



Checklista medlemsrekrytering

Medlemsrekrytering är medlemsvård

Medlemsrekrytering är både att vårda medlemskapet genom att informera alla medlemmar om vad föreningen gör samt att värva fler medlemmar.

Förbered dig

- Beställ Saco-S rekryteringsbroschyr för att ta med vid möten med nya medlemmar.
- Inventera potentiella medlemmar. Kontakta dem och fråga om de vill bli medlemmar. Dela upp ansvaret för olika enheter mellan styrelsemedlemmarna så att alla potentiella medlemmar tillfrågas om medlemskap.
- Formulera mejl eller brev till nyanställda med information om Saco-S föreningen.
- Använd Saco-S material för medlemsrekrytering.

Att möta blivande medlemmar

- Delta i arbetsplatsintroduktioner för nyanställda.
- Presentera dig som företrädare för Saco-S på din arbetsplats, berätta om verksamheten som Saco-S har på arbetsplatsen och om fördelarna med att vara medlem i ett förbund inom Saco-S.
- Använd Saco-S rekryteringsbroschyr, hänvisa till passande [förbund](#).
- Visa bildspelet som visar fördelarna med medlemskap i ett Saco-S-förbund, vilket du hittar på www.saco-s.se.

Argumentera för medlemskap

- Berätta om fördelarna med medlemskap i ett Saco-S-förbund. Utgå från dig själv. Vad var viktigt för dig?
- Trygghet med inkomstförsäkring.
- Inflytande – att kunna vara med och påverka.
- Solidaritet med kollegorna som redan är medlemmar.
- Utan facket finns inget kollektivavtal – semester, tjänstepension, sjukförmåner. Som anställd har du redan alla förmåner i kollektivavtalet.
- Stöd av förbundens experter gällande lönefrågor, arbetsmarknad, karriärutveckling med mera.



Våga fråga

- Uppmuntra fler att bli medlemmar. Med fler medlemmar ökar representationen och ger större kraft i förhandlingarna.
- Våga fråga om kollegan vill bli medlem! Utgå från att personen vill bli medlem. Många säger att anledningen till att de inte har gått med tidigare är att ingen har frågat

Lokala aktiviteter

- Bjud in till informationsmöten med olika tema kring lön, avtal, pension med en central ombudsman.
- Bjud in medlemmarna till gemensam fika emellanåt, lucia är ett utmärkt tillfälle, eller lunchsmörgås vid årsmöte, lyssna på medlemmarnas frågor och passa på att berätta vad Saco-S föreningen gör.
- Använd Saco-S rekryteringsmaterial

Synliggörande

- Etablera kontakt med personalavdelning/HR för information.
- Få information om nyanställda av HR. Skicka brev eller mejl till dem om möte.
- Se till att Saco-S föreningens representant finns med i platsannonserna.
- Använd intranätet som informationsplats. Länka till Saco-S webbplats och till kontaktförbundet.
- Använd även fysiska anslagstavlor, sätt upp information om kommande möten och bilder samt kontaktuppgifter på de förtroendevalda.
- Skicka medlemsmejl med information om möten och vad som är på gång.
- Sätt upp skyltar som visar var Saco-S-föreningens styrelsemedlemmar finns.
- Sätt upp informationsbord i anslutning till matsal eller fikarum med material och bemanna när tillfälle ges.