

## Information om felaktiga löneavdrag

Saco-S har uppmärksammat att vissa lönesystem som används av de statliga arbetsgivarna, däribland hos arbetsgivare som sköter sin lönehantering genom Statens servicecenter, har felprogrammerats på ett sätt som gör att löneavdraget blir för högt i en viss situation.

*Vem kan vara berörd av felet?*

Felet berör dig som har ett fast löneavdrag **och därutöver** har en tillkommande kortvarig frånvaro från arbetet där ytterligare löneavdrag görs.

Exempel på ett fast löneavdrag är om du genom en enskild överenskommelse med arbetsgivaren har avstått lön för till exempel en extra inbetalning till pension eller om du har ett löneavdrag för en frånvaro som varar minst en hel kalendermånad, exempelvis om du är föräldraledig eller sjuk en hel kalendermånad eller mer. I praktiken rör den här problematiken dig som har sådan frånvaro på deltid eftersom den som är helt ledig inte kan ha ytterligare tillkommande frånvaro.

Exempel på tillkommande löneavdrag som sedan kan orsaka felet är kortare sjukfrånvaro, VAB-ledighet eller kortare föräldraledighet som varat i mindre än en hel kalendermånad.

*Hur kan jag se om det blivit fel?*

Du kan upptäcka ett eventuellt fel om du tittar på din lönespecifikation för en månad där du haft den situation som beskrivs ovan. Felet består i att löneavdraget för den tillkommande frånvaron i så fall har gjorts på din månadslön före det fasta löneavdraget (s.k. fast lön) och inte på den lön som återstår efter det fasta löneavdraget (s.k. aktuell lön) vilket kollektivavtalet föreskriver.

Ett exempel på hur det kan se ut om det blivit fel utgående från hur en lönespecifikation från Statens servicecenter ser ut (utdrag):

Anr	Text	Omf	From	Tom	Antal	Å-pris	Belopp
1	Lön, individuell	100,00	19-03-01	19-03-31	31,00	1 612,90	50 000,00
1	Sjuklön d1-14 (80%)	100,00	19-03-04	19-03-04	1,00	0,00	1 840,00
1	Sjuklön d1-14 (80%)	100,00	19-03-05	19-03-05	1,00	0,00	1 840,00
1	Karensavdrag	100,00	19-03-04	19-03-04	1,00	0,00	-1 840,00
1	Bruttoavdr Extra valbar	100,00	19-03-01	19-03-31	31,00	0,00	-3 000,00
1	Sjukavdrag d1	100,00	19-03-04	19-03-04	1,00	2 300,00	-2 300,00
1	Sjukavdrag d2-14	100,00	19-03-05	19-03-05	1,00	2 300,00	-2 300,00
1	Extra Valbar	100,00	19-03-01	19-03-31	31,00	0,00	3 000,00

I detta exempel har den berörda en månadslön (fast lön) på 50 000 kronor. Personen har sedan avstått 3 000 kronor per månad för extra inbetalning till pension. Det innebär att den aktuella lönen är 47 000 kronor. Därutöver har personen varit frånvarande på grund av sjukdom under två arbetsdagar.



Löneavdrag ska då enligt kollektivavtalet göras med 4,6% av den aktuella månadslönen per arbetsdag. Löneavdraget borde här ha alltså blivit 2 162 kronor ( $47\ 000 \times 4,6\%$ ) per dag. Avdraget enligt lönespecifikationen är således för högt då det gjorts på fast lön ( $50\ 000 \times 4,6\% = 2\ 300$  kronor per dag). Samtidigt har sjuklönen och karensavdraget också blivit högre än de ska vara eftersom även dessa har utgått från beräkning på fast lön\*.

*Vad ska jag göra om det blivit fel?*

Om du upptäcker ett fel i din löneutbetalning ska du kontakta din arbetsgivare och be om rättning. Det gäller även om löneutbetalningarna hanteras av Statens servicecenter. Du kan begära rättning även om felet uppstått för en tid sedan och även om du inte längre har något fast löneavdrag.

*Om jag har frågor?*

Om du har frågor om din lönespecifikation och om du är osäker på om något kan ha blivit fel ska du i första hand kontakta din arbetsgivare. Du kan i andra hand även kontakta Saco-S-föreningen på din arbetsplats eller det förbund där du är medlem.

\* Löneavdraget är i detta exempel 138 kronor högre per dag jämfört med vad det skulle ha varit och karensavdraget är 110 kronor för högt eftersom även det beräknats på fel underlag. Samtidigt är sjuklönen 110 kronor per dag högre än den ska vara eftersom den beräknats till 80 procent av 2 300 kronor istället för 80 procent av 2 162 kronor som är det korrekta. Det innebär att den berörda förlorat 28 kronor per arbetsdag som hen varit sjuk (138 kronor minus 110 kronor) plus 110 kronor i för högt karensavdrag. Sammantaget har alltså personen i exemplet fått 166 kronor för lite i lön före skatt under sin sjukfrånvaro om två dagar ( $110+28+28$  kronor).