktörernas nya ansvarsområden.
- Att ett lokalt samverkansavtal såväl kan omhänderta den informations- och förhandlingskyldighet enligt MBL som följer av avtal Samverkan för framtiden som inom ramen för avtalet den samverkan som regleras i 6 kap. AML.

Parterna har utifrån dessa gemensamma uppfattningar planerat och genomfört aktiviteter med syfte att ge lokala parter kunskap om de tankar som ligger till grund för avtalet. Därmed ges lokala parter förutsättningar att kunna utveckla en samverkan utifrån den egna verksamhetens behov och situation i enlighet med intentioner i ramavtalet.

Det är fortsatt angeläget att stödja lokala parter i arbetet med att bygga upp och underhålla samverkansprocesser enligt Samverkan för framtiden. Här är seminarier, föreläsningar, workshops ändamålsenliga aktiviteter.

### Uppdrag

Styrgruppen har följande uppdrag under 2021-2023.

- Styrgruppen ska sprida kunskap om avtalet genom seminarier och workshops.
- Att tillse att arbetet med det webbstöd som arbetsområdet tagit fram fortsätter enligt den utvecklingsplan som styrgruppen lägger fast.
- Att marknadsföra det utformade webbstödet.
- Att ta fram ett stöd för hur lokala parter kan omhänderta arbetsmiljöfrågor inom ramen för ett lokalt samverkansavtal och om till t.ex. ett digitalt arbetssätt kan behöva omhändertas.

### Tidsram

Arbetet fortgår till och med den 31 december 2023.

## **Arbetsätt**

En styrgrupp bör tillsättas för arbetsområdet. För att få ett framgångsrikt arbete bör parterna avsätta resurser till det kommande arbetet.

*Styrgruppen ska särskilt beakta (gäller samtliga arbetsområden):*

- Att Partsrådet har till ändamål att ge stöd till lokala parter, därmed är det partsgemensamma deltagandet väsentligt.
- Att styrning och beslut samordnas mellan styrgrupperna, t.ex. vad gäller kommunikation och marknadsföring, så att synergieffekter kan tillvaratas och tjänster, seminarier m.m. inte överlappar varandra.
- Att gärna sprida goda exempel för att förmedla kunskap.
- Att utveckla det digitala erbjudandet till lokala parter.
- Att det ska finnas en aktualitetsaspekt på arbetet.
- Att materialet ska vara lättillgängligt för lokala parter.
- Hur material som tas fram inom ramen för uppdraget kan förvaltas.