



OFR/S,P,O | OFRs förbundsområden  
inom staten gemensamt

Till statssekreteraren om genomförande av principöverenskommelsen.

## Hur överenskommelsen mellan PTK med flera och Svenskt Näringsliv påverkar det statliga området gällande omställning

Enligt januariöverenskommelsen ska arbetsrätten moderniseras med bibehållen balans mellan parterna. De lagändringar som de privata parterna föreslår har balanserats i den överenskommelse som finns mellan parterna genom omställningsstöd för personer som är arbetslösa och kompetensstöd för personer som befinner sig i arbete.

### Kompetensstöd

I principöverenskommelsen föreslås ett nytt offentligt studiestöd för personer med anknytning till arbetsmarknaden.

Utbildningen ska stärka individens framtida ställning på arbetsmarknaden, vilket ska styrkas genom ett utlåtande från omställningsorganisation TRR. Individerna ska ges stora möjligheter att själv fatta beslut om sin kompetensutveckling, men med vissa begränsningar eftersom omställningsorganisationen TRR ska lämna en rekommendation till CSN som ska vara vägledande för CSN:s beslut. Denna hantering ger upphov till frågor kring rättssäkerhet och myndighetsutövning som måste beaktas.

Det nya offentliga studiestödet har ingen direkt påverkan på det statliga omställningsavtalet, men det nya studiestödet skulle påverka den statliga omställningsorganisationen (Trygghetsstiftelsen), genom att en statligt anställd som vill studera med det nya offentliga studiestödet behöver få sin utbildning bedömd och godkänd av Trygghetsstiftelsen.

Parterna är också överens om ett kompletterande studiestöd som ska kunna ge kompletterande ersättningar/förmåner för att täcka upp en större del av den anställdes inkomstbortfall vid studier. På det statliga området finns ingen sådan möjlighet i dagens omställningsavtal. För att säkerställa att även statligt anställda får samma möjligheter som andra till kompetensutveckling behöver omställningsavtalet förändras.

### Omställningsstödet

För att kvalificeras för omställningsstödet krävs att en anställning har avslutats på grund av arbetsbrist "på initiativ av arbetsgivaren" vilket gäller både för tillsvidareanställda samt tidsbegränsat anställda. Personer vars anställning upphör på grund av sjukdom, genom uppsägning eller överenskommelse mellan anställd och arbetsgivare har också tillgång till omställningsstödet

De kvalifikationsregler som gäller idag för att omfattas och få stöd av det statliga omställningsavtalet skiljer sig från de som parterna på den privata arbetsmarknaden kommit överens om vilket skulle innebära att statligt anställda får sämre möjligheter till stöd än andra arbetstagare. För att uppnå balans på det statliga avtalsområdet behöver omställningsavtalet omförhandlas.

#### Kompletterande arbetslöshetsersättning inom kollektivavtalet

I överenskommelsen ingår också att den som sagts upp på grund av personliga skäl eller på grund av arbetsbrist, under tid då arbetstagarens fackliga organisation driver ogiltigförklaran om uppsägningen, ska erhålla kompletterande ersättning. Detta ska väga upp det faktum att anställningen inte kvarstår vid tvist. På det statliga området är vi förhindrade att teckna kollektivavtal där vissa förmåner endast skulle vara tillgängliga för de som är medlemmar i ett fackförbund (Förordning om statliga kollektivavtal m.m.), vilket innebär att för att få till en motsvarande lösning på det statliga området måste frågan lösas på ett annat sätt där de fackliga organisationerna/medlemmarna får bära hela kostnaden själva.

Stockholm 2021-03-24

För Saco-S

För Seko

Anna Steen  
Ordförande

Helen Thornberg  
Förhandlingsansvarig statliga området

För OFR/S,P,O

Åsa Erba Stenhammar  
Förhandlingschef Fackförbundet ST